

28 NOVEMBRE 2025

UILCOM NEWS

N. 41

A CURA DELLA
SEGRETARIA
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

UILFPC-NASCE LA NUOVA ORGANIZZAZIONE
TCC-INCONTRO MINISTERO-PROGETTO DNA
FASTWEB/VODAFONE-FUSIONE
SPETTACOLO-DIRITTI E CONTRIBUTI
AMAZON-PRIMO INCONTRO ANNUALE
NOTIZIEGGI-SALVO UGLIAROLO SU VERTENZA TCC
GEDI GPS-ELEZIONI RSU
FEDRIGONI-AVANZANO LE TRATTATIVE

FONDARTIGINARTO-CDA
IPZS-SERVE CHIAREZZA
CCNL CARTAI-COORDINAMENTO NAZIONALE
P.O-GIORNATA CONTRO LA VIOLENZA SULLE DONNE
UIL-MOBILITAZIONE 29 NOVEMBRE
CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA
UILCOM-TESSERAMENTO 2025-IO SCELGO UILCOM

28 NOVEMBRE 2025
CONSIGLIO NAZIONALE



28 NOVEMBRE 2025

CONSIGLIO NAZIONALE

**SPECIALE
UILFPC**



27 NOVEMBRE 2025

Una data importante, che sancisce l'avvio del percorso congressuale della UILFPC, la Categoria nata dall'accorpamento UILCOM e UILPOSTE.

Coesione, appartenenza, energia, passione rinnovata e forte identità e identificazione nei valori che da sempre ci contraddistinguono.

INSIEME, nella grande comunità UIL, che unisce forze, intenti e progetti ambiziosi quanto possibili!

Siamo pronti, uniti sotto la stessa bandiera, forti nelle differenze che creano il vero valore aggiunto.















TELECOM CONTACT

INCONTRO MINISTERO DEL LAVORO - PROGETTO DNA

NO DEI SINDACATI
al trasferimento in
DNA, serve una vera
tutela del settore





FASTWEB-VODAFONE

Incontro doppia fusione

Nella giornata del 25 novembre 2025 si sono incontrate le Segreterie Nazionali e Territoriali UILCOM UIL, SLC CGIL, FISTEL CISL, UGL Telecomunicazioni, unitamente alle RSU, e l'azienda Fastweb Vodafone per esperire l'esame congiunto ex art. 47 legge 428/90 in merito alla fusione per incorporazione di VEI S.r.l. in Vodafone Italia S.p.A. e la successiva fusione per incorporazione di Vodafone Italia S.p.A. nella controllante Fastweb S.p.A.

La prima operazione si perfezionerà, al verificarsi di tutte le condizioni da norma di legge, regolamentari e statutarie, non prima del 31 dicembre 2025 e impatterà 18 dipendenti di VEI che passeranno senza soluzione di continuità, per gli effetti dell'art. 2112 CC, in Vodafone Italia S.p.A.

La seconda operazione avverrà immediatamente a valle della prima e si perfezionerà non prima del 1° gennaio 2026. I 3959 dipendenti Vodafone Italia S.p.A. passeranno alle dipendenze di Fastweb S.p.A. senza soluzione di continuità, per gli effetti dell'art. 2112 CC.

Confermando come le scriventi Segreterie Nazionali vedano nei processi di consolidamento e integrazione una risposta al complesso contesto di mercato delle Telecomunicazioni, abbiamo ribadito la necessità di mantenere inalterato il perimetro occupazionale valorizzando le professionalità esistenti nelle due aziende.

Infine in merito alla futura armonizzazione degli integrativi aziendali è stata calendarizzata la data del 16 dicembre p.v. per un incontro in plenaria al fine definire un percorso condiviso per entrare nel merito della discussione nel corso del nuovo anno.



SETTORE SPETTACOLO

*Uniti per
difendere diritti
e contributi nello
spettacolo*



amazon

www.uilcom.it



Incontro annuale

Nella giornata di ieri, presso Assolombarda, si è svolto l'incontro di informativa annuale previsto dal CCNL tra le aziende del Gruppo Amazon che applicano il CCNL TLC, le Segreterie nazionali e territoriali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl e la Rappresentanza Sindacale Aziendale.

