20 MARZO 2026

UILCOM NEWS

N. 11

A CURA DELLA SEGRETERIA NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

FONDO TELEMACO-WEBINAR 19 MARZO-GRAZIE!
FLS-MANIFESTAZIONE ROMA
TERZOMILLENNIO-ARTICOLO UILCOM FLS
GRUPPO GEDI-CESSIONE 'LA STAMPA'
MEDIAFOND-ELEZIONI RSU/RLS
ZTE-CALO OCCUPAZIONALE
FONDO TELEMACO-LO SAPEVI CHE...
SKY-SMART WORKING
WOLTERS KLUWER-ACCORDO
POLIGRAFICI-INCONTRO RINNOVO CCNL
ELEZIONI RSU/RLS-ARCONVERT(TN)
FEDRIGONI-DISCUSSIONE PDR DI GRUPPO
NASCE LA UILFPC UMBRIA
NASCE LA UILFPC MARCHE
CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA
UILCOM-TESSERAMENTO 2026

Contatto Uilcom - Autorizz. Trib. di Roma n.118/93 - Reg. della Stampa 22-3-1993

FONDO TELEMACO

INFORMARSI È IL PRIMO PASSO

Grazie per la partecipazione

CI VEDIAMO IL 26 MARZO!

FISCALITÀ E PRESTAZIONI

con Michela Bortoletto e Pierpaolo Secchi

www.uilcom.it

FONDAZIONI LIRICO SINFONICHE

Manifestazione Roma

ROMA – Circa quattrocento lavoratori delle fondazioni lirico-sinfoniche hanno manifestato oggi a Roma in Piazza Santi Apostoli nell'ambito della mobilitazione nazionale proclamata da UILCOM-UIL, SLC-CGIL, FISTEL-CISL, FIALS-CISAL.

Alla protesta hanno partecipato delegazioni provenienti da tutte le fondazioni lirico-sinfoniche italiane, insieme a rappresentanze dell'Accademia Nazionale di Santa Cecilia, del Teatro alla Scala di Milano e delle orchestre ICO, a testimonianza – sottolineano i sindacati – di una mobilitazione unitaria dell'intero settore.

Al centro della protesta la richiesta di apertura immediata di un tavolo di confronto con il Ministero della Cultura su tre questioni principali: il rinnovo del contratto nazionale, la riforma del Codice dello Spettacolo e gli effetti della legge 207/2024 che limita il turnover al 75% della spesa del personale cessato, misura che secondo le organizzazioni sindacali rischia di aggravare la già grave carenza di organico nelle fondazioni.

I sindacati denunciano inoltre che, nonostante il Ministero abbia recentemente certificato gli organici funzionali delle quattordici fondazioni lirico-sinfoniche, continuano a mancare risposte concrete alle richieste di artisti, tecnici e personale amministrativo.

Rivendichiamo con forza l'apertura di un confronto con le istituzioni ,concludono le organizzazioni sindacali. In assenza di risposte concrete, la mobilitazione proseguirà fino allo sciopero nazionale del settore.

I LAVORATORI DELLA LIRICA SCIOPERANO PER IL CONTRATTO E LE CANTANO ALLE ISTITUZIONI!

La mobilitazione nasce dalla grave situazione di stallo nel rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2022-2024, necessario per dare seguito agli impegni assunti nel precedente triennio, dopo oltre vent'anni di mancati rinnovi contrattuali.

Le Organizzazioni Sindacali denunciano inoltre l'assenza di risposte da parte del Ministero della Cultura, più volte sollecitato ad aprire un confronto...

LEGGI L'ARTICOLO COMPLETO

UILCOM

www.uilcom.it

Gruppo Gedi

Cessione de 'LA STAMPA'

Nella giornata di lunedì 16 marzo si è svolto l'incontro tra le Segreterie Nazionali di UILCOM-UIL, SLC-CGIL, FISTEL-CISL e il Gruppo GEDI in merito alla cessione della testata "La Stampa".
La riunione, sollecitata con determinazione dalle Organizzazioni Sindacali, si è resa necessaria per fare chiarezza a fronte del susseguirsi di indiscrezioni che stavano alimentando un clima di incertezza tra le lavoratrici e i lavoratori.
In apertura, le OO.SS. hanno posto una forte questione di metodo. Data la delicatezza della vertenza, è indispensabile garantire un sistema di relazioni industriali trasparente e corretto, che eviti fughe di notizie e tuteli la serenità del perimetro occupazionale e salariale coinvolto.
Sul merito dell'operazione, GEDI ha illustrato i seguenti punti:

- La procedura è in fase di perfezionamento. L'assetto vedrà il Gruppo SAE come azionista di maggioranza, affiancato da partners industriali o istituzionali del Nord-Ovest con una quota minoritaria. Con questa operazione, SAE si attesta come il secondo gruppo editoriale italiano.
- La cessione avverrà tramite la costituzione di una NewCo e riguarderà tutte le società afferenti alla testata (GNN, GPS, Digital, centro stampa e Manzoni).
- L'avvio formale della procedura di cessione di ramo d'azienda (ex art. 47) è previsto presumibilmente per la metà di aprile, sessione alla quale parteciperà anche il subentrante Gruppo SAE.

