

14 NOVEMBRE 2025

UILCOM NEWS

N. 39

A CURA DELLA
SEGRETARIA
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

TLC-SIGLATO NUOVO CCNL
TLC-RINNOVO CCNL
TELECONTACT-SCIOPERO NAZIONALE
RCS-INCONTRO SINDACALE
CARTAI CARTOTECNICI-MOBILITAZIONE
GRUPPO GEDI-ELEZIONI RSU GEDI GPS
TAGLI AL CINEMA-L'IMPEGNO DELLA UILCOM

OSSERV. POLIGRAFICI "CARLO LOMBARDI"-CONS. DIRETTIVO
TWY-INCONTRO ANNUALE
EBNA-FSBA-CONSIGLI DIRETTIVI
ELEZIONI RSU/RLS-LUCART-LUCCA
CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA
UILCOM-TESSERAMENTO 2025-IO SCELGO UILCOM

SIGLATO IL NUOVO CCNL TLC

Persone, tutele e
futuro al centro.

Ora la sfida è
una politica
industriale vera!





SIGLATO IL NUOVO CCNL TLC

Persone, tutele e
futuro al centro.

**Ora la sfida è
una politica
industriale vera!**



SETTORE TLC

RINNOVO CCNL

È stata siglata l'ipotesi di rinnovo del CCNL Telecomunicazioni tra Asstel e Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, che modernizza l'intero contratto per rispondere alla trasformazione digitale del settore. L'accordo rafforza le relazioni sindacali anche in modalità "virtuale" (assemblee, voto elettronico, bacheche digitali) e introduce strumenti di monitoraggio sugli effetti di automazione e intelligenza artificiale, con più attenzione a formazione, riconversione e competenze, anche tramite la nuova figura del "delegato ai dati". Viene rivista la classificazione professionale, con quattro aree e percorsi di crescita più chiari, mantenendo invariate mansioni e retribuzioni e rendendo più semplice la progressione professionale. Lo smart working viene riconosciuto come parte strutturale dell'organizzazione del lavoro, con l'obiettivo di bilanciare produttività e conciliazione vita-lavoro.

Sul piano dei diritti e del welfare, l'intesa prevede una nuova festività (San Francesco, 4 ottobre), più permessi per figli e bisogni educativi speciali, congedo parentale anche a ore, maggiori tutele per persone con disabilità, misure specifiche per donne vittime di violenza e per le persone LGBTQI+, oltre al rafforzamento del ruolo della commissione parità-inclusione. Viene garantita la sanità integrativa di settore per chi non ha altre coperture, interamente a carico delle aziende. Per il comparto CRM/BPO nasce una "parte speciale" del contratto, pensata per contrastare il dumping contrattuale e sostenere la competitività del settore, con alcune flessibilità organizzative ma dentro una cornice di diritti condivisa. Dal punto di vista economico, sono previsti aumenti dei minimi e della contribuzione a previdenza e welfare distribuiti tra il 2026 e il 2028. Ora la parola passa alle lavoratrici e ai lavoratori, che saranno chiamati a esprimersi nelle assemblee e con voto certificato.



SCIOPERO NAZIONALE TELECONTACT

17 NOVEMBRE

INTERA GIORNATA

MANIFESTAZIONE PRESSO LA
SEDE DI
POSTE ITALIANE SPA - ROMA





INCONTRO SINDACALE

Si è tenuto lunedì 10 novembre l'incontro nazionale in Rcs Mediagroup. Un confronto importante, avvenuto in una fase di profonda trasformazione del settore editoriale, che ha visto seduti al tavolo l'azienda e le segreterie nazionali di Uilcom Uil, Slc-Cgil e Fistel Cisl, insieme alle Rsu del Gruppo. Al centro della discussione, temi cruciali che tratteranno le linee guida del Gruppo: dalle prospettive editoriali e aziendali per il prossimo triennio, fino alla gestione dello smart working.

