

12 DICEMBRE 2025

UILCOM NEWS

N. 43

A CURA DELLA
SEGRETERIA
NAZIONALE
QUESTA SETTIMANA

CARTAI CARTOTECNICI-SCIOPERO
SPETTACOLO-PRESIDIO INPS 10.12
SPETTACOLO-RESOCONTI PRESIDIO INPS 10.12
ITALIAONLINE-PROROGA TRANSIT. ACCORDO NAZ. SW
KONECTA-PIANO INDUSTRIALE
RENO DE MEDICI-INCONTRO ART. 10 CCNL SETTORE
RENO DE MEDICI-INCONTRO ART. 10 CCNL SETTORE
GEDI EDITORIALE-VENDITA GEDI

WOLTERS KLUWER-ACCORDO 2 LIVELLO E WELFARE
RENO DE MEDICI-INCONTRO ANNUALE CNE
ELEZIONI RSU/RLS-GAZZETTA DEL SUD-MESSINA
POLIGRAFICI-ASS. FONDO PREV. COMPL. CASELLA
TERZO MILLENNIO-UILHOUSE
CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA
UILCOM-TESSERAMENTO 2025-10 SCELGO UILCOM



SCIOPERO SETTORE CARTAI CARTOTECNICI

MARTEDÌ

16

MERCOLEDÌ

17

SCIOPERO DI 4 ORE

GIOVEDÌ

18





unita

Costituzione Art. 38 Diritto alla pensione

DIFENDIAMOLO!

PRESIDIO SEDE CENTRALE INPS

Mercoledì 10 dicembre 2025

ore 10:00

Via Ciro il Grande, 21



SETTORE SPETTACOLO

presidio Sede centrale INPS

costituzione Art. 38 Diritto alla pensione

DIFENDIAMOLO!



unita



SETTORE SPETTACOLO

Presidio Sede centrale INPS

In data 10 dicembre 2025, si è tenuto a Roma il presidio presso la Sede Nazionale INPS convocato da UILCOM, UNITA e AIARSE, AGI, APAI, AITS, EMIC, per chiedere chiarimenti sulle possibili ripercussioni per i lavoratori e le lavoratrici dello spettacolo delle sentenze della Corte di cassazione in merito al metodo di calcolo dei contributi pensionistici. Sentenze che hanno creato forte preoccupazione in tutte le categorie facenti parte del Settore dello Spettacolo. La delegazione, composta dai Presidenti delle Associazioni promotrici dell'iniziativa, è stata ricevuta dal Responsabile della Direzione Centrale Pensioni, Dott. Vito La Monica che rispondendo alla richiesta pressante della delegazione sull'orientamento dell'Istituto, ha dichiarato che, trattandosi di due sentenze, per quanto della Corte di Cassazione, riguardanti solo due lavoratori e quindi riguardanti solo due lavoratori e quindi due situazioni specifiche, l'Istituto non intende modificare le modalità di calcolo della anzianità contributiva complessiva, conteggiando quindi tutti i contributi maturati nel corso dell'intero periodo lavorativo. I requisiti per l'accesso alla pensione e la modalità di calcolo restano quindi invariati.

Nell'incontro è stata ricordata anche la necessità di rivedere la situazione contributiva dei lavoratori* delle categorie Troupe che erroneamente sono state collocate nel Gruppo B anziché nel Gruppo A per effetto del D.Lgs 182/1997 e successivamente portati nel Gruppo A con il D.M. 15/3/2005. Il Dirigente, pur riconoscendo il problema, ha evidenziato la necessità di un intervento legislativo per rendere retroattiva l'efficacia del D.M. 15/5/2005.