Le Segreterie Nazionali hanno ribadito la centralità della tenuta occupazionale e della qualità del lavoro, chiedendo massima chiarezza sulle prospettive industriali post-acquisizione.
Poiché GEDI supporterà la nuova realtà per i prossimi dodici mesi, le Organizzazioni Sindacali esigeranno dall'attuale proprietà impegni precisi a garanzia della fase di transizione.
La vertenza è considerata strategica non solo per i lavoratori coinvolti, ma per l'intero settore editoriale e per la tenuta democratica della collettività. L'impatto di questa operazione, unito alle attese su "La Repubblica", impone una piena assunzione di responsabilità da parte di aziende e istituzioni.
Le Segreterie Nazionali continueranno a vigilare con estrema attenzione su ogni passaggio della trattativa.

MEDIAFOND

UILCOM

ELEZIONI

ASSEMBLEA RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI

26-27 MARZO 2026
LISTA UNITARIA
VOTO TELEMATICO

INSIEME PER UN DOMANI PIÙ SICURO!

www.uilcom.it

ZTE

Preoccupazioni su calo occupazionale

Lo scorso 12 marzo, si è svolto l'incontro informativo annuale, tra la direzione di Zte Italia, le Segreterie nazionali e territoriali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl e le RSU, in cui l'azienda ha descritto l'andamento occupazionale e le prospettive di sviluppo della società.
Zte Italia conta, ad oggi, 181 addetti, di cui 168 a tempo indeterminato, 1 tempo determinato e 12 staff leasing. Le risorse sono suddivise in 138 uomini e 41 donne, collocati tra Roma, Milano, Pozzuoli Padova e Valsamoggia. L'azienda ha mostrato il calo di addetti nel corso dell'ultimo triennio, partendo dai 210 dipendenti del 2024, ai 209 del 2025 (anno in cui sono state fatte delle assunzioni sul mondo della installazione telefonica) ai 181 attuali del 2026.
Zte Italia si è dichiarata fiduciosa di poter gestire le complicate dinamiche di mercato senza traumi e con strumenti di accompagnamento all'uscita esclusivamente su base volontaria, aprendo al confronto su alcune tematiche di contrattazione di secondo livello sollecitate dalle organizzazioni sindacali.
Le Segreterie nazionali di Uilcom Uil , Slc Cgil, Fistel Cisl, nel ringraziare l'azienda per l'informativa contrattualmente prevista in materia di andamento occupazionale, hanno lamentato scarsa trasparenza nella indicazione dei volumi di attività che vengono lavorate in appalto e soprattutto la mancata comunicazione relativa al numero di consulenti operanti a stretto contatto con Zte. Le dinamiche occupazionali in pesante calo dal 2019 ad oggi, in cui il personale in Italia si è praticamente dimezzato, generano nel sindacato confederale forte preoccupazione. Il tentativo di Zte di "aprirsi" al mercato delle installazioni e manutenzione telefonica è stato di fatto un fallimento, con pochi addetti assunti in Emilia Romagna, senza reali prospettive.
In considerazione delle dinamiche di mercato presenti nel comparto Telecomunicazioni, tenendo conto che Zte è pressoché monocommittente di un operatore che di fatto ha di fatto bloccato il piano lavori del 5G, le preoccupazioni sulla tenuta occupazionale dell'intero perimetro sono sempre più forti.
Tutto questo si riversa, inconfutabilmente, sulla mancanza concreta di volontà nel rinegoziare e definire un accordo integrativo aziendale oramai fermo da oltre 6 anni, con particolare riferimento al tema del lavoro agile, su cui azienda ZTE ha dimostrato, nell'ultimo anno, un approccio rigido fuori dal tempo e dal contesto.
Le Segreterie nazionali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, auspicano maggiore concretezza nei piani di sviluppo aziendali per il futuro e sollecitano un confronto serio che, partendo dalla difesa dei livelli occupazionali, possa dare risposte alle lavoratrici ed ai lavoratori sulle condizioni lavorative, partendo dal miglioramento della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

FONDO TELEMACO

LO SAPEVI CHE...