Particolare attenzione è stata dedicata all'impatto dell'intelligenza artificiale. Su questo punto è emersa una posizione condivisa che accoglie le preoccupazioni sindacali: l'innovazione tecnologica dovrà essere utilizzata come strumento per il rafforzamento editoriale e di mercato, e non come un mezzo per intervenire sui livelli occupazionali.

Come Uilcom Uil, abbiamo inoltre posto con forza un tema per noi importante: l'apertura di una trattativa per la contrattazione di secondo livello.

Riteniamo fondamentale la definizione di un accordo che porti benefici concreti a tutti i dipendenti, affrontando capitoli come la conferma dei premi di risultato (PdR), un sistema innovativo di welfare e una migliore organizzazione del lavoro.



CARTAI CARTOTECNICI

**SCATTA LA
MOBILITAZIONE PER
SALARI ADEGUATI**



GRUPPO GEDI

Incontro elezioni GEDI GPS

Il 12 novembre si è tenuto il secondo incontro tra le Segreterie Nazionali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl e l'azienda,. L'obiettivo primario di questa riunione era, infatti, sbloccare l'iter per il rinnovo delle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) in azienda, un passaggio fondamentale per la democrazia interna e la rappresentatività dei lavoratori.

Durante l'incontro, si sono registrati significativi passi avanti, culminati nella decisione unitaria che le elezioni si svolgeranno interamente in modalità telematica avvalendosi della piattaforma Eligo. Questa scelta mira a garantire la più ampia e agevole partecipazione di tutti i lavoratori, superando le barriere geografiche e logistiche tipiche delle votazioni tradizionali, e segna un importante accordo di metodo tra le parti.

Nonostante questo progresso, non è stato ancora raggiunto un accordo definitivo sul numero delle RSU eleggibili, punto cruciale che rimane in sospeso. La decisione è legata alla scelta di adottare un collegio unico nazionale o di prevedere una ripartizione in tre seggi distinti, corrispondenti alle città di Roma, Milano e Torino. Questo nodo, relativo alla composizione e alla distribuzione della rappresentanza, necessita di ulteriori approfondimenti per assicurare che il modello elettorale sia il più equo e rappresentativo possibile.

In chiusura della riunione, le Segreterie Nazionali hanno formalmente avanzato le loro proposte all'Azienda, facendo puntuale riferimento a quanto stabilito dal Testo Unico sulla Rappresentanza sottoscritto tra Confindustria, UIL, CGIL, CISL.

Tali proposte, che toccano i punti ancora irrisolti e definiscono il quadro normativo di riferimento, sono state accolte e saranno esaminate dall'Azienda nei prossimi giorni. L'esito di questo esame determinerà il percorso finale e la data del prossimo incontro, con l'auspicio congiunto di chiudere in tempi brevi l'accordo e avviare finalmente il processo elettorale delle RSU.



**Prima che cali
il sipario:**

**IL NOSTRO IMPEGNO PER
IL FUTURO DEL CINEMA**

OSSERVATORIO POLIGRAFICI

"CARLO LOMBARDI"

