

3 APRILE 2026

# UILCOM NEWS

N. 13

A CURA DELLA  
SEGRETERIA  
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

TROUPE-ASSEMBLEA GENERALE LAVORATORI  
FIBERCOPI-PDR 2025  
TCC-SCIOPERO 1 APRILE 2026  
FONDO TELEMACO-PERCHÈ È IMPORTANTE VOTARE  
TIM-PDR 2025  
FONDO TELEMACO-CONTROLLA I TUOI RISPARMI  
SAN.ARTI-CDA  
FONDO TELEMACO-COSA FANNO I DELEGATI?  
CCNL GRAFICI EDITORIALI-OBP  
21 MARZO 2026-NASCE LA UILFPC PUGLIA

ZTE-INCONTRO INFORMATIVA ANNUALE  
FONDO TELEMACO-PERCHÈ VOTARE UILCOM  
31 MARZO 2026-NASCE LA UILFPC SARDEGNA  
FONDO TELEMACO-LE ELEZIONI SI AVVICINANO...  
2 APRILE 2026-NASCE LA UILFPC LOMBARDIA  
ELEZIONI RSU/RLS-ESSITY-COLLODI (PT)  
CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO  
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA  
UILCOM-TESSERAMENTO 2026



11 APRILE  
10.00-12.30

**TROUPE**  
RINNOVO CCNL  
ASSEMBLEA GENERALE LAVORATORI

E' necessaria la massima partecipazione per condividere  
tutti insieme le prossime iniziative

NOUVO CINEMA  
AQUILA  
VIA L'AQUILA 66/74



# TROUPE

## ASSEMBLEA GENERALE LAVORATORI

Le Segreterie nazionali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, unitariamente, a seguito della riapertura del tavolo di trattativa per il rinnovo del CCNL troupes, convocano una assemblea generale di tutte le lavoratrici ed i lavoratori delle Troupes per il giorno **11 APRILE p.v. dalle 10.00 alle 12.30.**

L'assemblea si terrà in presenza presso il **Nuovo Cinema Aquila, Via L'Aquila, 66/74**, con possibilità di collegamento anche da remoto tramite il link indicato in calce.

V'invitiamo a partecipare numeros\*.



# FiberCop

## RISULTATI PDR 2025



# TELECONTACT

## SCIOPERO TELECONTACT

DATO MEDIO NAZIONALE OLTRE L'80% CON PUNTE DEL 95% IN ALCUNI SITE

Ieri, 1° aprile, nell'ambito della vertenza avviata dalle organizzazioni sindacali Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, in relazione alla decisione unilaterale dell'azienda di applicare per le lavoratrici ed i lavoratori di Telecontact la parte speciale del CCNL Telecomunicazioni destinato alle aziende Crm/Bpo, si è svolto lo sciopero che ha visto una massiccia adesione con una media nazionale oltre l'80% e con punte del 95%.

Le organizzazioni sindacali hanno sottolineato in più occasioni, sia nel confronto aziendale che nelle sedi istituzionali come la decisione di Telecontact in merito all'applicazione contrattuale non sia coerente con quanto stabilito nel rinnovo del CCNL Telecomunicazioni. La parte speciale Crm/Bpo è nata per dare risposte, puntando alla salvaguardia occupazionale nelle aziende che operano su attività di assistenza alla clientela in regime di appalto, schiacciate da una competizione su gare al massimo ribasso e applicazioni di contratti "pirata" che riducono diritti e salari delle persone.

Telecontact è una azienda del gruppo Tim, le cui azioni sono detenute al 100% da Tim, e che lavora esclusivamente, ed in monocomittenza, su attività TIM. Una azienda interamente controllata anche nella gestione organizzativa e direzionale, come dimostra anche l'ultima riorganizzazione del management, in cui dipendenti Tim hanno assunto gli incarichi di responsabilità dentro Telecontact.

A questo si aggiunge l'azzeramento di tutti gli accordi sindacali, raggiunti in oltre 20 anni di contrattazione che hanno comportato significativi miglioramenti nell'organizzazione del lavoro, nel salario, nei diritti e nella conciliazione dei tempi di vita e di lavoro delle persone.

Le scelte aziendali comporteranno dal 1 di aprile, data simbolica in cui si è svolta la giornata di sciopero con manifestazioni nei territori coinvolti, riduzione del salario e peggioramento delle condizioni lavorative, che non hanno risparmiato nemmeno le lavoratrici ed i lavoratori "fragili".

