

17 APRILE 2026

# UILCOM NEWS



N. 15

# RISULTATO STRAORDINARIO

A CURA DELLA  
SEGRETERIA  
NAZIONALE

ELEZIONI DELL'ASSEMBLEA DEI DELEGATI  
FONDO TELEMACO

QUESTA SETTIMANA

ELEZIONI FONDO TELEMACO-RISULTATO STRAORDINARIO  
ELEZIONI FONDO TELEMACO-SALVO UGLIAROLO-GRAZIE A TUTTI!  
SCIOPERO CC ENEL-ALTA ADESIONE  
TROUPE-RINNOVO CCNL E STATO DI AGITAZIONE  
INPS SERVIZI-FORMAZIONE E NUOVE PROSPETTIVE  
WEBINAR FONDO TELEMACO-ORA SU YOUTUBE  
TESSELLIS-TRA RILANCIO E PREOCCUPAZIONI

ELEZIONI RSU/ALS-AHLSTROM-MATHI(TO)  
POLIGRAFICI-STALLO RINNOVO CCNL  
11 APRILE 2026-NASCE LA UILFPC LAZIO  
17 APRILE 2026-NASCE LA UILFPC VENETO  
CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO  
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA  
UILCOM-TESSERAMENTO 2026

*Grazie a tutti!*



Elezioni dell'Assemblea dei delegati del FONDO TELEMACO

# RISULTATO STRAORDINARIO

*Grazie a tutti!*



SLC-CGIL

5658

10 DELEGATI

5602

10 DELEGATI

FISTEL-CISL

4288

8 DELEGATI

# ELEZIONI FONDO TELEMAGO

## *Risultato storico per la UILCOM*

Nei giorni 15 e 16 aprile 2026, si sono svolte le elezioni dei delegati all'Assemblea Nazionale del Fondo Telemaco.

La UILCOM ottiene per la prima volta un risultato storico eleggendo 10 delegati, Slc Cgil 10, Fistel Cisl 8, Ugl 2.

Un esito straordinario che premia la UILCOM, da sempre in prima linea nel sostenere la cultura della previdenza complementare, coniugando impegno e competenze e diffondendola attraverso assemblee, sportelli, corsi di informazione e formazione. Una fucina di preparazione e abilità messe al servizio della collettività in una fase delicatissima come quella che stiamo vivendo, dove le riforme del sistema previdenziale hanno reso le pensioni pubbliche sempre più basse mentre l'età pensionabile aumenta in paese dove il costo della vita e il potere d'acquisto stanno mettendo a dura prova le persone.

La UILCOM, in continuità con quanto fatto sin ora, continuerà ad investire sulle competenze dei propri rappresentanti affinché possano, ancora di più, essere pronti a fornire alle lavoratrici e ai lavoratori assistenza e supporto unendo preparazione ed affidabilità.

Gli impegni presi durante la campagna elettorale saranno da subito priorità e i delegati UILCOM eletti rappresenteranno con trasparenza e professionalità le istanze dei lavoratori.

Alle Lavoratrici e ai Lavoratori che hanno sostenuto la nostra lista un sentito ringraziamento e l'impegno di continuare con professionalità e serietà a rappresentare i loro diritti nell'assemblea del Fondo Telemaco.

Ai tutti i nostri candidati va il plauso della Segreteria Nazionale della UILCOM per la tenacia dimostrata, una grinta che è stata passione e volontà di rappresentare al meglio le lavoratrici e i lavoratori.

**Grazie** a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori per il risultato ottenuto nelle elezioni dell'Assemblea dei Delegati del Fondo Telemaco. La fiducia che avete riposto in noi è un valore che onoreremo ogni giorno con impegno, competenza e responsabilità.

***Avanti insieme!***

**Salvo Ugliarolo**  
Segretario Generale UILCOM



Elezioni dell'Assemblea dei  
Delegati del FONDO TELEMACO

**RISULTATO  
STRAORDINARIO**





# SCIOPERO CALL CENTER ENEL BACK OFFICE E QUALITY

ADESIONI MEDIE OLTRE 80% CON PUNTE DI CIRCA IL 100% A REGGIO CALABRIA,  
SULMONA E CAMPOBASSO. ENEL SI FERMI, IL GOVERNO INTERVENGA!