Amazon è presente in Italia da 15 anni e opera in e-commerce, logistica, intrattenimento, pubblicità, servizi e connettività, con circa 19.000 dipendenti, di cui 3.300 nel settore Telecomunicazioni. Dal 2010 ha investito 25 miliardi di euro, supportando oltre 20.000 PMI e ottenendo riconoscimenti su occupazione e parità di genere. Per i dipendenti del gruppo sono previsti diversi benefits e strumenti di welfare (assicurazioni sanitarie, polizze vita, supporto alla genitorialità, sconti e convenzioni). La rilevazione presenze non avviene tramite timbratura e lo smart working è concesso con specifiche condizioni aziendali.

Dall'illustrazione delle quattro entità legali presenti emerge un'azienda giovane, con età media bassa e sostanziale parità di genere:

Amazon EU Sarl, che gestisce la parte commerciale dell'e-commerce, ha 793 dipendenti a tempo indeterminato, 57 a termine e 65 dirigenti; età media 31 anni, 52% uomini e 48% donne, sede a Milano.

Amazon Italia Service, dedicata a HR, finanza e amministrazione, ha 220 dipendenti (6 td) e 33 dirigenti, distribuiti tra Milano e Roma; età media 37 anni, 45% uomini e 55% donne.

Amazon Online Italy, responsabile del marketing, ha 215 dipendenti (210 Milano, 5 Roma) e 23 dirigenti; età media 36 anni, 51% uomini e 49% donne.

Amazon Digital Italy, dedicata ai contenuti video e musicali, ha 59 dipendenti (14 dirigenti) tra Roma e Milano; età media 39 anni, con il 58% di donne.

A queste si aggiunge Amazon Customer Service, attiva principalmente a Cagliari, con circa 1.600 lavoratrici e lavoratori.

Le Segreterie nazionali, pur apprezzando la dettagliata informativa e il primo storico confronto sindacale con il Gruppo Amazon del settore TLC, hanno espresso preoccupazione per le possibili ricadute occupazionali in Italia derivanti dal piano globale di riduzione del personale. Hanno inoltre richiesto l'avvio di un confronto ampio su temi fondamentali per costruire un vero integrativo aziendale: smart working, sistema strutturato di relazioni industriali e valorizzazione del livello territoriale, come già avviene nel customer care.

Amazon ha confermato che il piano di riduzione del personale avrà effetti anche in Italia, ma in misura limitata, e ha dichiarato che non saranno avviate procedure di licenziamento collettivo: le eccedenze saranno gestite tramite uscite volontarie incentivate. Riguardo alle relazioni industriali e all'eventuale integrativo aziendale, l'azienda avvierà una fase interna di valutazione, precisando tuttavia l'indisponibilità a trattare temi non compatibili con il modello gestionale globale, come un premio di risultato collettivo.

Le Segreterie nazionali auspicano che questo primo incontro possa rappresentare l'inizio di un percorso che vada oltre la semplice informativa prevista dal CCNL, per individuare accordi condivisi che migliorino le condizioni di vita e di lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori Amazon nel comparto TLC.

Galvo Ugliarolo

SU VERTENZA TCC



CANALE ITALIA

NOTIZIE OGGI

GEDI GPS

ELEZIONI RSU

Le Segreterie Nazionali di UILCOM UIL, SLC CGIL, FISTEL CISL hanno incontrato l'azienda GEDI nella giornata del 24 Novembre per tracciare il percorso per arrivare al rinnovo delle elezioni in GEDI GPS.

Le elezioni si terranno nei giorni 21 e 22 gennaio 2026 (in modalità telematica) e coinvolgeranno i territori di Roma, Milano e Torino.

Entro la data del 5 dicembre, le strutture territoriali dovranno insediare le Commissioni Elettorali e comunicare il nominativo dei componenti delle stesse. Da quel momento, ci si atterrà alla procedura prevista dall'Accordo Interconfederale sulla rappresentanza per cui entro il 20 dicembre dovranno essere presentate le liste e pubblicate in bacheca aziendale.

Le strutture nazionali rimangono a disposizione dei territori e delle commissioni elettorali per i previsti adempimenti.



FEDRIGONI

**Avanzano le
trattative su CIGO,
Relazioni Industriali
e PdR**



FONDARTIGIANATO

Consiglio di amministrazione

In data 25 novembre u.s. si è riunito il Consiglio di amministrazione di Fondartigianato che ha ratificato i progetti presentati a valere sulla Linea FNC dell'Invito 1-2025 e deciso di appostare ulteriori 500.000 euro per continuare a finanziare la Linea, in vista di ulteriori progetti in elaborazione.

