

01 AGOSTO 2025

UILCOM NEWS

N. 29

A CURA DELLA
SEGRETERIA
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

CCNL TLC-RIPRESA CONFRONTO
ALMAVIVA-PROCEDURA LICENZIAMENTO
FIBERCOP-ACCORDI
CINEAUDIOVISIVO-RINNOVO CCNL
EMITTENZA PRIVATA-NO AI TAGLI!
FIBERCOP-INTESA RAGGIUNTA
EMITTENZA PRIVATA-BENE LO STOP AI TAGLI

KONECTA-ACCORDO PDR
COORD. UIL ARTIGIANATO-CDA FONDARTIGIANATO
COORD. UIL ARTIGIANATO-CDA SANARTI
ELEZIONI RSU-RLS-GRUPPO BURGO-LUGO(VI)
CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA
UILCOM-TESSERAMENTO 2025-IO SCELGO UILCOM

CCNL TLC

DOPO MESI DI STOP,
SI RIAPRE IL TAVOLO
CONTRATTUALE



CCNL TLC



“Giovedì 31 luglio, parteciperò al tavolo di confronto sul Ccnl delle Tlc.

Sarà un importante occasione per rappresentare l'importanza di definire un percorso chiaro e conclusivo.

È arrivato il momento di chiudere questa trattativa.

Sarà l'occasione per ribadire in maniera chiara la nostra posizione!”

Salvo Ugliarolo
Segretario Generale Uilcom





CCNL TLC

DOPO MESI DI STOP,
SI RIAPRE IL TAVOLO
CONTRATTUALE





CHIUSA CON ESITO NEGATIVO PROCEDURA DI LICENZIAMENTO

Dopo oltre due mesi di confronto serrato ma infruttuoso, Almaviva Contact ha confermato la decisione di procedere con 489 licenziamenti, coinvolgendo i lavoratori delle sedi di Milano, Roma, Napoli, Cosenza, Palermo e Catania. La procedura era stata avviata il 13 maggio e sin dall'inizio l'azienda ha mostrato un atteggiamento rigido, escludendo ogni ipotesi di proroga della cassa integrazione oltre il 31 luglio, nonostante le nuove norme del 2025 la rendessero possibile. Questa chiusura è stata mantenuta anche a fronte dei progetti presentati dalla Regione Sicilia, seppur in ritardo, per riqualificare parte dei lavoratori coinvolti.

Solo nell'ultima giornata utile dell'intera procedura, Almaviva ha messo sul tavolo una proposta di proroga della cassa per 4 mesi, fino al 30 novembre. Tuttavia, la proposta era condizionata a un accordo sindacale che prevedesse in modo esplicito e irrevocabile il licenziamento di tutti i 489 lavoratori allo scadere del nuovo termine. Un'offerta che non prevedeva alcuna garanzia concreta né sulla ricollocazione né su percorsi di reinserimento, e che appariva come un tentativo di scaricare la responsabilità sui sindacati.

Per questa ragione, le organizzazioni sindacali hanno respinto l'accordo, definendolo inaccettabile. Hanno sottolineato come non sia possibile svendere diritti e tutele in cambio di un rinvio fittizio, senza un reale piano per il futuro. Si sono inoltre rifiutati di avallare una scelta imposta unilateralmente dall'azienda e di farsi carico delle conseguenze di scelte sbagliate da parte di Almaviva e delle istituzioni. La posizione sindacale rimane chiara: nessun ricatto è accettabile quando in gioco ci sono il lavoro, la dignità e la vita di centinaia di famiglie.



FiberCop

ACCORDI:

Premio di Risultato

e affiancamento

da remoto



CINEAUDIOVISIVO

Rinnovo CCNL

Il 23 luglio 2025 è stata siglata l'ipotesi di rinnovo del CCNL per i lavorator* dipendenti delle Industrie Cine-audiovisive il cui testo è stato doverosamente reso pubblico per informare tutti i lavorator* interessati del risultato raggiunto nella lunga trattativa protrattasi per circa tre anni e mezzo. Per permettere loro una corretta valutazione, per favorire un loro giudizio consapevole nelle prossime assemblee.

Alla luce di alcuni commenti ed alle richieste di chiarimenti pervenuteci, crediamo necessario precisare che il documento siglato dalle Parti Sociali riguarda le imprese ed i lavorator* delle Industrie Cine-audiovisive (Distribuzione, Importazione ed esportazione Film, Stabilimenti di doppiaggio, Produzione Cinematografica, Televisiva e Cartoni animati, Sviluppo e stampa, Teatri di posa, Post produzione video e audio, Creazione di visual effects). Non è il contratto Troupe, per il quale rimane aperta la trattativa su alcune materie ancora da approfondire.

Nel merito di alcune osservazioni fatte su alcuni articoli contrattuali, quali periodi di prova, riposo giornaliero, media dell'orario settimanale, precisiamo che non sono state apportate modifiche ai testi dei precedenti CCNL firmati dal 2008 al 2021.

