

VST – Accordo Smart Working – Chiusure Collettive 2026

Si è tenuto oggi, per via telematica, l'incontro tra Azienda VST srl, Segreterie Nazionali, coordinamento Rsu e le Segreterie Territoriali per la discussione di un nuovo Accordo di Smart Working e la definizione delle Chiusure Collettive 2026.

L'azienda ha spiegato che il 61% della popolazione aziendale effettua più di 8 giorni mese di presenza in sede, pur se con differenti casistiche tra le varie sedi.

Il nuovo accordo, di durata triennale, prevede almeno 8 giorni mese senza particolari vincoli di presenza se non le indicazioni di effettuare indicativamente 2-3 giorni a settimana.

Questi giorni sono da riproporzionare sui giorni lavorabili effettivamente quel mese.

La novità aggiuntiva e' quella di poter effettuare 4 settimane, in un anno, di Smart Working "ovunque", senza particolari vincoli, se non la obbligatorietà di fruirla a blocchi di settimane intere sia in territorio nazionale che estero secondo le indicazioni aziendali.

Tale modalità di lavoro potrà essere effettuata sia in maniera frazionata (ad es. una sola settimana) che continuativa (gruppi di più di una settimana consecutive).

Sono previste, come nei modelli precedenti, delle situazioni di eccezionali concessioni in caso di eventi regolati da provvedimenti istituzionali di particolare urgenza e vengono mantenute le clausole di salvaguardia per alcune categorie da proteggere come legge 104, caregiver e genitori di figli con BES.

VST conferma dunque il valore del modello di lavoro ibrido e flessibile nel rispetto reciproco dell'applicazione corretta della "ratio" dell'accordo.

In merito alle chiusure aziendali i giorni identificati sono i seguenti:

- 1 giugno
- 11- 12 - 13- 14 agosto
- 24 - 28 - 29 - 30 – 31 dicembre
- 4 - 5 gennaio

Confermati i meccanismi di smaltimento dei residui finora in vigore.

Dall'accordo sono esclusi i reparti operativi identificati in:

- Network Operations - Corporate IT Services: Service management e Vodafone Office IT - Vodafone Cloud Infrastructure

In merito all'Accordo di Isopensione l'Azienda informa che l'adesione e' stata di 23 persone su 26 che ne avevano i requisiti con un 88% di adesione complessiva.

VST non ha escluso l'utilizzo futuro dello strumento dell'isopensione.

Le Segreterie Nazionali congiuntamente alle RSU hanno richiesto e fissato un nuovo incontro per la data del 17 Giugno prossimo per affrontare i temi del PDR ed il superamento dell'accordo di Reperibilità e lavoro programmato del 2018.

Roma, 6 maggio 2026

Le Segreterie Nazionali SLC – FisTel - Uilcom