Mentre il governo è impegnato nelle nomine dei consigli di amministrazione delle grandi aziende a capitale pubblico, in Enel, dove si va verso la riconferma del management in carica, le lavoratrici ed i lavoratori operanti in appalto sulle attività di back office e quality sono in sciopero per difendere il loro futuro. Percentuali mediamente oltre l'80%, con punte del 100% a Reggio Calabria, Sulmona e Campobasso, lo sciopero odierno ha dato un chiaro segnale, contro la scelta di Enel di far ricadere sulle lavoratrici ed i lavoratori il prezzo della automazione. Diversi presidi nei territori coinvolti davanti le sedi Enel, compreso il sit-in simbolico messo in campo dalle Segreterie nazionali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, innanzi la direzione generale a Roma.

A gran voce è stato chiesto ad Enel, leader del settore energetico, di rivedere l'impianto delle gare, che ribalta unicamente sulle lavoratrici ed i lavoratori l'introduzione di strumenti di automazione e intelligenza artificiale nelle attività lavorative in sostituzione del personale.

Le Segreterie nazionali di Uilcom Uil, Slc-Cgil Fistel-Cisl hanno dichiarato in tutte le sedi la disponibilità ad individuare soluzioni che, nell'accompagnare la transizione digitale, forniscano garanzie ai perimetri occupazionali. Non è sicuramente accettabile gestire gli effetti della rivoluzione digitale in atto, senza strumenti che governino una transazione che, inevitabilmente, si sta abbattendo sul futuro occupazionale di migliaia di lavoratori.

Una azienda come Enel, che tra i propri azionisti annovera il Ministero delle Economia e delle Finanze, che continua a registrare, da tempo, importanti extraprofitti, non può deresponsabilizzarsi e scaricare il costo della digitalizzazione su lavoratrici e lavoratori, in maggioranza donne, operanti nel Sud del Paese, troppo spesso con contratti part-time involontari.

La protesta di oggi, oltremodo riuscita, segue quella dello scorso gennaio, e proseguirà finché non saranno individuate le soluzioni opportune a difesa dell'occupazione. È sempre più chiaro che senza un intervento normativo, in assenza di volontà politica nelle istituzioni, nel voler affrontare questo delicatissimo tema in maniera coerente e concreta, la destrutturazione del comparto Crm/Bpo per effetto dell'introduzione dei processi di automazione, causerà la perdita di migliaia di posti di lavoro.

Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, non saranno complici del silenzio calato su questa annosa vicenda, chiedendo ancora una volta di intervenire per fermare questo scempio: "L'innovazione va accompagnata, non subita!!!"

# TROUPE



***RINNOVO CCNL TROUPE:***  
**SCONTRO SULLE PROPOSTE,**  
**SINDACATI PROCLAMANO STATO**  
**DI AGITAZIONE**



# INPS SERVIZI

## Formazione e nuove prospettive per i lavoratori

Le Organizzazioni Sindacali sono state convocate oggi, 13 aprile, per la presentazione della nuova attività di metadattazione di INPS Servizi.

La Presidente ha illustrato il progetto, inserendolo nel più ampio processo di trasformazione digitale della Pubblica Amministrazione, in cui INPS Servizi assume un ruolo strategico. L'iniziativa viene considerata un'opportunità di crescita e stabilità per azienda e lavoratori, segnando il passaggio da un modello tradizionale di contact center a una realtà più evoluta, con maggiori competenze e prospettive professionali.

L'obiettivo è rafforzare e rilanciare la società attraverso una diversificazione delle attività, valorizzando le persone e utilizzando la tecnologia per migliorare qualità del lavoro e sviluppo professionale.

Il progetto prevede attività di metadattazione, cioè indicizzazione della documentazione digitalizzata dell'archivio storico. La formazione sarà affidata a CSA, società esterna, e si articolerà in 70 ore complessive: 30 ore generali e 40 ore operative sull'uso della piattaforma. Le lezioni si svolgeranno da remoto, in sessioni da 4 ore con classi fino a 20 partecipanti.

Saranno coinvolti 250 FTE, pari a 395 lavoratori, con 3-4 docenti su 8 aule. Il percorso formativo dovrebbe concludersi entro metà luglio. L'attività sarà organizzata dal lunedì al venerdì nella fascia oraria 8-18, con turni che verranno definiti successivamente.

Le sedi coinvolte sono Roma (38), L'Aquila (75), Napoli (144), Bari (94) e Lecce (44). Il primo avvio della formazione è previsto il 16 aprile a Roma.

Le Organizzazioni Sindacali hanno espresso parere favorevole all'avvio dell'attività, sottolineando però l'urgenza di procedere con adeguamenti dei livelli, incrementi orari, PdR / welfare ed una riorganizzazione più efficiente del lavoro, con turnistica uniforme per tutti i lavoratori nella fascia 8-18 dal lunedì al venerdì.

