

Roma, 17/03/2026

COMUNICATO SINDACALE

Nei giorni 12 e 13 marzo 2026 le RSU di Milano, Roma e Cagliari, sono state convocate da SKY Italia e SINS per comunicazioni aziendali.

Durante questi incontri, è stata comunicata la volontà aziendale di prevedere un periodo di rientro dallo Smartworking di circa una cinquantina di lavoratori/trici, distribuiti sulle tre sedi aziendali, per un periodo di affiancamento finalizzato a recuperare un gap di conoscenze e a rafforzare alcuni skills professionali considerati a loro mancanti.

Le cinquanta unità che saranno richiamate in azienda per un periodo che può variare da due a otto mesi, sono così suddivise: 2 su Roma; circa 10 su Cagliari e il restante su Milano. Si tratta di figure che verranno scelte dai rispettivi responsabili, e che, al netto di quelli che saranno i processi di affiancamento e di formazione, avranno comunque una riduzione individuale delle proprie giornate di Smart Working.

L'Azienda, nel riconfermare di non avere intenzione di mettere in discussione l'accordo esistente di Hybrid Working, ha anche specificato che, il percorso previsto per queste risorse, oltre a prevedere anche uno specifico progetto formativo, si pone come obiettivo quello di mettere quest*lavoratori/trici in condizione di poter partecipare attivamente ai progetti di reskilling/upskilling.

Le OO.SS. ricevuta questa comunicazione aziendale e ribadendo che si tratta di una decisione tutta in capo all'Azienda, hanno preso atto che non c'è l'intenzione di mettere in discussione l'accordo esistente di Hybrid Working per la restante popolazione aziendale.

Negli incontri territoriali, le RSU hanno però espresso numerose riserve sulle modalità di rientro, sul percorso formativo e sulla effettiva efficacia di questa decisione aziendale.

In particolare hanno rimarcato le loro perplessità sulle modalità di selezione di queste cinquanta unità, la ancora non chiara natura del processo formativo che è stato pensato per loro, il percorso di affiancamento e la sua finalità, nonché il periodo di tempo di presenza in azienda che verrà deciso per ogni singolo lavoratore/trice.

Per queste ragioni, le OO,SS. monitoreranno con attenzione tutto questo percorso, sia in termini di gestione dello stesso che di sua effettiva efficacia.

In considerazione di queste riserve, le Segreterie Nazionali SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL fanno richiesta d'incontro alla Direzione aziendale per approfondire i temi in oggetto.

Le Segreterie Nazionali

SLC/CGIL FISTEL/CISL UILCOM/UIL