

11 LUGLIO 2025

# UILCOM NEWS

N. 26

A CURA DELLA  
SEGRETERIA  
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

CCNL TLC-31 LUGLIO-RIPRESA CONFRONTO  
TIM-SIGLATI ACCORDI  
EMITTENZA PRIVATA-RINNOVO CCNL  
POLIGRAFICI-VERSO UN NUOVO CCNL  
INWIT-ACCORDO PDR 2025/2026  
CONTATTO-ONLINE IL NUOVO NUMERO  
SET CINEMATOGRAFICI-SALUTE E SICUREZZA  
TIM/TCC/FIBERCOP-PROCLAMAZIONE SCIOPERO  
FEDRIGONI-PROCEDURA RAFFREDDAMENTO

SETTORE TLC-REVOCA SCIOPERO  
KONECTA-AVVIO TRATTATIVA PDR E SW  
IPZS-INCONTRO AD  
ITALIAONLINE-CONFRONTO PIANO INDUSTRIALE  
ELEZIONI RSU/RLS-SKY ITALIA-ROMA  
CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO  
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA  
UILCOM-TESSERAMENTO 2025-IO SCELGO UILCOM

## 31 luglio Ripresa del confronto sul CCNL TLC

Ugliarolo:

"Bene la ripresa della trattativa del contratto.

Oggi nel confronto con i vertici di Asstel, abbiamo definito la data per riaprire il confronto.

Adesso lavoriamo per arrivare all'obiettivo di dare il contratto alle persone di questo Settore!"



# 31 luglio

## Ripresa del confronto sul CCNL TLC



**Ugliarolo:**

“Bene la ripresa della trattativa del contratto.

Oggi nel confronto con i vertici di Asstel, abbiamo definito la data per riaprire il confronto.

Adesso lavoriamo per arrivare all’obiettivo di dare il contratto alle persone di questo Settore!”





# TIM

**Siglatai accordi su:**

**CONTRATTO DI  
SALIDARIETA',  
PREMIO DI RISULTATO,  
LAVORO AGILE  
E TURNISTICA AREA  
CUSTOMER**



# EMITTENZA PRIVATA

## RINNOVO CCNL: FOCUS SU NORME E SALARI

In data 7 luglio u.s. si è tenuto il secondo incontro per il rinnovo del CCNL dell'Emittenza radiotelevisiva privata, fra la Delegazione di Confindustria Radio-Tv, e le Segreterie Nazionali UILCOM-UIL, SLC-CGIL, FISTEL-CISL, supportate da una Delegazione contrattuale allargata, composta dalle Segreterie territoriali e dalle RSU delle aziende del settore televisivo e radiofonico.

La parte sindacale ha richiamato i punti della piattaforma rivendicativa, ovvero la parte normativa (che si concentra su poche ma strategiche rivendicazioni), e una parte economica che si basa sulla necessità di assicurare un recupero salariale tale da annullare gli effetti della spirale inflattiva di questi anni.

Per queste ragioni, dopo un confronto serrato, le parti hanno concordato un percorso condiviso, che, nelle aspettative sindacali, dovrebbe favorire una chiusura in tempi ragionevolmente rapidi dell'ipotesi di accordo di rinnovo contrattuale.

In particolare, è stata fissato un primo appuntamento il giorno 28 luglio p.v., in cui una commissione mista composta, per parte sindacale, da tre componenti per sigla, lavorerà sull'aggiornamento dei testi esistenti alla luce dei cambiamenti normativi intercorsi, nonché sulle richieste di parte normativa avanzate dalle OO.SS.

Inoltre si è stabilito di attivare anche la commissione bilateralità professionalità in ambito Osservatorio Nazionale a valle della firma del CCNL, con l'obiettivo di aggiornare figure professionali, che sono in piena evoluzione sulla base del continuo progresso tecnologico e in ottica Intelligenza artificiale.

A seguire, il giorno 16 settembre, ci sarà un nuovo incontro che dovrebbe tirare le fila del lavoro di commissione, per poi concentrarsi sulla parte economica che è l'altro elemento centrale di confronto.

Come ricordato durante la discussione, le OO.SS. giudicano indispensabile arrivare a una buona chiusura di contratto in tempi ragionevolmente brevi, alla luce del grave contraccolpo sui salari derivante da questi anni di febbre inflattiva, e, parimenti, anche alla luce di uno scenario internazionale difficile e denso di incognite, che potrebbe riaccendere di nuovo la rincorsa dei prezzi.

Su questo, le OO.SS. monitoreranno con attenzione il prosieguo della trattativa, e le fattive disponibilità della controparte datoriale su questi temi.