La delegazione ha inoltre rappresentato l'esigenza di norme generali a tutela delle categorie del Settore Spettacolo, che strutturalmente hanno rapporti di lavoro precari, intermittenti, con periodi anche lunghi di inattività e che, quindi, abbisognano di una particolare attenzione da parte del legislatore per quanto riguarda le regole di Sistema e di specifici strumenti di Welfare. Il direttore generale, infine, si è reso disponibile a condividere i dati riguardanti i collocamenti delle singole categorie professionali, per una analisi realistica sull'occupazione, da cui partire per un confronto con i Ministeri di competenza.

È stato previsto un nuovo incontro nel mese di gennaio per dare seguito all'incontro odierno. Ringraziamo le lavoratrici ed i lavoratori che, partecipando in massa al presidio, hanno dato un forte segnale di unità su temi determinanti per il proprio presente e per il proprio futuro.



Proroga Transitoria di Accordo Nazionale Smart Working

Il 5 dicembre 2025, si è tenuto un incontro significativo tra la società Italiaonline S.p.A. insieme alle sue controllate e le Rappresentanze Sindacali Unitarie del Gruppo Italiaonline. Questa riunione si è svolta con la partecipazione sia in presenza sia tramite modalità telematica, coinvolgendo tutte le parti interessate nella gestione dei rapporti di lavoro.

Al centro della discussione vi era la disciplina del lavoro agile (o smart working), regolamentata da accordi aziendali in vigore all'interno del Gruppo. Poiché l'efficacia di tali accordi era imminente, con scadenza fissata al 31 dicembre 2025, le Parti hanno riconosciuto la necessità e l'opportunità di assicurare una continuità operativa e normativa per i lavoratori coinvolti.

Considerando l'importanza strategica di questo strumento di flessibilità e l'esigenza di dedicare il giusto tempo alla negoziazione di un nuovo quadro regolatorio, si è ritenuto fondamentale stabilire un periodo transitorio. L'obiettivo era quello di evitare un vuoto normativo e di permettere una trattativa serena e approfondita per una nuova Intesa, da avviare nei primi mesi del 2026.

Per tale ragione, le Parti hanno raggiunto un accordo unanime per prorogare integralmente l'efficacia degli attuali accordi sul lavoro agile. La proroga è stata stabilita per un ulteriore periodo di sei mesi, con decorrenza fissata per il 1° gennaio 2026 e validità fino al 30 giugno 2026. Durante questo lasso di tempo, la disciplina del lavoro agile continuerà ad essere applicata alle medesime pattuizioni e condizioni già sottoscritte per ciascuna società del Gruppo. Questa decisione testimonia la volontà delle Parti di mantenere la stabilità delle condizioni lavorative in attesa di definire, attraverso un nuovo confronto negoziale, il futuro assetto dello smart working all'interno di Italiaonline.

COMUNICATO

KONECTA

Sindacati:
**“Inaccettabile il
piano Konecta,
tutelare
l’occupazione”**



GRUPPO RENO DE MEDICI

Incontro Art. 10 CCNL di Settore

Il 5 dicembre cm si è tenuto a Milano un incontro in modalità mista tra il Management Aziendale del Gruppo Reno de Medici e le rappresentanze sindacali (incluse Uilcom Uil, Slc CGIL, Fistel CISL, UGL chimici e la Rsu unitaria). L'azienda, nota per la sua attenzione alla sostenibilità, all'economia circolare, al contenimento dei costi e alla cura della sicurezza e delle risorse umane, ha presentato un'analisi di mercato dettagliata.

