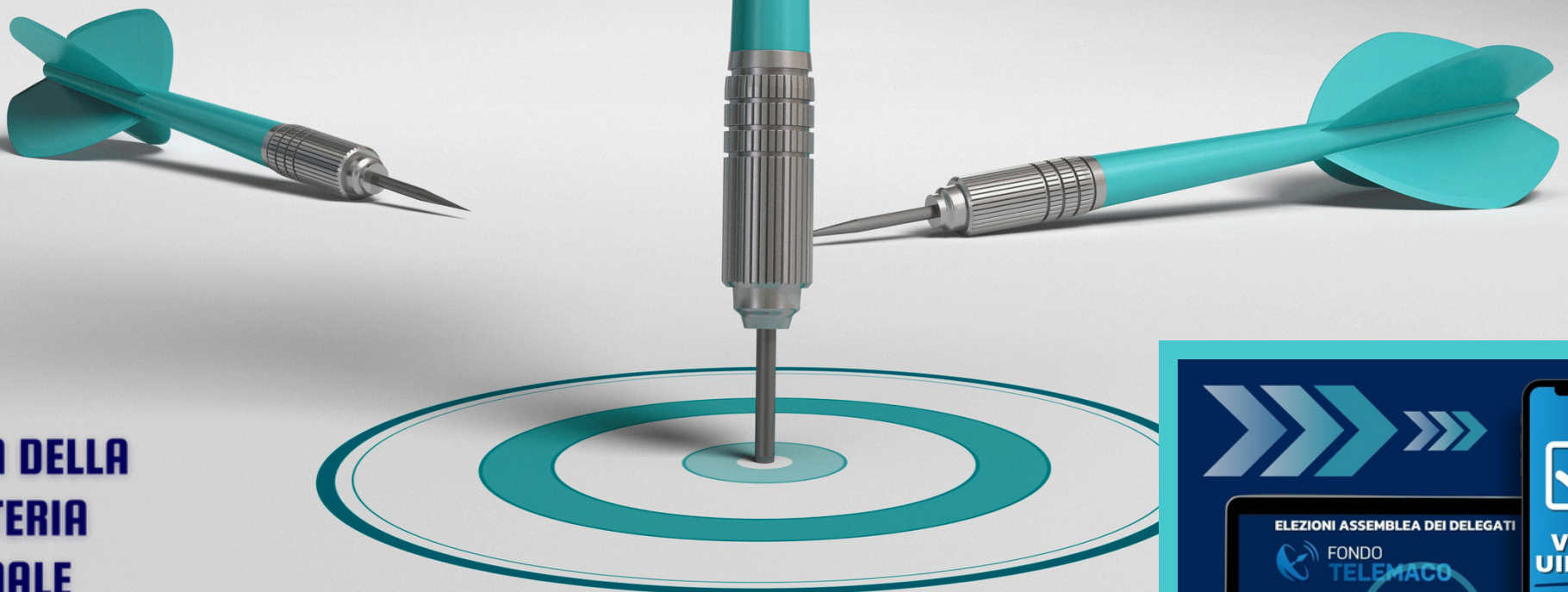


10 APRILE 2026

UILCOM NEWS

N. 14



A CURA DELLA
SEGRETERIA
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

FONDO TELEMACO-GUIDA AL VOTO
FONDO TELEMACO-WEBINAR 9 APRILE-GRAZIE!
SICUREZZA SUL LAVORO
FONDO TELEMACO-DEVO ESSERE ISCR. AL SINDAC. PER VOTARE?
ZTE-INCONTRO INFORMATIVA AZIENDALE
FONDO TELEMACO-FORMAZIONE UILCOM
CCNL POLIGRAFICI-COORDINAMENTO NAZIONALE UILCOM