Una adesione così importante, alle iniziative di sciopero, dovrebbe far riflettere l'azienda sul senso di rabbia e sfiducia che pervade il proprio personale dipendente, spingendola a riportare il confronto nella tradizione del buon sistema di relazioni sindacali, che ha caratterizzato la contrattazione tra le parti sociali fino a meno di un anno fa.

Le Segreterie nazionali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, invitano l'azienda a rimettere le lancette indietro di qualche mese, ripristinando le condizioni per un confronto, anche serrato ed acceso nel merito, ma in un clima sereno e scevro da azioni unilaterali, che non fanno altro che spostare il confronto dai normali tavoli relazionali, alle piazze, alle sedi istituzionali ed alle aule di tribunale. Il senso di responsabilità delle organizzazioni sindacali non è mai mancato, in oltre venti anni in questa azienda, e non mancherà nemmeno in futuro.



ELEZIONI ASSEMBLEA DEI DELEGATI FONDO TELEMACO

# PERCHÈ È IMPORTANTE VOTARE?

PERCHÈ CON LA TUA SCELTA DECIDI DA CHI  
FAR TUTELARE I TUOI RISPARMI





# TIM

## PDR 2025

Il 30 marzo 2026 le Segreterie Nazionali UILCOM-UIL, SLC-CGIL, FISTel-CISL hanno incontrato TIM e le aziende del Gruppo per la verifica dei risultati del Premio di Risultato (PDR) 2025, confermando il raggiungimento degli obiettivi e quindi l'erogazione del premio.

Il PDR è strutturato su tre indicatori:

- EBITDA di Gruppo (40%), che rappresenta il “gate” di accesso al premio (minimo 90%). Nel 2025 ha superato il 105%, determinando un'erogazione pari al 140% del valore previsto.
- Ricavi da servizi di Gruppo (40%), con soglia minima del 98%, che ha portato a un'erogazione del 111,89%.
- Percentuale Detractors TIM (20%) (per tutte le aziende tranne Sparkle), articolata in tre ambiti (Consumer, Small & Medium, Enterprise), oppure CSI – Customer Satisfaction Index per Sparkle. Anche questo indicatore è stato raggiunto, con un'erogazione di circa 135,39% per TIM e 140% per Sparkle.

Il premio sarà erogato nel mese di maggio 2026, interamente in denaro (100%), con tassazione agevolata all'1% (oltre contributi), grazie all'incremento registrato almeno su un indicatore.

Resta comunque la possibilità di convertire totalmente o parzialmente l'importo in welfare.

Sono esclusi dal PDR i lavoratori destinatari di sistemi incentivanti come PIV e MBO.

Per quanto riguarda le assenze, molte tipologie non incidono sulla riduzione del premio (ferie, permessi retribuiti, maternità, legge 104, infortunio, terapie salvavita, ecc.). Sono inoltre previste tutele per malattie prolungate o ricoveri. Tuttavia, alcune assenze brevi per malattia, soprattutto se collocate vicino a riposi o festività, possono comportare decurtazioni.

Le organizzazioni sindacali giudicano positivo il risultato, reso possibile dal contributo delle lavoratrici e dei lavoratori del Gruppo. Il valore del premio è stato inoltre incrementato da componenti economiche straordinarie, tra cui l'esito favorevole della causa sul canone concessorio del 1998, che ha inciso sugli indicatori economici.

Nel complesso, viene ribadita l'importanza degli accordi sindacali, che permettono di tradurre i risultati aziendali in benefici economici concreti per i lavoratori, valorizzando il ruolo del Gruppo e delle sue competenze diffuse.

# CONTROLLA I TUOI RISPARMI ENTRA NELLA TUA AREA RISERVATA

PROSPETTO  
DELLE  
PRESTAZIONI  
PENSIONISTICHE-  
FASE DI  
ACCUMULO



FONDO  
**TELEMACO**

## COSA TROVERAI

- La tua posizione
- Il tuo investimento
- Il rendimento
- La proiezione
- Il dettaglio fiscale

Per info e supporto, i  
delegati UILCOM sono a  
tua disposizione



# SanArti

## CdA

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha affrontato diversi punti all'ordine del giorno, prendendo decisioni rilevanti su vari ambiti strategici. In relazione alla società Prometeia, è stata espressa una valutazione positiva sull'attività svolta fino ad oggi; tenendo conto anche della sostenibilità dei costi, è stato deciso di aggiornare il contratto in linea con quanto previsto dalla normativa europea sulla solidità patrimoniale.

