

13 FEBBRAIO 2026

UILCOM NEWS

N. 06

A CURA DELLA
SEGRETARIA
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

CARTAI-CARTOTECNICI-RINNOVATO CCNL
CCNL CARTAI-CARTOTECNICI-UGLIAROLO E BUONOMO
GEDI-SI CHIARISCA LA SITUAZIONE SULLA VENDITA!
ERICSSON-ACCORDO USCITE VOLONTARIE
ESERCIZI CINEMATOGRAFICI-RIVALUTAZIONE SALARI

LA7-INCONTRO AD
CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA
UILCOM-TESSERAMENTO 2026

Cartai - Cartotecnici

RAGGIUNTA L'INTESA PER
IL RINNOVO DEL
CONTRATTO NAZIONALE.

Una risposta importante per
un Settore strategico del
nostro Paese





Cartai Cartotecnici

RINNOVO CCNL

È stata firmata in data 10 febbraio c.a. l'ipotesi di rinnovo del Contratto Nazionale di Lavoro per 80mila lavoratori del Settore Carta e Cartotecnica per il periodo 2025 - 2028; il precedente era scaduto a dicembre 2024. L'intesa è stata raggiunta da Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, Ugl Chimici, con le associazioni Assocarta e Assografici.

L'intesa prevede un incremento economico complessivo pari al 14,8%, calcolato sull'indice IPCA e sul recupero di parte dello scostamento inflattivo del biennio 2022-2023.

- Aumento totale: 291 €, di cui 275 € destinati ai minimi tabellari.
- Welfare: La quota restante sarà destinata al potenziamento dell'assistenza sanitaria integrativa e della previdenza complementare.
- Erogazione: La prima tranche di aumento (pari a 125 €) sarà corrisposta ad aprile, subordinatamente all'approvazione dell'ipotesi di accordo da parte dei lavoratori.
- Per i lavoratori a ciclo continuo il monte ore di riposo compensativo aumenta di 8 ore, passando dalle attuali 32 a 40 ore annue, a parziale ristoro dei turni più gravosi.
- A partire dal 1° aprile, verrà introdotto l'adeguamento e l'unificazione delle tabelle salariali per i lavoratori a ciclo continuo. Questo intervento permetterà di eliminare definitivamente la disparità di trattamento tra gli addetti delle cartiere e quelli delle aziende cartotecniche. L'operazione comporterà, per i lavoratori operanti a ciclo continuo, un ulteriore aumento medio di 30 €, che si aggiunge ai benefici economici già previsti dal rinnovo.

A partire dal mese di marzo, la Commissione Tecnica Politica si riunirà con cadenza periodica per avviare l'aggiornamento del sistema di inquadramento professionale.

L'obiettivo condiviso dalle parti è quello di completare questo processo di revisione entro settembre 2028.

Dai prossimi giorni l'ipotesi di accordo verrà sottoposta ai lavoratori che si esprimeranno nel corso di assemblee da completarsi entro il 13 marzo



RINNOVO CCNL CARTAI-CARTOTECNICI

**CONTRATTI IN TEMPI CERTI
PERMETTONO RISPOSTE CONCRETE AI
BISOGNI DELLE PERSONE**



GEDI

GRUPPO EDITORIALE

www.uilcom.it



GEDI CHIARISCA LA SITUAZIONE SULLA VENDITA!

Le Segreterie Nazionali di UILCOM UIL, SLC CGIL, FISTEL CISL esprimono profonda preoccupazione riguardo alla vertenza in corso relativa alla vendita di tutto il gruppo GEDI, dalle informazioni comunicateci dall'azienda, a diversi soggetti. Questa operazione, che coinvolge centinaia di lavoratori e lavoratrici, deve essere gestita in modo trasparente e responsabile, garantendo la massima tutela dei diritti e delle condizioni di lavoro di tutti gli interessati.

È fondamentale che la proprietà in fase di acquisizione e la dirigenza di GEDI forniscano alle organizzazioni sindacali tutte le informazioni necessarie per comprendere le implicazioni di questa operazione. La mancanza di comunicazioni chiare e dettagliate non solo alimenta l'ansia tra i dipendenti, ma mina anche la possibilità di instaurare un dialogo costruttivo e proficuo tra le parti.

In questo contesto, ricordiamo che il nostro ruolo come sindacati è quello di difendere gli interessi dei lavoratori e delle lavoratrici e di garantire che le loro voci vengano ascoltate. È inaccettabile che si proceda con operazioni di questa portata senza un adeguato coinvolgimento delle organizzazioni sindacali. I lavoratori hanno diritto di sapere come la vendita influenzerà le loro prospettive professionali, le condizioni di lavoro e la stabilità occupazionale.

Pertanto, ci aspettiamo che tempestivamente vengano fornite risposte chiare e soddisfacenti a questioni fondamentali quali il piano industriale a seguito di questa acquisizione, gli impatti occupazionali sui lavoratori e le loro garanzie.

Se non riceveremo risposte esaustive e soddisfacenti a queste domande, ci vedremo costretti a intraprendere un percorso di mobilitazione sindacale. Questa mobilitazione sarà finalizzata a tutelare i diritti dei lavoratori e a garantire che le loro preoccupazioni siano prese in considerazione.

Questa vertenza non è solo di natura sindacale: come abbiamo già detto, un passaggio così delicato di questa azienda coinvolge tutto il sistema dell'informazione italiana, un caposaldo della nostra democrazia e non può essere gestito in questa modalità.

In conclusione, ribadiamo la nostra disponibilità ad affrontare la vertenza in corso, in un confronto trasparente con la dirigenza di tutto il gruppo GEDI.

Confidiamo che questa situazione possa essere risolta in tempi brevi e con il supporto di tutti: come abbiamo già affermato però, se entro le prossime settimane queste comunicazioni non saranno rese note alle Organizzazioni Sindacali, valuteremo tutte le azioni che riterremo opportune.



ERICSSON



Aviati 105 esuberi:
Accordo su uscite
volontarie, ma resta
l'incertezza sul futuro
industriale





ESERCIZI CINEMATOGRAFICI

Rivalutazione salariale sale cinematografiche

In data 12 febbraio 2026, le Segreterie Nazionali UILCOM-UIL e FISTEL-CISL si sono incontrate presso la Sede ANEC Nazionale per sottoscrivere l'accordo per la rivalutazione delle retribuzioni dei lavorator* delle sale cinematografiche, come previsto dal Contratto nazionale sottoscritto il 23 gennaio 2025.

Con la firma dell'accordo odierno, si è garantito il totale recupero dell'inflazione certificata ISTAT, per la salvaguardia del potere d'acquisto delle retribuzioni.

Nelle prossime settimane si darà avvio all'Ente Bilaterale di categoria per la formazione, quale strumento di qualificazione/riqualificazione indispensabile per l'aggiornamento professionale, l'arricchimento delle mansioni e la valorizzazione del lavoro.



LA 7

INCONTRO AD





Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL

Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO
AGGIORNATO



tesseramentouil.it/2024



NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI
FANTASMA

TERZO MILLENNIO





TESSERAMENTO **2026**

ISCRIVITI ALLA UILCOM



- Presenza costante nei luoghi di lavoro
- Copertura Infortuni
- Agevolazioni e Convenzioni



SCANSIONA IL QR CODE

Accedi ai **SERVIZI**
alle **CONVENZIONI**
e scarica i tuoi **GADGET**.

