

23 GENNAIO 2026

# UILCOM NEWS

N. 03

A CURA DELLA  
SEGRETERIA  
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

ASSILT-ELEZIONI-SAVE THE DATE!  
FLS-PROCLAMAZIONE STATO DI AGITAZIONE  
INPS SERVIZI-NUOVO DIRETTORE GENERALE  
GRUPPO GEDI-CESSIONE "LA STAMPA"  
IPI-ACCORDO PDR 2026-2028  
FIBERCOP-INCONTRO

ELEZIONI RSU-GEDI GPS  
ELEZIONI RSU-TUBONASTRI-CALENZANO (FI)  
CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO  
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA  
UILCOM-TESSERAMENTO 2026

ELEZIONI RAPPRESENTANTI DEI  
SOCI LAVORATORI E PENSIONATI

## ASSILT

SAVE THE DATE

GENNAIO 2026

L	M	M	G	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

VOTA UILCOM!



**ELEZIONI RAPPRESENTANTI DEI  
SOCI LAVORATORI E PENSIONATI**

**ASSILT**

**SAVE THE DATE**

**GENNAIO 2026**

L	M	M	G	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

**VOTA UILCOM!**

**VOTA UILCOM!**



# FONDAZIONI LIRICO SINFONICHE

## PROCLAMATO STATO DI AGITAZIONE





# INPS SERVIZI

## *Nuovo Direttore Generale*

Nella giornata del 21 gennaio 2026 si sono incontrate le Segreterie Nazionali UILCOM UIL, SLC CGIL, FISTEL CISL, unitamente a una delegazione ristretta, con il CDA e la dirigenza di INPS Servizi. Ad inizio incontro è stato presentato, dopo ben 425 giorni di vacanza, il nuovo Direttore Generale di INPS Servizi, il Dott. Giovanni Di Monde, il quale ha auspicato di intraprendere il prima possibile un serrato confronto con le Organizzazioni Sindacali al fine di avviare un percorso che porti al rilancio della società e al giusto riconoscimento delle istanze dei lavoratori.

Sono state quindi date le seguenti comunicazioni:

- Conseguimento dei parametri per il conseguimento del PDR 2025. Maggiori dettagli verranno comunicati all'apposita Commissione
- Volontà di sottoscrivere un nuovo accordo di PDR per il 2026
- Valutazione da parte del Controllo Analogico dell'indicazione, ricevuta da parte del CDA di INPS Servizi, di applicazione della parte del CCNL relativa al mondo Telco (aumento totale di € 298). La risposta definitiva arriverà nelle prossime settimane e, in caso positivo, le relative compensazioni verranno effettuate nel mese di febbraio
- Avvio, probabilmente entro un mese, della formazione per la lavorazione dei metadati provenienti dal processo di dematerializzazione. L'attività riguarderà circa 140 FTE per una durata di 2 mesi

Dando il benvenuto al nuovo Direttore Generale, finalmente insediatosi ufficialmente, abbiamo ribadito come sia ormai improcrastinabile riprendere la discussione relativa alla questione salariale, partendo dal consolidamento orario legato alle nuove attività per arrivare ad una vera valorizzazione delle risorse umane attraverso l'adeguamento degli inquadramenti professionali.

Abbiamo, in conclusione, stabilito di calendarizzare a stretto giro una serie di incontri tecnico-tematici, a cominciare dall'incontro con il nuovo Direttore di Gestione Patrimonio e Investimento Partecipate INPS, Dott. Blandamura, per proseguire con la commessa Enasarco, la dematerializzazione e il nuovo PDR, con il coinvolgimento di tutta la delegazione, in modo da riprendere costanti e regolari relazioni sindacali, anche a livello territoriale.





# GED

## GRUPPO EDITORIALE



**Cessione de “La Stampa”:**  
Sindacati chiedono tutele  
occupazionali





# INTERNATIONAL PAPER IT

*Accordo PDR 2026-2028*

Il 19 gennaio 2026, la direzione di International Paper Italia e le delegazioni sindacali di UILCOM UIL, SLC CGIL, FISTEL CISL e UGL Carta e Stampa hanno siglato un accordo per il rinnovo del Premio di Risultato relativo al triennio 2026-2028. L'intesa nasce dalla volontà comune di affrontare le sfide di un mercato complesso attraverso il coinvolgimento e la responsabilizzazione dei lavoratori verso alti standard di qualità e servizio.

Il sistema premiante concordato si basa su una struttura variabile che riflette le performance dei singoli siti produttivi. Per l'anno 2026, il valore del premio al raggiungimento del 100% degli obiettivi è stato fissato a 1.675,00 € lordi, con un meccanismo di crescita che prevede un incremento di 50 € per ogni anno di vigenza del contratto. La misurazione dei risultati si poggia su sei indicatori chiave: lo scarto controllabile (30%), le note di credito per la qualità (25%), la produttività throughput (20%), l'efficienza del plant (10%), l'assenteismo di stabilimento (10%) e la puntualità delle consegne (5%).

Oltre alla performance collettiva, l'accordo introduce un moltiplicatore basato sull'impegno individuale, misurato attraverso la presenza in servizio. Questo meccanismo premia l'assenza totale di eventi con un bonus di 150 €, mantenendo il valore pieno del premio fino a 10 giorni di assenza (entro 3 eventi di malattia). Al contrario, per assenze superiori ai 20 giorni, l'erogazione si riduce al 25%, fatte salve le tutele per situazioni delicate come ricoveri ospedalieri, terapie salvavita e dialisi, che non vengono conteggiate ai fini della penalizzazione.

Un pilastro fondamentale dell'intesa è rappresentato dalla sicurezza sul lavoro. Le parti hanno infatti previsto un riconoscimento economico supplementare per gli stabilimenti che non registrano infortuni, con bonus trimestrali di 40 € o un premio unico annuale di 300 € in caso di obiettivo raggiunto per l'intero anno di maturazione.

Infine, il documento promuove il welfare aziendale: ogni dipendente può scegliere di convertire parte del premio maturato in servizi alla persona, ricevendo dall'azienda una maggiorazione del 20% sul valore convertito. Il premio, maturato nell'anno solare, sarà erogato a marzo dell'anno successivo a tutti i dipendenti a tempo indeterminato, determinato e ai lavoratori somministrati con almeno 120 giorni di attività.

Desideri che approfondisca le specifiche clausole relative alla conversione del premio in servizi welfare o i criteri di esclusione degli infortuni?





[www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)



# FIBERCOP

Incontro:  
**piano industriale 2026  
e centralità del lavoro**



# ELEZIONI RSU/RLS GEDI GPS

3

RSU ELETTE

SLC-CGIL

4

RSU ELETTE

UILCOM-UIL

✓  
**UILCOM PRIMA  
ORGANIZZAZIONE**

**UILCOM**

**UILCOM**



# ELEZIONI RSU/RLS

## TUBONASTRI - CALENZANO (FI)

24

UILCOM-UIL  
2 RSU ELETTE



**UILCOM**  
PRIMA E UNICA  
ORGANIZZAZIONE







## Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL

Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO  
AGGIORNATO



tesseramentouil.it/2024





# NO AI LAVORATORI FANTASMA



## CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI  
FANTASMA

TERZO MILLENNIO







TESSERAMENTO **2026**

# ISCRIVITI ALLA UILCOM



- Presenza costante nei luoghi di lavoro
- Copertura Infortuni
- Agevolazioni e Convenzioni



SCANSIONA IL QR CODE

Accedi ai **SERVIZI**  
alle **CONVENZIONI**  
e scarica i tuoi **GADGET**.

