

5 DICEMBRE 2025

UILCOM NEWS

N. 42

A CURA DELLA
SEGRETERIA
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

ENEL-APPALTI CC-SCIOPERO 9 GENNAIO
SPETTACOLO-PRESIDIO PENSIONI 10.12.25
GRUPPO IPI-INCONTRO PDR DI GRUPPO
ELEZIONI RSU-AHLSTROM-SASSOFERRATO(AN)
IPZS-DIRETTIVO UILCOM FOGGIA

P.O-CAMPAGNA 25 NOVEMBRE
P.O-CAMPAGNA 25 NOVEMBRE-IL NOSTRO IMPEGNO
CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA
UILCOM-TESSERAMENTO 2025-IO SCELGO UILCOM



APPALTI CC
Allarme sui tagli Enel:
sindacati in sciopero
il 9 gennaio 2026



Sciopero 9 gennaio

Le Segreterie nazionali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl hanno espresso, in più occasioni nei mesi scorsi, forti preoccupazioni sulla tenuta occupazionale nelle attività di customer care legate alle attività al "mondo" Enel, in particolare per quel che concerne gli incontri svolti con Accenture in relazione ai cambi di appalto sulle gare inerenti alle attività di back-office e quality. Da quel che emerso nel corso di diversi incontri, le gare prevedevano, a fronte di una previsione di esuberi di circa il 35% dell'intera forza lavoro, un meccanismo "premiale" per le aziende che in fase di gara si fossero impegnate a riconvertire su altre attività, al di fuori di Enel, gli addetti in eccedenza.

I primi incontri, alla ricerca di un accordo di clausola sociale che garantisse la piena occupazione, hanno evidenziato fin da subito il "barbatrucco" messo in atto dalle aziende aggiudicatarie, con la complicità di Enel: superare il principio di territorialità. In questo scenario, Accenture, primo outsourcing aggiudicatario coinvolto, formalizza proposte assunzionali a centinaia di chilometri di distanza dalle sedi ove operano attualmente le lavoratrici ed i lavoratori, in alcuni casi anche in regioni diverse, neanche limitrofe. Una "deroga" inaccettabile anche rispetto ai principi cardine della stessa clausola sociale.

Questo è un chiaro tentativo di eludere la clausola sociale, scaricando sulle persone, in modo irresponsabile, il prezzo dei processi di automazione. Un atteggiamento irresponsabile per una committenza, quale ENEL, che vede nel Ministero dell'Economia e delle Finanze il suo maggiore azionista. Oggi il problema imminente riguarda 1500 lavoratrici e lavoratori operanti sulle attività back-office e quality, ma se questo principio fosse esteso alle prossime gare in scadenza sul front-end, potrebbe riguardare complessivamente oltre 6mila lavoratrici e lavoratori che da anni svolgono attività di assistenza alla clientela per le varie attività legate all'ex monopolista energetico. Per questo motivo, le Segreterie nazionali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, nel rispetto delle franchigie e del principio di rarefazione previste dalla normativa in materia di sciopero hanno proclamato sciopero per l'intero turno, in tutte le aziende coinvolte, per il prossimo 9 gennaio 2026. Per quella data saranno organizzati presidi e manifestazioni presso le sedi Enel, a partire dalla direzione generale in Via Luigi Boccherini 15, Roma. Le Segreterie nazionali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl hanno già chiesto un incontro al Ministero delle Imprese e del Made in Italy e, soprattutto, nei prossimi giorni chiameranno a responsabilità sociale l'azionista di riferimento di Enel.

È immorale per qualsiasi azienda, a maggior ragione per una azienda a controllo pubblico, con utili milionari frutto di extraprofitti, risparmiare ed aumentare i propri ricavi, scaricando il peso sui lavoratori degli appalti del settore crm/bpo. Se questo è anche l'approccio del governo italiano, nell'affrontare gli effetti della digitalizzazione e della automazione sul mercato del lavoro, la crisi occupazionale del settore customer care, non sarà altro che la punta dell'iceberg che si abbatterà sul sistema occupazionale italiano.



unita

DIFENDIAMO LE NOSTRE PENSIONI

Il diritto alla pensione per i lavoratori* dello Spettacolo viene messo in discussione dalla Sentenza della Cassazione n° 3176/2021
del 28 febbraio 2025

.....

