

18 LUGLIO 2025

UILCOM NEWS

N. 27



A CURA DELLA
SEGRETERIA
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

TIM-ACCORDI APPROVATI
FEDRIGONI-INCONTRO STAB. ARCO-TRENTINO
ITALIAONLINE-COORDINAMENTO UILCOM
VST-RIORGANIZZAZIONE SEDI
CCNL ARTIGIANI AREA COMUNICAZIONE-INCONTRO
EBNA-FSBA-RIUNIONE CONSIGLI DIRETTIVI

ELEZIONI RSU/RLS-IST. MUSIC. E SINFONICA FVG
TERZOMILLENNIO-DONNE-LAVORO
CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA
UILCOM-TESSERAMENTO 2025-IO SCELGO UILCOM

TIM

→ **ACCORDI
APPROVATI**

**IL 75%
DEI LAVORATORI**

DICE SÌ





TIM

→ ACCORDI

APPROVATI

IL 75%

DEI LAVORATORI

DICE SÌ



Gruppo Fedrigoni

Incontro Stabilimento di Arco Trentino

Martedì 15 luglio, si è tenuto in modalità mista, un incontro tra le RSU dello stabilimento di Arco Trentino, le segreterie nazionali di Uilcom Uil, Slc Cgil e le rispettive strutture territoriali dei sindacati e i vertici aziendali. La riunione, attesa da entrambe le parti, era finalizzata a delineare i prossimi passi operativi e strategici, affrontando temi di vitale importanza per la quotidianità lavorativa e il futuro produttivo.

L'ordine del giorno ha guidato un dibattito articolato e puntuale. In apertura, le comunicazioni del direttore di stabilimento hanno fornito un quadro aggiornato e dettagliato della situazione aziendale, preparando il terreno per le successive discussioni e fornendo informazioni essenziali per tutti i partecipanti.

Successivamente, si è proceduto all'esame congiunto per il fermo produttivo di luglio. Questo punto ha rappresentato un momento fondamentale di confronto, in cui sono state analizzate in profondità le motivazioni, le modalità e le implicazioni di tale interruzione, con l'obiettivo di garantire trasparenza, equità e il pieno rispetto degli accordi sindacali in essere, tutelando al contempo gli interessi dei lavoratori.

La discussione ha poi virato sull'organizzazione interna, con la definizione delle modalità di svolgimento delle assemblee dei lavoratori. Si è cercato un accordo sulle prassi migliori per organizzare questi momenti vitali di informazione e partecipazione diretta, assicurando che tutti i dipendenti possano essere adeguatamente coinvolti e rappresentati. Di pari importanza è stata la definizione del calendario produttivo per il mese di agosto. Questo aspetto è di cruciale rilevanza pratica per il personale, in quanto permette di programmare ferie e impegni personali, bilanciando in maniera ottimale le esigenze produttive dell'azienda con le necessità individuali, specialmente in un periodo ad alta intensità come quello estivo.

Infine, un tema di grande risonanza strategica e contrattuale ha chiuso l'incontro, la trattativa relativa al Premio di Risultato (PDR) per l'anno 2025. In particolare, il focus è stato sulla definizione dei Key Performance Indicators (KPIs) di stabilimento. Questa fase ha richiesto un confronto approfondito, poiché la scelta di metriche chiare, misurabili e realistiche è la base per incentivare la produttività, riconoscere l'impegno collettivo e garantire una distribuzione equa dei benefici derivanti dal raggiungimento degli obiettivi aziendali. La discussione ha mirato a individuare indicatori che riflettano al meglio l'efficienza, la qualità e la sostenibilità delle operazioni all'interno degli stabilimenti di Arco Trentino, con l'obiettivo di premiare il contributo di ciascuno al successo complessivo.

L'incontro si è concluso con un reciproco impegno a mantenere aperti i canali di comunicazione e a proseguire il dialogo su tutte le tematiche future, riconoscendo il valore della concertazione per il benessere aziendale e dei suoi dipendenti.