I COSTI POSSONO FARE LA DIFFERENZA PER LA TUA PENSIONE?

Con **fondi negoziali** come Fondo Telemaco, **meno commissioni** significano **più capitale** che cresce per te.
Risparmia oggi, valorizza il tuo domani!

Vuoi scoprire perché l'efficienza dei costi fa davvero la differenza per la tua pensione?
Chiedi al tuo delegato Uilcom!

UILCOM

www.uilcom.it

Smart Working sky

Nei giorni 12 e 13 marzo 2026 le RSU di Milano, Roma e Cagliari, sono state convocate da SKY Italia e SINS per comunicazioni aziendali.
Durante questi incontri, è stata comunicata la volontà aziendale di prevedere un periodo di rientro dallo Smartworking di circa una cinquantina di lavoratori/trici, distribuiti sulle tre sedi aziendali, per un periodo di affiancamento finalizzato a recuperare un gap di conoscenze e a rafforzare alcuni skills professionali considerati a loro mancanti.
Le cinquanta unità che saranno richiamate in azienda per un periodo che può variare da due a otto mesi, sono così suddivise: 2 su Roma; circa 10 su Cagliari e il restante su Milano. Si tratta di figure che verrano scelte dai rispettivi responsabili, e che, al netto di quelli che saranno i processi di affiancamento e di formazione, avranno comunque una riduzione individuale delle proprie giornate di Smart Working.
L'Azienda, nel riconfermare di non avere intenzione di mettere in discussione l'accordo esistente di Hybrid Working, ha anche specificato che, il percorso previsto per queste risorse, oltre a prevedere anche uno specifico progetto formativo, si pone come obiettivo quello di mettere quest*lavoratori/trici in condizione di poter partecipare attivamente ai progetti di reskilling/upskilling.
Le OO.SS. ricevuta questa comunicazione aziendale e ribadendo che si tratta di una decisione tutta in capo all'Azienda, hanno preso atto che non c'è l'intenzione di mettere in discussione l'accordo esistente di Hybrid Working per la restante popolazione aziendale.
Negli incontri territoriali, le RSU hanno però espresso numerose riserve sulle modalità di rientro, sul percorso formativo e sulla effettiva efficacia di questa decisione aziendale.
In particolare hanno rimarcato le loro perplessità sulle modalità di selezione di queste cinquanta unità, la ancora non chiara natura del processo formativo che è stato pensato per loro, il percorso di affiancamento e la sua finalità, nonché il peridiodo di tempo di presenza in azienda che verrà deciso per ogni singol* lavoratore/trice.
Per queste ragioni, le OO,SS. monitoreranno con attenzione tutto questo percorso, sia in termini di gestione dello stesso che di sua effettiva efficacia.
In considerazione di queste riserve, le Segreterie Nazionali UILCOM-UIL, SLC-CGIL, FISTEL-CISL, fanno richiesta d'incontro alla Direzione aziendale per approfondire i temi in oggetto.

www.uilcom.it

Wolters Kluwer®

Accordo su esuberi Finance: soluzioni volontarie e tutela dei lavoratori

UILCOM

www.uilcom.it

POLIGRAFICI

Incontro Rinnovo CCNL

In data 17 marzo, le Segreterie Nazionali di UILCOM UIL, SLC CGIL, FISTEL CISL, hanno incontrato la FIEG (Federazione Italiana Editori Giornali) per proseguire il confronto sul rinnovo del CCNL per i lavoratori poligrafici. Durante l'incontro, è stata ribadita con fermezza la necessità di un'accelerazione immediata delle trattative. Il contratto è scaduto da diversi anni e, di conseguenza, i lavoratori del settore hanno subito una significativa erosione del loro potere d'acquisto. È nostro dovere garantire che i diritti e le condizioni economiche dei lavoratori siano ripristinati e migliorati nel più breve tempo possibile. Dopo una iniziale titubanza, la FIEG ha finalmente riconosciuto l'urgenza della situazione e ha mostrato disponibilità a intraprendere un percorso di confronto costruttivo. A tal proposito, sono state programmate tre riunioni che si terranno a breve, in cui affronteremo i seguenti temi cruciali: 1. Parte Normativa: Rivedere e aggiornare le norme contrattuali esistenti per rispondere alle nuove esigenze del settore e dei lavoratori. 2. Classificazione del Personale: Aggiornamento per riflettere le reali competenze e responsabilità assunte dai lavoratori nel contesto attuale. 3. Parte Economica: Discutere degli aumenti salariali necessari per recuperare il potere d'acquisto perso e garantire una giusta remunerazione per il lavoro svolto. La nostra determinazione e impegno nel rappresentare i diritti dei lavoratori non verranno meno. Ci aspettiamo che FIEG dimostri la stessa serietà e responsabilità nel proseguire le trattative, affinché si giunga a una conclusione positiva e tempestiva del rinnovo contrattuale. Le Organizzazioni Sindacali continueranno a monitorare da vicino l'evoluzione della situazione e sosterranno tutti i percorsi affinché si faccia sentire la necessità di un contratto rinnovato, giusto e adeguato.