Per quanto riguarda il premio di produzione, il CdA ha dato seguito alla precedente delibera dell'ottobre 2025, confermando il mandato per il riconoscimento e la liquidazione della produttività alle lavoratrici e ai lavoratori del Fondo, valorizzandone così l'impegno quotidiano.

Sul tema degli sportelli territoriali, è stata confermata anche per il 2026 la dotazione di 3 milioni di euro: una metà sarà distribuita alle Regioni in base al numero degli iscritti, mentre l'altra metà servirà a compensare l'attività degli sportelli, mantenendo gli stessi criteri dello scorso anno.

Il CdA ha inoltre esaminato il bilancio tecnico 2025, da cui emerge un quadro complessivamente solido sotto il profilo metodologico, ma con alcune criticità legate alla sostenibilità economico-finanziaria nel medio-lungo periodo. In particolare, l'aumento della domanda di prestazioni sanitarie da parte degli iscritti rappresenta un segnale positivo, ma richiede un attento monitoraggio per garantire l'equilibrio del Fondo.

Nel dettaglio, i lavoratori dipendenti presentano una situazione di equilibrio (rapporto sinistri/premi intorno all'88%), mentre per i nuclei familiari si registra un utilizzo più elevato, pari al 135% dei contributi versati. Anche il tema delle riserve evidenzia un fabbisogno ancora significativo, sebbene in lieve riduzione.

Considerata la complessità e la quantità di dati del bilancio tecnico, il Consiglio ha rinviato l'approfondimento al 21 aprile, riservandosi una valutazione più puntuale. Nel frattempo, la UIL ha già avviato un percorso interno di analisi per riflettere sulle possibili scelte future del Fondo, in una prospettiva ampia che tenga conto delle politiche sindacali e delle esigenze dei lavoratori artigiani.

In materia di salute e sicurezza sul lavoro, è stata formalmente attribuita alla Direttrice, Sonia Caroli, la qualifica di datore di lavoro ai sensi della normativa vigente, una decisione ritenuta coerente con l'importanza che la UIL attribuisce a questo tema.

Infine, è stato fornito un aggiornamento sul sistema automatizzato per la liquidazione dei rimborsi, il cui processo di implementazione procede regolarmente. È previsto un successivo momento di verifica per valutarne l'efficacia e l'impatto operativo. La UIL continuerà a seguire con attenzione l'evoluzione di tutti i temi trattati, mantenendo alta l'azione sindacale a tutela delle lavoratrici e dei lavoratori.



ELEZIONI ASSEMBLEA DEI DELEGATI FONDO TELEMACO

# **COSA FANNO I DELEGATI?**

**Sono iscritti a Telemaco, proprio come te!**

**Sono un punto di riferimento per le lavoratrici e i lavoratori nelle aziende.**

**Per questo sono al tuo fianco per garantire le scelte e i migliori vantaggi che l'adesione alla previdenza complementare offrono.**



# CCNL GRAFICI EDITORIALI

CBP *organismo bilaterale permanente*

Si è tenuto a Roma, nella giornata del 31 marzo, un incontro dell'organismo bilaterale permanente relativo al contratto dei grafici editoriali, un momento di confronto strategico che ha visto le parti sedersi al tavolo per analizzare il presente e il futuro di un comparto fondamentale per l'industria culturale e produttiva del Paese. Nel corso dei lavori, le rappresentanze datoriali hanno tracciato una panoramica dettagliata e schietta sullo stato di salute del settore, offrendo una fotografia complessa che non nasconde le criticità attuali. Con lo sguardo già rivolto alla scadenza contrattuale fissata per il 31 dicembre 2026, l'analisi si è snodata attraverso un esame minuzioso dei singoli segmenti che compongono la filiera, evidenziando come le diverse aree del mondo grafico ed editoriale stiano reagendo in modo eterogeneo alle mutazioni del mercato. Nonostante un quadro generale che non versa in condizioni eccelse, la trasparenza dei dati forniti ha permesso di avviare una discussione caratterizzata da un profondo equilibrio e da un approccio costruttivo. Il dialogo tra le parti non si è limitato a una semplice constatazione delle difficoltà, ma si è evoluto in una riflessione proficua animata dall'intento comune di porre le basi per un reale rilancio del settore. La consapevolezza condivisa è che il superamento della crisi passi necessariamente attraverso la ricerca di soluzioni che siano al contempo eque e lungimiranti. L'obiettivo finale emerso dal tavolo romano è infatti quello di definire percorsi sostenibili capaci di agire su un doppio binario: da un lato, la fondamentale tutela dei lavoratori e della loro professionalità e, dall'altro, la salvaguardia della competitività aziendale. Solo preservando la tenuta complessiva del sistema produttivo sarà infatti possibile garantire quel rinnovamento necessario a fronteggiare le sfide tecnologiche ed economiche dei prossimi anni, trasformando la prossima scadenza contrattuale in un'opportunità di stabilità e crescita per l'intera categoria.

