

COMUNICATO COVISIAN

In data 7 maggio 2026, si sono incontrate le rappresentanze RSU neo-elette nei vari siti produttivi di Covisian, le Segreterie nazionali e territoriali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil con i rappresentanti dell'azienda Covisian per analizzare i risultati del Premio di Risultato relativamente all'anno 2025.

L'erogazione del Premio di Risultato, prevista con le competenze di giugno 2026, è stata anticipata con le competenze di aprile 2026. I lavoratori interessati potranno verificare l'importo specifico accedendo all'apposita sezione dedicata presente sul sistema aziendale Smile CX. L'importo, in funzione degli item definiti per il raggiungimento del premio, sarà evidenziato per ciascun lavoratore, tenendo conto del profilo orario, delle eventuali assenze per malattia nell'anno 2025 e dell'indice di Team previsto dall'accordo.

Gli importi relativi al premio di risultato sono pesantemente influenzati, in maniera negativa, dal mancato raggiungimento degli obiettivi economici aziendali legati all'EBITDA. Il parametro che misura l'andamento economico e finanziario legato alla redditività operativa dell'azienda, consegna per il 2025 un andamento non in linea con le aspettative. L'aver slegato il parametro aziendale dagli altri item del premio di risultato ha consentito il riconoscimento, per poco più del 50% della popolazione lavorativa, di un importo legato agli item di team e relativi alla presenza. Nonostante l'egr 2025, previsto in erogazione nell'aprile 2026 non sarebbe stato comunque riconosciuto, per effetto di un utilizzo importante degli ammortizzatori sociali lo scorso anno, gli importi riconosciuti dal Pdr hanno realizzato un insufficiente riconoscimento economico per oltre il 50% della popolazione lavorativa, con una cifra al di sotto dell'importo previsto dall'elemento di garanzia retributivo.

Le Segreterie nazionali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, in considerazione dei risultati conseguiti da questo primo accordo sperimentale, hanno chiesto di poter avviare un confronto che traguardi la sottoscrizione di un nuovo accordo con parametri diversi o rivedendo le soglie di accesso dei parametri attuali al fine di consentire una maggiore redistribuzione di salario tra le lavoratrici e tra i lavoratori.

Roma, 13 maggio 2026

Le Segreterie Nazionali
SLC CGIL FISTEL CISL UILCOM UIL