# POLIGRAFICI

Verso un nuovo  
Contratto tra  
innovazione e tutela  
del lavoro



# INWIT

[www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)



## ACCORDO PDR 2025-2026

Nella giornata del 7 luglio 2025 si è svolto un incontro tra le Segreterie Nazionali e Territoriali UILCOM UIL, SLC CGIL, FISTEL CISL, unitamente alle RSU, e l'azienda Inwit S.p.A. al termine del quale è stato sottoscritto l'Accordo sul Premio di Risultato per il biennio 2025/2026.

Rispetto all'accordo sul PDR del 2024 restano invariati i due indicatori di misurazione, EBITADAL di esercizio e RICAVI TOTALI, e i loro pesi del 60% e del 40%, mentre le principali novità sono:

- Validità dell'accordo biennale per gli anni 2025 e 2026
- Abbassamento della soglia di accesso per l'erogazione che scende dal 95% al 90%
- Riconoscimento da parte dell'azienda, in caso di conversione del premio in welfare, delle seguenti maggiorazioni: +20% in caso di conversione al 100%, +15% in caso di conversione al 75%, +10% in caso di conversione al 50%

Gli importi erogati, in caso di raggiungimento degli obiettivi al 100%, sono i seguenti:

LIVELLO	2025	2026
LIV. 7Q	€ 1.959,48	€ 1.998,67
LIV. 7	€ 1.887,34	€ 1.925,09
LIV. 6	€ 1.856,58	€ 1.893,71
LIV. 5	€ 1.744,12	€ 1.779,00

Pur apprezzando le migliorie apportate all'impianto del Premio di Risultato non possiamo fare a meno di rimarcare, anche questa volta, come gli incrementi economici, pari al 3% nel 2025 e al 2% nel 2026, non siano in linea con i risultati economici/finanziari dell'azienda che fanno di Inwit, la più grande Tower Company in Italia.

E' stato, inoltre, già verbalizzato che il valore del buono pasto passerà ad € 8,00 da gennaio 2026 e che, eventuali nuovi incrementi, saranno oggetto dell'incontro sul secondo livello aziendale calendarizzato per il 15 settembre p.v.

In conclusione ci auguriamo che la discussione sull'integrativo aziendale e sui percorsi di partecipazione che ci apprestiamo ad intraprendere porti, finalmente, alla sottoscrizione di accordi che rispecchino, anche sul piano delle rivendicazioni sindacali, quel primato che Inwit vanta nel mercato delle torri.

# CONTATTO

*È online il nuovo numero!*



2025 [www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)  
Piano Editoriale  
Poste Italiane SpA  
Spedizione in abbonamento  
postale 70% Roma - PCB Roma

Precarietà e rischio per la salute  
e sicurezza nello spettacolo

Proiezioni e prospettive del mercato  
pubblicitario nazionale

L'industria cartaria italiana





# SET CINEMATOGRAFICI

## *Salute e Sicurezza*

Purtroppo, oltre al disagio dovuto alle estreme condizioni climatiche che stanno caratterizzando il nostro Paese in queste settimane, dobbiamo registrare altri episodi che mettono a rischio la salute dei lavorator\* impegnati sui set cinematografici.

La settimana scorsa circa 30 lavoratori Generici, dopo aver consumato il pasto fornito dalla Produzione, hanno dovuto fare ricorso alle cure mediche dei Pronto Soccorso o dei propri medici di base per una forte intossicazione alimentare, con la prescrizione di alcuni giorni di prognosi.

Anche se il fatto non è direttamente imputabile alla Produzione, ma probabilmente all'azienda fornitrice del catering, riteniamo comunque responsabile la stessa del rispetto delle norme igienico-sanitarie da garantire a tutti i lavorator\* presenti sul set.

Riteniamo pertanto necessario un intervento da parte della Società di Produzione per la copertura economica dei giorni di inattività per i lavorator\* coinvolti in questa spiacevole situazione.

Auspichiamo infine una maggiore attenzione, in questo periodo di condizioni critiche di lavoro, verso la salvaguardia della salute dei lavorator\* sui set cinematografici.

**TIM-TELECONTACT-FIBERCOP**

# PROCLAMAZIONE SCIOPERO



**14 LUGLIO 2025**



# GRUPPO FEDRIGONI

## INCONTRO PROCEDURE DI RAFFREDDAMENTO PRESSO GLI STABILIMENTI ARCO E ARCONVERT TRENINO

Lunedì 8 luglio si è svolto, in modalità mista, un incontro tra le RSU degli stabilimenti Arco e Arconvert Trentino, le segreterie nazionali di Uilcom Uil, Slc Cgil e le strutture territoriali dei sindacati e i vertici aziendali. L'incontro è stato convocato per espletare le procedure di raffreddamento, a seguito dello stato di agitazione proclamato dalle RSU. La decisione di avviare la mobilitazione nasce da una crescente frizione nei rapporti tra azienda e lavoratori, che a detta delle RSU si è manifestata con comportamenti aziendali non conformi alle corrette relazioni industriali e in contrasto con il codice etico interno dell'azienda. Sono stati portati esempi concreti di atteggiamenti ritenuti non rispettosi della dignità dei lavoratori e del ruolo delle rappresentanze sindacali, che hanno contribuito a generare un clima di sfiducia e tensione negli ambienti di lavoro.