FONDO TELEMACO-MOD. DI ACCESSO AREA RISERV.
GRUPPO DISTRIBUZIONE-SMART WORKING
8 APRILE 2026-NASCE LA UILFPC ABRUZZO E MOLISE
9 APRILE 2026-NASCE LA UILFPC BASILICATA
CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA
UILCOM-TESSERAMENTO 2026



GUARDA IL VIDEO



ELEZIONI ASSEMBLEA DEI DELEGATI



**FONDO
TELEMACO**

GUIDA AL VOTO



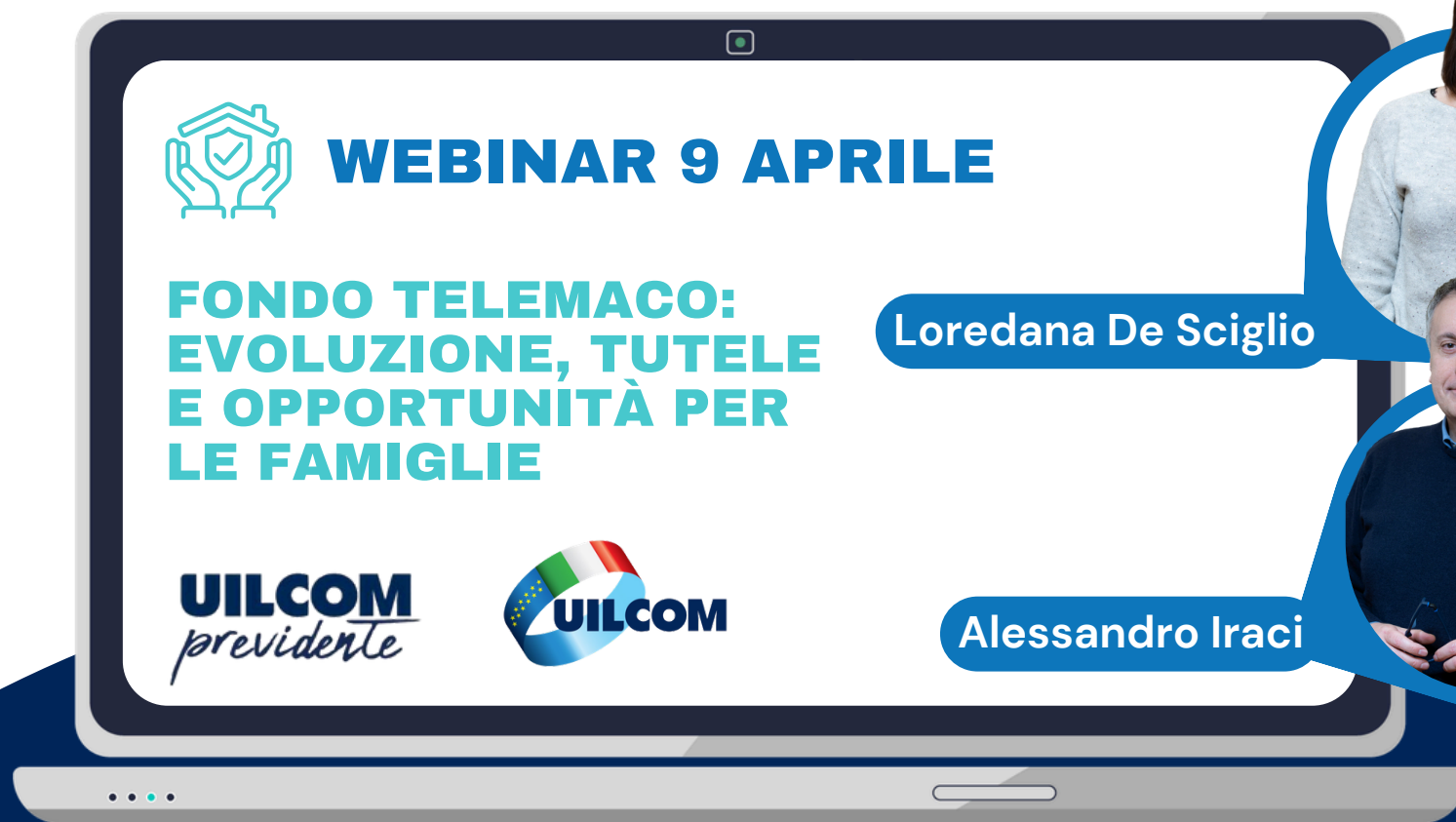
**VOTA
UILCOM**



FONDO
TELEMACO

INFORMARSI È IL PRIMO PASSO

Grazie per la partecipazione



IL NOSTRO IMPEGNO PER IL TUO FUTURO!



LA SICUREZZA SUL LAVORO NON È UN COSTO, È UN DIRITTO INALIENABILE

La Segreteria Nazionale Uilcom Uil esprime profonda vicinanza e la più sentita solidarietà al lavoratore dello stabilimento Reno De Medici di Villa Santa Lucia, rimasto vittima del gravissimo infortunio occorso nella giornata di ieri. Il nostro pensiero va a lui e alla sua famiglia, con la ferma speranza di una pronta e totale guarigione.

Quanto accaduto non può essere archiviato come una tragica fatalità. Le nostre strutture territoriali avevano già sollevato forti segnali d'allarme, denunciando criticità strutturali e condizioni di lavoro non idonee all'interno del sito produttivo. Ignorare tali segnalazioni significa minare le basi stesse della dignità lavorativa.

La sicurezza non può essere un optional o una variabile di bilancio.

Siamo di fronte a una drammatica emergenza nazionale che richiede risposte immediate e non più procrastinabili. La Uilcom Uil Nazionale rivolge un appello perentorio al Governo e a tutte le Istituzioni competenti affinché intervengano con:

- Rigore e fermezza nell'applicazione delle norme vigenti.
- Potenziamento capillare dei controlli ispettivo-sanitari.
