

**22 MAGGIO
2026**

UILFPC

N.01

IL PUNTO

IN QUESTO NUMERO:

**CESSIONE "LA STAMPA"
AL GRUPPO SAE:
MASSIMA ATTENZIONE DEL SINDACATO**

**MEDIASET-RINNOVO AIA
POSTE ITALIANE-FIRMATO ACCORDO
COVISIAN-PDR 2026
WINDTRE-INCONTRO
IPZS-INCONTRO
KONECTA-KONECTA R.-PDR 2025
POLIGRAFICI-INCONTRO RINNOVO CCNL
ELEZIONI RSU/RLS-OPI ITALIA
SAN.ARTI-CDA
ELEZIONI RSU/RLS-TRANSCOM
STESURA CCNL CARTAI
IPZS-COORD. NAZ. UNITARIO
ELEZIONI RSU/RLS-TEATRO GIOVANI**



A CURA DELLA SEGRETERIA NAZIONALE

I



LA STAMPA

CESSIONE LA STAMPA AL GRUPPO SAE: MASSIMA ATTENZIONE DEL SINDACATO

In data 11 maggio si è svolto l'esame congiunto relativo al passaggio di testata da GEDI a SAE. Le Segreterie Nazionali e Territoriali di UILCOM UIL, SLC CGIL, FISTEL CISL, hanno ribadito con forza che ogni percorso di riorganizzazione deve mettere al centro la tenuta professionale, oltre che il mantenimento del perimetro occupazionale.

Questa è la Priorità del Sindacato rivolta alla salvaguardia degli 81 lavoratori coinvolti. Non sono ammissibili incertezze sull'attuale perimetro e a partire dal 1° giugno questo deve essere garantito. Sul Piano Industriale abbiamo richiesto l'apertura immediata di un tavolo di confronto sul piano di sviluppo. Non c'è futuro editoriale senza investimenti che garantiscano buona occupazione, diritti e tutele. È necessario fare piena luce sulla compagine dei nuovi soci e sulla costituzione della Newco emersa durante la procedura.

L'operazione proietta il Gruppo SAE come uno degli attori centrali dell'editoria nazionale. In una fase delicata per la democrazia e il pluralismo dell'informazione, il sindacato non farà sconti e sarà vigile a tutti i livelli su una vertenza così delicata per il Sistema Paese.

Abbiamo chiesto con forza un tavolo di confronto che possa far luce con chiarezza sugli interventi.

[LEGGI QUI](#)



**Rinnovo AIA Mediaset:
più tutele, formazione e
valorizzazione del lavoro**



Posteitaliane



**Firmato l'accordo
sulla scissione
PostePay-Poste Italiane:
garantite tutele, diritti e
continuità lavorativa per i
213 dipendenti coinvolti**



COVISIAN

PdR 2026

In data 7 maggio 2026, si sono incontrate le rappresentanze RSU neoelette nei vari siti produttivi di Covisian, le Segreterie nazionali e territoriali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, con i rappresentanti dell'azienda Covisian per analizzare i risultati del Premio di Risultato relativamente all'anno 2025.

L'erogazione del Premio di Risultato, prevista con le competenze di giugno 2026, è stata anticipata con le competenze di aprile 2026. I lavoratori interessati potranno verificare l'importo specifico accedendo all'apposita sezione dedicata presente sul sistema aziendale Smile CX. L'importo, in funzione degli item definiti per il raggiungimento del premio, sarà evidenziato per ciascun lavoratore, tenendo conto del profilo orario, delle eventuali assenze per malattia nell'anno 2025 e dell'indice di Team previsto dall'accordo.

Gli importi relativi al premio di risultato sono pesantemente influenzati, in maniera negativa, dal mancato raggiungimento degli obiettivi economici aziendali legati all'EBITDA. Il parametro che misura l'andamento economico e finanziario legato alla redditività operativa dell'azienda, consegna per il 2025 un andamento non in linea con le aspettative. L'aver slegato il parametro aziendale dagli altri item del premio di risultato ha consentito il riconoscimento, per poco più del 50% della popolazione lavorativa, di un importo legato agli item di team e relativi alla presenza. Nonostante l'egr 2025, previsto in erogazione nell'aprile 2026 non sarebbe stato comunque riconosciuto, per effetto di un utilizzo importante degli ammortizzatori sociali lo scorso anno, gli importi riconosciuti dal Pdr hanno realizzato un insufficiente riconoscimento economico per oltre il 50% della popolazione lavorativa, con una cifra al di sotto dell'importo previsto dall'elemento di garanzia retributivo.