L'Amministratore Delegato ha spiegato che, a causa di un drastico calo dei volumi produttivi nella seconda metà del 2022 e nel 2023, l'azienda ha dovuto adeguare costantemente l'offerta alla domanda per gestire efficacemente il capitale circolante. I volumi di vendita hanno mostrato una ripresa nel 2024, tornando ai livelli del 2022 grazie all'attenuazione dell'attività di destoccaggio dei clienti. Tuttavia, la crescita della domanda del WLC si è contratta nel terzo trimestre 2025, riflettendo una spesa dei consumatori più debole nei settori beni e alimentare, limitando la piena realizzazione degli aumenti di prezzo pianificati. L'incertezza macroeconomica è aggravata dalle tensioni geopolitiche e dai dazi statunitensi, che riducono le esportazioni europee e intensificano la concorrenza, soprattutto a causa dell'eccesso di capacità esportato in Europa dai produttori asiatici. Nonostante gli aumenti di prezzo sul Solid Board siano stati implementati fino al terzo trimestre 2025, questi sono stati parzialmente annullati da un effetto mix negativo e dal cambio del dollaro USA. Parallelamente, si registra una diminuzione dei costi di input grazie alla normalizzazione dei prezzi dell'energia e al calo dei costi della carta da riciclare da giugno 2025.

Lo squilibrio tra domanda e offerta ha comportato un calo significativo dei tassi di utilizzo degli impianti nel 2023. Sebbene sia iniziata una ripresa nel 2024, i tassi rimangono inferiori ai livelli storici. Il settore affronta un'inflazione dei costi di produzione (come energia e lavoro) rispetto ai livelli pre-COVID, favorendo gli stabilimenti più competitivi e portando molti operatori a chiudere siti o fermare linee. In questo contesto, il Gruppo Reno de Medici ha deciso di chiudere gli stabilimenti meno competitivi di Blendecques e Barcellona. Questa riduzione di capacità di circa 300 mila tonnellate ha permesso a RDM di migliorare i tassi di utilizzo nei primi nove mesi del 2025, nonostante la limitata crescita del mercato, realizzando finora una riduzione dei costi fissi di circa 46 milioni di euro.

Di fronte alla persistente incertezza di mercato e alla necessità di continuare ad adeguare l'offerta alla domanda, è stato avviato il programma "OWN IT", focalizzato sulla protezione dei profitti e della cassa attraverso la riduzione dei costi globali e l'ottimizzazione del capitale circolante. Inoltre, data la lenta ripresa della domanda, sono previsti investimenti volti a migliorare l'efficienza produttiva per ridurre e ottimizzare i costi di produzione. Le organizzazioni sindacali, pur manifestando un cauto ottimismo, hanno espresso preoccupazione per la cessione dei due siti, che, sebbene abbia contribuito ad aumentare i volumi produttivi in Italia, rappresenta un campanello d'allarme. L'obiettivo primario dei sindacati è mantenere il perimetro del gruppo in Italia e salvaguardare i livelli occupazionali.

GRUPPO FEDRIGONI

VERTENZA FEDRIGONI/GIANO (FABRIANO)

In data 11 dicembre 2025, presso la Regione Marche, si è tenuto un incontro, promosso dall'assessore Tiziano Consoli, tra sindacati nazionali e territoriali, RSU, e la dirigenza Fedrigoni per discutere l'evoluzione della crisi dello stabilimento Giano a Fabriano. La vertenza, iniziata nell'ottobre 2024 con la chiusura del ramo carta per ufficio e 173 esuberi a rischio, ha visto una significativa riduzione degli stessi grazie al lavoro congiunto tra tutte le parti. Attualmente, rimangono 31 persone in attesa di una soluzione definitiva. Per gestire questa fase finale, è stata ottenuta la disponibilità per un ulteriore anno di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS) presso MIMIT e Regione Marche. L'azienda ha illustrato un piano industriale che prevede 3 milioni di euro di investimenti nel 2026 a Fabriano, focalizzati sui settori di carte per banconote/sicurezza e disegno artistico, con l'obiettivo di avviare il ciclo continuo sulla macchina ottava entro marzo 2026, aumentando volumi e occupazione. A supporto di ciò, la Regione Marche ha finanziato un pacchetto formativo di 14 corsi per 82 persone, ritenuto essenziale per la riqualificazione professionale. I sindacati hanno comunque evidenziato i sacrifici economici subiti dai dipendenti in CIGS e le perdite di occupazione nell'indotto e tra i somministrati. Per il futuro, sono stati richiesti e ottenuti incontri periodici di monitoraggio con l'obiettivo dichiarato di raggiungere l'"impatto zero" entro il 2026 attraverso prepensionamenti, ricollocazioni e uscite volontarie tutelate. La vertenza non è ritenuta conclusa finché non sarà trovata una soluzione per tutti i 31 esuberi residui.



