

7 NOVEMBRE 2025

UILCOM NEWS

N. 38

A CURA DELLA
SEGRETERIA
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

EMITTENZA PRIVATA-RINNOVATO CCNL
EMITTENZA PRIVATA-RINNOVO CCNL
TCC-PROCLAMAZIONE SCIOPERO
MONDADORI-TRASFERIMENTO RAMO AZIENDA
TCC GD-CONTRARIETÀ TRASFERIMENTO IN DNA
NETHEX-ACCORDO LAVORO AGILE
VST-PIANO INDUSTRIALE
GEDI EDITORIALE-COORDINAMENTO NAZ. UILCOM
GRUPPO LECTA-PLENARIA

FEDRIGONI-INCONTRO
KONECTA-ACCORDO SMART WORKING
GRUPPO GEDI-ELEZIONI RSU GEDI GPS
TERZOMILLENNIO-ARTICOLO UILCOM SPETTACOLO
SPETTACOLO-EVENTO
CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA
UILCOM-TESSERAMENTO 2025-IO SCELGO UILCOM





www.uilcom.it



RINNOVATO CONTRATTO EMITTENZA PRIVATA 2025-2027:

**PIÙ TUTELE, VALORIZZAZIONE
PROFESSIONALE E AUMENTI
SALARIALI**

EMITTENZA PRIVATA

RINNOVO CCNL 2025-2027

Il 3 novembre 2025 è stato firmato a Roma, presso Confindustria Radio TV, il rinnovo del contratto collettivo nazionale per l'Emittenza Radiotelevisiva Privata, dopo mesi di trattative tra le associazioni datoriali e le sigle sindacali UILCOM-UIL, SLC-CGIL, FISTEL-CISL.

L'accordo punta a rispondere al problema del potere d'acquisto eroso dall'inflazione, introducendo aumenti salariali significativi. Per il settore televisivo è previsto un incremento complessivo di 205 euro in tre tranches, con un'unica tantum di 300 euro a gennaio 2026 e un miglioramento della copertura sanitaria aziendale dal 2027. Per il comparto radiofonico, l'aumento sarà di 165 euro in due tranches, con una tantum di 200 euro e analogo potenziamento della polizza sanitaria. L'obiettivo è ridurre lo storico divario retributivo tra radio e tv.

Sul piano normativo, viene istituito un Osservatorio paritetico che si riunirà dal febbraio 2026 per affrontare temi come la revisione delle classificazioni professionali, l'impatto dell'intelligenza artificiale, il sostegno alla genitorialità e la tutela delle vittime di violenza domestica. È inoltre previsto un sistema di misurazione della rappresentanza sindacale per contrastare i contratti "pirata" e promuovere l'applicazione corretta del CCNL.

Un altro punto importante è l'esclusione, dal calcolo del periodo di comporto, dei giorni di assenza per cure oncologiche o salvavita, una misura che garantisce maggiore tutela ai lavoratori in condizioni di salute difficili.

Le organizzazioni sindacali esprimono soddisfazione per un rinnovo che assicura aumenti complessivi superiori ai 3000 euro nel triennio e segna un passo avanti in termini di solidarietà tra lavoratori di radio e tv. Ora l'intesa sarà sottoposta alla validazione delle lavoratrici e dei lavoratori del settore.



TELECONTACT

PROCLAMAZIONE SCIOPERO

**Per 2 ORE A FINE TURNO dal 17 novembre al
16 dicembre con astensione per l'INTERO
TURNO nella giornata del 17 novembre**





MONDADORI

TRASFERIMENTO RAMO AZIENDA

In data odierna, si è tenuto in modalità telematica l'esperimento della procedura ex art. 47, avviata da Mondadori per il trasferimento di un ramo d'azienda relativo ad alcune attività digitali da Mondadori Media S.p.A. a Mondadori Digital S.p.A. partecipata al 100% dal Gruppo Mondadori.