ELEZIONI RSU/RLS
ARCONVERT - Arco (TN)

96

SLC-CGIL

59

UILCOM-UIL

2 RSU - 1 RLS ELETTA

18

UGL - CHIMICI

OTTIMO RISULTATO

FEDRIGONI

Discussione PDR di Gruppo

Il coordinamento nazionale Uilcom del Gruppo Fedrigoni si è riunito in modalità video lo scorso 16 marzo per definire le linee guida della piattaforma da presentare all'azienda in vista del rinnovo del Premio di Risultato. L'incontro, caratterizzato da una partecipazione attiva dei rappresentanti territoriali, ha permesso di delineare una strategia organica volta a migliorare significativamente il trattamento normativo ed economico dei dipendenti.

Il dibattito si è aperto con l'esigenza di tutelare maggiormente i lavoratori in situazioni di fragilità o necessità familiare, proponendo la sterilizzazione dal calcolo del premio di diverse tipologie di assenza, dai ricoveri ospedalieri, Day Hospital e Pronto Soccorso (non prescritti dal medico curante) fino ai permessi legati alla Legge 104 e ai congedi di maternità e paternità. Parallelamente, è emersa con forza la volontà di riformare la gestione della sicurezza sul lavoro, suggerendo di calcolare la parte economica relativa agli infortuni su base individuale anziché collettiva per responsabilizzare la prevenzione. Su questo tema, i rappresentanti hanno sollecitato un coinvolgimento più incisivo dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), chiedendo la loro partecipazione attiva a ogni percorso formativo e l'istituzione di incontri trimestrali fissi con i responsabili aziendali per monitorare costantemente le condizioni operative.

Sul piano strettamente economico e del welfare, la piattaforma punta a un potenziamento delle tutele previdenziali, richiedendo il raddoppio della quota a carico dell'azienda per i fondi integrativi, dal 1% al 2%, da estendere anche ai neoassunti e in aggiunta a quanto previsto dal CCNL. I delegati hanno inoltre proposto di elevare la quota welfare aziendale al 20% e di rivedere la scala relativa all'assenteismo per favorire il benessere complessivo. Un punto di rottura rispetto al passato riguarda la maturazione del premio, è stato infatti richiesto il riconoscimento in dodicesimi per ogni tipologia contrattuale, inclusi i somministrati, sin dal primo giorno di impiego e indipendentemente dalla continuità del rapporto, arrivando a chiedere l'esplicita cancellazione delle restrizioni presenti nell'accordo precedente per chi interrompe il contratto di lavoro.

Durante il confronto è emersa con urgenza anche la necessità di aggiornare i parametri finanziari, poiché il "cancello di entrata" economico risulta fermo da oltre cinque anni; per questo motivo, è stata avanzata la richiesta di rivedere le percentuali sull'EBITDA e i parametri specifici di stabilimento per renderli più attuali e premianti. In vista della plenaria che si terrà a Verona il 24 marzo, il coordinamento ha dato mandato alle segreterie di sintetizzare queste proposte in un documento unitario, che sarà ufficialmente presentato alla direzione aziendale dopo la pausa estiva.

Nasce oggi la
UILFPC UMBRIA

18/03/2026

UILFPC
UMBRIA

Nasce oggi la
UILFPC MARCHE

19/03/2026

UILFPC
MARCHE

UILCONVENZIONI

Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL

Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO AGGIORNATO

tesseramentouil.it/2024

NO AI LAVORATORI FANTASMA

CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA

NO AI LAVORATORI FANTASMA

TERZO MILLENNIO

UILCOM

TESSERAMENTO 2026

ISCRIVITI ALLA UILCOM

- **Presenza costante nei luoghi di lavoro**
- **Copertura Infortuni**
- **Agevolazioni e Convenzioni**

SCANSIONA IL QR CODE

Accedi ai **SERVIZI**
alle **CONVENZIONI**
e scarica i tuoi **GADGET.**