- Investimenti reali in formazione e cultura della prevenzione.

Per queste ragioni, la Segreteria Nazionale sostiene con forza lo sciopero di 24 ore proclamato dalle strutture territoriali. La tutela della vita dei lavoratori deve tornare a essere l'impegno prioritario e fondamentale di questo Paese. Basta morti e infortuni sul lavoro. Il silenzio è complicità.



**Sono Iscritt*
a TELEMACO,
devo essere iscritto
al sindacato per
votare UILCOM?**

ELEZIONI

ASSEMBLEA DEI
DELEGATI E DELEGATE

15-16 APRILE 2026

VOTO ONLINE





ZTE

Incontro informativa annuale

Lo scorso 12 marzo, nel corso dell'incontro di informativa annuale, l'azienda ZTE, innanzi alla denuncia ferma del sindacato confederale, in relazione alla graduale dismissione dell'azienda dal mercato italiano, in considerazione del dimezzamento in pochi anni del personale sociale, aveva annunciato di non prevedere ulteriori riduzioni di personale nel breve periodo e che comunque, in coerenza con il passato, non avrebbe proceduto con azioni unilaterali ma esclusivamente su base volontaria. A distanza di meno di 20 giorni, lo scorso 31 marzo, l'azienda ha comunicato ai propri dipendenti una nuova campagna di incentivazione all'uscita da concretizzare entro il 30 giugno! Il tutto senza nessun coinvolgimento e/o informativa con le organizzazioni sindacali ed in totale contraddizione rispetto alle comunicazioni di appena 3 settimane prima.

Zte Italia 5 anni fa contava oltre 300 dipendenti in Italia, dopo un lento piano di tagli del personale con incentivazione su base volontaria, è arrivata a contare oggi 180 addetti. Dopo questa ulteriore sforbiciata al personale, di cui non si conoscono i numeri, cosa resterà di ZTE in Italia?