La procedura coinvolge complessivamente 157 lavoratrici e lavoratori sul territorio nazionale, così distribuiti:

- 114 a Milano
- 28 a Roma
- 4 a Firenze
- 9 a Torino

La motivazione illustrata dall'Azienda a fondamento dell'operazione riguarda una riorganizzazione dell'assetto aziendale.

Nel corso del confronto, le Organizzazioni Sindacali Nazionali e Territoriali unitamente alle RSU hanno richiesto garanzie sulla tenuta occupazionale e sul mantenimento delle condizioni contrattuali e normative dei lavoratori coinvolti.

Come riportato nel verbale di chiusura della procedura, è stato formalmente confermato che non si verificheranno modifiche né a livello contrattuale, né rispetto all'applicazione degli accordi (nazionali, di sito e di secondo livello), né alle sedi di lavoro.

Alla luce di tali garanzie, le OO.SS. hanno ritenuto di chiudere positivamente la procedura.



TCC-GD

Contrarietà sindacale
al trasferimento di
Telecontact e
Gruppo Distribuzione
in DNA Srl





SOTTOSCRITTO ACCORDO LAVORO AGILE

Nella giornata del 05 novembre 2025 si è svolto un incontro tra le Segreterie Nazionali e Territoriali UILCOM UIL, SLC CGIL, FISTEL CISL, unitamente alle RSA, e l'azienda Nethex Digital Sales S.r.l. al termine del quale è stato sottoscritto un Accordo Quadro che regola il Lavoro Agile.

Di seguito i principali punti dell'accordo:

- Modalità sperimentale della durata di 12 mesi con incontri di verifica;
- Incontri territoriali per definire condizioni e modalità di svolgimento del Lavoro Agile più specifiche e che rispondano alle esigenze del sito e del servizio;
- Applicazione a tutti i dipendenti, assunti sia con contratto a tempo indeterminato che determinato, di almeno 4 giorni mensili di Lavoro Agile fatte salve specifiche ed eccezionali condizioni della commessa;

□ L'accesso al Lavoro Agile è riconosciuto a tutti i dipendenti, senza distinzione in relazione alla tipologia contrattuale, sulla base dell'anzianità aziendale maturata, come di seguito indicato:

- a) da 0 a 3 mesi di anzianità: il Lavoro Agile non è previsto;
 - b) da 3 a 6 mesi di anzianità: almeno 2 giornate mensili di Lavoro Agile;
 - c) oltre i 6 mesi di anzianità: almeno 4 giornate mensili di Lavoro Agile.
- Riconoscimento di giornate aggiuntive di Lavoro Agile per particolari tipologie quali, a titolo semplificativo e non esaustivo, lavoratori soggetti a trattamenti oncologici, neo-genitori, ecc;
 - Riconoscimento di giornate aggiuntive di Lavoro Agile in caso di eventi eccezionali (es. allerta meteo);
 - Impegno aziendale alla predisposizione di una bacheca sindacale elettronica. Congiuntamente al Lavoro Agile è stato normato anche l'affiancamento da remoto in "doppia cuffia".

L'ascolto delle chiamate, avente esclusiva finalità formative e di qualità del servizio erogato, potrà avvenire fino ad massimo di 6 ore mensili e per una durata massima, per singolo ascolto, di 2 ore. Gli ascolti non avranno, inoltre, alcuna finalità di controllo a distanza e non potranno essere utilizzati per fini disciplinari e/o valutativi. Il personale abilitato all'ascolto da remoto è costituito da dipendenti Nethex Digital Sales S.r.l. ed è esplicitato, nel dettaglio, all'interno dell'accordo. Inoltre l'affiancamento da remoto potrà essere effettuato da un massimo di due persone. Esprimendo una sostanziale soddisfazione per la sottoscrizione di questi accordi che normano, finalmente anche in Nethex Digital Sales S.r.l., il Lavoro Agile ci auguriamo di riuscire ad intraprendere, in futuro, un percorso che porti alla sottoscrizione di un contratto di secondo livello aziendale che riesca a dare risposte concrete alle tante istanze delle lavoratrici e dei lavoratori di Nethex Digital Sales S.r.l.



