

04 LUGLIO 2025

UILCOM NEWS

N. 25

A CURA DELLA
SEGRETARIA
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

ELEZIONI RSU/RLS-TEATRO DELL'OPERA-ROMA
TSD-PROROGA PIANI E APPELLO ISTITUZIONI
INPS SERVIZI-SIGLATI ACCORDI
CLAUSOLA SOCIALE ARIA-ACCORDO
TIM-CONFRONTO SINDACALE
CCNL AREA COM. ARTIGIANI-STESURA CONTRATTO
FEDRIGONI-COORDINAMENTO NAZIONALE

WINDTRE-SMART WORKING A RISCHIO
TROUPES-EMERGENZA CLIMA SET CINEMATOGRAFICI
ITALIAONLINE-ELEZIONI RSU/RLS 2025
CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA
UILCOM-TESSERAMENTO 2025-IO SCELGO UILCOM

ELEZIONI RSU/RLS
TEATRO DELL'OPERA DI ROMA

187

FIALS CISAL

219

116

FISTEL-CISL

77

SILC COIL

UILCOM-UIL
4 RSU-2 RLS

✓ VITTORIA UILCOM



ELEZIONI RSU/RLS TEATRO DELL'OPERA DI ROMA

187

FIALS CISAL

219

116

FISTEL-CISL

77

SLC CGIL

UILCOM-UIL
4 RSU-2 RLS



ITTORIA UILCOM





PROROGA PIANI E APPELLO ALLE ISTITUZIONI

Il 26 giugno TSD ha presentato nuova istanza di proroga sia delle misure protettive sia del termine per il deposito del piano, il tribunale non si è ancora pronunciato.

Della serie prendiamoci tutto il tempo possibile immaginabile prima di fare quello che avremmo dovuto fare sin dall'inizio della vicenda.

Per le scriventi nulla sta cambiando, l'azienda cerca di prendere ulteriormente tempo, prendendo in giro tutte le parti in causa a partire da quelli incolpevolmente coinvolti, ovvero i lavoratori che oltre a vantare 4 mesi di stipendi non pagati si ritrovano anche nel bel mezzo dei ritardi nel pagamento della cassa integrazione. Si sollecitano le istituzioni ed i committenti ad assumere una posizione di immediata e responsabile collaborazione per dare una prospettiva occupazionale fattiva ai lavoratori, il cui numero si è ridotto ulteriormente, ed il Sindacato confederale è disponibile a sedersi ad un tavolo istituzionale per lavorare a soluzioni concrete, a partire da subito.



INPS SERVIZI

Firmati gli Accordi per il 2025:
Smart Working, Premio e Welfare.





ACCORDO CLAUSOLA SOCIALE ARIA

CONTINUITÀ E TUTELA PER 39 LAVORATORI

Nella giornata del 30 giugno 2025 si è svolto il secondo incontro per l'espletamento della clausola sociale commessa ARIA tra le Segreterie Nazionali e Territoriali UILCOM UIL, SLC CGIL, FISTEL CISL, unitamente alle rappresentanze aziendali, e la RTI BVTech/Network Contacts, in qualità di entranti, e Konecta, in qualità di uscente.

Durante il primo incontro dello scorso 18 giugno era emersa la problematica relativa al CCNL applicato dalle due aziende in RTI: da un lato BVTech, mandataria del raggruppamento temporaneo di imprese, che ha comunicato l'applicazione del CCNL Telecomunicazioni e dall'altro Network che, invece, ha comunicato l'applicazione del contratto denominato BPO, sottoscritto da associazioni datoriali e sindacali non maggiormente rappresentative nel settore.

Di conseguenza, nei giorni immediatamente successivi, come Segreterie Nazionali abbiamo scritto al committente ARIA, alla Regione Lombardia e al Ministero del Lavoro per richiamare la stazione appaltante alle corrette indicazioni ed obblighi derivanti dal D.Lgs 36/23 (Codice Appalti), al fine di indicare l'applicazione del CCNL TLC in questo cambio appalto, evidenziando nel dettaglio le differenze economiche e normative dei due contratti. La risposta alle nostre rivendicazioni è stata positiva ed è stato, quindi, comunicato da BVTech che provvederà ad assumere tutto il bacino di lavoratori impattati dalla clausola: 20 HC a Roma e 19 HC ad Ivrea. A tutti i lavoratori verrà, così, applicato il contratto delle Telecomunicazioni e verranno garantite tutte le condizioni previste art. 1 comma 10 della legge 11/2016 e dall'art. 53 bis CCNL TLC (medesime condizioni economiche e normative, territorialità, riconoscimento degli scatti di anzianità e art. 18 per assunti ante 7 marzo 2015). Inoltre, quale condizione di miglior favore prevista dal bando, verrà riconosciuto un incremento retributivo del 1%.

