

27 MARZO 2026

UILCOM NEWS

N. 12

A CURA DELLA
SEGRETARIA
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

TELECONTACT-PROCLAMAZIONE SCIOPERO
FONDO TELEMACO-WEBINAR 26 MARZO-GRAZIE!
COMMESSA ENEL-PROCLAMAZIONE SCIOPERO
POSTE-TIM-SI AL PROGETTO MA SERVONO GARANZIE
FEDRIGONI-MARCHE-AGGIORNAMENTO VERTENZA
LA7-ELEZIONI RSU/RLS
LA7-ELEZIONI RSU/RLS-GRAZIE A TUTTI!
NASCE LA UILFPC LIGURIA
GRUPPO GEDI-VENDITA DEL GRUPPO

NASCE LA UILFPC PIEMONTE E VALLE D'AOSTA
GRUPPO DISTRIBUZIONE-CAMBIO APPALTO
FASTWEB+VODAFONE-INCONTRO
FONDO FIORENZA CASELLA-INCONTRO
UILCONVENZIONI-ATTENZIONE!
CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA
UILCOM-TESSERAMENTO 2026

TELECONTACT

Misure unilaterali contestate,
sindacati contrari
SCIOPERO IL 1° APRILE





TELECONTACT

Misure unilaterali contestate,
sindacati contrari

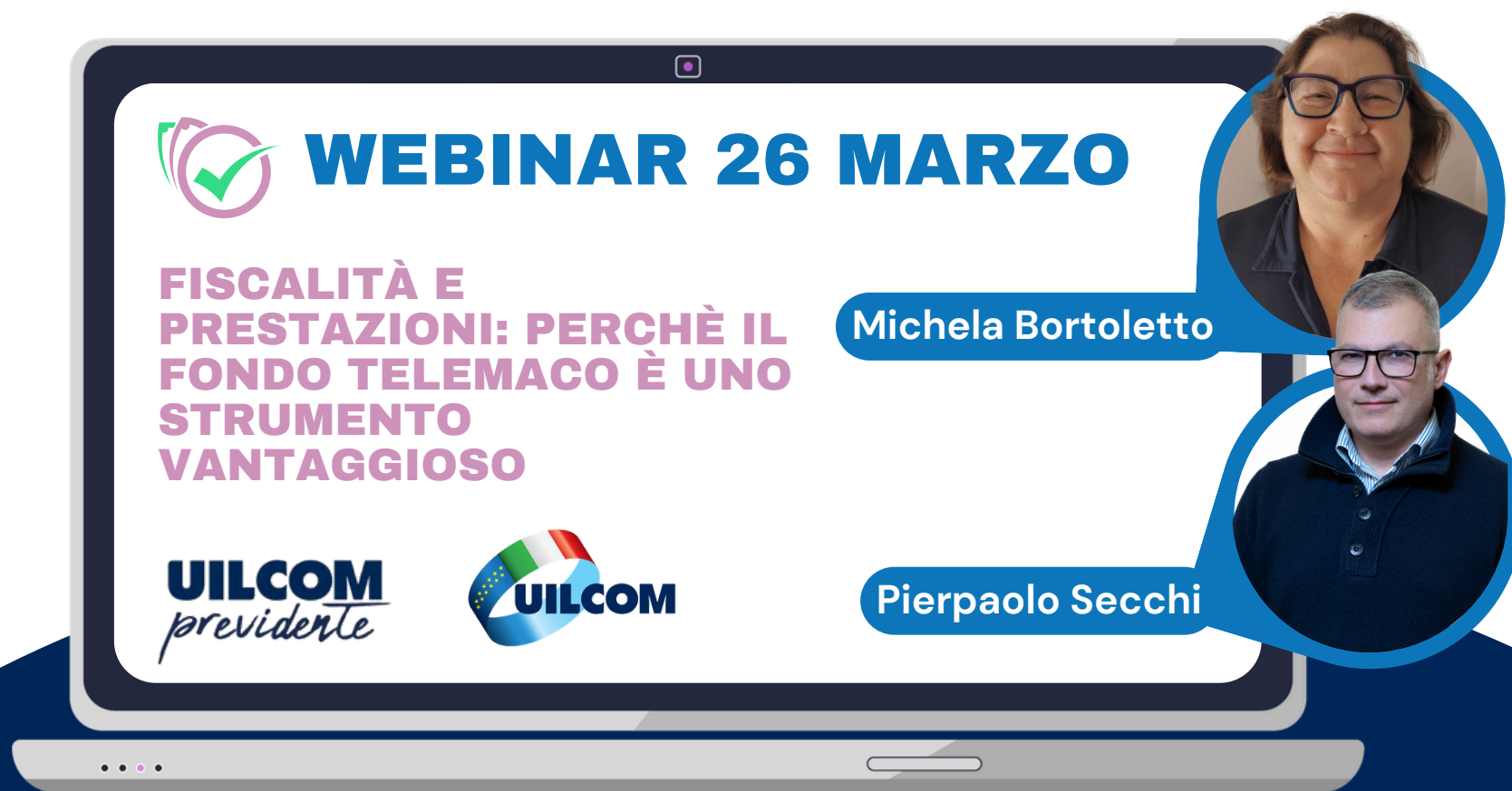
SCIOPERO IL 1° APRILE





GRANDE SUCCESSO!

Grazie per la partecipazione



CI VEDIAMO IL 9 APRILE!

EVOLUZIONE, TUTELE E OPPORTUNITÀ PER LE FAMIGLIE
con Loredana De Sciglio e Alessandro Iraci



COMMESSA ENEL

SERVIZI BACK
OFFICE E QUALITY

PROCLAMAZIONE SCIOPERO

10 APRILE 2026

POSTE-TIM

SI AL PROGETTO MA SERVONO GARANZIE

Le Segreterie Nazionali della UILPOSTE e della UILCOM prendono atto positivamente dell'annuncio ufficiale del Consiglio di Amministrazione di Poste Italiane relativo al lancio di un'offerta pubblica di acquisto e scambio (OPAS) volontaria totalitaria su Telecom Italia S.p.A..

Si tratta di un'operazione di portata storica che punta a integrare due fondamentali realtà industriali del Paese per creare la più grande infrastruttura connessa d'Italia.