VST

PIANO INDUSTRIALE 2026:

obiettivi di crescita,
riorganizzazione e confronto



GEDI

GRUPPO EDITORIALE

COORDINAMENTO NAZIONALE UILCOM

Il 3 novembre u.s. si è tenuto il coordinamento nazionale UILCOM del Gruppo Gedi, gruppo editoriale italiano costituito dalla holding Exor di proprietà della famiglia Agnelli-Elkann, in vista delle prossime elezioni nell'azienda Gedi Gps per il rinnovo della rappresentanza sindacale (Rsu/Rls).

L'incontro, che ha visto la partecipazione della Segreteria Nazionale e delle Segreterie Regionali della Lombardia (Milano), Piemonte (Torino) e Lazio (Roma), ha avviato un percorso di valutazione rispetto ai tempi della suddetta procedura nonché alle forme di rappresentanza più aderenti alle esigenze dei lavoratori nelle varie realtà territoriali.

Il confronto è stato aggiornato ai prossimi giorni, a valle un'analisi fatta con le altre organizzazioni sindacali e con l'azienda stessa.

GRUPPO LECTA CARTIERA DEL GARDA

Plenaria Ex Art. 10 CCNL Cartai Cartotecnici

Il 4 novembre si è tenuta una riunione che ha visto la partecipazione del Management Aziendale del Gruppo Lecta e delle Segreterie Nazionali, regionali e territoriali delle categorie sindacali UILCOM UJIL, Slc CGIL, Fistel CISL, UGL Carta e Stampa, oltre alla RSU unitaria. Questo incontro ha evidenziato la grande importanza che il Gruppo Lecta attribuisce al dialogo sociale e, in particolare, al capitale umano.

Nel corso della riunione, l'Amministratore Delegato ha offerto una panoramica completa sul Gruppo. Il Gruppo Lecta si conferma un pilastro fondamentale nel panorama globale della produzione cartaria, vantando una presenza internazionale con dodici stabilimenti, uno in Italia, lo storico sito di Cartiere del Garda, e undici distribuiti tra Europa e Stati Uniti. La sua forza risiede nell'essere un polo cartario di rilevanza internazionale, leader nella produzione di prodotti essenziali come le carte patinate senza legno, le carte speciali e i materiali autoadesivi. Al centro dell'operatività italiana e della storia del Gruppo si trova la rinomata Cartiere del Garda, fondata nel 1956 a Riva del Garda, in provincia di Trento, dove tuttora mantiene il suo stabilimento produttivo. Questo sito, noto per la sua specializzazione nelle carte patinate di alta gamma, è confluito nel Gruppo Lecta dopo tappe cruciali della sua storia, inclusa l'appartenenza al gruppo editoriale tedesco Bertelsmann (1971-1997). Oggi, Cartiere del Garda contribuisce significativamente anche alla produzione di materiali sensibili alla pressione, riuscendo a integrare un processo produttivo efficiente con il rispetto per l'ambiente del lago e la comunità locale.

In linea con la sua visione strategica, Lecta è un'azienda fortemente orientata al contenimento dei costi, alla sostenibilità che ne rappresenta uno dei punti di forza. Questo impegno è formalmente riconosciuto attraverso numerose certificazioni internazionali. L'azienda dimostra una forte attenzione per la sicurezza nei posti di lavoro, ritenendola essenziale per la tutela dei dipendenti. Inoltre, Lecta è molto strutturata dal punto di vista delle risorse umane e investe in modo consistente nella formazione, riconosciuta come un tema di vitale importanza per l'innovazione. L'evento del 4 novembre, tenutosi presso lo stabilimento di Riva del Garda, è stato un segnale chiaro dell'impegno del Gruppo a operare con trasparenza e in collaborazione con le rappresentanze dei lavoratori, bilanciando l'efficienza produttiva con la responsabilità sociale e ambientale.



