

6 MARZO 2026

UILCOM NEWS

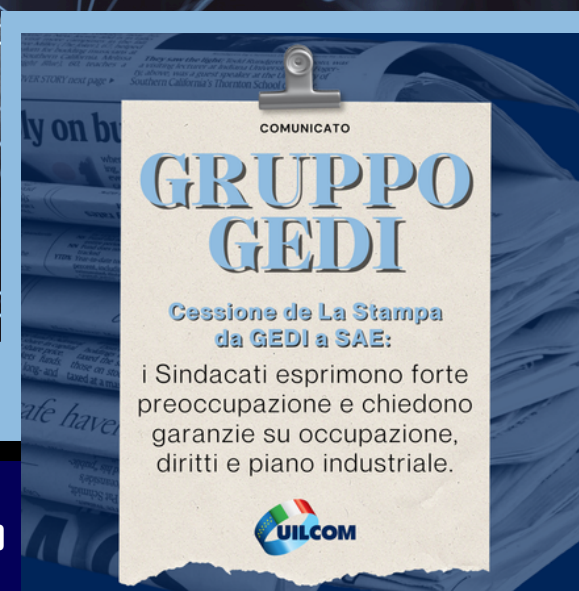
N. 09

A CURA DELLA
SEGRETARIA
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

GRUPPO GEDI-CESSIONE "LA STAMPA"
GRUPPO GEDI-UGLIAROLO SU CESSIONE "LA STAMPA"
TEATRI DI PROSA-PROCLAMATO STATO DI AGITAZIONE
COVISIAIN-RISULTATI ELEZIONI RSU/RLS
KOINE'-AFFITTO RAMO AZIENDA
TESSELLIS-INCONTRO
FONDO TELEMACO-I TUOI RECAPITI SONO AGGIORNATI?
DUBBING BROTHERS-COPIONI CARTACEI

ELEZIONI RSU/RLS-FEDRIGONI (MC)
CCNL CARTAI-ASS. VALIDAZIONE IPOTESI D'ACCORDO
TIM-ACCORDO
NASCE LA UILFPC SICILIA
UIL-76° ANNIVERSARIO
CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA
UILCOM-TESSERAMENTO 2026





GRUPPO GEDI

Cessione de La Stampa da GEDI a SAE

Le Segreterie Nazionali di UILCOM-UIL, SLC-CGIL, FISTEL-CISL esprimono una profonda e motivata preoccupazione a seguito della notizia relativa alla firma del contratto preliminare tra i gruppi GEDI e SAE per la cessione della testata La Stampa, operazione il cui perfezionamento definitivo è proiettato entro il mese di giugno 2026. L'uscita dello storico quotidiano torinese dal perimetro di Exor/GEDI per confluire nel Gruppo SAE, realtà che già detiene il controllo di diverse testate locali, apre uno scenario di forte incertezza che impone una riflessione rigorosa sul futuro di uno dei principali asset dell'informazione nazionale.

Le segreterie nazionali ribadiscono che l'impegno prioritario e non negoziabile risiede nella tutela assoluta del patrimonio professionale, culturale e sociale rappresentato dai lavoratori della testata, la cui stabilità occupazionale non può essere messa a rischio da operazioni di mero riassetto societario. A fronte della richiesta sindacale di un confronto immediato, è stata ottenuta una convocazione in sede plenaria per il prossimo 16 marzo, appuntamento che le organizzazioni sindacali intendono presidiare con estrema fermezza per ottenere risposte puntuali e dettagliate. In tale sede, sarà pretesa la massima trasparenza circa la sostenibilità industriale del progetto, le segreterie chiederanno di conoscere su quali solide basi si fondi l'assunto che il Gruppo SAE possa garantire non solo la continuità operativa, ma anche lo sviluppo di una testata complessa come La Stampa, esigendo al contempo la verifica delle reali garanzie finanziarie messe a supporto dell'acquisizione. Resta fondamentale chiarire con precisione il perimetro delle attività oggetto di cessione, onde evitare frammentazioni che possano indebolire la tenuta del sistema.

Le organizzazioni sindacali mantengono una posizione netta nel rivendicare l'introduzione di clausole vincolanti atte a blindare i livelli occupazionali e a preservare l'integrità dei trattamenti salariali. Viene inoltre considerata imprescindibile la garanzia della piena applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) e degli accordi integrativi aziendali vigenti, elementi giudicati prioritari per qualunque ipotesi di transizione societaria che intenda definirsi responsabile.