Valutiamo positivamente la visione industriale di questa integrazione, che mira a generare ricavi aggregati per circa 26,9 miliardi di euro e un EBIT pro-forma di 4,8 miliardi.

La nascita di un "operatore di sistema" che unisca la capillarità degli uffici postali con l'eccellenza tecnologica delle reti TIM può rappresentare un motore di innovazione per la sovranità digitale del Paese.

La UILPOSTE e la UILCOM ribadiscono che la creazione di valore deve procedere di pari passo con la tutela del lavoro. Pur accogliendo le dichiarazioni aziendali circa l'assenza di impatti sui livelli occupazionali della rete, riteniamo indispensabili che siano esplicitate alcune garanzie:

-Relazioni Industriali: Crediamo opportuno la costituzione di un tavolo con Poste italiane e con TIM che avvii il confronto tra le parti nello spirito di relazioni industriali costruttive e propositive. Il sindacato non può e non deve essere considerato un mero spettatore, ma un attore attivo capace di contribuire alla definizione di un percorso che valorizzi le professionalità di entrambi i Gruppi. Per questo pensiamo che vi debba essere un confronto costante sul progetto di aggregazione.

- Tutele per i Lavoratori e l'Indotto: È prioritario che le sinergie di costo stimate in 0,5 miliardi di euro non ricadano sui lavoratori. Esprimiamo particolare attenzione per i lavoratori dell'indotto e per realtà specifiche come Telecontact, per i quali chiediamo piene garanzie di continuità occupazionale e normativa all'interno del Gruppo

-Valorizzazione delle Risorse Umane: Il nuovo Gruppo, che conterà oltre 150 mila dipendenti, deve garantire l'estensione delle migliori pratiche di welfare e formazione, assicurando che l'integrazione di TIM come "fabbrica prodotto" avvenga senza strappi nel tessuto sociale delle aziende coinvolte.

