

20 GIUGNO 2025

UILCOM NEWS

N. 23

A CURA DELLA
SEGRETARIA
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

TIM-COMUNICATO UILCOM
ERICSSON-ACCORDO PROCEDURA LICENZIAMENTO
VODAFONE VST-ACCORDO PDR 2025-2026
INDUSTRIA CINEMATOGRAFICA-RINNOVO CCNL
MEETING EDILAND-OSS. POLIGRAFICI CARLO LOMBARDI
ELEZIONI RSU/RLS-CARTIERE CARRARA - CARRAIA (LU)

ITALIAONLINE-ELEZIONI RSU/RLS 2025
UIL-RIVIVI LA IV FESTA NAZIONALE
CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA
UILCOM-TESSERAMENTO 2025-IO SCELGO UILCOM





**IL CONFRONTO
SI FERMA:**

UILCOM

CHIEDE

CHIAREZZA

SUL FUTURO

DI TIM



ERICSSON



www.uilcom.it



CHIUSURA PROCEDURA LICENZIAMENTO

In data odierna, al termine di un lungo confronto, presso il Ministero del Lavoro è stato sottoscritto l'accordo tra Ericsson Italia, le Segreterie nazionali e territoriali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil ed il coordinamento RSU che chiude la procedura di licenziamento avviata lo scorso mese di aprile.

L'accordo prevede quale unico criterio, in deroga alla legge, della non opposizione al licenziamento a fronte di un'incentivazione all'esodo declinata secondo lo schema di seguito indicato:

uscite al 30 giugno, 48 mensilità più un importo "una tantum" di 10mila euro;

uscite al 31 luglio 48 mensilità;

uscite al 30 settembre 44 mensilità;

uscite al 30 ottobre 40 mensilità.

Per le lavoratrici ed i lavoratori che decideranno di aderire, al percorso di esodo incentivato, sarà possibile accedere gratuitamente a servizi di outplacement e career placement.

Le Segreterie nazionali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil avevano posto come condizione, imprescindibile per la sottoscrizione di qualunque accordo, l'impegno di Ericsson Italia nel non procedere ad azioni unilaterali di riduzione del personale in vigore dell'accordo o al termine dello stesso. Questa condizione, indispensabile per le organizzazioni sindacali, è stata richiesta alla luce di quanto avvenuto nei mesi scorsi con la procedura di licenziamento di Genova e il licenziamento individuali per motivo economico di 4 lavoratori. Buona parte del confronto è stato incentrato su questo tema, che ha portato all'assunzione di un impegno aziendale, sottoscritto nel verbale ministeriale, nel non intraprendere azioni unilaterali e/o iniziative direttamente e/o indirettamente riconducibili a riduzioni del personale per tutto il 2025.

Le Segreterie nazionali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, auspicano che non si ripetano azioni unilaterali anche per l'anno 2026, puntando a governare gli effetti della digitalizzazione e della contrazione del mercato sempre e comunque attraverso accordi sindacali frutto di concertazione e contrattazione.



VODAFONE VST

Accordo su PdR
2025/2026: premi,
welfare e bonus



CCNL INDUSTRIA CINEMATOGRAFICA

www.uilcom.it



Il 12 c.m. si è svolto l'incontro tra le delegazioni sindacali ed ANICA per la definizione della parte economica per il rinnovo del CCNL Industria Cinematografica. La delegazione datoriale, pur richiamando le criticità perduranti per l'intero settore, ha dichiarato di voler accogliere la richiesta sindacale di 360 € attraverso una suddivisione con la seguente suddivisione:

1. Tranche 1° luglio 2025 90,00 €
2. Tranche 1° luglio 2026 90,00 €
3. Tranche 31 luglio 2027 90,00 €
4. Tranche 31 dicembre 2027 90,00 €

Totale 360,00 €

Come UILCOM, pur apprezzando l'avanzamento rispetto alla precedente proposta, abbiamo rappresentato la necessità di prevedere una Una Tantum, così da permettere alle lavoratrici ed ai lavoratori il recupero economico per il periodo di vacanza contrattuale.

La Parte datoriale ha dichiarato la mancanza di coperture economica per l'Una Tantum e quindi, dopo una approfondita discussione si è condivisa una diversa soluzione che prevede:

1. Tranche 1° gennaio 2025 45,00 €
2. Tranche 1° luglio 2025 45,00 €
3. Tranche 1° luglio 2026 90,00 €
4. Tranche 1° luglio 2027 90,00 €
5. Tranche 1° gennaio 2028 90,00 €

Totale 360,00 €

Le OO.SS. tutte ritengono la suddetta ipotesi soddisfacente, considerando che, durante la vigenza contrattuale, 1 gennaio 2025 31 dicembre 2027, si raggiungerà l'intera somma richiesta nella piattaforma rivendicativa e che l'intero aumento verrà indirizzato sulla paga contrattuale.

Il prossimo 20 giugno è previsto l'incontro per la definitiva approvazione della proposta economica, mentre per il 30 giugno è stata calendarizzata una riunione per un approfondimento sui rapporti di lavoro autonomo.

Meeting Ediland Bologna

Osservatorio Poligrafici Carlo Lombardi

Il 17 e 18 giugno 2025, Bologna ha ospitato un meeting organizzato dall'Osservatorio dei Poligrafici Carlo Lombardi. L'evento, intitolato "2025: il Sistema dell'informazione cambia, nuovi temi, canali, strumenti, lettori e ricavi", ha offerto una panoramica approfondita sulle trasformazioni in atto nel mondo dell'informazione, esplorando le sfide e le opportunità che attendono il settore.