Le Segreterie nazionali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, oltremodo preoccupate per la tenuta dell'intero perimetro occupazionale, in considerazione del venir meno della normale dialettica di confronto e del fallimento delle relazioni sindacali, avvieranno nei prossimi giorni le procedure di raffreddamento, previste della norma, per le conseguenti azioni di protesta da mettere in campo a difesa dell'occupazione.

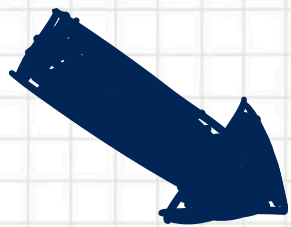


FORMAZIONE

A TUTTI I CANDIDATI nella lista Vilcom
alle Elezioni dell'Assemblea 2026

GIUGNO

RIMINI



CCNL POLIGRAFICI

Coordinamento Nazionale Uilcom

Nella giornata del 30 marzo si è svolto un coordinamento nazionale della Uilcom, che ha visto la partecipazione attiva della segreteria nazionale, delle rappresentanze territoriali e delle RSU di settore, con l'obiettivo prioritario di analizzare lo stato della trattativa per il rinnovo del contratto nazionale dei poligrafici. L'incontro si è reso indispensabile per definire una strategia comune e coerente in vista dei prossimi appuntamenti negoziali già calendarizzati, manifestando fin da subito la volontà corale di imprimere una decisa accelerazione all'iter di chiusura contrattuale. La discussione ha permesso di tracciare un cronoprogramma preciso dei lavori, strutturato su tre pilastri fondamentali, l'approfondimento della parte normativa, la manutenzione della classificazione professionale e, infine, la definizione della parte economica. Tuttavia, è stato stabilito che già a partire dal prossimo incontro il confronto non si limiterà esclusivamente agli aspetti normativi, ma affronterà preliminarmente il nodo economico, così da sondare con chiarezza la reale disponibilità delle controparti datoriali rispetto alle rivendicazioni salariali avanzate dai sindacati. Un passaggio significativo del dibattito è stato dedicato alla questione del Fondo Casella, un tema molto sentito dai partecipanti che hanno richiesto aggiornamenti puntuali sullo stato dell'arte. A tal proposito, la segreteria nazionale ha ribadito con fermezza che, pur riconoscendo l'assoluta rilevanza della materia, essa non deve in alcun modo trasformarsi in un elemento di stallo o in un ostacolo al raggiungimento dell'accordo complessivo.

La prospettiva attuale, pur alimentata dalle recenti interlocuzioni con il Commissario Straordinario, si muove lungo un crinale di estrema cautela. Se da un lato l'annuncio della presentazione di un testo definitivo entro le prossime due settimane è accolto con favore in quanto permetterà finalmente di avere una base concreta su cui esprimere una valutazione di merito, dall'altro non mancano profondi elementi di perplessità. Tale scetticismo nasce dagli sviluppi seguiti all'incontro con il Commissario della scorsa settimana, durante una successiva audizione parlamentare, sono emersi dettagli contrastanti che hanno gettato nuove ombre sulla gestione dell'intero dossier. In particolare, hanno destato forte preoccupazione le dichiarazioni inerenti alle responsabilità del prolungamento del commissariamento, che si protrae ormai da oltre sei anni, con ricostruzioni che sembrerebbero voler attribuire alle organizzazioni sindacali la causa di tali ritardi. Alla luce di questo scenario complesso e per certi versi contraddittorio, la segreteria nazionale ha ribadito la necessità di non agire d'impulso. Prima di assumere qualsiasi decisione finale o procedere alla sottoscrizione di accordi, sarà dunque indispensabile vagliare con estrema calma e attenzione ogni singolo elemento emerso, approfondendo le responsabilità pregresse e verificando la reale sostenibilità delle proposte contenute nel testo in arrivo, al fine di tutelare con assoluto rigore la posizione dei lavoratori di fronte a un tema così delicato e stratificato.



