

## **ACCORDO PDR “VST” e “Vodafone IoT”**

Si è appena concluso, in modalità telematica, l’incontro tra azienda, le Segreterie nazionali e territoriali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil e la delegazione RSU aziendale per discutere del rinnovo del premio di risultato per l’anno fiscale 2025/2026 (1° aprile 2025 – 31 marzo 2026).

La quantificazione degli importi sarà legata ai parametri di riferimento global del gruppo Vodafone secondo il seguente schema:

Adjusted Service Revenues (20%)  
Adjusted Free Cash flow (20%)  
Adjusted EBIT (20%)  
NPS (20%)  
Revenue Market Share (10%)  
Churn (10%)

Il Premio di Risultato sarà riconosciuto a tutti i lavoratori in forza al 31 Marzo 2026 per un valore base proporzionato ai mesi di impiego nel corso dell’anno fiscale, anche per un solo mese di partecipazione al raggiungimento degli obiettivi. Le giornate di assenza a titolo di malattia non saranno escluse dal calcolo del premio erogato. L’erogazione del PDR sarà quindi basata sulla somma pesata dei parametri secondo una curva dallo 0% al 200%.

L’erogazione del premio sarà soggetta ad un unico cancello, rappresentato dalla fruizione di corsi di formazione del pacchetto “Doing What’s right” (es. Codice Etico/231/Salute e Sicurezza). L’azienda si dovrà monitorare costantemente la corretta fruizione della formazione assegnata, fornendo ampia informativa alle RSU ed alle lavoratrici ed ai lavoratori.

Il premio verrà corrisposto in un’unica soluzione entro il mese di giugno sulla base di quanto consuntivato il 31 marzo 2026.

Ai fini dell’applicazione del regime fiscale agevolato e sempre secondo norma vigente è sufficiente il raggiungimento incrementale di uno dei seguenti obiettivi:

Crescita diffusione 5 G, Crescita Clienti MVNO Fastweb su rete Vodafone, Ore di formazione erogata.

In caso di applicabilità del regime agevolato si potrà richiedere di fruire, in tutto o in parte in servizi welfare, con un incremento del 20% degli importi trasformati in welfare.

In considerazione degli aumenti inflattivi emersi nel corso dell’ultimo triennio, le organizzazioni sindacali hanno chiesto un aumento degli importi del Premio di Risultato, condividendo questo schema di suddivisione per livello, al raggiungimento del 100%:

Per il quinto livello 1650€, per il sesto 1800€, per il settimo 1950€, per i quadri 2150€.

Le Segreterie nazionali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil esprimono soddisfazione per l’importante accordo raggiunto, auspicando il proseguo del confronto su tutti i temi oggetto di integrativo aziendale, al fine di trarre una intesa complessiva che dia risposte alle lavoratrici ed ai lavoratori di VST.

*Roma, 12 giugno 2025*

**Le Segreterie Nazionali**  
**SLC CGIL FISTEL CISL UILCOM UIL**