Tra i principali motivi di preoccupazione sollevati vi è anche la questione della sicurezza sul lavoro. Le RSU hanno segnalato diverse criticità all'interno degli stabilimenti, ritenendo che le condizioni attuali non garantiscano adeguati standard di tutela per i lavoratori. È stata sottolineata la necessità di un intervento urgente da parte dell'azienda per affrontare tali problematiche, al fine di evitare rischi per la salute e l'incolumità del personale.

Nel corso dell'incontro, le segreterie nazionali di Slc Cgil e Uilcom Uil sono intervenute con fermezza, chiedendo un deciso cambio di passo da parte dell'azienda. È stata ribadita l'urgenza di ristabilire un quadro di regole condivise, ispirate al rispetto, alla partecipazione e alla trasparenza, elementi fondamentali per garantire relazioni sindacali sane ed efficaci. I rappresentanti sindacali hanno richiamato la necessità di riaprire un dialogo vero e costruttivo, che non si limiti a una formalità, ma che favorisca il confronto e la soluzione condivisa dei problemi.

Nonostante la situazione complessa e la distanza ancora presente su alcune posizioni, le parti hanno espresso la volontà di proseguire il confronto. Si è condivisa l'idea di istituire tavoli tecnici dedicati ai temi più urgenti, a partire dalla sicurezza sul lavoro, con l'obiettivo di individuare interventi concreti e soluzioni efficaci. È stato inoltre concordato un periodo di monitoraggio, durante il quale saranno verificate l'efficacia e l'attuazione degli impegni presi. Al termine di questa fase, le parti si incontreranno nuovamente per fare un bilancio e valutare i passi successivi.

Sarà in quella sede che ognuno potrà decidere la strada da intraprendere: da un lato, la concertazione e la costruzione di un percorso condiviso, che rimane l'auspicio di tutte le componenti sindacali; dall'altro, qualora non dovessero emergere segnali concreti di cambiamento, il ricorso a ulteriori forme di mobilitazione e lotta sindacale.

[www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)



**SETTORE TLC**

**REVOCA**

**SCIOPERO**

**14 LUGLIO 2025**





## Avviata la trattativa su Premio di Risultato e Smart Working

Nella giornata del 10 luglio 2025 si sono incontrate le Segreterie Nazionali UILCOM UIL, SLC CGIL, FISTEL CISL, unitamente alle RSU/RSA, e l'azienda Konecta per iniziare la trattativa, già concordata lo scorso 10 giugno al momento della sottoscrizione dell'Accordo di Solidarietà, in merito al Premio di Risultato e allo Smart Working.

A inizio incontro l'azienda ha confermato la sua disponibilità ad affrontare, oltre alle due tematiche appena indicate, anche la questione delle relazioni industriali al fine di addivenire ad un nuovo accordo che sia più consono alla nuova dimensione di Konecta legata anche alle recenti clausole sociali sia in entrate che in uscita.

Vista l'urgenza legata alle tempistiche dettate dall'Agenzia delle Entrate si è convenuto di iniziare la trattativa partendo dal Premio di Risultato al fine di arrivare, entro il mese di luglio, alla sottoscrizione di un accordo.

Le linee guida sul PDR, presentate durante l'incontro odierno, si basano su due obiettivi: uno legato alla redditività, l'altro legato alle presenze individuali. Oltre queste linee guida l'azienda, al momento, non è stata in grado di andare ribadendo, nel contempo, la volontà di mantenere tutti gli impegni presi sia sulla premialità che sul lavoro agile ed ha, di conseguenza, proposto alle Organizzazioni Sindacali la calendarizzazione di un nuovo incontro il prossimo 21 luglio.

Pur ribadendo la nostra disponibilità a condividere un percorso che porti alla sottoscrizione degli accordi sul PDR, SW e relazioni sindacali abbiamo evidenziato come sia ormai improcrastinabile entrare nel merito dei temi in quanto non è più sostenibile che la più grande azienda del settore CRM/BPO sia ormai l'unica nella quale le suddette tematiche non sono ancora regolamentate da accordi. Ci auguriamo, di conseguenza, che a partire dal prossimo incontro l'azienda sia in grado di presentare al tavolo proposte concrete che, partendo dal Premio di Risultato, portino finalmente alla sottoscrizione di accordi da troppo tempo attesi.