E' stato fissato il prossimo incontro per il 21 aprile.

# WEBINAR

## UILCOM *previdente*



# YouTube

**DISPONIBILI ORA  
SUL NOSTRO  
CANALE YOUTUBE**



**SONO ONLINE  
LE REGISTRAZIONI  
DEI NOSTRI INCONTRI  
SU FONDO TELEMACO**

Info utili e casi concreti  
per conoscere e decidere  
consapevolmente.

**DOSPONIBILI ONLINE  
SUL NOSTRO CANALE  
YOUTUBE**

# T E S S E L L I S

## TRA RILANCIO E PREOCCUPAZIONI

Nella giornata di ieri, 15 aprile 2026 si è svolto al Mimit l'incontro riguardante la crisi del gruppo Tessellis, tenutosi alla presenza dei vertici aziendali, dei rappresentanti dei Ministeri (MIMIT e Lavoro), delle Regioni Sardegna, Lazio e Puglia e delle Segreterie Nazionali, Territoriali Uilcom, Slc, Fistel. L'azienda ha descritto brevemente l'operazione di salvataggio dei vari assetti aziendali con il conseguente avvio il 1° marzo 2026 di una procedura di Composizione Negoziata della Crisi di gruppo.

Il piano di risanamento si basa su:

- un'offerta Irrevocabile: Esiste già un'offerta da parte del gruppo Canarmino per un iniziale affitto del ramo B2C (clientela privata), che si perfezionerà subito dopo in un definitivo acquisto del ramo stesso.
- una procedura Competitiva: Il tribunale di Cagliari ha imposto una gara che scadrà il prossimo 30 aprile per verificare se vi siano offerte migliorative o interessamenti anche per il ramo B2B.
- Cronoprogramma: Il 12 maggio 2026 sarà la data chiave in cui il tribunale dovrà autorizzare la cessione. Dal 1° giugno dovrebbe partire l'affitto del ramo d'azienda (con obbligo di acquisto successivo) per garantire la continuità operativa.

La salvaguardia dei perimetri occupazionali sia relativi all'acquisizione del ramo, sia soprattutto delle persone che sono fuori dal suddetto perimetro, così come il mantenimento dei siti produttivi (Cagliari, Roma, Bari, Taranto), sono le basi primarie perché l'operazione possa essere considerata positiva, ma nonostante l'azienda parli di "clima tranquillo", il confronto ha evidenziato forti tensioni:

- Esodi Incentivati: Circa 300 lavoratori hanno già lasciato l'azienda su base volontaria (incentivati con mensilità significative).

L'azienda rivendica lo sforzo economico (20 milioni di euro) che hanno evitato licenziamenti collettivi e traumatici.

- Perimetro Residuo: Circa 490 persone rientrerebbero nel ramo B2C oggetto di cessione, mentre circa ulteriori 140 persone rimarrebbero momentaneamente fuori da questa possibile ricollocazione e destano, per le OO.SS. forte preoccupazione.
- Il Sito di Taranto: È un punto ulteriormente critico. Dei 119 dipendenti iniziali, ne sono rimasti attualmente 17. L'azienda ipotizza il loro trasferimento a Bari attraverso l'apertura della procedura prevista dall'art.25 del CCNL TLC.





Le OO.SS. interpretano tale iniziativa come la chiusura definitiva del sito ionico e di conseguenza sono fortemente contrari a tale ipotesi aziendale.

- Giornalisti: 12 professionisti della testata Tiscali News risultano esclusi dal perimetro di acquisto di Canarbino. Per loro si prospetta un futuro incerto, con il rischio di cessazione dell'attività editoriale.

Di seguito le posizioni delle Istituzioni locali, del Ministero e delle Segreterie Nazionali:

- Regioni (Sardegna e Puglia): Hanno espresso forte preoccupazione per la creazione di nuovi bacini di disoccupazione. Chiedono garanzie ferree sul mantenimento di tutti e quattro i siti (Cagliari, Roma, Bari, Taranto) e sollecitano il Governo a monitorare l'operazione non solo come finanziaria, ma come industriale.

UILCOM-UIL, SLC-CGIL, FISTEL-CISL:

si considera la vertenza nel suo complesso una vera e propria operazione di salvataggio in un ambito di vera crisi aziendale, sottolineando che è indispensabile, al termine della procedura, di incontrare il nuovo acquirente al fine conoscere il piano industriale nel suo complesso che contempra in ogni caso la conferma di tutte le sedi attuali.

