

COMUNICATO SINDACALE **KONECTA/KONECTA R - CONSUNTIVAZIONE PDR 2025**

Nella giornata dell'8 maggio 2026 si è svolto l'incontro tra le Segreterie Nazionali e Territoriali, RSU/RSA e l'azienda Konecta in merito alla verifica dei parametri previsti dall'Accordo sul Premio di Risultato (PDR) relativo all'anno 2025 erogazione 2026.

Nel corso del confronto l'Azienda ha comunicato il mancato raggiungimento dell'obiettivo riferito all'EBITDA Adjusted, condizione che, secondo quanto previsto dall'accordo sottoscritto, non consente l'erogazione della quota economica collegata a tale indicatore.

In coerenza con le condizioni previste nel Verbale di Accordo del 29 luglio 2025 è confermata l'erogazione della quota di premio legata alla presenza individuale, secondo la seguente ripartizione:

- Il 55% (3561 unità) del personale si è concentrato nella prima fascia che prevede un pagamento di € 230 (cash) oppure € 265 (con maggiorazione del 15%) in caso di conversione welfare.
- Il 7% (453 unità) del personale si è concentrato nella seconda fascia che prevede un pagamento di € 140 (cash) oppure € 161 (con maggiorazione del 15%) in caso di conversione welfare.
- Il 7% (453 unità) del personale si è concentrato nella terza fascia che prevede un pagamento di € 100 (cash) oppure € 115 (con maggiorazione del 15%) in caso di conversione welfare.
- Il 4% (circa 259 unità) del personale si è concentrato nella quarta fascia che prevede un pagamento di € 50 (cash) oppure € 58 (con maggiorazione del 15%) in caso di conversione welfare.
- Il 26% (1683 unità) del personale si è concentrato nella ultima fascia che non darà luogo ad alcun pagamento.

Le Organizzazioni Sindacali, nel corso del confronto, pur ritenendo strategico definire accordi che valorizzino la partecipazione attiva dei lavoratori al raggiungimento degli obiettivi aziendali, hanno evidenziato come il parametro economico, nel contesto generale del mercato di riferimento dei CRM BPO, ha penalizzato eccessivamente il personale che ha garantito impegno, professionalità e continuità operativa e, di conseguenza, la sperimentabilità dell'accordo impone dei necessari correttivi per il futuro.

A seguito della discussione l'Azienda ha quindi comunicato la disponibilità a mettere a disposizione un importo aggiuntivo, a tutti i lavoratori in forza, pari a **120 euro** riconosciuto esclusivamente in caso di conversione del premio in strumenti di welfare aziendale da parte di almeno l'80% della popolazione aziendale, secondo le modalità operative che verranno successivamente comunicate.

Pur prendendo atto del mancato raggiungimento dell'indicatore economico previsto dall'accordo, riteniamo importante che sia stata prevista una misura integrativa a supporto delle lavoratrici e dei lavoratori, valorizzando la scelta del welfare aziendale quale strumento di sostegno al reddito.

Le Segreterie unitarie continueranno a monitorare l'andamento aziendale e a mantenere alta l'attenzione sulle prospettive industriali, occupazionali e reddituali di Konecta, ribadendo la necessità di costruire strumenti premianti sempre più equi, trasparenti, esigibili e realmente collegati al contributo delle persone.

Roma, 11 maggio 2026

Le Segreterie Nazionali
SLC-CGIL FISTEL-CISL UILCOM-UIL