

06 FEBBRAIO 2026

UILCOM NEWS

N. 05

A CURA DELLA
SEGRETERIA
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

FLS-STATO DI AGITAZIONE
FIBERCOP-ACCORDO ISOPENSIONE
WINDTRE RETAIL-INCONTRO
GRUPPO IPI-ACCORDO ORE SOLIDALI
CARTAI CARTOTECNICI-REVOCA STATO DI AGIT.
FEDRIGONI-ACCORDO CASSA INTEGRAZIONE
TISCALI-ACCORDO ESODI INCENTIVATI

GRUPPO IPZS-ACCORDO FERIE E FORMAZIONE
CCNL ARTIGIANI-INCONTRO STESURA CCNL
ELEZIONI RSU/RLS-DS SMITH (AN)
4 FEBBRAIO-GIORNATA MONDIALE CONTRO IL CANCRO
CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA
UILCOM-TESSERAMENTO 2026



FONDAZIONI LIRICO SINFONICHE



CONFERMATO LO STATO DI AGITAZIONE
E BLOCCO IMMEDIATO
DELLE PRESTAZIONI
STRAORDINARIE

FIBERCOP

ACCORDO ISOPENSIONE

In data 29 gennaio 2026 le Segreterie Nazionali UILCOM-UIL, SLC-CGIL, FISTEL-CISL e il Coordinamento Nazionale RSU hanno incontrato la Direzione Nazionale HR di Fibercop per discutere il tema delle uscite ex art. 4 della Legge n. 92/2012. L'azienda ha illustrato un piano di accompagnamento alla pensione coerente con il percorso di trasformazione e riorganizzazione in atto, finalizzato al ringiovanimento dell'organico attraverso un mix di nuove assunzioni in area tecnica e uscite volontarie del personale più anziano mediante lo strumento dell'isopensione. La proposta iniziale presentata da Fibercop è stata giudicata dalle organizzazioni sindacali troppo restrittiva nell'accesso allo strumento e non pienamente rispondente alle aspettative dei lavoratori, pur risultando coerente con le linee del piano industriale. I sindacati hanno comunque riconosciuto la positività del ricorso all'isopensione, già utilizzata in passato con buoni risultati, chiedendo correttivi alle rigidità previste e un approccio più flessibile. A seguito del confronto, è stato raggiunto un accordo che prevede fino a un massimo di 1800 uscite volontarie nel 2026, uno scivolo pensionistico fino a 5 anni (60 mesi), due finestre di uscita fissate al 30 giugno e al 30 novembre 2026, oltre a una clausola di salvaguardia a tutela di eventuali peggioramenti normativi sull'accesso alla pensione.

Il bacino di uscita riguarda prioritariamente le aree non coinvolte negli obiettivi strategici aziendali legati al PNRR, con particolare riferimento alle attività da completare entro il primo semestre 2026. Il piano è rivolto ai lavoratori che matureranno i requisiti per la pensione anticipata entro novembre 2031. Dopo la prima finestra di giugno, le parti si incontreranno per valutare eventuali correttivi, sia sotto il profilo organizzativo che anagrafico, in vista della seconda finestra di novembre.

Le Segreterie Nazionali di UILCOM-UIL, SLC-CGIL, FISTEL-CISL ribadiscono l'utilità dell'isopensione come strumento per gestire la trasformazione del lavoro nel settore delle telecomunicazioni e sollecitano l'azienda a garantire la massima disponibilità per accompagnare il maggior numero possibile di lavoratori alla pensione. Ritengono inoltre maturo il momento per avviare un confronto sugli accordi di secondo livello e su un nuovo contratto integrativo aziendale.

Infine, esprimono forte preoccupazione per la scarsa attenzione del governo verso un settore strategico, evidenziando come il mancato finanziamento del contratto di espansione, l'assenza di strumenti per la riprofessionalizzazione e il mancato sostegno al Fondo Bilaterale di Settore riducano le possibilità di gestione degli impatti occupazionali della trasformazione digitale.