Per quanto riguarda l'appello alla mobilitazione, come UILCOM in questi anni abbiamo sempre condiviso e sostenuto le rivendicazioni dei lavorator* di tutto il Settore, partecipando ed organizzando momenti di confronto e di mobilitazione, perché crediamo in un Sindacato partecipativo, capace di raccogliere le istanze delle Categorie nelle piattaforme rivendicative e operare per il miglioramento delle tutele e dei diritti del mondo che rappresentiamo.

Come UILCOM, saremo sempre, in piazza e ai tavoli di trattativa, a fianco dei lavorator*.



NO AL TAGLIO DEI FONDI ALL'EMITTENZA LOCALE



FiberCop

www.uilcom.it



Intesa raggiunta: Ripristino degli aumenti e arretrati

In data 30 luglio, le Segreterie nazionali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, hanno sottoscritto un Accordo con la direzione aziendale di FiberCop rivolto a sanare la annosa questione, ampiamente contestata, ed oggetto di svariate vertenze, relativa all'assorbimento dell'aumento contrattuale degli aumenti previsti con il rinnovo del CCNL 2018.

A partire dal 1° dicembre 2025 saranno ripristinati sui minimi tabellari gli importi assorbiti nel 2018, con il riconoscimento degli arretrati a partire dal 1° luglio 2024, data del passaggio delle lavoratrici e dei lavoratori in FiberCop.

L'azienda sottoporrà una conciliazione a tutto il personale interessato che, con specifico riferimento ai soli superminimi, contenga espressa rinuncia del lavoratore ad ogni rivendicazione nei confronti di FiberCop, anche a titolo di responsabilità solidale per il periodo antecedente al 1° luglio 2024.

Naturalmente l'accordo prevede una adesione su base "volontaria" a questa possibilità, ed è rivolto a tutto il personale interessato dalla vicenda, che abbiano avviato contenziosi legali o meno.

Le Segreterie nazionali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl esprimono un giudizio positivo sull'Accordo sottoscritto, che oltre a sanare un torto perpetrato a lavoratrici e lavoratori 7 anni fa, ribadisce il principio, sancito ulteriormente nel rinnovo CCNL telecomunicazioni del 2020, della non assorbibilità degli aumenti contrattuali.



EMITTENZA PRIVATA

**BENE LO STOP AL TAGLIO DEI CONTRIBUTI ALL'EMITTENZA LOCALE:
ORA SI FIRMI IL RINNOVO DEL CONTRATTO**

Le OO.SS. salutano positivamente l'emendamento votato dal Senato, che restituisce 16,5 mln di euro dei 20 mln tagliati al Fondo di sostegno all'Emittenza radiotelevisiva locale. Una scelta sconsigliata, quella di un taglio di quella portata, che avevamo denunciato nei nostri comunicati e a cui stavamo contrapponendo una forte azione di contrasto in termini di mobilitazione e sensibilizzazione dell'opinione pubblica. Un taglio che avrebbe comportato probabili ricadute occupazionali e che avrebbe significato un colpo feroce al pluralismo dell'informazione, privando i territori di una voce indispensabile per la dialettica democratica del nostro Paese. Il fatto che il governo abbia deciso di fare dietrofront è una buona notizia che, almeno in parte, allontana da scenari di crisi immediate. Restano però sul tavolo tutti i problemi di fondo, dalla concorrenza dei grandi broadcasters alla concorrenza sleale degli OTT e delle piattaforme streaming, le stesse che, non investendo nel nostro paese, non creano occupazione e pagano le tasse all'estero, sfruttando peraltro le infrastrutture nazionali, oltre a non riconoscere un giusto compenso per l'utilizzo di contenuti tutelati dal diritto d'autore. Uno squilibrio sempre più evidente, che necessita di interventi legislativi complessivi e mirati, anche se di segno opposto agli accordi sui dazi appena sottoscritti con gli USA. Al netto di questi snodi di sistema, rimane comunque il fatto che, con questo stop ai tagli, non ci sono più scuse per la firma del contratto di lavoro scaduto da mesi, e diventa centrale riprendere, alla ripresa di settembre, una trattativa che va chiusa velocemente, assicurando un recupero salariale consistente per i lavoratori, dopo anni di pesante erosione del reddito dovuta all'inflazione.

KONECTA

ACCORDO SU PREMIO DI RISULTATO:

equità,
trasparenza e
prospettive future



COORDINAMENTO UIL ARTIGIANATO

CDA Fondartigianato

Il Consiglio di Amministrazione di Fondartigianato si è riunito il 29 luglio 2025 per una sessione di grande rilievo, durante la quale sono state definite le linee guida per il prossimo futuro e rinnovato l'impegno nei confronti del mondo artigiano. Al centro della riunione vi è stata l'approvazione di una serie di progetti strategici nell'ambito del secondo invito 2025. Queste iniziative, considerate fondamentali per sostenere e sviluppare il comparto, si inseriscono in particolare nelle Linee 3, 8 e 10, rispettivamente dedicate all'integrazione con FSBA, al modello Just in Time e alla bilateralità artigiana. A queste si è aggiunta anche la ratifica di un progetto sul conto aziendale. L'approvazione complessiva segna un ulteriore passo verso l'implementazione di strumenti efficaci per le imprese del settore.