# IPZS

[www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)



## INCONTRO TRA AD E SINDACATI – UNA BASE COMUNE PER IL FUTURO DELL'ISTITUTO

Nella giornata del 10 luglio si è svolto un importante incontro in presenza tra il nuovo Amministratore Delegato dell'Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato (IPZS) e una delegazione dei rappresentanti sindacali, composta dai Segretari Generali di UILCOM-UIL, SLC-CGIL, FISTEL-CISL e UGL Chimici, accompagnati dai rispettivi coordinatori nazionali.

L'incontro, seppur di breve durata, è stato denso di contenuti e ha rappresentato un momento significativo di confronto e dialogo tra le parti, confermando l'importanza di un rapporto costruttivo tra la governance dell'Istituto e le organizzazioni sindacali.

L'Amministratore Delegato, pur essendo da poco entrato in carica, ha voluto trasmettere con determinazione la propria visione strategica per il futuro dell'Istituto. Nel suo intervento ha sottolineato come il Poligrafico, per sua natura e missione, rappresenti un presidio fondamentale dello Stato, garante della fede pubblica, e come sia essenziale preservarne e rafforzarne il ruolo istituzionale. Allo stesso tempo, ha evidenziato la necessità di affrontare con decisione le sfide poste dall'evoluzione del mercato, investendo in innovazione, tecnologia e competenze per mantenere elevati livelli di competitività e sostenibilità, sia economica sia sociale.

L'AD ha inoltre ribadito il valore delle persone che operano nell'Istituto, riconoscendone l'impegno e la professionalità, elementi chiave per costruire un futuro solido e all'altezza delle trasformazioni in atto. Ha infine espresso la volontà di proseguire nel solco di una governance trasparente e aperta al dialogo, fondata sulla valorizzazione del capitale umano e sulla condivisione degli obiettivi strategici, inoltre ha evidenziato la volontà di rendere maggiormente attrattivo per i giovani lavorare in una grande azienda come IPZS, che per natura è un'istituzione importante nel panorama nazionale, anche in considerazione delle aspettative di futuro delle nuove leve.

A seguire, sono intervenuti i Segretari Generali delle organizzazioni sindacali presenti, che hanno colto l'occasione per rivolgere un caloroso benvenuto al nuovo Amministratore Delegato, augurandogli buon lavoro in un contesto sfidante ma ricco di potenzialità. Nei loro interventi, i rappresentanti sindacali hanno voluto rimarcare l'importanza del mantenimento di relazioni industriali sane, basate sul rispetto reciproco dei ruoli e sulla volontà comune di contribuire alla crescita e al rafforzamento dell'Istituto, anche nel processo di digitalizzazione della PA, con sperimentazione già in atto in altri ambiti, con maggiore formazione e upgrade per un accrescimento professionale, che potrebbe dare maggiori opportunità per altri settori in grandissima trasformazione.

Le sigle sindacali hanno altresì sottolineato come, negli anni, il dialogo costante tra le parti sociali e l'azienda abbia rappresentato un valore aggiunto per affrontare momenti complessi e per costruire percorsi condivisi, sempre nell'interesse delle lavoratrici e lavoratori e nella missione pubblica del Poligrafico.

L'incontro si è concluso con l'impegno reciproco a proseguire il confronto in modo regolare e strutturato, confermando l'intenzione di consolidare un modello di relazioni sindacali basato su responsabilità, trasparenza e partecipazione.

Un primo passo significativo, dunque, che pone le basi per un percorso comune orientato allo sviluppo, all'innovazione e alla tutela dell'identità istituzionale dell'Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato.



# ***ITALIA ONLINE***

***CONFRONTO SUL PIANO  
INDUSTRIALE 2025-2027:  
ANNUNCIATI E SUBERI,  
SINDACATI CONTRARI***



# ELEZIONI RSU/RLS SKY ITALIA-Roma

23

SLC CGIL

52

15

FISTEL-CISL

2

UGL-TLC

UILCOM-UIL  
2 RSU



## ITTORIA UILCOM





## [Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL](#)

[Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te](#)

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO  
AGGIORNATO



[tesseramentouil.it/2024](https://tesseramentouil.it/2024)



# NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI  
FANTASMA

TERZO MILLENNIO



# IO SCELGO UILCOM



Iscriviti con NOI:

- RAPPRESENTANZA E TUTELA SUI LUOGHI DI LAVORO
- SERVIZIO CAF E PATRONATO
- COPERTURA INFORTUNI
- AGEVOLAZIONI E CONVENZIONI