Gli argomenti affrontati durante le due giornate hanno coperto un ampio spettro di tematiche cruciali. Si è discusso del futuro Sistema dell'informazione, analizzandone i protagonisti e gli attori emergenti, e sottolineando l'importanza della qualità, della verità e del loro ruolo nel sostenere la democrazia. Un focus centrale è stato dedicato all'Intelligenza Artificiale (IA) nell'Editoria Italiana, con un'attenta analisi delle sue implicazioni sul diritto d'autore. Sono state illustrate le iniziative legislative in corso, i casi giudiziari più rilevanti e l'emergere di nuovi prodotti editoriali generati o supportati dall'IA.

Il meeting ha inoltre esplorato l'impatto degli strumenti digitali, soffermandosi sugli automatismi produttivi e sulle nuove metodologie di creazione dei contenuti che stanno ridefinendo i processi editoriali. Un'ampia sezione è stata dedicata al mercato pubblicitario e alle prospettive sui ricavi futuri, fondamentali per la sostenibilità del settore. Non sono mancati approfondimenti sullo stato dell'arte della stampa nel mondo, con un'analisi delle materie prime, dell'ottimizzazione degli impianti e delle metodologie di distribuzione, affrontando i problemi e le opportunità per la carta stampata in un contesto sempre più digitalizzato.

Un momento saliente dell'evento è stata la presentazione del Rapporto 2025 sull'industria dei quotidiani in Italia, che ha fornito dati e analisi aggiornate sul settore. Il meeting si è concluso con una tavola rotonda che ha visto confrontarsi le organizzazioni sindacali e le parti datoriali. Il dibattito, intitolato "Le nuove sfide della contrattazione collettiva nazionale", ha evidenziato la necessità di ridefinire gli accordi e le tutele in un mercato del lavoro in rapida evoluzione, influenzato dalle nuove tecnologie e dalle mutevoli dinamiche dell'informazione.

Complessivamente, il meeting ha offerto una piattaforma essenziale per comprendere le direzioni future del sistema dell'informazione, ponendo l'accento sulla necessità di adattamento, innovazione e collaborazione tra tutti gli attori coinvolti.

ELEZIONI RSU/RLS

CARTIERE CARRARA DIV. CONVERTING - CARRAIA (LU)

46

SLC-CGIL

73

49

FISTEL-CISL

UILCOM-UIL
2 RSU-1 RLS

✓
ITTORIA UILCOM





italiaonline

Elezioni RSU/RLS 2025



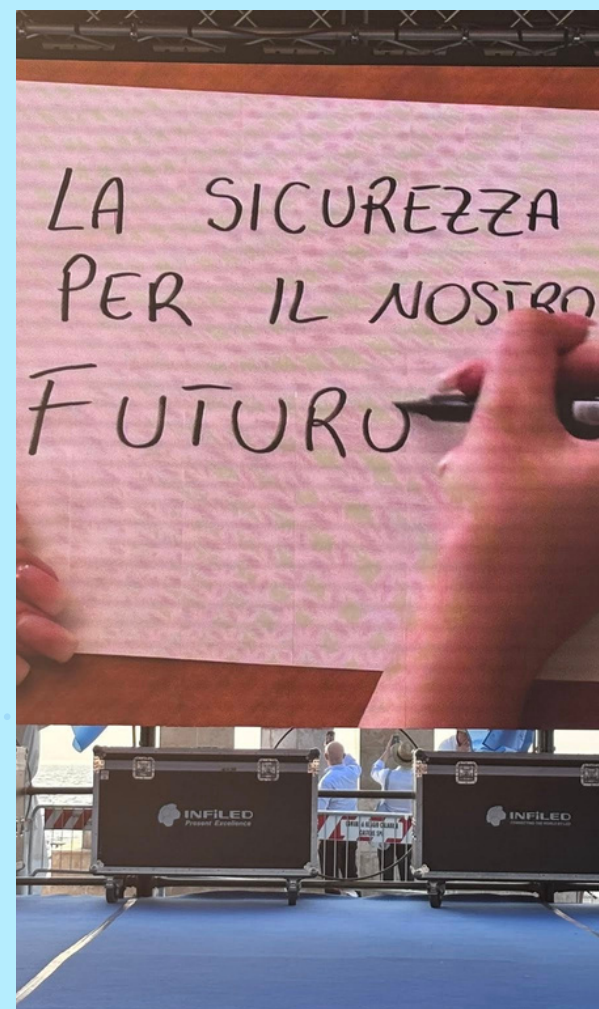
26 giugno 8:00-18:30
27 giugno 8:00-14:00



VOTO TELEMATICO

Partecipa e scegli UILCOM!
Sempre al tuo fianco!





IV FESTA NAZIONALE UIL



Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL

Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO
AGGIORNATO



tesseramentouil.it/2024



NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI
FANTASMA

TERZO MILLENNIO





2025
TESSERAMENTO

IO SCELGO
UILCOM



Iscriviti con NOI:

RAPPRESENTANZA E
TUTELA SUI LUOGHI DI LAVORO

SERVIZIO CAF E PATRONATO

COPERTURA INFORTUNI

AGEVOLAZIONI E CONVENZIONI

www.uilcom.it