Il Consiglio ha inoltre deliberato un importante stanziamento a favore delle Articolazioni Regionali, destinando oltre 1,5 milioni di euro a livello nazionale. Si tratta di un investimento strategico che mira a rafforzare le capacità operative delle strutture locali, considerate essenziali per mantenere un legame diretto con le realtà produttive dei territori.

Un altro punto rilevante affrontato nel corso della riunione è stato quello della comunicazione. È stata infatti presentata una proposta per un nuovo piano nazionale di promozione e comunicazione, con proiezione sul biennio 2025-2026, che punta a rendere più visibile l'azione di Fondartigianato e a far conoscere, in maniera capillare, le opportunità offerte al settore artigiano.

Grande attenzione è stata infine riservata al rapporto con le Articolazioni Regionali, elemento ritenuto imprescindibile dal Consiglio. Non si tratta solo di un'intenzione espressa, ma di un impegno concreto che si traduce in un calendario di incontri già annunciato nel seminario tecnico del 2 luglio. Gli appuntamenti, previsti in modalità remota per facilitare la partecipazione, inizieranno il 17 settembre 2025 con l'incontro dedicato alla Lombardia, seguito il 1° ottobre da quello con il Piemonte, il 15 ottobre con il Veneto e il 29 ottobre con l'Emilia-Romagna. Il 12 novembre si terrà un incontro congiunto con Abruzzo, Marche, Molise, Sicilia, Friuli-Venezia Giulia, Sardegna, Puglia, Trento e Calabria, mentre il ciclo si concluderà il 26 novembre con la riunione dedicata a Campania, Toscana, Umbria, Valle d'Aosta, Bolzano, Basilicata, Liguria e Lazio.

Questa serie di incontri rappresenta un elemento fondamentale nella strategia dell'organizzazione, volto a rafforzare il dialogo e la collaborazione con i territori. A conferma del dinamismo e dell'attenzione continua che Fondartigianato riserva al mondo artigiano, il prossimo Consiglio di Amministrazione è già stato convocato per il 9 settembre 2025.

COORDINAMENTO UIL ARTIGIANATO

CDA SaNarti

Il 31 luglio si è riunito il Consiglio di Amministrazione di SaNarti per discutere vari temi strategici legati al funzionamento e all'evoluzione del Fondo, con un'attenzione particolare alla salute degli iscritti e al miglioramento dei servizi.

Tra i punti principali, è stata analizzata l'efficacia del Piano Dipendenti e Familiari, che ha registrato un forte incremento delle prestazioni in ambito preventivo. Un risultato che conferma la bontà delle scelte fatte dal Fondo negli ultimi anni, in linea con la convinzione che investire in prevenzione significhi guadagnare anni di salute e risparmiare risorse nel lungo termine.

Si è parlato anche del gestionale SIsalute, sempre più utilizzato, soprattutto per le pratiche odontoiatriche e il rimborso dei ticket sanitari. La piattaforma si è dimostrata efficace, segno della crescente familiarità degli iscritti con gli strumenti digitali.

Non sono mancate però alcune criticità. È stato rilevato un aumento delle pratiche arretrate, che ha spinto il Consiglio a dare priorità alla liquidazione delle richieste più urgenti, sospendendo temporaneamente quelle relative ai ticket. Questa fase transitoria sarà seguita con attenzione, in vista dell'entrata a regime dei nuovi sistemi di lettura automatica.

Proprio su questo fronte, è previsto per inizio agosto il pieno avvio di tecnologie avanzate per la gestione delle pratiche. Questi strumenti dovrebbero migliorare notevolmente i tempi di elaborazione, anche se restano da risolvere alcune difficoltà legate alla lettura di prescrizioni scritte a mano, che richiederanno ulteriori perfezionamenti.

Il Consiglio ha ribadito il proprio impegno nel testare e migliorare continuamente le soluzioni adottate, con l'obiettivo di costruire un modello di sanità integrativa sempre più moderno, efficiente e vicino ai bisogni reali dei lavoratori.

In definitiva, l'assemblea ha confermato il percorso strategico del Fondo: investire nella prevenzione, rendere più snelli i processi, affrontare le criticità e innovare con strumenti tecnologici all'avanguardia.

ELEZIONI RSU/RLS GRUPPO BURGO - Lugo (VI)

30

SLC-CGIL

93

UILCOM-UIL
2 RSU ELETTE

19

FISTEL-CISL

✓
ITTORIA UILCOM





[Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL](#)

[Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te](#)

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO
AGGIORNATO



tesseramentouil.it/2024



NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI
FANTASMA

TERZO MILLENNIO





2025
TESSERAMENTO

IO SCELGO UILCOM



Iscriviti con NOI:

RAPPRESENTANZA E
TUTELA SUI LUOGHI DI LAVORO

SERVIZIO CAF E PATRONATO

COPERTURA INFORTUNI

AGEVOLAZIONI E CONVENZIONI

www.uilcom.it