In questo quadro, le sigle sindacali richiamano direttamente il Sottosegretario con delega all'Informazione e all'Editoria, Alberto Barachini, affinché mantenga l'impegno assunto nei precedenti incontri.

Al Sottosegretario viene chiesto di esercitare con fermezza il proprio ruolo di garante, assicurando che le tutele concordate siano effettivamente rispettate nel corso dell'intera operazione.

GRUPPO GEDI

Cessione de La Stampa da GEDI a SAE

La cessione di La Stampa dal gruppo GEDI Gruppo Editoriale al Gruppo SAE – Società Athesis Editrice apre uno scenario che ci preoccupa profondamente. Il lavoro, i diritti e la dignità delle lavoratrici e dei lavoratori non possono essere messi in discussione da operazioni societarie.

Servono subito garanzie chiare su occupazione, continuità industriale e rispetto dei contratti.

Chiediamo al Sottosegretario all'Editoria Alberto Barachini di vigilare con la massima attenzione su questa vicenda e di coinvolgere pienamente le parti sociali in una fase così delicata e decisiva per il futuro della testata e dei suoi lavoratori.

SALVO UGLIAROLO
Segreterio Generale UILCOM





Teatri di Prosa

Proclamazione stato di agitazione

Il Coordinamento unitario delle lavoratrici e dei lavoratori dei Teatri di Prosa, che comprende sia i dipendenti che gli scritturati, convocato lo scorso 2 marzo, ha analizzato e valutato lo stato di avanzamento della trattativa del rinnovo del CCNL dopo circa 5 anni dalla scadenza e più di un anno dall'apertura del confronto al tavolo.

Nei mesi scorsi il sindacato ha proposto una piattaforma che comprende proposte di rinnovo normativo e di classificazione delle diverse figure professionali che è stato oggetto di confronto tra le parti.

Negli ultimi incontri si è anche proposta una tabella economica che prevede l'accorpamento delle diverse voci retributive attuali e un aumento retributivo minimo che porti al recupero della perdita del potere di acquisto, che al 2026 corrisponde a circa il 22,5 %.

La proposta delle scriventi OO.SS intende creare una classificazione e una tabella retributiva di base comune per le figure professionali dei due attuali contratti, con l'obiettivo di superare la frammentazione del settore, e garantire parità di trattamento di base minima retributiva a prescindere dalla tipologia di ingaggio.

Durante l'ultimo incontro Federvivo ha proposto appena il 10% di recupero economico su salari già bassi, posto come limite massimo non trattabile.

Questa risposta al tavolo è stata subito valutata inaccettabile dalle scriventi segreterie e lontana dalle legittime aspettative dei lavoratori.

Si tratta di una proposta economica che copre meno della metà dell'aumento reale del costo della vita e accettarla significherebbe chiedere ai lavoratori di continuare a farsi carico del finanziamento del settore, che vede ormai da decenni un disinvestimento pubblico.

Oltre alla questione salariale, Federvivo non ha voluto cogliere una proposta innovativa e necessaria, che riduce il numero dei contratti e offre alle lavoratrici e ai lavoratori una possibilità maggiore di esigibilità.

Di fronte a una proposta definita "ultimativa" da Federvivo, il Coordinamento unitario è stato unanime: indurre la controparte a tornare al tavolo delle trattative con presupposti diversi e più rispettosi della professionalità di chi opera nei teatri.

Per queste ragioni, il Coordinamento unitario ha dato mandato alle Segreterie Nazionali di proclamare lo stato di agitazione con effetto immediato, riservandosi di valutare successive mobilitazioni che sarà necessario mettere in campo.



ELEZIONI RSU/RLS COUISIAN

**13 RSU
5 RLS**

SLC-CGIL

**14 RSU
8 RLS
UILCOM-UIL**

**17 RSU
6 RLS**

FISTEL-CISL





Koiné

Affitto Ramo Azienda

www.uilcom.it



Nella giornata del 25 febbraio 2026 si è svolto l'esame congiunto, richiesto dalle scriventi Segreterie Nazionali e Territoriali UILCOM-UIL, SLC-CGIL FISTEL-CISL, in seguito alla comunicazione da parte di Koiné Srl e Koiné Bologna Srl di affitto ramo d'azienda alla società Speakly Srl.

L'operazione impatterà l'intero perimetro occupazionale, composto da 499 dipendenti per Koiné Srl e 160 per Koiné Bologna, i quali passeranno senza soluzione di continuità e mantenendo le medesime condizioni economiche e normative a Speakly srl, così come previsto dall'art. 2112 del Codice Civile. La durata dell'affitto è, ad oggi, di 7 anni.