WINDTRE RETAIL

INCONTRO:
RISULTATI 2025 E
ACCORDO
INQUADRAMENTI 2026



GRUPPO IPI

Accordo ore Solidali

In data 19 gennaio 2026, International Paper Italia S.r.l. e le rappresentanze sindacali hanno rinnovato il proprio impegno sul fronte del welfare aziendale, decidendo di estendere la validità del "Fondo Ore Solidali". L'incontro ha visto la partecipazione dell'Amministratore Delegato Giovanni Colocci, della Responsabile Risorse Umane Antonella Scivetti e dei Plant General Manager Luca Chelodi, Paolo Boncompagni, Stefano Corti e Carlo Bevini, i quali si sono confrontati con le RSU degli stabilimenti e i Segretari Nazionali e territoriali di UILCOM UIL, SLC CGIL, FISTEL CISL e UGL Carta e Stampa.

Al centro del dibattito vi è l'accordo sperimentale sottoscritto originariamente nell'ottobre 2024, nato con l'obiettivo di creare un sistema di mutua assistenza tra i lavoratori. Nonostante l'alto valore etico dell'iniziativa, il periodo di validità iniziale non ha registrato richieste di attivazione, impedendo di fatto una valutazione concreta degli effetti e dell'efficacia dello strumento sul campo. Proprio per non disperdere il potenziale di questa misura, le Parti hanno convenuto di non lasciar decadere l'intesa, ma di differirne la scadenza per ulteriori dodici mesi, fissando il nuovo termine al 31 dicembre 2026.

Questa proroga comporta l'aggiornamento automatico di tutti i riferimenti temporali legati alla fruizione delle ore e alla gestione dei residui, garantendo la piena operatività del fondo per tutto l'anno in corso. La decisione di prolungare la fase sperimentale testimonia la volontà comune di monitorare con maggiore attenzione le dinamiche interne, confermando una visione partecipativa delle relazioni industriali. Il percorso tracciato prevede infine un nuovo confronto entro il mese di ottobre 2026, data in cui l'azienda e i sindacati si siederanno nuovamente al tavolo per una valutazione complessiva, finalizzata a decidere se trasformare il Fondo Ore Solidali in un elemento strutturale e permanente dell'assetto contrattuale della Società.

CARTAI CARTOTECNICI

“

**REVOCATO
STATO DI
AGITAZIONE**

“



FEDRIGONI

Accordo cassa integrazione

In data 2 febbraio 2026, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, è stato sottoscritto un accordo riguardante la società Giano S.r.l., azienda del Gruppo Fedrigoni operante nel settore della carta per ufficio negli stabilimenti di Fabriano e Rocchetta Bassa. All'incontro hanno partecipato le segreterie nazionali e territoriali di UILCOM UIL, SLC CGIL, FISTEL CISL e UGL Chimici Carta e Stampa, unitamente alla RSU unitaria. La società ha dichiarato che il comparto vive un declino strutturale dovuto alla digitalizzazione e a un eccesso di capacità produttiva, situazione aggravata dall'assenza di acquirenti interessati a rilevare il business nonostante i numerosi tentativi di vendita effettuati. Tali criticità, unite ai futuri costi legati alla transizione energetica e alla cronica mancanza di redditività, hanno portato il Gruppo alla decisione di abbandonare il settore e procedere alla liquidazione della società. In questo contesto, l'azienda ha revocato la precedente procedura di licenziamento collettivo per 174 dipendenti, optando per il ricorso agli ammortizzatori sociali previsti per le aree di crisi industriale complessa. L'accordo prevede la concessione della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS) per un massimo di 31 unità lavorative, di cui 27 operai e 4 impiegati, occupate nei siti di Fabriano e Rocchetta Bassa. Il trattamento decorre dal 1° gennaio 2026 fino al 31 dicembre 2026 e prevede la sospensione dei lavoratori fino a un massimo di zero ore, con l'impegno aziendale ad attuare la massima rotazione possibile del personale. La società si è impegnata ad anticipare le somme relative al trattamento economico, quantificando un onere di spesa complessivo pari a 529.612,68 euro. Parallelamente, la Regione Marche ha confermato la rilevanza strategica dell'azienda per il territorio, predisponendo specifiche misure di politica attiva per i lavoratori coinvolti.