FONDO
TELEMACO



ELEZIONI ASSEMBLEA DEI DELEGATI
FONDO TELEMACO

MODALITÀ DI ACCESSO AREA RISERVATA ADERENTI



**GUARDA IL
VIDEO**



GRUPPO DISTRIBUZIONE

Smart Working

Nella giornata di ieri si è tenuto l'incontro tra le Segreterie Nazionali e Territoriali di SLC-CGIL Fistel-CISL Uilcom-UIL UGL Telecomunicazioni, unitamente alle RSU/RSA e ai rappresentanti aziendali di Gruppo Distribuzione in prossimità della scadenza dell'Accordo sperimentale di Smart Working fissata per il prossimo 15 aprile 2026.

L'azienda ha illustrato una situazione, con la relativa decisione di rientro in sede, caratterizzata da un deterioramento dei parametri operativi; secondo i dati aggregati presentati, i numeri della sperimentazione presentano delle evidenti criticità:

- Calo della produttività, ponderato su tutte le commesse in azienda, mediamente del 26%.
- Assenteismo: nonostante l'Accordo prevedesse turni serali e festivi in regime di lavoro agile, il tasso di assenteismo non solo non è migliorato ma addirittura peggiorato.
- Degrado qualitativo e Penali: i KPI qualitativi (Bonus/Malus) sono calati mediamente dell'8%, ma il picco di criticità riguarda la commessa Poste, dove i reclami contrattuali sono aumentati del 600%.
- Inefficacia dei correttivi: i rientri ciclici in sede effettuati durante l'anno non hanno prodotto risultati duraturi; una volta tornati da remoto, le performance sono nuovamente calate.

L'azienda al termine della presentazione dei dati sopra riportati, ha dichiarato fallita l'esperienza del lavoro agile in Gruppo Distribuzione, esprimendo la volontà di non rinnovare l'Accordo in essere.

Le Segreterie Nazionali, pur prendendo atto della gravità dei numeri dichiarati, hanno contestato la prospettiva aziendale che vede nello strumento dello Smart Working, la causa del peggioramento della qualità del servizio erogato, anche in considerazione del fatto che il modello di alternanza tra lavoro in sede e lavoro da remoto, previsto dall'Accordo in scadenza la prossima settimana, è sbilanciato percentualmente più sul lavoro in sede.

Le OO.SS. hanno invitato l'azienda a non procedere con l'azzeramento di uno strumento dell'organizzazione del lavoro utile alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e che ha comportato, in larga parte del mondo del lavoro, efficientamento e miglioramento della produttività.

Questa scelta è anacronistica ed oltremodo fuori contesto, specie in un periodo in cui il costo del carburante ha raggiunto cifre mai viste e con i governi dei paesi industrializzati che spingono sul lavoro agile come leva per affrontare la crisi energetica in atto.

L'auspicio delle Segreterie nazionali di SLC CGIL, Fistel CISL, Uilcom UIL, UGL Telecomunicazioni è che l'azienda possa rivedere la scelta annunciata e sedersi al tavolo per un confronto complessivo sulle varie tematiche che potrebbero invertire il pessimo andamento degli items aziendali, come: organizzazione del lavoro, ampia visibilità delle matrici turni, un premio di risultato che valorizzi il lavoro delle persone e, soprattutto, una struttura amministrativa che dia risposte ai problemi in tempi celeri!

Nasce oggi la **UILFPC ABRUZZO e MOLISE**

08/04/2026



Nasce oggi la **UILFPC BASILICATA**

09/04/2026





[Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL](#)

[Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te](#)

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO
AGGIORNATO



tesseramentouil.it/2024



NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI FANTASMA

TERZO MILLENNIO





TESSERAMENTO **2026**

ISCRIVITI ALLA UILCOM



- Presenza costante nei luoghi di lavoro
- Copertura Infortuni
- Agevolazioni e Convenzioni



SCANSIONA IL QR CODE
Accedi ai **SERVIZI**
alle **CONVENZIONI**
e scarica i tuoi **GADGET**.