Come Segreterie Nazionali abbiamo espresso forte perplessità e preoccupazione per l'operazione in quanto, pur essendo pienamente consapevoli del momento critico che stanno vivendo le due aziende e l'intero settore del CRM/BPO, quella messa in campo sembrerebbe essere una mera operazione finanziaria senza uno sviluppo industriale. Dalla visura camerale di Spaeckly Srl emerge come questa sia una società di nuova costituzione legata, tramite una sorta di "scatola cinese", ad altre società nelle quali è presente in quota minoritaria anche l'attuale proprietà.

Il nuovo Amministratore Unico di Speakly Srl, già Direttore Generale di Koiné, Dott. Alberto Petris, ha invece tenuto a rassicurare la delegazione sindacale che si tratta di un'operazione industriale volta a reperire, attraverso un nuovo socio di maggioranza, quella liquidità necessaria per sostenere il percorso di innovazione tecnologica e di investimenti necessario per rendere più competitiva e solida l'azienda nel mercato. La New Co è, infatti, una società di proprietà per il 95% del nuovo investitore, l'imprenditore Simone Brunozi, e per il 5% dell'attuale proprietà, l'imprenditore Simone Cason.

È stato, inoltre, comunicato che per il momento si andrà in continuità con l'applicazione dei CCNL Telecomunicazioni e Commercio e che saranno mantenute tutte le attuali sedi. La New Co sarà operativa da metà marzo e la partenza dell'attività è stimata al 1° aprile.

Infine è stata evidenziato come l'obiettivo sia di arrivare ad una vera e propria operazione di acquisizione ma, che al momento non sia possibile definire le tempistiche.

In conclusione abbiamo ribadito che, come Organizzazioni Sindacali, vigileremo attentamente sull'andamento dell'operazione e che, come previsto dall'art.1 del CCNL Telecomunicazioni, chiederemo alla nuova società e alla nuova proprietà un incontro per avere l'informativa annuale sulla situazione aziendale.



TESSELLIS

Confronto urgente sulla
cessione del ramo B2C e
timori per l'occupazione



I TUOI RECAPITI SONO AGGIORNATI?



Accedi all'Area Riservata e verifica che email e informazioni personali siano corrette. È importante per ricevere tutte le comunicazioni e restare sempre informato sulla tua posizione.



- ✓ **Se hai difficoltà ad accedere chiedi al tuo delegato Uilcom che ti guiderà nella procedura.**



DUBBING BROTHERS

THE POST-PRODUCTION CENTER

COPIONI CARTACEI

Si è tenuto in data odierna, presso la sede regionale di CNA, l'incontro tra le OO.SS. e la società Dubbing Brothers s.r.l. Oggetto del confronto è stato il chiarimento relativo alla consegna della copia cartacea dei copioni a direttori, assistenti e attori doppiatori, come espressamente previsto dal vigente CCNL.

Nel corso del dibattito sono emersi i seguenti punti:

E' stata ribadita dalle OO.SS. l'importanza del supporto cartaceo, fondamentale per alcune categorie di lavoratori (come minori e anziani) e necessario per una corretta quantificazione della prestazione e dei relativi compensi.

La Società ha confermato che continuerà a fornire la copia cartacea a tutti i lavoratori che ne faranno richiesta, senza alcuna limitazione o pregiudizio.

La Società ha inoltre segnalato l'introduzione graduale del copione digitale, finalizzata a ottimizzare la qualità del prodotto e a garantire un significativo risparmio economico.

Le parti hanno infine concordato di fissare un nuovo incontro per monitorare l'evoluzione di quanto discusso e l'effettiva applicazione delle soluzioni individuate

ELEZIONI RSU/RLS
FEDRIGONI
Pioraco e Castelraimondo (MC)

42

SLC-CGIL
1 RSU

52

UILCOM-UIL
2 RSU-1 RLS

31

FISTEL-CISL
1 RSU

27

UGL CARTA
1 RSU



ITTORIA UILCOM



CCNL CARTAI CARTOTECNICI

Assemblee Validazione ipotesi d'accordo

Nei primi giorni di marzo, precisamente il 2, il 3 e il 4, il settore cartario e cartotecnico del Trentino-Alto Adige ha vissuto una fase cruciale di democrazia sindacale. All'interno dei principali poli industriali della regione, tra cui gli stabilimenti del Gruppo Fedrigoni, le Cartiere del Garda e Burgo Mosaico, si sono tenute le assemblee dei lavoratori dedicate alla validazione dell'ipotesi di accordo per il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL).

