

30 APRILE 2026

UILCOM NEWS

N. 17

A CURA DELLA
SEGRETERIA
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

I MAGGIO-LAVORO DIGNITOSO
TIM-PROGETTO DIGITAL HUB
FEDRIGNONI-TRATTATIVA PDR
ENEL BACK-OFFICE E QUALITY-CLAUSOLA SOCIALE E OCCUPAZIONE
28 APRILE-NASCE LA UILFPC FRIULI VENEZIA GIULIA
TROUPE-TRATTATIVA CCNL CINE-AUDIOVISIVO

POLIGRAFICI-INCONTRO RINNOVO CCNL
INPS SERVIZI-CIV INPS
30 APRILE-NASCE LA UILFPC CALABRIA
CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA
UILCOM-TESSERAMENTO 2026





PRIMO MAGGIO 2026
FESTA DEI LAVORATORI

LAVORO DIGNITOSO

**CONTRATTAZIONE
NUOVE TUTELE
e NUOVI DIRITTI**
per l'**ITALIA** che
CAMBIA nell'**ERA**
dell'**INTELLIGENZA
ARTIFICIALE**

ore **10.00**

Piazza del Mercato
Marghera (VE)

INTERVERRANNO

Pierpaolo Bombardieri
Segretario generale UIL

Daniela Fumarola
Segretaria generale CISL

Maurizio Landini
Segretario generale CGIL

TIM

DIGITAL HUB: RIORGANIZZAZIONE O CONFINAMENTO?

Le Segreterie Nazionali di UILCOM UIL, SLC CGIL, FISTEL CISL, esprimono forti perplessità e preoccupazione relativamente al progetto denominato “Digital Hub”, processo di riorganizzazione in corso a livello nazionale di cui al momento non si conoscono i dettagli, se non quelli derivanti dalle numerose segnalazioni pervenute dalle lavoratrici e dai lavoratori dei territori già impattati dalla manovra. Le informazioni raccolte in via informale delineano un presidio dedicato ad attività di supporto trasversale, con articolazioni operative distribuite sul territorio nazionale, solo sommarie informazioni.

Proprio rispetto a questo nascono le preoccupazioni, perché non si conoscono i razionali della manovra, non si conoscono quali siano gli ambiti di provenienza individuati, i criteri di individuazione del personale, come anche gli impatti numerici previsti dalla stessa manovra

Interventi organizzativi di tale portata dovrebbero prevedere il coinvolgimento preventivo delle Organizzazioni Sindacali e di una compiuta informativa.

Alla luce di quanto sopra, le scriventi richiedono un incontro urgente con l’Azienda, finalizzato ad acquisire un quadro informativo completo e puntuale sul progetto “Digital Hub” e sull’evoluzione complessiva della riorganizzazione in atto.

Nel ribadire che le lavoratrici e i lavoratori rappresentano il valore essenziale dell’Azienda, si sottolinea come approcci unilaterali privi della necessaria trasparenza rischino di alimentare un clima di incertezza e disagio non sostenibili



FEDRIGONI

Trattativa PDR tra aperture e criticità



ENEL BACK-OFFICE E QUALITY

Enel mandante, Accenture esecutore: uccisa la clausola sociale nel settore Crm/Bpo

Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl: dieci anni di buone pratiche di salvaguardia occupazionale, nei cambi di appalto di attività di call center, cancellati da Enel. Il settore Crm/Bpo ripiomba nella giungla della deregolamentazione, a causa di una azienda a partecipazione pubblica che elude una legge dello Stato. Lo scorso 24 aprile, Accenture, nonostante le proteste delle lavoratrici e dei lavoratori che da mesi contrastano gli effetti devastanti per il futuro occupazionale, previsti nei bandi di gara per le attività di back-office e quality di Enel, le dimostranze delle istituzioni coinvolte in particolare della Regione Abruzzo, ha comunque formalizzato la volontà di voler procedere all'assunzione, di circa 160 addetti operanti presso Sulmona per l'azienda 3G, a parità di condizioni economiche con sede di lavoro nella città di Pescara. Formulare una proposta di assunzione a lavoratrici e lavoratori, per lo più con contratti di lavoro part-time involontari, a circa 80 chilometri di distanza con una percorrenza di circa un'ora, non è altro che un licenziamento camuffato.

Le Segreterie nazionali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, hanno denunciato con forza, fin dal principio, i rischi che avrebbe comportato un bando di gara che scarica sulle lavoratrici ed i lavoratori gli effetti della automazione. La mancata previsione del rispetto della territorialità nella applicazione della "clausola sociale", era chiaro avrebbe comportato effetti nefasti sul futuro occupazionale del personale coinvolto. Il combinato disposto, infatti, tra scaricare sugli outsourcer gli esuberi che Enel dichiara nelle proprie attività di assistenza alla clientela per l'introduzione di strumenti di intelligenza artificiale, e il mancato rispetto del vincolo di territorialità nell'assunzione del personale interessato, era chiaro avrebbe portato a questo. 3G, azienda uscente nell'appalto del lotto di "Sulmona" potrebbe ritrovarsi con centinaia di esuberi a causa di Enel ed Accenture, cosa farà in qualità di subentrante sul lotto di Reggio Calabria? Molto facile, azzardare una previsione, in coerenza quel che il bando di gara Enel ha prodotto: un ulteriore disastro sociale!!! Il settore Crm/Bpo, che conta ad oggi 35mila addetti in Italia, è chiaramente sotto attacco delle grandi committenze, che hanno scelto di ribaltare sulle lavoratrici ed i lavoratori degli appalti, gli impatti dei processi di automazione. Enel, azienda che nel suo azionariato conta direttamente lo Stato Italiano, e che da anni genera extra-profitti, ha avviato un processo di destrutturazione dell'intero comparto call center nel silenzio delle istituzioni governative.

