

INNOVAWAY COMUNICATO

In data 29 ottobre, l'Azienda Innovaway SpA ha illustrato alle OO.SS. il nuovo Piano Industriale relativo al triennio 2026-2028.

Un piano articolato e sfidante, che delinea obiettivi di sviluppo e trasformazione profonda in un contesto – quello delle telecomunicazioni – in rapida evoluzione, fortemente influenzato dai processi di digitalizzazione e dall'impatto crescente dell'intelligenza artificiale.

Particolare enfasi è stata posta dall'Azienda sui temi della formazione e del reskilling del personale, aspetti fondamentali per affrontare con competenza e consapevolezza le sfide che il mercato e le nuove tecnologie impongono.

Le OO.SS. ritengono essenziale che il percorso di crescita e di innovazione delineato da Innovaway sia però accompagnato da un coinvolgimento più attivo e strutturato delle parti sociali.

È necessario che vengano istituiti tavoli di confronto periodici, con approfondimenti costanti, affinché i cambiamenti in atto possano essere governati in modo partecipato, garantendo tutele, trasparenza e valorizzazione delle professionalità.

In un settore dove "l'oggi è già ieri", la velocità non può essere disgiunta dal rispetto e dal riconoscimento del lavoro.

Pertanto, le OO.SS. chiedono che a ogni percorso di aggiornamento professionale e di crescita delle competenze corrisponda una proporzionata evoluzione dei livelli contrattuali e retributivi, adeguata alle nuove responsabilità e ai nuovi ruoli che il personale sarà chiamato a ricoprire, ma che premi anche gli obiettivi di crescita, affinché il contributo di ogni lavoratore venga riconosciuto anche attraverso la redistribuzione degli utili mediante un Premio di Risultato (PdR).

Roma, 30 ottobre 2025

LE SEGRETERIE NAZIONALE
SLC-CGIL FISTEL-CISL UILCOM-UIL