PREOCCUPAZIONE SINDACALE PER LA VENDITA DI GEDI: RISCHIO PER PATRIMONIO EDITORIALE E OCCUPAZIONE





Wolters Kluwer

www.uilcom.it

Siglato Accordo di Secondo Livello e su Welfare

Nella giornata di ieri 10 dicembre a Milano, alla presenza delle Segreterie Nazionali e Regionali di Uilcom uil, Slc Cgil, Fistel Cisl e delle RSU, è stato siglato l'accordo di secondo livello e quello relativo al Welfare aziendale per le lavoratrici e i lavoratori di Wolters Kluwer Italia, assistita da Assografici.

La società, di origine olandese e leader nella fornitura di servizi di informazione per il mercato legale, fiscale, finanziario e sanitario, conta circa 20.000 dipendenti nel mondo, di cui 1.800 in Italia. Nel corso dell'incontro, l'azienda ha descritto una situazione generale stabile e positiva, evidenziando come le due principali aree di attività — editoriale e tecnologica — stiano registrando ottimi risultati in termini di EBITDA e di rafforzamento dei servizi offerti ai propri clienti, anche grazie all'impiego dell'intelligenza artificiale.

Nel nuovo accordo di secondo livello, su richiesta delle organizzazioni sindacali, è stato dato ampio spazio a interventi migliorativi in materia di permessistica per lavoratrici e lavoratori con gravi patologie, alla cessione di ferie e permessi solidali e a misure specifiche relative ad alcune tipologie di congedo.

Inoltre, con l'accordo sul Welfare aziendale, l'azienda ha accolto la proposta avanzata dalle Rsu e dalle strutture sindacali nazionali e regionali, incrementando il valore dell'importo previsto da 350 a 500 euro per l'anno 2026.

Le organizzazioni sindacali e la Rsu esprimono soddisfazione per l'esito del confronto e per il clima di dialogo costruttivo che ha caratterizzato la negoziazione, nella convinzione che la collaborazione tra le parti potrà consentire di raggiungere nuovi e importanti traguardi per tutte le lavoratrici e i lavoratori di Wolters Kluwer Italia.



RENO DE MEDICI

INCONTRO ANNUALE CAE

Il 9 dicembre, presso la sede centrale di Milano, si è tenuto l'incontro annuale del CAE della Reno De Medici.

La situazione del mercato Europeo della carta è abbastanza delicata, con previsioni di andamento per il 2026 in linea con quest'anno. L'industria europea del Settore è attualmente contratta, e le motivazioni sono da ricercare sia per la situazione interna che extra UE. Gli analisti prevedono un ritorno alla crescita prima della pandemia nel giro dei prossimi 5 anni. L'Azienda ha ribadito che in tutti gli stabilimenti europei sta lavorando per migliorare la qualità ed i volumi dei propri prodotti, sempre con un occhio all'andamento del mercato di riferimento.

Il confronto tra i delegati italiani, spagnoli, tedeschi, olandesi e svedesi, ha disegnato una situazione del Gruppo che si sta muovendo cautamente sul mercato, visto il periodo storico non facile da affrontare. Tra i temi trasversalmente emersi, vi sono stati quelli dell'attrattività delle giovani generazioni, ed anche il tema della difficoltà di saturare gli impianti, dovuta al calo dei volumi prodotti.

