

21 NOVEMBRE 2025

UILCOM NEWS

N. 40

A CURA DELLA
SEGRETARIA
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

TCC-SCIOPERO
TCC-STOP ALLA CESSIONE!
VERTENZA TCC-UGLIAROLO CANALE ITALIA
GRUPPO ELCOGRAF-ASSEMBLEE STAB. VERONA
FLS-VERIFICHE ARTISTICHE
UIL ARTIGIANATO-CONSIGLIO NAZIONALE
FORUM TLC-UGLIAROLO
CCNL POLIGRAFICI-COORD. NAZIONALE UILCOM

VST-SOTTOSCRITTO ACCORDO ISOPENSIONE
INWIT-NUOVA HR
CAMPAGNA P.O-GIORNATA CONTRO LA VIOLENZA SULLE DONNE
CAMPAGNA P.O-GIORNATA CONTRO LA VIOLENZA SULLE DONNE
UIL-TESSERAMENTO 2026
CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA
UILCOM-TESSERAMENTO 2025-IO SCELGO UILCOM





SCIOPERO TELECONTACT

17 NOVEMBRE 2025



TELECONTACT STOP ALLA CESSIONE!

Si è svolto lo scorso Lunedì lo sciopero nazionale in Telecontact, per dire "No alla cessione". Una mobilitazione che ha registrato la totale adesione delle lavoratrici e dei lavoratori contro l'ulteriore piano di smembramento annunciato da TIM, questa volta a danno delle persone di una sua controllata. Sin dall'inizio UILCOM e SLC hanno espresso la ferma contrarietà rispetto ad un progetto che di industriale non ha nulla e che, ancora una volta, mira a scaricare sulle persone le conseguenze di scelte sbagliate, quelle scelte che qualcuno raccontava avrebbero avuto termine con la cessione della rete del luglio 2024. La partecipazione praticamente totale allo sciopero è la dimostrazione della compattezza del personale di TELECONTACT nel voler rimandare al mittente il progetto di cessione. Le lavoratrici ed i lavoratori, assieme a UILCOM e SLC con la prima mobilitazione di lunedì hanno dato, con determinazione, un segnale forte e inequivocabile: no all'adozione di strategie sulla loro pelle! La manifestazione organizzata presso la sede di Poste a Roma, alla quale hanno partecipato centinaia di lavoratrici e lavoratori provenienti da Roma, Napoli e L'Aquila, e le manifestazioni di Caltanissetta, Catanzaro ed Ivrea, hanno evidenziato con chiarezza proprio questa determinazione. Poste, oggi primo azionista del Gruppo TIM, deve chiarire quali siano le intenzioni sul futuro del Gruppo, e prendere atto della totale contrarietà dei lavoratori e del sindacato a questo inaccettabile progetto. Per UILCOM e SLC non esistono alternative: il piano va ritirato. Le quasi 1.600 persone che lavorano in TELECONTACT meritano rispetto e meritano un futuro certo che solo una vera prospettiva industriale può dare, una prospettiva che ad oggi è possibile intravedere solo all'interno del Gruppo Tim



CANALE ITALIA VERTENZA TELECONTACT

22 NOVEMBRE 2025



ORE 8:00



CANALE SKY 913

Partecipa
SALVO UGLIAROLO
Segretario Generale Uilcom



Gruppo Elcograf

Assemblee stabilimento di Verona

La scorsa settimana, lo stabilimento del Gruppo Elcograf a Verona è stato teatro di due significative assemblee sindacali promosse dalla UILCOM. L'evento ha richiamato una notevole partecipazione di lavoratori, a testimonianza del vivo interesse e della pressante necessità di confronto sui temi cruciali che stanno plasmando il loro futuro professionale e quello dell'intero settore.

Le assemblee hanno visto la presenza e l'intervento della Segreteria Nazionale UILCOM, affiancata dai Segretari Territoriali e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) aziendale. Questa composizione ha garantito un tavolo di discussione completo, in grado di spaziare dalle dinamiche macro-economiche e contrattuali fino alle specificità della realtà operativa di Elcograf. Al centro del dibattito si è posta innanzitutto l'attuale congiuntura del Settore Grafico-Editoriale. Le Segreterie hanno delineato un panorama complesso, caratterizzato da sfide strutturali, come la transizione digitale e l'incremento dei costi energetici e delle materie prime, ma anche da potenziali opportunità legate all'innovazione tecnologica e alla valorizzazione della filiera produttiva nazionale. In questo contesto di profonda evoluzione, il mantenimento della competitività e la salvaguardia dei livelli occupazionali sono state identificate come priorità imprescindibili.