# Nasce oggi la **UILFPC PUGLIA**

21/03/2026



# ZTE

## *Incontro informativa annuale*

Lo scorso 12 marzo, nel corso dell'incontro di informativa annuale, l'azienda ZTE, innanzi alla denuncia ferma del sindacato confederale, in relazione alla graduale dismissione dell'azienda dal mercato italiano, in considerazione del dimezzamento in pochi anni del personale sociale, aveva annunciato di non prevedere ulteriori riduzioni di personale nel breve periodo e che comunque, in coerenza con il passato, non avrebbe proceduto con azioni unilaterali ma esclusivamente su base volontaria.

A distanza di meno di 20 giorni, lo scorso 31 marzo, l'azienda ha comunicato ai propri dipendenti una nuova campagna di incentivazione all'uscita da concretizzare entro il 30 giugno! Il tutto senza nessun coinvolgimento e/o informativa con le organizzazioni sindacali ed in totale contraddizione rispetto alle comunicazioni di appena 3 settimane prima.

Zte Italia 5 anni fa contava oltre 300 dipendenti in Italia, dopo un lento piano di tagli del personale con incentivazione su base volontaria, è arrivata a contare oggi 180 addetti. Dopo questa ulteriore sforbiciata al personale, di cui non si conoscono i numeri, cosa resterà di ZTE in Italia?

Le Segreterie nazionali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, oltremodo preoccupate per la tenuta dell'intero perimetro occupazionale, in considerazione del venir meno della normale dialettica di confronto e del fallimento delle relazioni sindacali, avvieranno nei prossimi giorni le procedure di raffreddamento, previste della norma, per le conseguenti azioni di protesta da mettere in campo a difesa dell'occupazione.



ELEZIONI ASSEMBLEA DEI  
DELEGATI DEL FONDO TELEMACO

# PERCHE' **VOTARE** UILCOM?

**Perchè i nostri  
delegati sono  
preparati, seri e  
sanno come vigilare  
sui tuoi investimenti**



# Nasce oggi la **UILFPC SARDEGNA**

31/03/2026





ELEZIONI ASSEMBLEA DEI DELEGATI FONDO TELEMACO

**LE ELEZIONI SI  
AVVICINANO...**

**ASSICURATI**

che le tue credenziali di  
accesso siano corrette

**PROVA**

ad accedere alla tua  
area riservata

**VERIFICA**

il corretto funzionamento della  
piattaforma di voto per garantire  
che tutto sia operativo

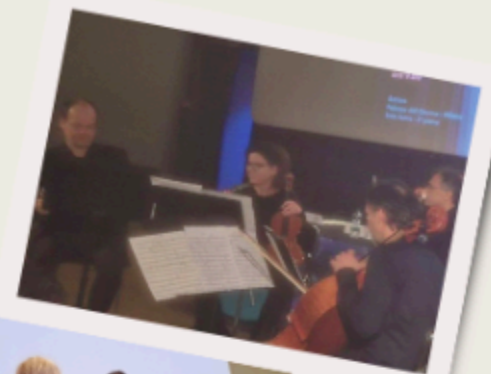
**VOTA LA LISTA UILCOM!**

I delegati UILCOM sono sempre al tuo fianco!



# Nasce oggi la **UILFPC LOMBARDIA**

02/04/2026



ELEZIONI RSU/RLS  
**CARTIERA ESSITY**  
Collodi (PT)

14

SLC-CGIL

27

UILCOM-UIL  
1 RSU - 1 RLS

13

FISTEL-CISL

✓  
**ITTORIA UILCOM**

**UILCOM**

**UILCOM**



## [Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL](#)

[Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te](#)

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO  
AGGIORNATO



[tesseramentouil.it/2024](https://tesseramentouil.it/2024)



# NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI FANTASMA

TERZO MILLENNIO





TESSERAMENTO **2026**

# ISCRIVITI ALLA UILCOM



- Presenza costante nei luoghi di lavoro
- Copertura Infortuni
- Agevolazioni e Convenzioni



SCANSIONA IL QR CODE  
Accedi ai **SERVIZI**  
alle **CONVENZIONI**  
e scarica i tuoi **GADGET**.

