

COMUNICATO INWIT
ACCORDO PREMIO DI RISULTATO 2025/2026

Nella giornata del 7 luglio 2025 si è svolto un incontro tra le Segreterie Nazionali e Territoriali SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, unitamente alle RSU, e l'azienda Inwit S.p.A. al termine del quale è stato sottoscritto **l'Accordo sul Premio di Risultato per il biennio 2025/2026**.

Rispetto all'accordo sul PDR del 2024 restano invariati i due indicatori di misurazione, EBITADAL di esercizio e RICAVI TOTALI, e i loro pesi del 60% e del 40%, mentre le principali novità sono:

- Validità dell'accordo biennale per gli anni 2025 e 2026
- Abbassamento della soglia di accesso per l'erogazione che scende dal 95% al 90%
- Riconoscimento da parte dell'azienda, in caso di conversione del premio in welfare, delle seguenti maggiorazioni: +20% in caso di conversione al 100%, +15% in caso di conversione al 75%, +10% in caso di conversione al 50%

Gli importi erogati, in caso di raggiungimento degli obiettivi al 100%, sono i seguenti:

LIVELLO	2025	2026
LIV. 7Q	€ 1.959,48	€ 1.998,67
LIV. 7	€ 1.887,34	€ 1.925,09
LIV. 6	€ 1.856,58	€ 1.893,71
LIV. 5	€ 1.744,12	€ 1.779,00

Pur apprezzando le migliorie apportate all'impianto del Premio di Risultato non possiamo fare a meno di rimarcare, anche questa volta, come gli incrementi economici, pari al 3% nel 2025 e al 2% nel 2026, non siano in linea con i risultati economici/finanziari dell'azienda che fanno di Inwit, la più grande Tower Company in Italia.

E' stato, inoltre, già verbalizzato che il valore del **buono pasto passerà ad € 8,00 da gennaio 2026** e che, eventuali nuovi incrementi, saranno oggetto dell'incontro sul secondo livello aziendale calendarizzato per il 15 settembre p.v.

In conclusione ci auguriamo che la discussione sull'integrativo aziendale e sui percorsi di partecipazione che ci apprestiamo ad intraprendere porti, finalmente, alla sottoscrizione di accordi che rispecchino, anche sul piano delle rivendicazioni sindacali, quel primato che Inwit vanta nel mercato delle torri.

LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLC CGIL FISTEL CISL UILCOM UIL