Un tema di impellente attualità è stato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) dei Grafici Editoriali, in scadenza. L'imminente rinnovo contrattuale rappresenta un momento fondamentale per adeguare le tutele, le retribuzioni e l'organizzazione del lavoro alle nuove esigenze del mercato. Le assemblee sono servite come trampolino di lancio per la fase di elaborazione della nuova piattaforma rivendicativa. Le numerose domande poste dai lavoratori ai dirigenti nazionali, unite alle preziose informazioni e alle segnalazioni raccolte direttamente sulle problematiche quotidiane affrontate nello stabilimento Elcograf, hanno fornito un contributo essenziale. Questi spunti concreti, relativi a carichi di lavoro, sicurezza, formazione e valorizzazione professionale confluiranno nelle richieste sindacali, garantendo che la piattaforma rispecchi le reali necessità della base operaia e impiegatizia.

Infine, è stata analizzata in dettaglio la situazione aziendale del Gruppo Elcograf. Il confronto ha permesso di evidenziare le sfide specifiche che l'azienda sta affrontando, ma anche di riconoscere le sue potenzialità nel panorama industriale. L'ampia affluenza e la partecipazione attiva hanno trasformato le assemblee in un autentico momento di condivisione e democrazia sindacale, rafforzando il legame tra la base e le strutture di rappresentanza. Il successo delle iniziative conferma l'impegno della UILCOM nel voler costruire un futuro lavorativo più equo e sostenibile, partendo dall'ascolto e dalla mobilitazione dei lavoratori sul campo.



Fondazioni Lirico Sinfoniche

**Sindacati contro le nuove
verifiche artistiche:
servono stabilità, risorse e rispetto
dell'autonomia delle Fondazioni**



UIL ARTIGIANATO

Consiglio nazionale

Si è riunito, in data odierna, il Consiglio Nazionale Uil Artigianato per confrontarsi, dopo l'approvazione del Senato della legge delega al Governo, sulla riforma della legge quadro sull'artigianato.

Il quadro normativo di riferimento ad oggi è la legge 443 del 1985 ritenuta dal Governo obsoleta rispetto al mercato del lavoro attuale e alle novità introdotte dalla transizione digitale.

La Uil, pur condividendo la necessità di aggiornare la normativa ferma al 1985, segue con grande preoccupazione diversi aspetti che potrebbero mutare, primo fra tutti la variazione delle dimensioni di un'impresa elemento che indentifica la demarcazione tra impresa artigiana e industria.

L'ampliamento dei limiti dimensionali e societari delle imprese artigiane che la riforma vorrebbe introdurre, potrebbe permettere a imprese di fatto industriali di aderire a contratti artigiani con salari più bassi, mettendo in discussione anche diritti e tutele.

Ciò provocherebbe un dumping contrattuale tra lavoratori dello stesso settore con salari e regole differenti.

La Segretaria Confederale Vera Buonomo, a cui sono state affidate le conclusioni del dibattito di oggi, ritiene importante modernizzare la legge quadro di riferimento anche in base all'avvento dell'intelligenza artificiale, i nuovi mestieri e le nuove tecnologie, ritenendo al contempo necessario non sconvolgere la sua natura e rimarcando 3 punti fondamentali che come Uil seguiremo con grande attenzione:

- definizione artigiano
- limiti dimensionali
- modifica societaria

Di fatto la riforma mette in discussione la natura e le peculiarità dell'artigianato e sui criteri dimensionali bisogna prestare molta attenzione, dare garanzie contrattuali e aumentare il confronto con le parti sociali.