ITALIA ONLINE

Coordinamento Uilcom

Il Coordinamento UILCOM del Gruppo Italiaonline ha tenuto una riunione il 14 luglio per analizzare l'esito di un precedente incontro con l'Azienda, durante il quale l'Amministratore Delegato aveva delineato le direttrici del piano industriale 2025-2027. Questo piano, ritenuto essenziale per consolidare la posizione di Italiaonline in un mercato in costante evoluzione e sempre più competitivo, si fonda su tre pilastri: lo sviluppo di competenze distintive, l'evoluzione del modello operativo e l'applicazione di una strategia "make or buy". Al termine della presentazione dell'AD, la Dottoressa Bizzarri ha illustrato le implicazioni operative del piano, rivelando una riduzione complessiva di 75 unità lavorative all'interno del Gruppo Italiaonline una volta che il piano sarà a regime. Questa riduzione è così ripartita: 10 unità saranno gestite tramite incentivi all'esodo volontario, 15 unità saranno interessate da una cessione di ramo d'azienda (esternalizzazione) all'interno di Italiaonline, mentre 26 unità e 24 unità saranno rispettivamente interessate in Ilwa e Italiaonline. L'Azienda ha manifestato l'urgenza di raggiungere un accordo entro la fine di luglio. Tuttavia, le organizzazioni sindacali hanno espresso forte opposizione sia all'attuazione del piano che alle tempistiche proposte, ritenendole troppo stringenti. Le parti si sono, pertanto, aggiornate a lunedì 21 luglio per riprendere il confronto, al cui esito verranno indette le relative assemblee di Gruppo. Dal dibattito interno al Coordinamento UILCOM è emerso che, sebbene l'organizzazione sia sempre pronta al confronto, per superare questo periodo critico sarà indispensabile il buon senso di tutte le parti, a partire dall'Azienda, e la necessità di esplorare tutte le possibili soluzioni alternative prima di giungere a conclusioni affrettate, al fine di mitigare l'impatto occupazionale.



VST

**Piano di riorganizzazione sedi :
impatto su personale e territori**



CCNL Artigiani area comunicazione

Incontro stesura CCNL e Avvio del Confronto sul Tema ESG

Il 15 luglio 2025 si è svolto un incontro tra le Organizzazioni Sindacali Uilcom-Uil, Slc-Cgil, Fistel-Cisl e le associazioni datoriali Conartigianato, CNA Artigianato e CLAI, nell'ambito del tavolo negoziale per il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per i dipendenti delle imprese artigiane e delle PMI dell'Area Comunicazione.

L'incontro, segnato da un clima di dialogo costruttivo, ha consentito di fare il punto sul lavoro svolto e di avviare nuove riflessioni su temi rilevanti per il settore, tra cui le politiche ESG (Environmental, Social, Governance). Le parti hanno condiviso una prima lettura del testo contrattuale già elaborato, individuando sezioni da approfondire ulteriormente, con l'obiettivo di arrivare entro settembre a una versione definitiva capace di rispondere ai cambiamenti in corso nel mondo del lavoro.

Particolare attenzione è stata dedicata alle politiche ESG, considerate sempre più centrali nelle strategie aziendali e sindacali. Le associazioni datoriali hanno illustrato un'attività di mappatura ispirata anche ad altri settori, mentre le parti sociali hanno riconosciuto che la sostenibilità, l'inclusione e la governance responsabile devono essere parte integrante dello sviluppo del settore.

Si è inoltre convenuto sull'importanza della formazione, ritenuta essenziale per accrescere competenze e consapevolezza su questi temi. Le organizzazioni sindacali si sono dette disponibili a promuovere percorsi strutturati di confronto e aggiornamento. Tra le proposte emerse, quella di organizzare eventi pubblici e seminari per sensibilizzare il comparto e valorizzare le buone pratiche ESG è stata accolta con interesse da entrambe le parti.