FEDRIGONI

**Incontro tra
sindacati e nuovo
management dopo
la riorganizzazione
del Gruppo**



konecta

Accordo Smart Working

www.uilcom.it



Nella giornata del 6 novembre 2025 è proseguita la trattativa tra le Segreterie Nazionali e Territoriali UILCOM UIL, SLC CGIL, FISTEL CISL, unitamente alle RSU/RSA, e l'azienda Konecta in merito allo Smart Working.

Al termine di una complessa ma al contempo costruttiva discussione è stato sottoscritto un Accordo Quadro di Lavoro Agile che definisce delle linee guida generali su base nazionale prevedendo poi, in ciascun sito, confronti per definire adattamenti e specificità coerenti con le differenti realtà territoriali.

I principali punti dell'Accordo quadro sono di seguito riassunti:

- Applicazione ai lavoratori di Konecta Italia e Konecta R le cui mansioni siano compatibili con la prestazione da remoto
- Percentuale di lavoro in modalità agile pari almeno al 40% delle giornate lavorate su base trimestrale
- Mantenimento delle condizioni di miglior favore già esistenti nelle commesse e nella attività in cui le percentuali di lavoro da remoto sono più elevate
- Preavviso di almeno 72 ore e informativa alla RSU/RSA in caso di richiamo in sede
- Casistiche di richiamo in sede legate esclusivamente a: start-up di servizi o lancio di nuove commesse; specificità produttive e/o organizzative che rendano necessario modificare le modalità di svolgimento della prestazione; attività di formazione, reskilling o upskilling; cause di forza maggiore
- Eventi eccezionali (es. allerta meteo e/o situazioni straordinarie emanate dalle autorità competenti) per i quali potranno essere adottati provvedimenti ed estensioni dello SW
- Situazioni particolari (es. non esaustivo lavoratori oncologici, sottoposti a terapie salvavita, immunodepressi, lavoratrici in gravidanza) che potranno prevedere una distribuzione differente di lavoro agile
- Affiancamenti da remoto normati all'interno dell'accordo nelle modalità ad oggi già applicate
- Diritto di recesso e diritto di disconnessione normati
- Strumenti tecnologici per lo svolgimento della prestazione da remoto garantiti dall'azienda
- Decorrenza dal 1° novembre 2025 al maggio 2027 con incontri di verifica periodici, o su richiesta di una delle parti, anche per valutare l'eventuale prolungamento dell'accordo

Nell'esprimere una generale soddisfazione per la sottoscrizione dell'accordo che, finalmente, norma e rende lo Smart Working un elemento stabile dell'organizzazione del lavoro anche in Konecta ci auguriamo di poter avviare, il prima possibile, un confronto serrato sul tema delle Relazioni Industriali, anche in ottica di rinnovo della rappresentanza, e sui tanti temi ancora aperti, quali la gestione del Contratto di Solidarietà, la programmazione dei piani ferie e la gestione degli istituti.