FORUM *delle TTC*

**IL SETTORE NON PUÒ
PIÙ PERMETTERSI
SOTTOVALUTAZIONI NÉ
RASSICURAZIONI DI
FACCIATA.**

**SERVONO DECISIONI,
VISIONE E CORAGGIO !**



ANCHE DA PARTE DELLE
ISTITUZIONI

Salvo Uglierolo
Segretario Generale Uilcom Uil

CCNL POLIGRAFICI

Coordinamento Nazionale Uilcom

Il coordinamento nazionale Uilcom per il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) dei Poligrafici si è riunito il 19 novembre, in modalità telematica, con la presenza della segreteria nazionale, per fornire un aggiornamento sul percorso contrattuale. L'incontro è stato ritenuto necessario a causa del tempo trascorso dall'ultima plenaria, tenutasi il 17 settembre, al fine di rassicurare e informare la base sulla continuità della trattativa. La segreteria nazionale ha spiegato di aver onorato gli impegni presi durante l'ultima riunione, lavorando con Slc-Cgil e Fistel-Cisl all'elaborazione di un documento congiunto da presentare alla controparte. Questo documento pone l'accento sull'introduzione di nuove figure professionali, prendendo spunto anche da quanto fatto con il CCNL Grafici Editoriali, e sulla necessità cruciale di mappare le mansioni esistenti. Questa mappatura è fondamentale per affrontare l'aumento del carico di lavoro derivante dalle recenti riorganizzazioni aziendali. L'obiettivo primario di questa fase negoziale è aggiornare la classificazione professionale il più possibile in questo rinnovo, con l'intenzione di proseguire il lavoro di ammodernamento completo attraverso una successiva commissione ad hoc e l'osservatorio bilaterale già presente nel CCNL. Parallelamente, la segreteria nazionale ha ribadito con forza l'urgenza di un rinnovo contrattuale rapido per dare una risposta concreta alle esigenze economiche dei lavoratori e recuperare il potere d'acquisto delle retribuzioni. È stato inoltre comunicato che un potenziale ostacolo, il tema relativo al fondo Casella, è stato risolto con la firma di un addendum all'accordo del 4 dicembre 2024, superando così una problematica che la controparte aveva indicato come elemento di impedimento al prosieguo della trattativa. Le informazioni fornite hanno generato un dibattito molto costruttivo con i numerosi rappresentanti presenti al coordinamento, i quali hanno fornito spunti importanti e utili per la segreteria nazionale, contribuendo positivamente al proseguimento e al buon esito del negoziato per il CCNL poligrafici.



VST

**Sottoscritto
Accordo
ISOPENSIONE
incentivata**





INWIT

Nuova HR

Nella giornata del 21 novembre 2025 si è svolto un incontro tra le Segreterie Nazionali e Territoriali UILCOM UIL, SLC CGIL, FISTEL CISL, unitamente alle RSU, e l'azienda INWIT in occasione del quale è stata presentata alle Organizzazioni Sindacali la nuova responsabile Human Resources & Organization Director. Nel darle la benvenuta in Inwit e la bentornata nel mondo delle Telecomunicazioni ci auguriamo che questo cambiamento possa portare ad una ripresa, iniziata la scorsa estate con la sottoscrizione del Premio di Risultato, e ad una accelerazione delle relazioni industriali in questa azienda. Da troppo tempo, infatti, le lavoratrici e i lavoratori di Inwit aspettano risposte alle loro istanze, a partire dalla sottoscrizione di un accordo di Smart Working, alla definizione di un orario di lavoro più consono all'attuale realtà aziendale e ad un nuovo welfare. Per riprendere, quindi, la trattativa sul secondo livello aziendale verrà a breve calendarizzata una data di incontro già dai primi giorni del prossimo anno.