TISCALI

Firmato accordo
sugli esodi
incentivati



Gruppo IPZS

Accordo ferie solidali e formazione Fondimpresa

Il 3 febbraio 2026, si è tenuto a Roma un incontro tra il management di IPZS, le segreterie nazionali e territoriali di UILCOM Uil, SLC Cgil, Fistel Cisl, Ugl Chimici e la RSU unitaria, durante il quale è stato siglato un accordo aziendale volto a rafforzare il welfare e la coesione tra i dipendenti. Il fulcro dell'intesa è l'istituzione della Banca Ore Solidale (BOS), uno strumento basato sulla solidarietà che permette ai lavoratori di donare volontariamente parte delle proprie ferie e dei propri permessi a favore di colleghi che si trovino in situazioni di particolare fragilità. Nello specifico, le ore accumulate potranno essere utilizzate per l'assistenza a figli minori con gravi problemi di salute, per il supporto a familiari affetti da patologie cronico-degenerative o per sostenere le lavoratrici e i lavoratori vittime di violenza di genere che abbiano già esaurito i congedi previsti dalla legge. La partecipazione avviene su base gratuita e volontaria: ogni dipendente può scegliere di cedere le ferie eccedenti le quattro settimane obbligatorie o quote di ROL e RAO a partire da un minimo di un'ora. Per poter accedere a questo fondo, il richiedente deve aver già utilizzato tutti i propri istituti contrattuali e presentare la documentazione necessaria, garantita dal massimo rispetto della privacy. L'accordo avrà una validità sperimentale dal 1° aprile 2026 al 31 marzo 2028 e sarà monitorato costantemente da un apposito Osservatorio Paritetico. Oltre a questa iniziativa di solidarietà, la riunione ha sancito anche l'approvazione del piano di formazione per l'anno 2026, declinato specificamente per i diversi stabilimenti, confermando l'impegno congiunto di azienda e sindacati verso la crescita professionale e il sostegno reciproco all'interno della comunità lavorativa.

CCNL Artigiani Area ComunicaZiOne

Incontro preliminare stesura del contratto

In data 5 febbraio si è tenuto un incontro tra le segreterie nazionali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl e la delegazione delle parti datoriali, finalizzato a risolvere una specifica criticità emersa successivamente alla firma del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro. Al centro del confronto è stata posta la necessità di ripristinare e formalizzare un verbale a latere, inizialmente previsto come appendice tecnica, volto a correggere un disallineamento nei pagamenti che interessa alcune specifiche categorie di impiegati. Tale discrepanza economica, generatasi durante la complessa fase di rinnovo siglata pochi mesi fa, rischiava di creare disparità di trattamento ingiustificate all'interno della classificazione del personale. Durante la sessione negoziale, le parti datoriali hanno presentato una bozza documentale che è stata oggetto di un'attenta valutazione congiunta; dopo un confronto costruttivo, le organizzazioni sindacali e i rappresentanti delle imprese hanno concordato di non limitarsi a un atto esterno, bensì di reinserire integralmente tale previsione all'interno del corpo del contratto. Questa soluzione tecnica verrà formalizzata in occasione della stesura definitiva del testo contrattuale, operazione che le parti si sono impegnate a concludere in tempi estremamente rapidi per garantire certezze retributive ai lavoratori coinvolti. L'obiettivo condiviso è quello di chiudere definitivamente ogni pendenza e procedere alla pubblicazione del testo entro il mese corrente, assicurando così la piena armonizzazione delle tabelle e la corretta applicazione delle norme su tutto il territorio nazionale.

ELEZIONI RSU/RLS

DS SMITH

Marina di Monte Marciano (AN)

20

UILCOM-UIL
3 RSU ELETTI

✓UILCOM
PRIMA E UNICA
ORGANIZZAZIONE





4 febbraio 2026

GIORNATA MONDIALE CONTRO IL CANCRO

La UILCOM è da sempre impegnata nella tutela della salute, promuovendo da anni iniziative a sostegno della lotta contro il cancro.

**Insieme, sostenendo la ricerca, possiamo
davvero fare la differenza.**



*Nel ricordo della nostra
cara Paola... *





UIL CONVENZIONI



UIL Convenzioni... Il meglio per te e per la tua famiglia

Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL

Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, **l'alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO AGGIORNATO



tesseramentouil.it/2024



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA





TESSERAMENTO 2026

ISCRIVITI ALLA UILCOM



- Presenza costante nei luoghi di lavoro
- Copertura Infortuni
- Agevolazioni e Convenzioni



SCANSIONA IL QR CODE

Accedi ai **SERVIZI**
alle **CONVENZIONI**
e scarica i tuoi **GADGET**.