Le Segreterie nazionali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, chiedono pertanto un incontro urgente al Presidente della Regione Abruzzo, considerando l'incontro convocato il prossimo 5 maggio. Nei prossimi giorni saranno comunicate le forme e le modalità della mobilitazione, a partire dallo sciopero delle lavoratrici e dei lavoratori operanti sulla commessa enel back-office, nel sito produttivo di Sulmona.

Nasce oggi la **UILFPC FRIULI VENEZIA GIULIA**

28/04/2026



TROUPE

Trattativa cine-audiovisivo

Il 24 Aprile 2026 si è svolta la seduta plenaria tra le segreterie delle Organizzazioni Sindacali Uilcom-Uil, Slc-Cgil, Fistel-Cisl, con le rispettive delegazioni dei lavoratori (in presenza e da remoto) e le parti datoriali Anica, Ape, Apa.

L'incontro è stato costruttivo ed ha affrontato i molti punti su cui le OO.SS. avevano precedentemente sottolineato la forte contrarietà rispetto alle proposte avanzate nel documento presentato dalla parte datoriale.

Le Parti hanno convenuto sulla necessità di rispettare lo spirito della Legge 66/03, ma hanno altresì espresso la necessità di una disamina più approfondita di tutti gli aspetti inerenti all'orario di lavoro, che rimane l'argomento più complesso e che richiede una gestione specifica in un settore particolare come quello del cine-audiovisivo. Pertanto sono già stati fissati due successivi incontri di approfondimento nelle date dell'11 e del 14 maggio.

Sulle altre questioni si è registrata una volontà di avvicinamento e di dialogo da parte della delegazione datoriale rispetto alle richieste sindacali presenti nella piattaforma unitaria e ribadite nell'Assemblea dei lavoratori e lavoratrici dell'11 aprile al Nuovo Cinema Aquila.



POLIGRAFICI

**Rinnovo CCNL
Poligrafici:**

**prosegue il
confronto su
norme e salari**



INPS SERVIZI

www.uilcom.it



CIV Inps

Nella mattinata odierna, le OO.SS. Nazionali sono state convocate in audizione dal Consiglio di Indirizzo e Vigilanza dell'INPS.

L'incontro si inserisce nel percorso di predisposizione di una delibera del CIV relativa al rapporto dell'Istituto con l'utenza e all'attività del contact center.

L'audizione è stata finalizzata alla raccolta di informazioni sullo stato attuale di sviluppo del contact center dell'INPS, al fine di verificarne l'andamento complessivo, anche in relazione allo stato di avanzamento del piano industriale e delle problematiche collegate.

Le scriventi Organizzazioni Sindacali nelle specifiche enunciate, pur riconoscendo le buone intenzioni e la piena disponibilità della Presidente dell'attuale CDA di INPS Servizi e del nuovo Direttore Generale, hanno evidenziato il forte ritardo accumulato in un processo che continua a vedere i lavoratori penalizzati da condizioni economiche poco dignitose.

Tali condizioni non rendono giustizia all'elevata professionalità maturata in oltre vent'anni di attività ribadendo la necessità di procedere con la massima urgenza a un doveroso adeguamento dei livelli inquadramentali, contestualmente all'incremento dell'orario di lavoro per i part-time involontari.

Le OO.SS. hanno sottolineato l'importanza di una reale integrazione del contact center con l'Istituto, che non si limiti alla sola attività di metadattazione, ma comprenda anche funzioni di supporto e gestione diretta di servizi INPS. Tale integrazione consentirebbe, da un lato, di contribuire a colmare le carenze di personale dell'Istituto e, dall'altro, di rafforzare in modo significativo i livelli occupazionali ed economici dei lavoratori oltre a rendere stabilità futura di INPS Servizi.

Purtroppo siamo costretti come OO.SS. a denunciare come l'INPS perseveri in una ingiustificata assenza che non contribuisce a rendere quanto mai organico lo sviluppo della stessa Inps Servizi a più di tre anni dalla sua nascita.

Il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza dell'INPS ha raccolto nel dettaglio le istanze rappresentate, confermando che la delibera prevista per il Consiglio del 28 maggio sarà orientata a rendere sempre più centrale il ruolo di INPS Servizi all'interno dell'Istituto.

Nasce oggi la **UILFPC CALABRIA**

30/04/2026





[Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL](#)

[Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te](#)

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO
AGGIORNATO



tesseramentouil.it/2024



NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI FANTASMA

TERZO MILLENNIO





TESSERAMENTO **2026**

ISCRIVITI ALLA UILCOM



- **Presenza costante nei luoghi di lavoro**
- **Copertura Infortuni**
- **Agevolazioni e Convenzioni**



SCANSIONA IL QR CODE
Accedi ai **SERVIZI**
alle **CONVENZIONI**
e scarica i tuoi **GADGET**.