Presidio presso la Direzione Generale INPS



**10 dicembre
ORE 10:00**

Via Ciro il Grande, 21 - Roma

.....



GRUPPO IPI

Incontro per PDR di gruppo

Il 1° dicembre 2025 si è svolto un incontro in videoconferenza tra il Gruppo International Paper Italia e le Organizzazioni Sindacali (OO.SS.) di UILCOM UIL, SIC CGIL, Fistel CISL, UGL Chimici. La riunione ha visto la partecipazione del management aziendale e delle segreterie nazionali, regionali e territoriali di ciascun sindacato, oltre alla RSU unitaria.

L'oggetto principale del dibattito era l'inizio della discussione sul Premio di Risultato (PdR) di Gruppo per i dipendenti italiani. L'Azienda ha aperto i lavori presentando una bozza dettagliata del nuovo documento, illustrando la ratio e gli obiettivi strategici che intendeva perseguire con la riorganizzazione del Piano.

L'intento del Gruppo International Paper IT era duplice, da un lato, snellire il processo in un'ottica 80/20, rendendolo più efficiente e focalizzato; dall'altro, innovare profondamente il sistema premiante. Nello specifico, la proposta mirava a rendere il PdR più meritocratico, incentivando un pay out (erogazione) più sostanzioso a fronte di prestazioni individuali e di gruppo eccellenti. Si poneva l'accento su una maggiore responsabilizzazione dei lavoratori nel raggiungimento degli standard.

Un altro punto fondamentale era l'inclusività del Piano, l'Azienda ha infatti identificato dei Key Performance Indicators (KPIs) che fossero davvero rappresentativi di tutta la popolazione aziendale inclusa nel perimetro, comunicando in modo chiaro come ogni funzione potesse contribuire attivamente al raggiungimento dei target prefissati. Si mirava inoltre a un PdR allineato in modo coerente agli obiettivi di budget aziendali, con pesi che riflettessero l'effettivo impatto economico e finanziario generato dalle performance. Infine, la bozza ha introdotto elementi di innovazione e un'attenzione socialmente rilevante verso tematiche di Salute e prevenzione all'interno dell'ambiente lavorativo.

Ascoltata la presentazione aziendale, le Organizzazioni Sindacali hanno espresso un parere inizialmente positivo sulla direzione intrapresa. Tuttavia, hanno precisato che, data la rilevanza e la complessità della bozza, era indispensabile un esame approfondito del documento. Le OO.SS. hanno sottolineato la necessità di un confronto serrato con le proprie strutture territoriali e con la RSU per valutare in dettaglio i contenuti, raccogliere eventuali modifiche e definire una piattaforma di controproposte unitaria.

A tal fine, si è convenuto di individuare una data per un incontro interno tra le segreterie nazionali, i territori e la RSU. Il vero e proprio proseguimento della trattativa con l'Azienda è stato invece fissato in una plenaria calendarizzata per il 19 gennaio 2026. L'auspicio comune di tutte le parti è che in tale occasione si possa raggiungere una convergenza e addivenire alla chiusura dell'accordo sul nuovo Premio di Risultato.

ELEZIONI RSU/RLS AHLSTROM SPA Sassoferrato (AN)

