

27 FEBBRAIO 2026

UILCOM NEWS

N. 08



A CURA DELLA
SEGRETERIA
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

TCC-PROCLAMAZIONE SCIOPERO
TCC-PASS. CCNL CRM-BPO LAVORATORI DICONO NO!
KONECTA-ACCORDO ESODI INCENTIVATI
TEATRI DI PROSA-STALLO TRATTATIVA CCNL
FASTWEB-ARMONIZZAZIONE
UIL-MANIFESTAZIONE 28 FEBBRAIO
SAN.ARTI-CDA

SYSTEM HOUSE-INCONTRO
GNN LA STAMPA-ELEZIONI RSU/RLS
FONDO FIORENZO CASELLA-ASS. LAVORATORI
ELEZIONI RSU/RLS-AUTAJON-TIFERNATE (PG)
CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA
UILCOM-TESSERAMENTO 2026

TELECONTACT



PROCLAMAZIONE
SCIOPERO
1 APRILE 2026





TELECONTACT



**PROCLAMAZIONE
SCIOPERO
1 APRILE 2026**





PASSAGGIO AL CCNL CRM-BPO

TELECONTACT

***I LAVORATORI
DICONO NO!***



**ROMA
282 NO**

**CALTANISSETTA
296 NO**

**NAPOLI
194 NO**

**CATANZARO
134 NO**

**AQUILA
22 NO**

**IVREA
AOSTA
96 NO**

1024 NO (79,20%)

Konecta

Accordo esodi incentivati

www.uilcom.it



Nella giornata del 19 febbraio 2026 si sono incontrate le Segreterie Nazionali e Territoriali Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, unitamente alle RSU/RSA, e Konecta Italia per fare il punto sulla situazione aziendale, a valle della presentazione del Piano Industriale di dicembre 2025.

A inizio incontro è stato ribadito come per l'anno 2026 il focus aziendale sia quello della riduzione del personale e, di conseguenza, è stata aperta una nuova procedura di licenziamento collettivo chiusa con un accordo di esodi incentivati con l'unico criterio della non opposizione al licenziamento.

Il bacino impattato riguarda, questa volta, 30 lavoratori con mansioni di staff distribuiti nelle 8 sedi in cui è attualmente in vigore l'ammortizzatore sociale (La Spezia 4, Padova 2, Roma 6, Taranto 1, Olbia 5, Cagliari 5, Livorno 1, Palermo 6). A chi non si opporrà al licenziamento verranno corrisposte 15 mensilità, quale incentivo all'esodo.

Pur non essendoci sottratti, per l'ennesima volta, alla sottoscrizione di un nuovo accordo di riduzione non traumatica del personale, abbiamo evidenziato come la discussione in Konecta non possa limitarsi agli esodi incentivati quali unica soluzione alle problematiche dell'azienda e del settore. La profonda trasformazione del settore dei Contact Center, con l'avvento della digitalizzazione, dei nuovi sistemi di accesso al servizio da parte della clientela e dell'intelligenza Artificiale, necessita di una riconversione basata sulla formazione continua e su un nuovo approccio al mercato.

Le uscite degli ultimi anni hanno già ampiamente ridotto il personale di Konecta che alla data attuale è composto da 6.195 dipendenti, a fronte dei quasi 10.000 di circa 3 anni fa. Senza dimenticare che, attualmente, è aperto un altro esodo incentivato per 180 dipendenti delle sedi piemontesi, sottoscritto in seguito allo scellerato "progetto Piemonte" presentato dall'azienda che prevede la chiusura dei siti di Ivrea e Asti e il trasferimento dei lavoratori nel sito di Torino.

Lo sviluppo della situazione in Konecta va, di conseguenza, costantemente monitorato anche alla luce della scadenza del Contratto di Solidarietà il prossimo mese di marzo. Per questo abbiamo chiesto di riprendere, il prima possibile, la discussione anche nell'ottica di mettere finalmente in campo, in seguito alla definitiva approvazione, il Fondo Nuove Competenze sottoscritto nel 2025.



TEATRI DI PROSA

Trattativa in
stallo sul rinnovo
del contratto



FASTWEB

Iniziato il percorso di armonizzazione

Nella giornata del 23 febbraio 2026 si sono incontrate le Segreterie Nazionali e Territoriali UILCOM UIL, SLC CGIL, FISTEL CISL, UGL Telecomunicazioni, unitamente alle RSU, e l'azienda Fastweb per iniziare ufficialmente il percorso di armonizzazione degli integrativi aziendali, così come stabilito nell'accordo ponte di dicembre 2025.