-Governance e Stabilità: La conferma dello Stato italiano come azionista di maggioranza (oltre il 50%) è una precondizione essenziale per garantire che il mandato strategico resti orientato all'interesse generale e alla tenuta sociale.

L'operazione, il cui perfezionamento è atteso entro la fine del 2026, rappresenta una grande sfida che il Paese non può perdere. La UILPOSTE e la UILCOM vigileranno affinché la "società piattaforma", questo nuovo grande gruppo integrato Poste Italiane/TIM sia anche una piattaforma di diritti e stabilità per tutte le lavoratrici e i lavoratori coinvolti.

FEDRIGONI

Aggiornamento vertenza

Il 25 marzo si è tenuto un incontro con il gruppo Fedrigoni presso la sede della Regione Marche, che ha visto la partecipazione dell'Assessore Tiziano Consoli, della Giunta regionale e dei rappresentanti nazionali e territoriali di UILCOM-UIL, SLC-CGIL, Fisl Cisl e Ugl chimici.. Al centro del confronto c'è stato l'aggiornamento sulla vertenza legata all'ex comparto Giano, con un focus mirato a stabilizzare l'occupazione e rilanciare le prospettive industriali dell'area. Secondo quanto emerso, il piano di ricollocamento ha fatto registrare passi avanti determinanti, dei 173 dipendenti inizialmente coinvolti, 132 hanno già ottenuto un contratto a tempo indeterminato all'interno del Gruppo Fedrigoni. Per i restanti 19 lavoratori ancora in fase di transizione, le parti hanno delineato un percorso che prevede soluzioni differenziate, tra cui il rientro diretto in azienda, il ricorso al distacco su altre attività del gruppo o l'accompagnamento verso il pensionamento per chi ne maturerà a breve i requisiti. Sul fronte industriale, la proprietà ha confermato un piano di investimenti per il 2026 pari a circa 7 milioni di euro, di cui 4,5 milioni saranno destinati specificamente ai siti di Fabriano. La strategia prevede il mantenimento del ciclo continuo per tutto il prossimo anno sulla produzione delle carte di sicurezza, coinvolgendo direttamente il personale della linea MT8. Parallelamente, verrà avviato un programma di formazione strutturato, rivolto sia ai lavoratori attualmente in cassa integrazione sia a quelli già operativi, focalizzato su sicurezza e manutenzione degli impianti. Nonostante questi segnali positivi, resta alta l'attenzione sui siti di Rocchetta e sul reparto e-clos, che risentono ancora di una contrazione produttiva. Per contrastare questa criticità, sono in programma interventi strutturali sulle infrastrutture energetiche volti a ridurre i costi di gestione e a stabilizzare la macchina 6, in vista di una ripartenza a pieno regime per la quale è già stato previsto un potenziamento degli organici. Per quanto riguarda il contenzioso sulla produzione di carta per fotocopie in Germania, si attende invece la pronuncia del Tribunale di Milano, passaggio che risulterà decisivo per definire il rispetto degli accordi in essere. Il prossimo confronto è già stato fissato per il 7 ottobre 2026, data entro la quale le organizzazioni sindacali puntano ad azzerare definitivamente il numero dei lavoratori in sospeso.

ELEZIONI RSU/RLS LA7

119

SLC-CGIL

95

UILCOM-UIL

18

FISTEL-CISL

83

SNATER



OTTIMO RISULTATO





ELEZIONI RINNOVO RSU GRAZIE A TUTTI!

La straordinaria affluenza registrata per il rinnovo delle rappresentanze sindacali di La7 - con la partecipazione di ben 320 lavoratrici e lavoratori - conferma il valore fondamentale della Democrazia nei luoghi di lavoro.