I lavori proseguiranno il 23 settembre 2025, quando le parti si ritroveranno per definire il testo finale del contratto e continuare il confronto su una visione moderna e sostenibile del settore.

Riunione dei Consigli Direttivi EBNA e FSBA

Il 15 luglio 2025 si sono riuniti i Consigli Direttivi di EBNA e FSBA per fare il punto sullo stato del sistema bilaterale artigiano e sulle sue prospettive. Uno dei primi temi affrontati è stata la partecipazione al convegno “Luci sul lavoro” di Montepulciano, ritenuta deludente per l’assenza di rappresentanti istituzionali e delle parti sociali. Al contrario, si è registrata una presenza molto marcata dei consulenti del lavoro e delle loro organizzazioni, che hanno dominato spazi e tavole rotonde.

Alcune iniziative, come quella di UILTuCS o l’intervento sul tema delle politiche attive e passive con la partecipazione di Fondartigianato, sono state apprezzate per la qualità, ma hanno avuto una partecipazione di pubblico limitata. Per questo si è deciso di riflettere sull’opportunità di una presenza stabile della bilateralità in futuri eventi di questo tipo.

È stata poi esaminata l’elaborazione dei dati INPS, da cui emerge un calo delle imprese aderenti e dei lavoratori iscritti, dovuto sia alla crisi economica che a fattori strutturali come la minore attrattività della forma artigiana. Le associazioni artigiane intendono quindi sollecitare una riforma organica della legge quadro sull’artigianato, ormai superata.

Nonostante il calo numerico, le entrate economiche non sono diminuite proporzionalmente, anche grazie al rinnovo contrattuale e alla regolarizzazione di contributi. È migliorata anche la qualità dei versamenti, con meno errori da parte delle imprese. È stato inoltre presentato il nuovo format della convenzione INPS per FSBA e avviati contatti per evitare un possibile spacchettamento delle funzioni tra EBNA e FSBA.

Sul piano organizzativo, si è discusso del trentennale di EBNA, previsto per il 17 ottobre a Roma, con l’invito alla Ministra del Lavoro e al Sindaco. L’Assemblea annuale, in cui saranno approvati i bilanci, si terrà invece il 26 novembre 2025.

Per quanto riguarda FSBA, sono state approvate due nuove domande di ACIGS, portando il totale a 76 domande da 54 aziende per 1.504 lavoratori coinvolti, con una spesa prevista di circa 21 milioni di euro. L’analisi della gestione AIS mostra un calo di richieste nei settori moda e arredamento, ma un aumento nella metalmeccanica e nella meccanica di precisione. Il Consiglio ha confermato l’impegno a monitorare attentamente i flussi e le nuove procedure.

ELEZIONI RSU/RLS

Istituzione musicale e sinfonica del
Friuli Venezia Giulia - FVG Orchestra

24

UILCOM-UIL
3 RSU - 1 RLS

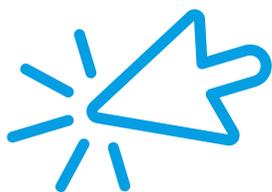


UILCOM
PRIMA E UNICA
ORGANIZZAZIONE



L'INSOSTENIBILE E INGIUSTO FARDELLO SULLE SPALLE DELLE DONNE

TERZO MILLENNIO



**Contratti precari,
carichi di cura,
squilibrati, carriere
bloccate e pensioni
più povere:**

**UN SISTEMA CHE
CONTINUA A
IGNORARE LA
PARITÀ.**





[Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL](#)

[Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te](#)

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO
AGGIORNATO



tesseramentouil.it/2024



NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI
FANTASMA

TERZO MILLENNIO





2025
TESSERAMENTO

IO SCELGO UILCOM



Iscriviti con NOI:

RAPPRESENTANZA E
TUTELA SUI LUOGHI DI LAVORO

SERVIZIO CAF E PATRONATO

COPERTURA INFORTUNI

AGEVOLAZIONI E CONVENZIONI

www.uilcom.it