Con la consapevolezza che il percorso che ci attende sarà complesso e impegnativo e, per questo, necessiterà di articolarsi su più giornate e argomenti, abbiamo condiviso un verbale nel quale è stato stabilito che l'accordo di armonizzazione sarà composto da un Accordo Quadro e, in linea indicativa e non esaustiva, dai seguenti allegati:

- Allegato A: Orario di lavoro, prestazioni accessorie (reperibilità, maggiorazioni, indennità etc.).
- Allegato B: Welfare, ferie solidali e permessistica
- Allegato C: Smart Working, Settimana Corta e chiusure collettive
- Allegato D: Premio di risultato, ticket e sanità integrativa

Inoltre, in linea di massima, verranno calendarizzati incontri della durata di due giorni per rendere la discussione la più ampia ed esaustiva possibile e, a tal fine, sono state già individuate le date del 10 e 11 marzo p.v. per proseguire il confronto.

In conclusione come Segreterie Nazionali abbiamo auspicato che il percorso di armonizzazione ufficialmente iniziato oggi sia improntato, oltre che su un forte senso di responsabilità, anche e soprattutto sul rispetto reciproco delle parti e che possa condurre ad una armonizzazione "inclusiva" e rispettosa per tutte le lavoratrici/tori della nuova Fastweb.

MANIFESTAZIONE NAZIONALE ROMA



28 febbraio 2026



Ore 12:45



Piazza della Repubblica
Corteo fino a Piazza
San Giovanni
(partenza ore 13:00)

La UIL partecipa alla manifestazione contro il DdL Bongiorno, per difendere i diritti delle donne e contrastare ogni passo indietro nella lotta alla violenza di genere.

Invitiamo tutte le strutture alla massima adesione, con simboli e colori UIL.



IL SINDACATO DELLE PERSONE



SAN.ARTI

Consiglio di Amministrazione

La seduta del CdA di ieri ha riguardato l'analisi del testo bollinato del decreto PNRR, con particolare riferimento all'articolo 29, che introduce una rilevante evoluzione dell'assetto regolatorio dei fondi sanitari. La norma attribuisce alla COVIP poteri di vigilanza sui profili gestionali, amministrativi e finanziari, rafforzando i controlli su sostenibilità, adeguatezza patrimoniale e trasparenza dei bilanci.

La vigilanza si estenderà ai fondi sanitari integrativi del SSN, agli enti e casse esclusivamente assistenziali, alle società di mutuo soccorso e alle forme autonome di assistenza sanitaria e sociosanitaria. Il nuovo impianto prevede iscrizione obbligatoria a un Albo, approvazione di statuti e regolamenti, verifica dei requisiti degli organi di governo, controlli prudenziali, poteri ispettivi e sanzionatori, obblighi di trasparenza e sistemi di risoluzione stragiudiziale delle controversie. La Uil ribadisce la necessità di una regolamentazione del settore, ma sottolinea che il percorso deve essere condiviso con le parti sociali. La coesistenza tra l'alta vigilanza del Ministero della Salute e il controllo tecnico-finanziario della COVIP apre una fase nuova che richiede chiarezza e coordinamento per evitare sovrapposizioni e appesantimenti burocratici. Inoltre, gli standard richiesti ai fondi pongono il tema della proporzionalità regolatoria, per evitare effetti distorsivi sul modello pluralistico costruito dalla contrattazione collettiva.

Questi temi saranno portati dalla Uil nelle audizioni parlamentari, fermo restando che anche lo statuto del Fondo San.Arti e alcune sue peculiarità dovranno essere aggiornate.

Sul piano organizzativo, il Fondo prosegue nel percorso di innovazione e digitalizzazione delle procedure di rimborso, attraverso tre tavoli di lavoro: addestramento dei modelli informatici con test OCR per la lettura della documentazione sanitaria; integrazione dell'intelligenza artificiale nei flussi di lavoro, con attenzione alla sicurezza e alla trasparenza nella gestione dei dati; miglioramento del sistema di liquidazione con integrazione del controllo umano e valutazione delle performance del software.

Attualmente risultano circa 16.000 richieste di rimborso ticket ancora da liquidare, con un incremento medio mensile di 3.000 nuove pratiche. L'implementazione del nuovo sistema informativo dovrebbe rendere più efficiente lo smaltimento. Le pratiche autogestite registrano un aumento significativo rispetto al 2024, confermando il ruolo centrale del Fondo come secondo pilastro integrativo del bisogno di salute.

È inoltre in fase di avvio la campagna di promozione e di recupero della contribuzione dovuta, con l'individuazione di circa 15.000 imprese coinvolte in tre regioni.

In questa fase di cambiamento, l'impegno resta quello di rafforzare un modello di sanità integrativa contrattuale, solidale e trasparente, capace di coniugare innovazione, sostenibilità e centralità della persona. Il Fondo San.Arti continuerà a essere uno strumento collettivo al servizio delle lavoratrici, dei lavoratori e delle loro famiglie.