GRUPPO GEDI

Incontro Elezioni Rsu GEDI GPS

Il 6 novembre scorso ha segnato un momento significativo per le dinamiche sindacali e aziendali all'interno di GEDI GPS. Le Segreterie Nazionali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl si sono riunite in un incontro programmatico il cui obiettivo primario era sbloccare l'iter per il rinnovo delle Rappresentanze Sindacali Unitarie in azienda. La discussione era focalizzata sulla necessità di definire le modalità operative più adatte per lo svolgimento delle elezioni, in un contesto che richiede di bilanciare la partecipazione democratica con le esigenze logistiche. Il punto focale della riunione è stata la proposta avanzata dall'Azienda stessa, fatta in una precedente riunione, quella di condurre le elezioni in modalità telematica. Questa soluzione, benché rappresenti un cambiamento rispetto all'accordo precedente che prevedeva lo svolgimento in presenza, è stata accolta dalle sigle sindacali, riconoscendo l'opportunità di modernizzare il processo e garantire la massima partecipazione. L'accettazione, tuttavia, non è stata incondizionata, ma si è ancorata a una serie di requisiti imprescindibili volti a tutelare l'integrità e la legittimità del processo elettorale. Le organizzazioni sindacali hanno infatti subordinato l'utilizzo dell'applicativo aziendale per il voto telematico alla presentazione di una certificazione formale da parte di GEDI GPS. Tale certificazione dovrà attestare con assoluta certezza la perfetta funzionalità della piattaforma e, soprattutto, il pieno rispetto di ogni normativa vigente in materia, con particolare enfasi sulla garanzia di funzionamento e sicurezza, sul rigoroso rispetto della normativa sulla privacy (GDPR e leggi nazionali), sulla segretezza del voto, e sull'impossibilità tecnica di manomissioni esterne che possano inquinare l'esito della consultazione. Il sistema deve essere robusto e affidabile, preservando il principio fondamentale di trasparenza e inalterabilità del risultato. Per tutti gli aspetti non esplicitamente modificati o trattati dalle nuove intese sulla modalità telematica, l'intero processo elettorale dovrà attenersi in modo rigoroso a quanto stabilito dal Testo Unico sulla Rappresentanza.

L'accordo del 6 novembre segna, quindi, un passo decisivo verso la risoluzione delle problematiche elettorali, coniugando l'efficienza della tecnologia con l'inderogabile necessità di legalità, trasparenza e democrazia nel processo di scelta dei rappresentanti dei lavoratori in GEDI GPS.

La prossima settimana è in programma un ulteriore incontro tra organizzazioni sindacali e Azienda per provare a firmare un accordo definitivo su questo tema



Ciaak, si taglia!

Se il governo diminuisce le risorse,
il cinema va in crisi

terzomillennio.uil.it



STATI GENERALI DELL'O SPETTACOLO

ROMA 6-8 NOVEMBRE 2025

OFFICINA DELLE ARTI PIER PAOLO PASOLINI

VIALE ANTONINO DI SAN GIULIANO 782

PROMOSSE DA:

LEFT WING

unita

Unione Nazionale
Interpreti Teatro e Audiovisivo

IN COLLABORAZIONE CON:



Gli Stati Generali dello Spettacolo sono l'appuntamento nazionale dedicato al confronto e allo sviluppo delle politiche culturali nel nostro Paese. Nati per rispondere alle fragilità strutturali del settore, emerse con forza negli ultimi anni e amplificate dalla pandemia e dall'instabilità economica globale, rappresentano oggi un punto di riferimento per l'intera comunità dello **spettacolo dal vivo**.

Fin dalla sua nascita, l'evento si è posto come **spazio di dialogo e progettazione**, capace di portare al centro del dibattito temi fondamentali come il lavoro culturale, la sostenibilità economica delle imprese creative, il welfare dei professionisti, l'accesso ai fondi pubblici, l'evoluzione digitale e il ruolo delle nuove tecnologie.

Il lavoro svolto nel tempo ha contribuito alla **definizione di linee guida, proposte di riforma e iniziative di sostegno** rivolte agli operatori dello spettacolo.



SCOPRI IL PROGRAMMA





Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL

Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO
AGGIORNATO



tesseramentouil.it/2024



NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI
FANTASMA

TERZO MILLENNIO





2025
TESSERAMENTO

IO SCELGO
UILCOM



Iscriviti con NOI:

- RAPPRESENTANZA E TUTELA SUI LUOGHI DI LAVORO
- SERVIZIO CAF E PATRONATO
- COPERTURA INFORTUNI
- AGEVOLAZIONI E CONVENZIONI

www.uilcom.it