L'importanza dell'appuntamento è stata sottolineata dalla presenza delle segreterie nazionali di UILCOM UIL, SLC Cgil, Fistel Cisl, Ugl Chimici. La partecipazione dei vertici sindacali ha permesso di illustrare nel dettaglio i contenuti della firma, spiegando i miglioramenti normativi e salariali previsti dall'intesa raggiunta a livello centrale.

L'affluenza dei lavoratori è stata massiccia, segnando un momento di forte coesione all'interno delle fabbriche e confermando quanto il rinnovo contrattuale fosse atteso dalla base produttiva.

Il responso delle urne ha restituito un quadro di consenso pressoché unanime, le votazioni si sono concluse con percentuali favorevoli vicine al 100%, a testimonianza della validità della strategia negoziale adottata dalle sigle sindacali. Oltre al passaggio formale della ratifica, queste giornate si sono trasformate in un'occasione di dialogo profondo e costruttivo. Le segreterie hanno potuto ascoltare direttamente dalla voce degli operatori le dinamiche specifiche dei vari stabilimenti, raccogliendo dati e sensazioni sull'andamento della produzione e sulle sfide quotidiane vissute nei reparti. Questo confronto diretto ha permesso di unire la dimensione nazionale del contratto alle peculiarità territoriali delle cartiere locali. Il clima di grande partecipazione e la solidità del risultato finale hanno trasformato queste assemblee in un esempio di relazioni industriali positive, dove il dialogo tra rappresentanze e lavoratori ha consolidato le basi per la gestione futura del settore, garantendo stabilità e prospettive ai dipendenti del comparto cartario.



**Accordo su
prepensionamenti e
uscite volontarie**



Nasce oggi la UILFPC SICILIA

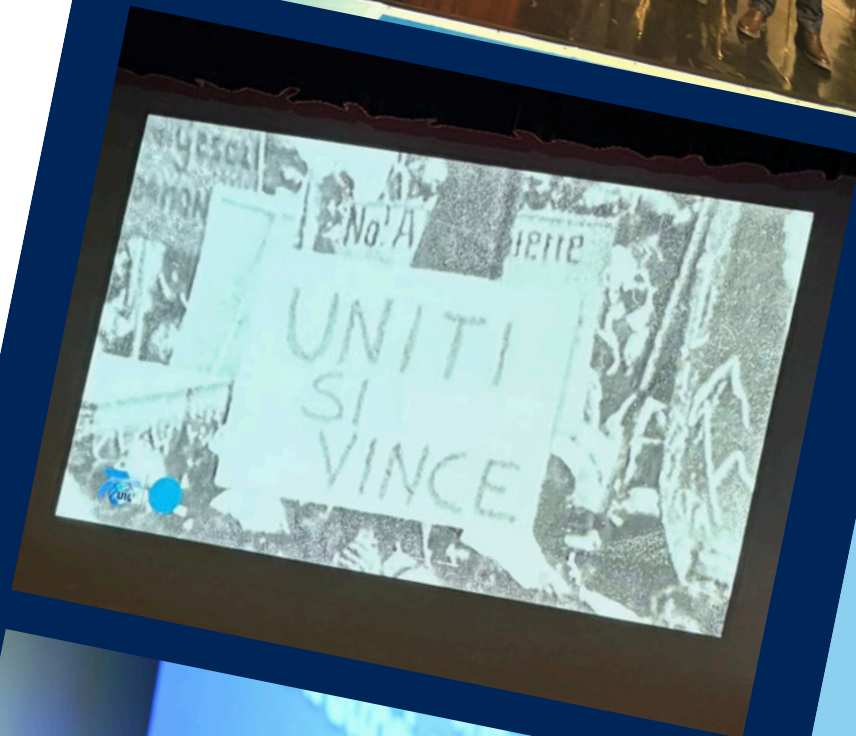
06/03/2026





GIUSTIZIA E LIBERTÀ!

76° ANNIVERSARIO DELLA NOSTRA UIL





Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL

Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO
AGGIORNATO



tesseramentouil.it/2024



NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI
FANTASMA

TERZO MILLENNIO





TESSERAMENTO **2026**

ISCRIVITI ALLA UILCOM



- Presenza costante nei luoghi di lavoro
- Copertura Infortuni
- Agevolazioni e Convenzioni



SCANSIONA IL QR CODE

Accedi ai **SERVIZI**
alle **CONVENZIONI**
e scarica i tuoi **GADGET**.