Auguriamo un proficuo lavoro alle RSU elette nelle persone di Roberto D'Adamo e Daniele Covelli estendendo il nostro ringraziamento anche a Rita Saraceno e Fabrizio Trimboli per l'apporto fondamentale al conseguimento di questo straordinario risultato. Con 95 voti, la lista UILCOM ha ottenuto il 30% dei consensi totali; va inoltre sottolineato che il nostro primo eletto RSU/RLS è risultato il candidato più votato in assoluto.

Come UILCOM, confermiamo sin da oggi la piena volontà di approfondire il massimo impegno per presidiare e portare avanti i punti della piattaforma nei confronti dell'Azienda. Tali obiettivi rappresentano le nostre priorità immediate, ma non esauriscono l'azione sindacale che saremo pronti ad integrare accogliendo ogni ulteriore esigenza che emergerà dal confronto quotidiano con i lavoratori:

- Rispetto degli accordi sui contratti a termine (TD)
- Rinnovo del Premio di Risultato (PdR)
- Smart Working
- Mappatura e valorizzazione delle professionalità
- Equità e superamento delle disparità

Massima sarà inoltre l'attenzione e la costante sollecitazione verso l'Azienda affinché sia garantita la piena tutela delle categorie fragili, tema che consideriamo prioritario e imprescindibile.

Questi obiettivi saranno il fulcro di un'azione sindacale congiunta e unitaria, con l'obiettivo di tradurre l'impegno in risultati concreti.

La UILCOM, a livello nazionale e territoriale, non farà mai mancare il proprio supporto, restando costantemente al fianco delle lavoratrici e dei lavoratori di La7

Grazie a tutte e a tutti.

Nasce oggi la **UILFPC LIGURIA**

24/03/2026



GEDI

GRUPPO EDITORIALE

www.uilcom.it



FUTURO DEL LAVORO E DELL'INFORMAZIONE

A seguito della cessione del Gruppo GEDI al nuovo proprietario, esprimiamo forte attenzione e preoccupazione per le ricadute che tale operazione potrà avere sul piano occupazionale e sul futuro dell'informazione nel nostro Paese.

Si tratta di un passaggio rilevante che coinvolge una realtà editoriale di primo piano, costruita nel tempo grazie al lavoro e alla professionalità delle lavoratrici e dei lavoratori. Proprio per questo, riteniamo necessario che ogni scelta industriale tenga pienamente conto del valore rappresentato dalle persone e dai territori in cui il gruppo opera.

In un'operazione di questa portata, appare indispensabile prevedere garanzie occupazionali chiare e vincolanti, a tutela del perimetro aziendale, delle professionalità e della continuità delle attività editoriali. Allo stesso modo, è fondamentale assicurare il mantenimento dell'autonomia e dell'indipendenza dell'informazione.

UILCOM UIL, SLC CGIL, FISTEL CISL, unitariamente, chiedono al nuovo editore di aprire al più presto un confronto strutturato, finalizzato a:

- chiarire il piano industriale e le prospettive del gruppo;
- garantire la salvaguardia dei livelli occupazionali;
- valorizzare le competenze presenti nelle redazioni e nelle strutture aziendali;
- tutelare il pluralismo dell'informazione e l'autonomia editoriale.

Le dichiarazioni di intenti sin qui espresse dovranno tradursi in impegni concreti e verificabili.

Le Organizzazioni Sindacali seguiranno con la massima attenzione l'evolversi della situazione, riservandosi ogni iniziativa utile a tutela delle lavoratrici e dei lavoratori. La difesa del lavoro rappresenta un elemento essenziale per il sistema democratico del Paese e continuerà a essere al centro della nostra azione.

Nasce oggi la **UILFPC PIEMONTE E VALLE D'AOSTA**

25/03/2026





GRUPPO DISTRIBUZIONE

ConTe.it cambio appalto senza tutele

Le Segreterie Nazionali di Uilcom-Uil, Slc-Cgil, Fistel-Cisl, Ugl Telecomunicazioni esprimono profonda indignazione e forte preoccupazione per le recenti scelte operate da ConTe.it Assicurazioni, che ha deciso di trasferire le proprie attività di call center, gestite da Gruppo Distribuzione a Lamezia Terme, ad un altro gestore senza rispettare quanto previsto dalla normativa e dal contratto. Questa decisione rappresenta una grave violazione della clausola sociale prevista dal CCNL e dalla legislazione italiana, e porterà 95 lavoratrici e lavoratori a perdere l'occupazione.