Sono stati altresì approvati i progetti presentati a valere sulla Linea 8 (JUST IN TIME) dell'Invito 2-2025. In considerazione della grande richiesta di formazione sulla Linea 8, si è deciso di rifinanziare la Linea con un importo di 500.000 euro.

Nella stessa data si è svolta la riunione dell'Assemblea di FONDARTIGIANATO che ha approvato il bilancio preventivo 2026.



IPZS

SERVE CHIAREZZA:

**nessun allarme,
ma impegno su
welfare e tutele**



CCNL Cartai Cartotecnici

**Coordinamento Nazionale indetto dalle Segreterie Nazionali di
SLC CGIL, UILCOM UIL, UGL CHIMICI**

In data 26 novembre 2025, si è tenuto in modalità telematica il coordinamento della delegazione trattante per il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del settore Carta, convocato unitariamente da UILCOM UIL, SLC CGIL, UGL Chimici. La riunione, molto partecipata, aveva l'obiettivo di dare continuità al percorso intrapreso dalle tre Federazioni e di analizzare lo stato della trattativa in corso. Le Segreterie Nazionali hanno ripercorso le tappe fondamentali, a settembre, la trattativa con la controparte a Roma si era interrotta a causa della valutazione di irricevibilità delle proposte avanzate, sia per la parte economica che per il tema della classificazione. Successivamente, l'attivo unitario tenutosi a Bologna ha confermato le forti distanze con le posizioni datoriali e ha definito una linea strategica condivisa, decidendo di proclamare lo stato di agitazione e di mettere a disposizione un pacchetto di ore di sciopero. Il ciclo di assemblee che ne è seguito è stato definito come molto positivo, e le Segreterie hanno sottolineato che lo stato di agitazione si è rivelato un valore aggiunto e una spina nel fianco per le aziende e la controparte, collocando la delegazione sindacale in una posizione di maggiore forza negoziale. Le organizzazioni sindacali hanno ribadito che la trattativa è gestita con una strategia precisa, paragonandola a una partita a scacchi che richiede pazienza e sangue freddo. È stato confermato che il dialogo con la controparte non si è mai interrotto. L'azione successiva alla fase assembleare è stata l'emissione di un comunicato che ha inviato messaggi ben precisi e che è risultato essere andato a segno. Di conseguenza, sono stati registrati segnali tangibili e passi avanti nel negoziato. Le Segreterie Nazionali stanno ora lavorando per individuare, compatibilmente con gli impegni di tutte le parti, una data per un incontro informale con l'obiettivo di dare una decisa accelerata per chiudere il contratto nel più breve tempo possibile. È stato chiarito che il tema dello sciopero non è mai stato accantonato. Se, in seguito al prossimo incontro, le distanze non dovessero colmarsi, si deciderà il da farsi. Alle strutture territoriali e a tutti i lavoratori viene richiesto di mantenere la barra dritta e di continuare a sostenere con pazienza e sangue freddo lo stato di agitazione e di blocco delle attività, in quanto strumento essenziale per la trattativa. L'obiettivo primario rimane quello di chiudere il CCNL garantendo un adeguato aumento economico a tutte le lavoratrici e lavoratori del settore.



CAMPAGNA P.O. UILCOM
GIORNATA MONDIALE CONTRO LA VIOLENZA SULLE DONNE

ZERO MORTE PER “AMORE”





**SAVE
THE DATE**



**SAVE
THE DATE**



**SAVE
THE DATE**

LA **UIL** PER **CAMBIARE**
E **MIGLIORARE**
LA **MANOVRA**



MANIFESTAZIONE NAZIONALE • 29 NOVEMBRE 2025 • ROMA

ORE 10 • TEATRO BRANCACCIO





Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL

Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO
AGGIORNATO



tesseramentouil.it/2024



NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI
FANTASMA

TERZO MILLENNIO





2025
TESSERAMENTO

IO SCELGO
UILCOM



Iscriviti con NOI:

- RAPPRESENTANZA E TUTELA SUI LUOGHI DI LAVORO
- SERVIZIO CAF E PATRONATO
- COPERTURA INFORTUNI
- AGEVOLAZIONI E CONVENZIONI

www.uilcom.it