Convocazione Consiglio Direttivo

Il Consiglio Direttivo dell'Osservatorio "Carlo Lombardi" si è riunito il 12 novembre 2025 a Roma, adottando una formula mista che ha facilitato una partecipazione ampia e inclusiva. La seduta è stata aperta dal Presidente con l'informativa sullo stato finanziario, un punto accolto con particolare soddisfazione poiché il bilancio, prossimo alla chiusura annuale, si mantiene in territorio positivo, rafforzando la solidità operativa dell'ente. Successivamente, il Presidente ha aggiornato i membri sull'importante iniziativa di censimento in corso, volta a mappare con precisione le aziende aderenti all'Osservatorio e il numero esatto dei lavoratori coinvolti. Questo lavoro è ritenuto essenziale per ottenere una visione chiara e aggiornata del panorama settoriale, anche in considerazione del passaggio di alcune imprese ad altri contratti collettivi. Le parti istituzionali e sociali hanno espresso il loro pieno sostegno a tale iniziativa di trasparenza e mappatura. Un elemento di forte discussione è stato il problema del cosiddetto "dumping contrattuale", che non si limita più al settore dei poligrafici ma è riconosciuto come una lacuna diffusa e "mal comune" in quasi tutti i settori. I consiglieri hanno unanimemente evidenziato l'urgenza di individuare una soluzione concreta e definitiva per colmare queste incertezze normative. La riunione ha avuto anche un risvolto formale con la sigla di un verbale di accordo che ha sancito la proroga di alcune figure operative per l'Osservatorio e ha ratificato la nomina di nuovi membri del Direttivo, garantendo così il rinnovo delle cariche e la continuità gestionale. In chiusura, è stato annunciato che il prossimo meeting di Ediland, si terrà a Bologna il 16 e 17 giugno. L'incontro si è concluso con l'impegno di tutte le parti a riconvocarsi entro la fine dell'anno per una sessione che sarà dedicata all'analisi definitiva del bilancio a esercizio chiuso.



twy.

Incontro annuale: bilancio 2025 e scenari futuri



CONSIGLI DIRETTIVI

EBNA e FSBA

In data 11 novembre u.s. si sono riuniti i Consigli direttivi di EBNA e di FSBA per la presa visione dei bilanci preventivi 2026.

EBNA continua nel suo fondamentale ruolo di promozione e sostegno al sistema degli Enti Bilaterali dell'Artigianato, gestendo con la massima efficienza e funzionalità il Fondo di Solidarietà Bilaterale dell'Artigianato – FSBA.

Aspetto questo importantissimo soprattutto nel contesto economico attuale che vede, oggi e per il 2026, le imprese artigiane, a partire da quelle dei settori del comparto moda e della metalmeccanica, affrontare sfide significative derivate da riposizionamenti di mercato e cambiamenti dei consumi, ma anche da situazioni geopolitiche internazionali particolarmente complesse. Nel pieno rispetto delle indicazioni ministeriali, FSBA eroga in maniera puntuale le prestazioni di integrazione e supporto al reddito di lavoratrici, lavoratori e aziende artigiane.

Si è proceduto poi ad approvare 4 nuove domande ACIGS valutate positivamente dalla Commissione Tecnica. Ad oggi contiamo 85 domande protocollate che interessano 57 aziende e 1.676 lavoratrici e lavoratori per un totale di 73 domande approvate e quasi 2 milioni di rendicontato.

Dall'andamento delle prestazioni e della contribuzione (AIS) si evince che a settembre 2025, sono 3.333 le aziende inserite nelle domande per oltre 21.000 lavoratrici e lavoratori con un rendicontato pari a oltre 6 milioni di euro, inferiore rispetto a quello dello stesso periodo dello scorso anno.

Al Nord continua un forte utilizzo dello strumento, registrando tuttavia numeri inferiori rispetto a quelli del 2024, numeri in calo anche per quei settori più colpiti dalla crisi.

Il prossimo 26 novembre verranno convocate le Assemblee di EBNA e FSBA per l'approvazione dei preventivi 2026.

ELEZIONI RSU/RLS LUCART - Lucca

82

SLC-CGIL

161

FISTEL-CISL

47

UILCOM-UIL
1 RSU ELETTA

45

UGL-CARTA

17

USB

✓ OTTIMO RISULTATO

UILCOM

UILCOM



Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL

Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO
AGGIORNATO



tesseramentouil.it/2024



NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI
FANTASMA

TERZO MILLENNIO





2025
TESSERAMENTO

IO SCELGO
UILCOM



Iscriviti con NOI:

RAPPRESENTANZA E
TUTELA SUI LUOGHI DI LAVORO

SERVIZIO CAF E PATRONATO

COPERTURA INFORTUNI

AGEVOLAZIONI E CONVENZIONI

www.uilcom.it

