

**SLC - CGIL**  
**FISTel – CISL**  
**UILFPC - UIL**  
**UGL CHIMICI - UGL**

**Sindacato Lavoratori Comunicazione**  
**Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni**  
**Unione Italiana Lavoratori Federazione Poste e Comunicazioni**  
**Carta e Stampa**

---

## **IPZS – COMUNICATO**

In data 25 maggio si è svolto il secondo incontro ufficiale tra i vertici del Poligrafico e le organizzazioni sindacali di categoria Slc-Cgil, Fistel-Cisl, Uilfpc-Uil e Ugl Chimici, alla presenza delle rispettive segreterie nazionali, territoriali e della Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) al completo. Al centro del tavolo di confronto vi è stata l'illustrazione, da parte dei rappresentanti aziendali, di una prima bozza programmatica per il rinnovo triennale del Premio di Risultato (PdR). Nel presentare il documento, la direzione ha sottolineato la forte impronta evolutiva della proposta, definendola una sfida ben più ambiziosa e stimolante rispetto agli accordi sanciti nel triennio precedente.

Tuttavia, le prime reazioni a caldo delle segreterie nazionali e della RSU hanno evidenziato una netta divergenza di vedute. Dal punto di vista dei sindacati, la struttura del testo non è apparsa tanto sfidante quanto, piuttosto, peggiorativa rispetto alle tutele passate. La critica principale ha riguardato il radicale cambio di filosofia della proposta, mentre l'impianto precedente valorizzava in modo equilibrato criteri intangibili ma cruciali, quali la qualità complessiva e la sicurezza del prodotto lavorato, la nuova impostazione aziendale sembra concentrarsi in modo quasi esclusivo su logiche puramente produttive e quantitative.

A seguito della presentazione, la delegazione sindacale ha richiesto una sospensione dei lavori per analizzare nel dettaglio i dati e i parametri proposti. Durante questo confronto interno è emerso con chiarezza che il documento, così come formulato, necessita di una profonda e radicale revisione per poter essere considerato una base di partenza accettabile. Tra i nodi più critici emersi dall'analisi tecnica spicca la forte penalizzazione legata ai tassi di assenteismo, con parametri di tolleranza severamente ridotti, e la rimodulazione degli indicatori di stabilimento. Secondo la lettura sindacale, una simile impostazione rischia di generare un effetto paradossale e controproducente, allontanando l'obiettivo di un reale coinvolgimento dei lavoratori e compromettendo lo spirito stesso del Premio di Risultato, che dovrebbe invece agire come uno stimolo migliorativo e meritocratico.

Alla ripresa del tavolo congiunto, la parte sindacale ha esposto in modo fermo le proprie perplessità su numerosi punti chiave della bozza, chiarendo la necessità di ricevere risposte precise e dettagliate da parte dell'azienda prima di poter procedere oltre con il negoziato e illustrare le proprie controproposte. I sindacati intendono infatti subordinare la prosecuzione della trattativa all'ottenimento di questi chiarimenti, propedeutici alla presentazione di un pacchetto di idee innovative volte a integrare e correggere sia la parte normativa che quella economica dell'accordo, introducendo anche nuovi strumenti.

**SLC - CGIL**                      **Sindacato Lavoratori Comunicazione**  
**FISTel – CISL**                **Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni**  
**UILFPC - UIL**                **Unione Italiana Lavoratori Federazione Poste e Comunicazioni**  
**UGL CHIMICI - UGL**        **Carta e Stampa**

---

Al termine del dibattito, le parti hanno concordato di aggiornare la sessione negoziale al prossimo 15 giugno, data in cui l'azienda sarà chiamata a sciogliere le riserve sollevate e i sindacati potranno formalizzare le proprie proposte, questa riunione sarà importante per approfondire le tematiche che l'azienda ha esposto e successivamente sarà utile fare un punto di riflessione e aggiornamento sul come procedere convocando un coordinamento unitario OO.SS. e tutte le RSU con l'obiettivo di portare quanto prima un risultato finale alle lavoratrici e lavoratori.

Roma, 26 maggio 2026

Le Segreterie Nazionali

SLC-CGIL FISTEL-CISL UILFPC-UIL UGL CHIMICI CARTA E STAMPA

Affiliazione ad  
UNI  
Union Network International

SLC        -        Tel. 06-42048212 Fax 06-4824325  
FISTel    -        Tel. 06-87979200 Fax 06-87979296  
UILFPC   -        Tel. 06-45686880 Fax 06-85353322  
UGL CHIMICI -Tel. 06-4818313 Fax 06-4820554