Si è parlato molto di salute e sicurezza, sia tra i delegati che nel confronto con l'azienda. Si è ricordato il tragico infortunio mortale del lavoratore dello stabilimento italiano di Ovaro avvenuto quest'anno, ribadendo la necessità di porre sempre la massima attenzione sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, continuando ad investire. I delegati hanno partecipato ad una mattinata formativa sul tema della salute e sicurezza, congiunta assieme ai manager delle risorse umane italiane ed estere. Questo momento è stato importante, per un confronto costruttivo per migliorare i livelli di salute e sicurezza lavorando sulla proattività ed eliminazione di tutti i comportamenti che possono provocare un infortunio sul lavoro.

La volontà aziendale e dei rappresentanti sindacali delegati del comitato europeo, è quello di creare un coordinamento europeo con i referenti della salute e sicurezza, per dialogare e trovare le migliori soluzioni per ricercare il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro di tutti i lavoratori del Gruppo.

ELEZIONI RSU/RLS
GAZZETTA DEL SUD
Messina (ME)

13

SLC-CGIL

23

UILCOM-UIL
2 RSU - 1 RLS

✓ **ITTORIA UILCOM**

UILCOM

UILCOM

Settore Poligrafici

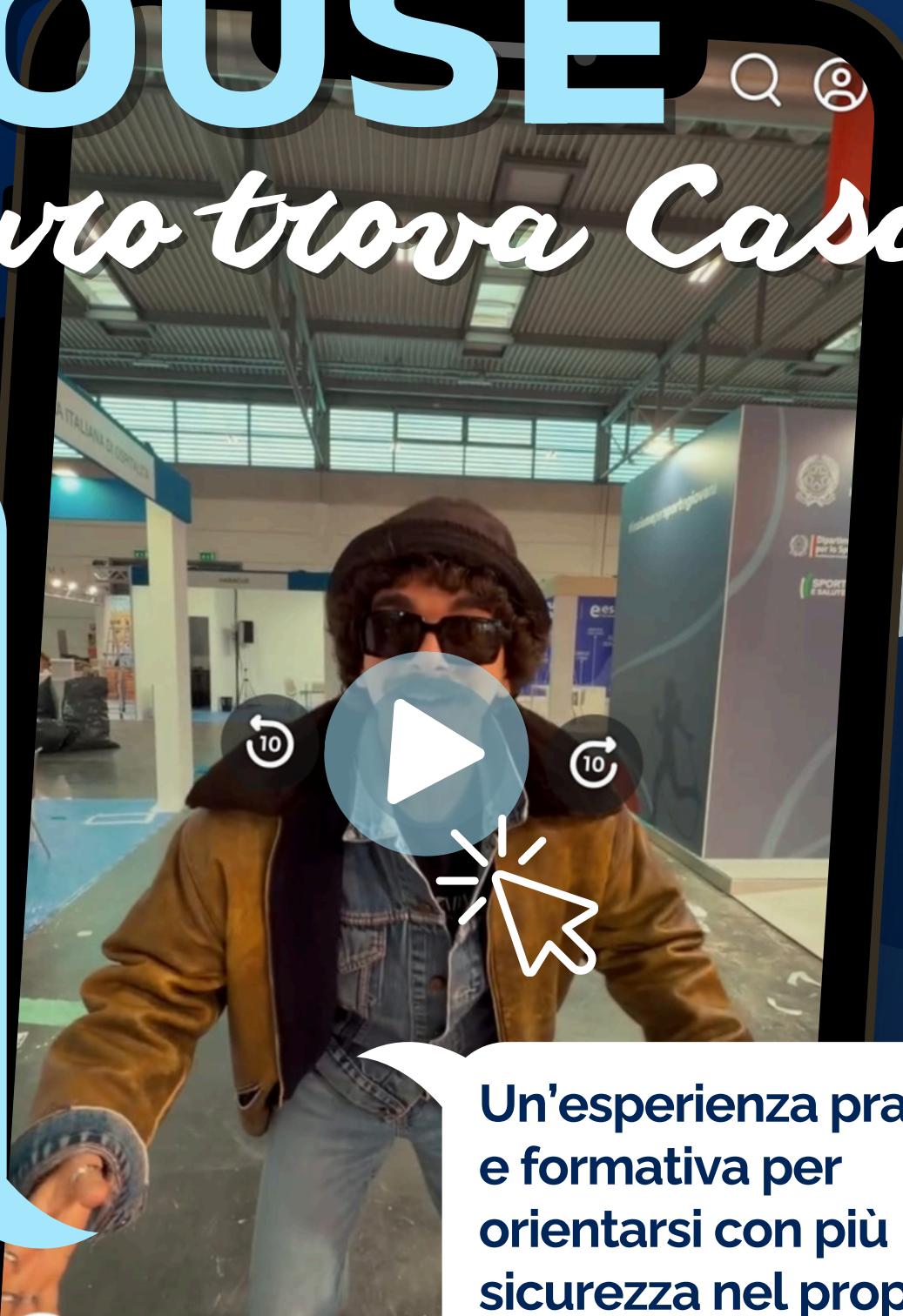
Assemblea su Fondo previdenza complementare Casella