Le date di passaggio saranno:

- 7 luglio per i primi 9 lavoratori impiegati ad Ivrea su specifiche attività, quali ad es. welfare, ai quali verrà proposto anche il passaggio, su base volontaria, a contratto FT
- 21 luglio per i restanti 30 lavoratori

Come Segreterie Nazionali esprimiamo soddisfazione per la conclusione di questa trattativa in quanto, grazie alle azioni poste in campo e al fermo rigetto dell'applicazione di contratti differenti da quello delle Telecomunicazioni in ambito di cambio appalto pubblico, si è confermato ancora una volta come lo strumento della clausola sociale se correttamente applicato sia in grado di garantire continuità occupazionale e mantenimento del contratto e dei diritti acquisiti.



Confronto sindacale su lavoro agile, solidarietà e premio di risultato



CCNL AREA COMUNICAZIONE ARTIGIANI

Stesura del contratto

Il 30 giugno 2025 le Organizzazioni Sindacali Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, insieme a Confartigianato, CNA Artigianato e CLAI, si sono riunite per la stesura del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per i dipendenti delle imprese artigiane e delle Piccole e Medie Imprese dell'Area Comunicazione. Questo incontro è stato un passo fondamentale nel processo di formalizzazione dell'accordo, firmato in precedenza il 18 novembre 2024, che copre il quadriennio dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2026. La stesura del contratto rappresenta la fase cruciale in cui gli accordi raggiunti tra le parti vengono tradotti in un documento legale scritto, definendo in modo chiaro e inequivocabile i termini e le condizioni del rapporto di lavoro. Questo processo è essenziale per garantire la trasparenza, tutelare gli interessi di tutte le parti coinvolte e prevenire potenziali contenziosi futuri. Durante la riunione è stata completata una prima parte della stesura, e le organizzazioni si preparano per una prossima sessione in cui presenteranno i testi definitivi per concludere il lavoro.

FEDRIGONI

www.uilcom.it



FEDRIGONI

Confronto
aperto su PdR
e futuro delle
Relazioni
Sindacali





SMART WORKING A RISCHIO: I SINDACATI CONTESTANO

Con il presente comunicato intendiamo portare all'attenzione di WindTre quanto denunciato da diversi territori in merito ad una pratica aziendale che, se confermata, sarebbe inaccettabile e non conforme agli accordi di smart working sottoscritti. L'azienda avrebbe, infatti, recentemente comunicato l'intenzione di utilizzare la presenza fisica in ufficio come criterio di valutazione individuale delle performance dei dipendenti e/o dei loro diretti responsabili.

Questa decisione non solo sarebbe in contrasto con lo spirito e le disposizioni dell'accordo di smart working, ma rappresenterebbe anche un passo indietro rispetto alle moderne pratiche lavorative che promuovono la flessibilità e l'equilibrio tra vita professionale e personale. L'accordo di smart working è stato stipulato con l'obiettivo di garantire una maggiore autonomia ai lavoratori, permettendo loro di svolgere le proprie mansioni in modo efficiente anche al di fuori dell'ufficio.

Riteniamo che la valutazione delle performance debba basarsi sui risultati ottenuti e sugli obiettivi raggiunti, piuttosto che sulla mera presenza fisica in ufficio. Tale approccio non solo valorizza il lavoro svolto, ma incentiva anche una cultura aziendale basata sulla fiducia e sulla responsabilità.

Chiediamo pertanto all'azienda di fare un approfondimento su quanto denunciato e, in caso, rivedere questa decisione sbagliata e in contrasto con il vigente accordo di smart working, continuando a promuovere un ambiente di lavoro che valorizzi la produttività e il benessere dei dipendenti.

Restiamo a disposizione per ulteriori confronti e discussioni su questo tema.



TROUPES

Tutela dei Lavoratori sui
Set Cinematografici:
UILCOM CHIEDE UN
PROTOCOLLO URGENTE
CONTRO GLI ECCESSI
CLIMATICI





italiaonline

www.uilcom.it



Elezioni RSU/RLS-26-27 giugno 2025

***Un esempio di
Democrazia
Digitale
PARTECIPATA!***





Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL

Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO
AGGIORNATO



tesseramentouil.it/2024



NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI
FANTASMA

TERZO MILLENNIO





2025
TESSERAMENTO

IO SCELGO
UILCOM



Iscriviti con NOI:

- RAPPRESENTANZA E TUTELA SUI LUOGHI DI LAVORO
- SERVIZIO CAF E PATRONATO
- COPERTURA INFORTUNI
- AGEVOLAZIONI E CONVENZIONI

www.uilcom.it