19

UGL - CARTA
1 RSU

31

UILCOM-UIL
2 RSU - 1 RLS



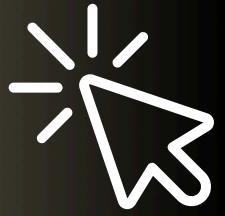
ITTORIA UILCOM



IPZS

Direttivo Uilcom Foggia

Il 2 dicembre, a Foggia si è tenuto il direttivo dei quadri Uilcom IPZS del territorio alla presenza della Segreteria Nazionale. L'incontro è stato concepito come un'essenziale piattaforma di condivisione e informazione, mirata a trasmettere la visione strategica e gli aggiornamenti più recenti della Federazione ai suoi rappresentanti sul campo. Il tema centrale all'ordine del giorno è stato l'accorpamento tra la Uilcom e la Uil Poste, un'unione da cui ha preso vita la nuova e più robusta federazione la Uilcom FPC (Federazione Poste e Comunicazione). La Segreteria Nazionale ha illustrato con chiarezza le motivazioni e le prospettive di questa fusione, sottolineando come l'obiettivo primario sia quello di rafforzare la capacità di rappresentanza del sindacato. L'integrazione delle due categorie risponde all'esigenza di offrire risposte più coese ed efficaci alle lavoratrici e ai lavoratori di settori in rapida evoluzione, creando un soggetto sindacale più incisivo e con una maggiore forza contrattuale nel panorama nazionale. Questo processo non è stato presentato come un semplice cambio di denominazione, ma come la nascita di un nuovo attore con una visione strategica ampliata, pronto a tutelare gli iscritti in un contesto economico e tecnologico in continua trasformazione. Successivamente, l'attenzione si è spostata sullo stato di salute e sul futuro dell'Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato (IPZS), un settore cruciale che sta attraversando profondi processi di cambiamento. La Segreteria Nazionale ha fornito ai quadri sindacali di Foggia un dettagliato quadro informativo sulla strategia che la Uilcom sta adottando. Tale strategia è incentrata sul posizionamento del sindacato come un "valore aggiunto" proattivo, essenziale per governare e orientare le trasformazioni in atto. Non si tratta di opporsi al cambiamento, bensì di assicurare che l'innovazione tecnologica e la riconversione industriale non si traducano in una diminuzione dei diritti o in perdite occupazionali, ma piuttosto in un'opportunità per riqualificare le competenze e garantire la continuità produttiva dell'Istituto, preservandone il ruolo istituzionale e la vocazione storica. Infine, un punto di vitale importanza ha riguardato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) di riferimento, la cui scadenza è fissata al 31 dicembre 2026. L'urgenza del tema è stata evidenziata dalla necessità di agire tempestivamente, già nel prossimo mese di giugno, si dovrà presentare la piattaforma rivendicativa sindacale. Questo ha dato il via a una riflessione sulle priorità da inserire nel nuovo contratto, in un'ottica che bilanci le tutele economiche con l'adeguamento normativo alle nuove forme di lavoro e alle sfide imposte dalla digitalizzazione. L'analisi di questi tre argomenti, l'accorpamento, la strategia per il Poligrafico e il rinnovo contrattuale, ha animato una discussione costruttiva e partecipata tra i quadri sindacali di Foggia e la Segreteria Nazionale. La ricchezza delle osservazioni e la concretezza delle proposte emerse dal dibattito territoriale hanno fornito alla Segreteria Nazionale importanti spunti e un riscontro operativo fondamentale per calibrare le future azioni politiche e sindacali a livello centrale. L'incontro ha così consolidato il legame tra la base e la direzione, riaffermando l'impegno della Uilcom FPC a navigare le sfide del futuro con unità e determinazione.



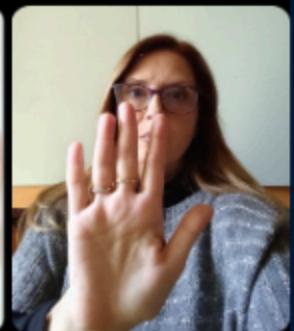
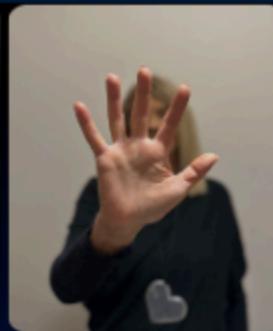
CAMPAGNA P.O. UILCOM
GIORNATA MONDIALE CONTRO LA VIOLENZA SULLE DONNE

**LA VIOLENZA NON FINISCE IN
UN GIORNO,
FINISCE SOLO QUANDO
CAMBIAMO INSIEME.**



CAMPAGNA P.O. UILCOM
GIORNATA MONDIALE CONTRO LA VIOLENZA SULLE DONNE

IL NOSTRO IMPEGNO, LA NOSTRA MISSIONE, ZERO MORTE PER "AMORE"





Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL

Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, **l'alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO AGGIORNATO



tesseramentouil.it/2024



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI
FANTASMA

TERZOMILLENNIO UIL
UNIONE NAZIONALE LIBERALE



20
TESSERAMENTO '25

IO SCEGLIO
UILCOM



Iscriviti con NOI :

RAPPRESENTANZA E
TUTELA SUI LUOGHI DI LAVORO

SERVIZIO CAF E PATRONATO

COPERTURA INFORTUNI

AGEVOLAZIONI E CONVENZIONI

www.uilcom.it