Le Segreterie nazionali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, in considerazione dei risultati conseguiti da questo primo accordo sperimentale, hanno chiesto di poter avviare un confronto che traguardi la sottoscrizione di un nuovo accordo con parametri diversi o rivedendo le soglie di accesso dei parametri attuali al fine di consentire una maggiore redistribuzione di salario tra le lavoratrici e tra i lavoratori.



**SINDACATI: "INACCETTABILE LO
STOP AL CONFRONTO
ECONOMICO SUL SECONDO
LIVELLO"**



IPZS

Incontro

Le OO.SS. Nazionali, Territoriali UILCOM UIL, SLC CGIL, FISTel CISL e UGL CARTA e STAMPA e le RSU degli stabilimenti IPZS si sono incontrate con il Management dell'Azienda assistite da UNINDUSTRIA.

Il confronto importante e profondo su molte tematiche Nazionali e non, hanno portato ad un verbale di riunione, dove le parti hanno individuato il percorso per trovare le risposte alle richieste, di conseguenza tutto quello che riguarderà titoli come; Pdr, Welfare, Ticket Restaurant saranno di competenza Nazionale, Territoriali e RSU del Gruppo, mentre per tutto quello che saranno specifiche di singolo sito, queste saranno di competenza delle RSU dello stesso eventualmente con l'assistenza delle Segreterie Territoriali.

Le parti hanno convenuto di aggiornarsi per i temi PDR e Welfare, le parti si incontreranno in data 25 maggio 2026 alle ore 10.30 presso la sede di Unindustria.

Le Segreterie Nazionali convocano un coordinamento di tutte le RSU del Gruppo IPZS per il giorno 20 maggio 2026 alle ore 15.00 in modalità da remoto.

KONECTA KONECTA R.

Consuntivazione PdR 2025:
confermata solo la quota
presenza, possibile
integrazione welfare



POLIGRAFICI

Incontro Rinnovo CCNL

Si è tenuto in data 19 Maggio il tavolo nazionale tra le Segreterie Nazionali, la Delegazione Trattante e le strutture di FIEG ed ASIG nell'ambito della trattativa per il rinnovo del CCNL dei Poligrafici.

Come da calendario precedentemente condiviso, la riunione odierna avrebbe dovuto portare alla definizione della trattativa relativamente alla parte economica.

Le Organizzazioni Sindacali, sin dall'avvio del confronto, hanno dimostrato grande responsabilità, impostando la discussione in un quadro di equilibrio tra le parti e ricercando una mediazione che potesse coniugare le esigenze dei lavoratori e lavoratrici con la sostenibilità delle imprese.

Tuttavia, come in ogni trattativa, la ricerca dell'equilibrio deve essere reciproca.

Risulta invece del tutto evidente che la proposta datoriale di un incremento pari a 120 euro complessivi, a fronte di una vigenza contrattuale di 6 anni (dal 2023 al 2028 nello specifico), non risponde in alcun modo a quel principio di equilibrio invocato.

Si tratta di una proposta irricevibile, del tutto distante da una risposta adeguata rispetto alla necessità di recuperare il potere d'acquisto eroso dalla forte inflazione e dall'aumento del costo della vita, che ha colpito le lavoratrici e i lavoratori del settore.

Per queste ragioni, le Segreterie Nazionali e la Delegazione Trattante hanno respinto con fermezza tale proposta. Nel rispetto degli impegni assunti con le lavoratrici e i lavoratori del settore nel corso delle assemblee svolte nelle scorse settimane, le scriventi OO.SS. convocano per lunedì 25 Maggio alle h 16.30 un attivo unitario, da tenersi in modalità telematica.

L'incontro coinvolgerà la delegazione trattante, le strutture territoriali ed i lavoratori e lavoratrici del settore, con l'obiettivo di:

- Fare il punto sull'andamento della trattativa
- Condividere una valutazione complessiva della situazione
- Definire insieme un percorso di iniziativa sindacale
- Costruire un mandato chiaro e condiviso per tentare di riaprire il confronto su basi sostenibili.

Le Segreterie Nazionali sono pienamente consapevoli delle difficoltà che il settore sta attraversando.

Tuttavia la crisi non può continuare ad essere scaricata esclusivamente su chi lavora.

Già oggi diverse realtà aziendali sono coinvolte in processi di ristrutturazione, con utilizzo di ammortizzatori sociali e conseguenti restrizioni per i lavoratori, mentre per le imprese si determinano risparmi sul costo del lavoro.