L'undici dicembre, in un'importante riunione tenutasi in modalità mista , i lavoratori della regione Umbria aderenti al fondo di previdenza complementare Casella, disciplinato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) dei Poligrafici, si sono confrontati in merito al futuro della loro posizione previdenziale. L'assemblea era stata convocata dalle rappresentanze sindacali nazionali e territoriali di Uilcom Uil, Slc Cgil al fine di fornire un aggiornamento dettagliato e trasparente sull'evoluzione della potenziale traslazione del fondo Casella nel più ampio fondo complementare Byblos. Le relazioni iniziali, curate dalle segreterie nazionali, hanno illustrato lo stato attuale del fondo, le motivazioni sottese all'ipotesi di trasferimento e le implicazioni previste per gli iscritti. A seguito di tali esposizioni, si è sviluppata una ricca e articolata sessione di domande e risposte, a testimonianza del vivo interesse e della profonda preoccupazione dei partecipanti. Un aspetto cruciale emerso è stato il coinvolgimento non solo dei lavoratori attivi, per i quali la futura gestione del TFR e dei versamenti è di immediata rilevanza, ma anche dei lavoratori già in pensione che, pur avendo cessato l'attività lavorativa, non hanno ancora ricevuto la liquidazione finale delle loro quote, rimanendo così direttamente interessati dalle decisioni sulla governance e sulla solvibilità del fondo. La discussione che ne è scaturita è stata particolarmente proficua, toccando temi complessi come la continuità delle garanzie previdenziali, l'armonizzazione dei regolamenti tra i due fondi, e la tutela dei diritti acquisiti dai soci anziani. Le molteplici questioni sollevate e i contributi critici offerti dai presenti hanno fornito alle segreterie nazionali preziosi spunti e indicazioni strategiche fondamentali per la definizione delle prossime mosse negoziali e per affrontare in modo più incisivo la prosecuzione di questo annoso e delicato problema previdenziale che si trascina da tempo.

UIL HOUSE

Dove il futuro trova Casa

La Uil ha portato a JOB&Orienta 2025 Uil House, uno spazio pensato come una casa per i giovani, dove studenti da tutta Italia hanno potuto scoprire il mondo del lavoro attraverso giochi, simulazioni e attività guidate.



Un'esperienza pratica e formativa per orientarsi con più sicurezza nel proprio futuro professionale.





UIL CONVENZIONI



UIL Convenzioni... Il meglio per te e per la tua famiglia

Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL

Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, **l'alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO AGGIORNATO



tesseramentouil.it/2024



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA





20
TESSERAMENTO '25

IO SCEGLIO
UILCOM



Iscriviti con NOI :

RAPPRESENTANZA E
TUTELA SUI LUOGHI DI LAVORO

SERVIZIO CAF E PATRONATO

COPERTURA INFORTUNI

AGEVOLAZIONI E CONVENZIONI

www.uilcom.it