Le Segreterie Nazionali di Slc-Cgil, Fistel-Cisl, Uilcom-Uil, Ugl Telecomunicazioni chiedono con fermezza un intervento immediato del governo su ConTe.it Assicurazioni, chiedendo di bloccare ogni processo di cambio di appalto violando la normativa italiana sulla pelle di 95 lavoratori calabresi.

Se ConTe.it Assicurazioni ha scelto di cambiare il fornitore appaltante, è pienamente legittimata a farlo, ma operando all'interno dei dettami della L.11 del 2016, per come regolamentato nel CCNL Telecomunicazioni. Si convochi il tavolo, urgentemente, per garantire continuità occupazionale alle lavoratrici ed ai lavoratori che per anni hanno garantito l'assistenza alla clientela della società assicurativa.



FASTWEB VODAFONE

**Avanti sulla
settimana corta,
stallo sullo
smart working**



FONDO PREVIDENZA COMPLEMENTARE SETTORE POLIGRAFICI FIORENZO CASELLA

Incontro con il Commissario Straordinario

In data 23 marzo, si è tenuto un importante incontro tra le parti istitutive e il commissario straordinario del Fondo Casella, un passaggio che segna una fase cruciale nel percorso di riassetto dell'ente. L'apertura del confronto è stata dettata dalla necessità del commissario di fare il punto sugli ultimi sviluppi gestionali, ritenendo ormai maturi i tempi per definire le attività previste e tracciare la rotta verso la chiusura delle pendenze in corso. Il dialogo si è articolato su tre pilastri fondamentali che decideranno il futuro delle risorse e delle persone coinvolte: in primo luogo, è stata affrontata la delicata questione dei criteri di rideterminazione delle prestazioni del Fondo, un passaggio propedeutico alla corretta ripartizione dell'intero patrimonio tra gli aventi diritto. Strettamente connessa a questo aspetto è la definizione della procedura di liquidazione, con un focus specifico sui criteri tecnici che regoleranno i rapporti con il Fondo Byblos, individuato come interlocutore per la gestione della transizione. Non meno rilevante è stata la discussione relativa alla salvaguardia del personale dipendente del Fondo Pensione, la cui posizione richiede tutele precise in vista della conclusione del mandato dell'attuale gestione. Al termine dell'illustrazione dei punti all'ordine del giorno, il commissario ha annunciato che, nell'arco delle prossime settimane, formalizzerà l'intera strategia in un documento definitivo che fungerà da base operativa per le fasi finali. Da parte loro, le segreterie nazionali, dopo aver preso atto delle comunicazioni ricevute, hanno confermato la propria disponibilità a mantenere aperto un canale di dialogo costruttivo. Tuttavia, le rappresentanze sindacali hanno precisato che ogni valutazione di merito sulla congruità delle soluzioni proposte resta subordinata all'analisi del testo definitivo, riservandosi di esprimere un giudizio compiuto solo una volta verificata la piena rispondenza del piano agli interessi dei lavoratori e degli iscritti.