Non possono essere sempre gli stessi a pagare il prezzo delle difficoltà del settore.

Per questo motivo riteniamo indispensabile questo Attivo unitario, affinché si possa assumere collettivamente una posizione chiara e definire una risposta concreta nei confronti della parte datoriale.

ELEZIONI RSU/RLS OPI ITALIA - PESARO (PU)

15

UILFPC-UIL
2 RSU

4

SLC-CGIL
1 RSU



ITTORIA UILEFPC





SanArti

Consiglio d'Amministrazione

Il 21 maggio u.s. si è tenuto il CDA del Fondo San.Arti nel quale sono state affrontate molte tematiche importanti.

Il Fondo ha incontrato Unisalute per una verifica sull'andamento delle prestazioni erogate. Come UIL abbiamo chiesto con forza maggiore trasparenza sulle strutture convenzionate e comunicazioni tempestive su eventuali variazioni, per evitare disagi agli iscritti. nell'utilizzo del Fondo.

È stata presentata la relazione dell'Organismo di Vigilanza, che conferma la solidità e la buona salute del Fondo nel 2025, indicando anche diversi progetti strategici per il 2026 sui quali il CDA sarà impegnato nei prossimi mesi.

Rispetto all'aggiornamento e alla liquidazione delle pratiche il sistema ODR è ormai vicino alla piena operatività. Oggi viene liquidato automaticamente il 37% delle richieste ticket e vengono smaltite circa 3.000 pratiche arretrate a settimana. Con ulteriori interventi di addestramento del sistema si punta a raggiungere il 50% di automazione, creando così le condizioni per arrivare entro settembre allo smaltimento dell'arretrato e al ritorno a tempi ordinari di liquidazione, con l'obiettivo di rispondere alle richieste degli iscritti entro un mese dalla presentazione.

E' un percorsi frutto di un intenso lavoro e delle formazione costante che viene effettuata e il CdA continuerà a vigilare attentamente affinché questa nuova fase produca risultati concreti e stabili.

È stata conclusa dal Fondo la gara per i servizi di sicurezza informatica, affidando l'incarico al miglior offerente per rafforzare protezione dati, penetration test, compliance, governance e sicurezza dei sistemi informatici del Fondo.

È stata comunicata una nuova proroga sull'avvio della sperimentazione della campagna promozionale finalizzata a contattare direttamente le imprese che applicano i contratti dell'Artigianato ma non risultano ancora aderenti a San.arti.

Tale proroga è dovuta a ritardi nel recupero di PEC e dati necessari.

Ricordiamo che la sperimentazione riguarda Toscana, Abruzzo e Sicilia.

Come UIL abbiamo quindi ribadito la necessità di partire quanto prima, valutando anche eventuali correttivi per superare le criticità operative.

Nel corso del CDA sono stati inoltre analizzati i dati del primo quadrimestre, messi a confronto con l'ultimo quadrimestre del 2025. I risultati confermano andamenti positivi nei territori storicamente più strutturati, mentre permangono criticità e ritardi in altri contesti territoriali. Come UIL abbiamo evidenziato la necessità di riaprire il confronto sulla funzionalità e sul rafforzamento degli sportelli territoriali.

ELEZIONI RSU/RLS TRANSCOM - LA SPEZIA

37

FISTEL-CISL
1 RSU

67

UILFPC-UIL
2 RSU

23

SLC-CGIL



ITTORIA UILEFPC



STESURA CCNL CARTAI CARTOTECNICI

Giovedì 21/05/2026 si sono incontrate, in via telematica, le Segreterie Nazionali di UILFPC/UIL, SLC/CGIL; FISTEI/CISL; UGL con le strutture nazionali di Assocarta per cominciare la valutazione della stesura dei testi di quanto modificato in parte normativa nel l'appena rinnovato CCNL Carta e Cartotecnica. Dopo attenta lettura e discussione le Parti hanno concordato su quanto andava modificato rispetto al precedente CCNL in armonia con le intese raggiunte in sede del rinnovo medesimo. L'elaborato è già stato inviato alle OO.SS. per l'ultima e definitiva valutazione.

In tale sede si è anche parlato del percorso di discussione della nuova scala parametrica per i Lavoratori del settore che, come da intese, dovrà essere definita prima della scadenza del vigente Contratto.

Le Parti hanno, quindi, individuato nella data del 01/07/2026 il primo momento di confronto sulla materia, utile a definire il perimetro del percorso ed a individuare i successivi passaggi.