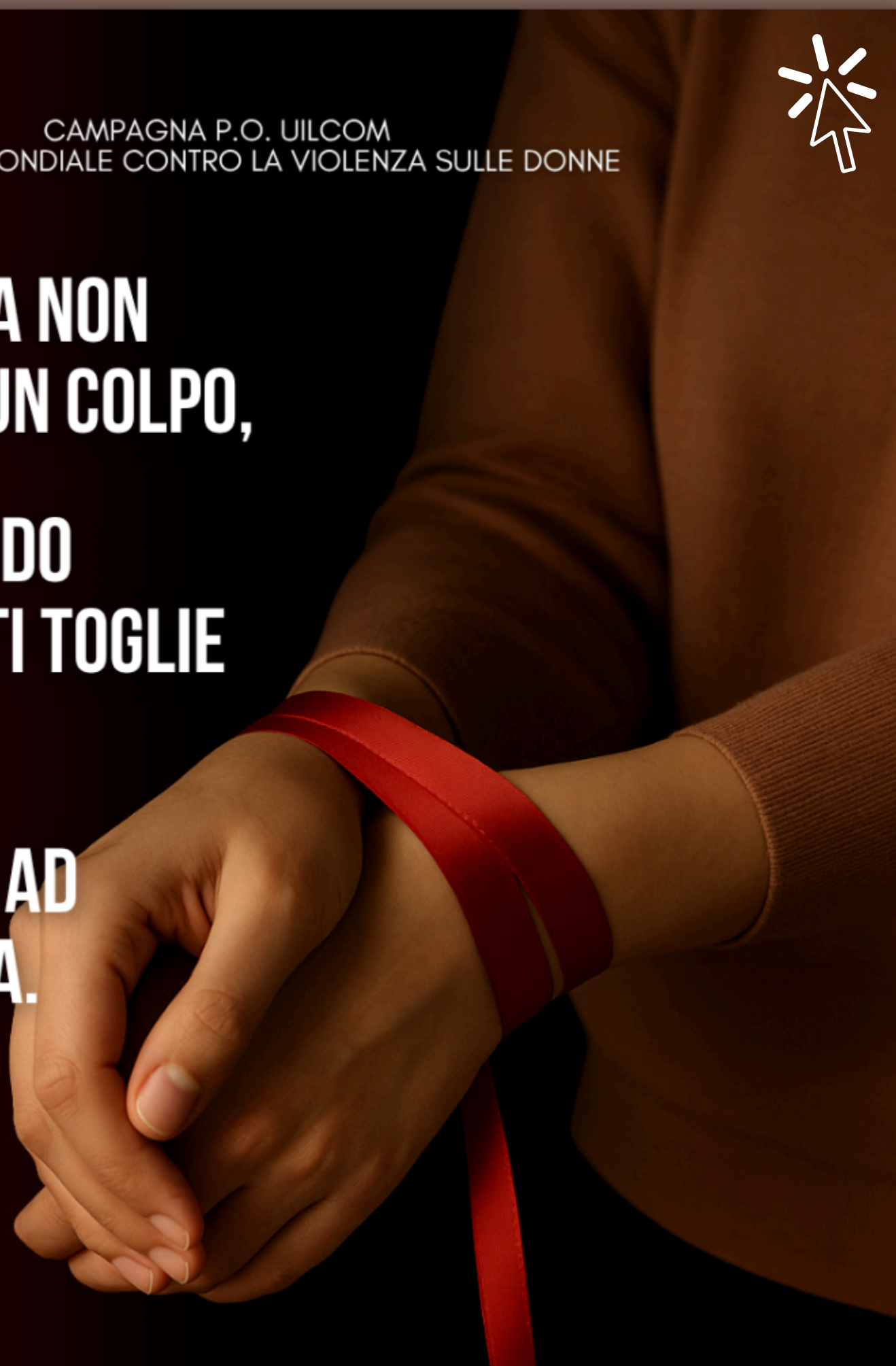
CAMPAGNA P.O. UILCOM
GIORNATA MONDIALE CONTRO LA VIOLENZA SULLE DONNE



**LA VIOLENZA NON
INIZIA CON UN COLPO,**

**INIZIA QUANDO
QUALCUNO TI TOGLIE
LA VOCE,**

**IMPARIAMO AD
ASCOLTARLA.**



CAMPAGNA P.O. UILCOM
GIORNATA MONDIALE CONTRO LA VIOLENZA SULLE DONNE



**DIRE BASTA È UN ATTO DI
FORZA,**

**MA SERVE UNA SOCIETÀ
CHE NON CHIUDA GLI
OCCHI,**

**INSIEME,
POSSIAMO FERMARLA.**



TESSERAMENTO 2026

SUL LAVORO
STESSI DOVERI E STESSI DIRITTI.



DICIAMO INSIEME BASTA AI CONTRATTI DUMPING.



TERZO MILLENNIO



TESSERAMENTO 2026



Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL

Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO
AGGIORNATO



tesseramentouil.it/2024



NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI
FANTASMA

TERZO MILLENNIO





2025
TESSERAMENTO

IO SCELGO
UILCOM



Iscriviti con NOI:

RAPPRESENTANZA E
TUTELA SUI LUOGHI DI LAVORO

SERVIZIO CAF E PATRONATO

COPERTURA INFORTUNI

AGEVOLAZIONI E CONVENZIONI

www.uilcom.it