Occorre inoltre che ci sia ulteriore chiarezza sul futuro occupazionale, anche delle persone non oggetto della procedura che sono allo stesso modo attualmente dislocate nei 4 siti.

Alla fine dell'incontro, il Ministero (MIMIT): Ha assunto il ruolo di garante, invitando l'azienda a non "chiudere capitoli" (come i trasferimenti) prima di aver consultato il nuovo acquirente. Il Ministero, così come le Regioni potrebbero mettere a disposizione incentivi e strumenti per supportare chiunque si aggiudicherà la gara, al fine di tutelare l'occupazione.

A questo punto il cronoprogramma prevede quindi:

30 aprile: Scadenza dei termini per la presentazione di offerte alternative a quella di Canarbino.

12 maggio: Udienza al Tribunale di Cagliari per l'autorizzazione alla cessione.

Metà maggio: Incontri tecnici tra Ministero, Regioni ed il nuovo aggiudicatario.

25 maggio 2026 (ore 15:00): Prossimo tavolo plenario per la presentazione del piano industriale definitivo e la verifica di tutte le garanzie occupazionali richieste.

# ELEZIONI RSU/RLS

AHLSTROM ITALIA  
AHLSTROM PERFORMANCE MATERIALS  
Mathi (TO)

119

SLC-CGIL

127

**UILCOM-UIL**  
3 RSU-2 RLS

113

FISTEL-CISL

**ITTORIA UILCOM**

**UILCOM**

**UILCOM**



# POLIGRAFICI

## STALLO NEL RINNOVO DEL CCNL

Si è svolto il 15 aprile l'incontro, già programmato, tra le Organizzazioni Sindacali e le controparti datoriali sulla parte normativa del CCNL Poligrafici, il cui ultimo rinnovo risale al 2018.

L'incontro si inserisce in un percorso negoziale nel quale le Organizzazioni Sindacali hanno costantemente rispettato gli impegni assunti, avanzando proposte puntuali e concrete, a partire dal tema della classificazione del personale.

Anche sulla parte normativa abbiamo ribadito i contenuti della piattaforma: il pieno richiamo alla normativa vigente in materia di gestione dei lavoratori (congedi, bonus, ecc.) e l'istituzione di commissioni paritetiche su temi strategici quali Intelligenza Artificiale e Copyright.

A fronte di ciò, la delegazione datoriale ha esteso il confronto ad ulteriori ambiti (nuove assunzioni, utilizzo delle diverse tipologie contrattuali, ecc.) senza presentare alcuna proposta di merito, limitandosi a un elenco generico di titoli.

Un atteggiamento che riteniamo inaccettabile. Dopo oltre un anno di confronto e con incontri calendarizzati da tempo, è necessario entrare nel merito e produrre avanzamenti concreti. In assenza di ciò, il rischio di stallo diventa evidente.

UILCOM-UIL, SLC-CGIL, FISTEL-CISL, esprimono una forte preoccupazione per quanto emerso e richiamano FIEG e ASIG ad un'assunzione di responsabilità, nel rispetto dei lavoratori e di un settore che svolge una funzione essenziale per il Paese.

In vista del prossimo incontro del 28 aprile, ci aspettiamo la presentazione di testi definiti. Ed in quella sede avanzaemo anche la nostra proposta economica.

Il rispetto del tavolo negoziale e della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori rappresenta per noi un elemento imprescindibile. È necessario un cambio di passo che consenta di proseguire il confronto in modo costruttivo e orientato a risultati concreti.

Qualora non emergessero segnali in tal senso, valuteremo le iniziative più opportune a tutela delle lavoratrici e dei lavoratori.

# Nasce oggi la **UILFPC LAZIO**

11/04/2026



# Nasce oggi la **UILFPC VENETO**

17/04/2026





## [Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL](#)

[Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te](#)

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO  
AGGIORNATO



[tesseramentouil.it/2024](https://tesseramentouil.it/2024)



# NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI FANTASMA

TERZO MILLENNIO





TESSERAMENTO **2026**

# ISCRIVITI ALLA UILCOM



- Presenza costante nei luoghi di lavoro
- Copertura Infortuni
- Agevolazioni e Convenzioni



SCANSIONA IL QR CODE  
Accedi ai **SERVIZI**  
alle **CONVENZIONI**  
e scarica i tuoi **GADGET**.