IPZS

COORDINAMENTO NAZIONALE UNITARIO

Nella giornata del 20 maggio si è tenuta un'importante riunione collegiale in modalità video, che ha visto la partecipazione unitaria di tutte le Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) dell'Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato. All'incontro hanno preso parte attiva anche le segreterie nazionali e territoriali delle principali sigle sindacali di categoria: UILFPC UIL, SLC-Cgil, Fistel-Cisle Ugl Carta e Stampa.

L'inizio dei lavori, originariamente programmato per le ore 15:00, ha subito uno slittamento alle ore 18:30. Questo differimento si è reso necessario a causa di impegni istituzionali improrogabili del coordinatore nazionale della Cgil; la variazione d'orario è stata tempestivamente condivisa e concordata con tutte le altre organizzazioni sindacali, a dimostrazione dello spirito di massima collaborazione che sta caratterizzando questa fase.

Nonostante l'orario insolito e tardivo, l'incontro ha registrato un'altissima affluenza. La massiccia partecipazione dei delegati ha evidenziato la rilevanza e la delicatezza dei temi all'ordine del giorno, incentrati principalmente sulle strategie per il rinnovo del Premio di Risultato (PdR), la cui discussione in sessione plenaria con l'azienda è fissata per il prossimo 25 maggio e sulle nuove misure relative al welfare aziendale.

Nel corso della riunione, le segreterie nazionali hanno offerto un'ampia e dettagliata panoramica sui possibili scenari che potrebbero delinearsi lungo il percorso negoziale. Da questa introduzione ha preso vita un dibattito estremamente proficuo e stimolante. Gli interventi dei presenti hanno arricchito il confronto, fornendo alle segreterie nazionali preziosi spunti di riflessione e chiare linee guida per affrontare i futuri tavoli di trattativa.

Tra i partecipanti è emersa una totale convergenza d'intenti su un punto cardine, qualora la trattativa si orienti verso la firma di un accordo di durata triennale, il nuovo testo dovrà necessariamente contenere significativi avanzamenti. Tale miglioramento dovrà essere tangibile sia sul piano normativo, sia su quello economico. L'obiettivo comune, condiviso da tutte le sigle, rimane quello di valorizzare pienamente il capitale umano dell'azienda e di trasformare il Premio di Risultato in uno strumento sempre più inclusivo e partecipativo, capace di riconoscere il merito e l'impegno di tutte le lavoratrici e di tutti i lavoratori.

ELEZIONI RSU/RLS TETARO GIOVANI - TORINO



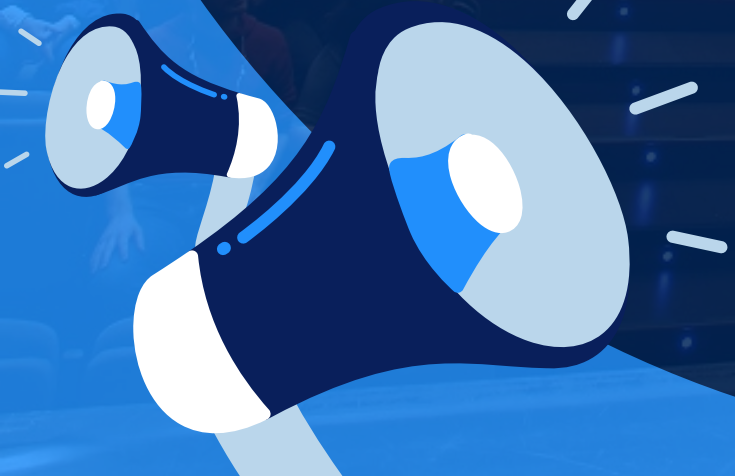
UILFPC-UIL
1 RSU



SLC-CGIL
1 RSU



VITTORIA UILFPC





[Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL](#)

[Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te](#)

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO
AGGIORNATO



tesseramentouil.it/2024



NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI
FANTASMA

TERZO MILLENNIO



TESSERAMENTO 2026

INSIEME PER UN NUOVO FUTURO!

ISCRIVITI ALLA UILFPC

**UNIONE ITALIANA LAVORATORI
FEDERAZIONE POSTE E COMUNICAZIONI**



Più forza contrattuale
Più competenze
Più servizi e tutele



SCANSIONA IL QR CODE

Accedi ai **SERVIZI**
alle **CONVENZIONI**
e scarica i tuoi **GADGET**