SYSTEM HOUSE

Intesa su esuberi e
ammortizzatori,
prorogato per tre
anni l'Accordo
Integrativo



GNN LA STAMPA

UILCOM UIL SI CONFERMA FORTE REALTÀ
SINDACALE IN LA STAMPA E LA REPUBBLICA
CON L'ELEZIONE DI 5 RSU COMPLESSIVE IN
GEDI GNN E GEDI GPS

In data 25 febbraio 2026, si sono concluse le operazioni di voto per il rinnovo delle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) all'interno del Gruppo GEDI, riguardanti le realtà di GNN (La Repubblica e La Stampa) e di GEDI GPS.

In un contesto di profonda trasformazione aziendale e di vendita delle testate, la partecipazione al voto è stata estremamente significativa presso entrambe le realtà lavorative.

I risultati complessivi delle diverse tornate elettorali e la composizione della nuova RSU vede la UILCOM consolidarsi come una forte realtà rappresentativa con l'elezione di 5 delegati complessivi, a fronte dei 9 delegati per la SLC CGIL e di 1 delegato per la FISTEL CISL.

Nello specifico, ai risultati di GEDI GPS, che hanno visto l'importante assegnazione di 4 RSU alla UILCOM e 3 alla SLC CGIL, si aggiungono i seggi ottenuti in GNN, dove la UILCOM ha eletto un rappresentante a La Stampa di Torino.

Tale esito affida a tutte le organizzazioni sindacali una responsabilità ancora più stringente nella tutela del perimetro occupazionale e del valore sociale del principale polo editoriale del Paese, in un momento in cui il diritto alla libera informazione richiede la massima vigilanza.

Come Uilcom, accogliendo con senso di responsabilità la grande fiducia espressa dalle lavoratrici e dai lavoratori, continueremo a tutelare con serietà e trasparenza i loro diritti e due grandi testate che hanno fatto la storia del nostro paese.

ELEZIONI RSU/RLS GNN La Stampa - Torino

16

SLC-CGIL

8

UILCOM-UIL

8

FISTEL-CISL



OTTIMO RISULTATO



FONDO Fiorenzo Casella

ASSEMBLEA CON I LAVORATORI

In data 26 febbraio, le segreterie nazionali di UILCOM Uil, SLC Cgil, Fistel Cisl hanno incontrato i lavoratori del Fondo Casella, l'ente di previdenza complementare del settore poligrafici. L'incontro è stato sollecitato dal personale amministrativo del Fondo, che ha espresso forte preoccupazione per il proprio futuro occupazionale, essendo i posti di lavoro messi a rischio dall'attuale procedura di liquidazione dell'ente.

Durante il confronto, i rappresentanti sindacali hanno illustrato lo stato dell'arte della complessa vicenda liquidatoria, che si avvia ormai verso la conclusione. Sono stati infatti definiti i criteri di ripartizione e il calcolo delle proiezioni individuali per ogni iscritto, si tratta di passaggi tecnici propedeutici all'accordo definitivo, che potrà essere siglato non appena il commissario avrà inviato tutta la documentazione necessaria alla COVIP.

Per quanto riguarda i lavoratori attivi iscritti al fondo, il nodo politico e tecnico è stato sciolto con la chiusura delle trattative per il passaggio verso il fondo Byblos. Tale trasferimento avverrà nel rispetto della clausola di salvaguardia, garantendo agli interessati le medesime condizioni dei propri colleghi. Sul fronte della tutela del reddito dei dipendenti amministrativi del Fondo casella durante la fase di liquidazione, è emersa l'impossibilità di accedere al Fondo di Integrazione Salariale (FIS) a causa della cessazione dell'attività. Come soluzione alternativa, è stata individuata la Cassa Integrazione Straordinaria prevista dal "Decreto Genova" (DL 109). Questo ammortizzatore sociale garantirà una copertura di 12 mesi, attivabile tramite la Regione Lazio non appena inizierà ufficialmente la liquidazione, con la possibilità di un ulteriore finanziamento di 6 mesi in casi di particolare gravità. Parallelamente alla protezione salariale, le organizzazioni sindacali hanno avviato un monitoraggio presso altri fondi di settore e nei confronti degli editori per verificare la disponibilità di posizioni aperte. L'obiettivo è costruire percorsi di ricollocazione mirati, specialmente per i lavoratori più distanti dal requisito pensionistico, pur mantenendo una doverosa cautela sulle tempistiche effettive del reimpiego.

ELEZIONI RSU/RLS AUTAJON - Tifernate (PG)

43

SLC-CGIL
2 RSU

31

UILCOM-UIL
1 RSU

12

UGL CARTA
1 RSU



OTTIMO RISULTATO





Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL

Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO
AGGIORNATO



tesseramentouil.it/2024



NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI
FANTASMA

TERZO MILLENNIO





TESSERAMENTO **2026**

ISCRIVITI ALLA UILCOM



- Presenza costante nei luoghi di lavoro
- Copertura Infortuni
- Agevolazioni e Convenzioni



SCANSIONA IL QR CODE

Accedi ai **SERVIZI**
alle **CONVENZIONI**
e scarica i tuoi **GADGET**.