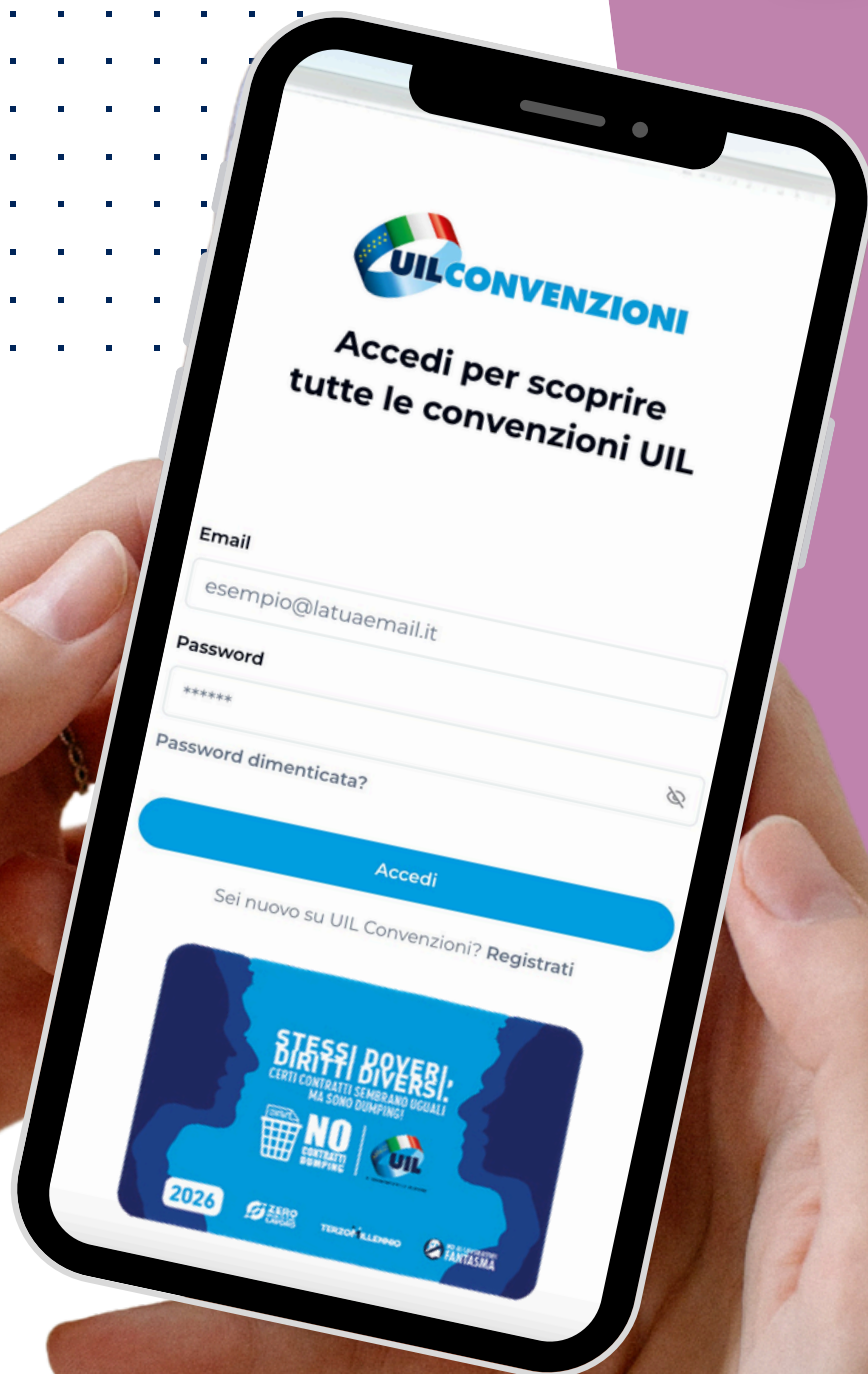
DAL 1° APRILE

**Chi ha la Tessera UIL
2025 dovrà inserire i
dati della Tessera 2026.**

Prima di questa data non è
possibile modificare i dati.

**Non hai la
tessera 2026?**

Contatta il tuo
rappresentante sul
luogo di lavoro o la tua
categoria UIL.





Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL

Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO
AGGIORNATO



tesseramentouil.it/2024



NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI
FANTASMA

TERZO MILLENNIO





TESSERAMENTO **2026**

ISCRIVITI ALLA UILCOM



- Presenza costante nei luoghi di lavoro
- Copertura Infortuni
- Agevolazioni e Convenzioni



SCANSIONA IL QR CODE

Accedi ai **SERVIZI**
alle **CONVENZIONI**
e scarica i tuoi **GADGET**.

