13 GIUGNO 2025

UILCOM NEWS

N. 22

A CURA DELLA SEGRETERIA NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

TCC – TANTO TUONÒ CHE PIOVVE
OPEN FIBER NET. SOL.–ACCORDO BANCA ORE
RAI–INCONTRO A.D.
FEDRIGONI–INCONTRO
KONECTA–SOTTOSCRITTO ACCORDO
BURGO–COORD. NAZ. UILCOM
TIM–INCONTRO LAVORO AGILE E SOLIDARIETÀ
SETT. POLIGRAFICI–CONS.DIR. OSS.
SYSTEMHOUSE–CAMBIO APPALTO HERA
ENIP–GCT–RIUNIONE CONGIUNTA
INPS SERVIZI– INCONTRO
ERICSSON–LICENZIAMENTI COLLETTIVI
BURGO –ESECUTIVO NAZIONALE E CAE
FASTWEB – ACCORDO SMART WORKING
ELEZIONI RSU/RLS–GRUP. RELIFE STAB. NONE (TO)
ELEZIONI RSU/RLS–SMURFIT WESTROCK–ASTI
TIM– UGLIAROLO NO ALLE CESSIONE!
ASSTEL–TELCO PER L'ITALIA–INTERVENTO UGLIAROLO
VI FESTA NAZIONALE UIL
CONVENZIONI UIL – SCARICA IL CATALOGO
UIL CAMPAGNA – NO AI LAVORATORI FANTASMA
UILCOM–TESSERAMENTO 2025–IO SCELGO UILCOM

Contatto Uilcom - Autorizz. Trib. di Roma n.118/93 - Reg. della Stampa 22-3-1993

www.uilcom.it

TELECONTACT

Futuro incerto per TCC, Sindacati contro cessione e tagli

UILCOM

open fiber
Network Solutions

www.uilcom.it

Nella giornata del 5 giugno 2025 si è tenuto un incontro tra le Segreterie Nazionali e Territoriali di UILCOM-UIL, SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UGL Telecomunicazioni, la RSA e l'azienda Open Fiber Network Solutions, con l'obiettivo di proseguire il confronto sull'organizzazione e l'orario di lavoro dei dipendenti trasfertisti.
Al termine del confronto, le parti hanno sottoscritto un accordo sulla Banca Ore, frutto di un lungo e complesso percorso negoziale. L'accordo nasce per offrire una risposta concreta alle esigenze di conciliazione tra vita privata e attività lavorativa per quei lavoratori che operano a notevole distanza dal proprio domicilio.
Si tratta di un accordo sperimentale, della durata di 12 mesi a partire da giugno 2025, che introduce uno schema organizzativo flessibile su base settimanale. Il modello prevede alternanza tra settimane di lavoro intensivo e settimane con periodi più lunghi di riposo, permettendo fino a cinque giorni consecutivi di recupero. È prevista anche una versione alternativa dello schema, attivabile su richiesta del lavoratore e compatibilmente con le esigenze produttive.
Tra i punti salienti:

- maggiorazione del 50% per le ore di straordinario oltre le 40 settimanali;
- possibilità di anticipare fino a 24 ore annue per rientrare alla propria residenza;
- possibilità di usufruire delle ore accumulate in periodi diversi, su richiesta con preavviso;
- riconoscimento di un importo lordo mensile di €50 a titolo integrativo dell'indennità di trasferta.

Contestualmente, è stato firmato anche un accordo sulla geolocalizzazione del parco mezzi aziendale. L'accordo definisce le modalità con cui l'azienda potrà tracciare i veicoli (automezzi, camion, piattaforme, ecc.), esclusivamente per fini legati alla tutela del patrimonio, alla manutenzione dei mezzi, alla sicurezza operativa e all'impatto ambientale.
Il trattamento dei dati sarà affidato al Responsabile del Personale e al Referente della flotta aziendale, nel rispetto delle normative vigenti in materia di privacy (GDPR e Codice della Privacy), con la garanzia che le informazioni raccolte non potranno essere usate per finalità disciplinari o valutative.
Le organizzazioni sindacali esprimono soddisfazione per il risultato raggiunto, in particolare per l'accordo sulla Banca Ore, che rappresenta un primo passo verso una regolamentazione più equa e chiara delle condizioni di lavoro per il personale trasfertista. Si auspica che questi accordi rappresentino l'inizio di un percorso di relazioni sindacali positivo, costruttivo e duraturo, a beneficio delle lavoratrici e dei lavoratori dell'azienda.

www.uilcom.it

INCONTRO A.D.

Confronto su Piano Industriale e Immobiliare, Rai Way, Modelli Produttivi e Organico

UILCOM

www.uilcom.it

FEDRIGONI

Incontro

Il 4 giugno 2025 si è svolto un incontro tra le Organizzazioni Sindacali (UILCOM UIL, SLC CGIL, FISTel CISL, UGL Carta e Stampa) e la Direzione del Gruppo Fedrigoni, rappresentata dall'Amministratore Delegato Marco Nespolo. L'incontro è servito a fare il punto sulla situazione aziendale e sulle prospettive future, alla luce di un contesto economico instabile che sta interessando diversi settori di riferimento, come il lusso, il vino e la carta grafica.

Il management ha evidenziato la necessità di una maggiore flessibilità nella gestione produttiva, con possibili modifiche nei turni di lavoro e un uso più dinamico del personale, per rispondere alle incertezze del mercato. Nonostante queste difficoltà, l'azienda ha confermato la propria solidità e l'intenzione di investire nella valorizzazione delle competenze interne, nel miglioramento dei processi produttivi e nella sostenibilità ambientale, in particolare con iniziative legate alla decarbonizzazione.

È stata inoltre annunciata la scelta di limitare, per ora, nuove acquisizioni, puntando su una crescita organica e sull'inserimento mirato di nuove risorse. Sul fronte economico, è stato sottolineato che, nonostante un certo livello di indebitamento, la situazione resta sotto controllo grazie agli investimenti realizzati.

Un tema centrale è stato quello della sicurezza sul lavoro, per cui l'azienda ha ribadito l'impegno a rafforzare la cultura della prevenzione attraverso formazione e azioni strutturali.

Riguardo al Premio di Risultato (PdR) per il 2025, è stato raggiunto un accordo "ponte", integrato da misure di welfare, in attesa di definire un'intesa triennale in futuro.

Le organizzazioni sindacali hanno espresso preoccupazione per il progressivo indebolimento del modello partecipativo nei territori e hanno sollecitato un rilancio del confronto, fondato sul coinvolgimento e sulla concertazione. È stata inoltre segnalata la necessità di maggiore coerenza tra le strategie definite a livello centrale e la loro attuazione nei siti locali.

In conclusione, le Parti hanno concordato sulla necessità di proseguire il dialogo in modo strutturato e continuo, per affrontare insieme le sfide industriali e garantire la tenuta occupazionale e sociale del Gruppo.

www.uilcom.it

KONECTA

Sottoscritto Accordo di solidarietà difensiva

UILCOM

BURGO GROUP

COORDINAMENTO NAZIONALE UILCOM

L'11 giugno, il Coordinamento Nazionale UILCOM del Gruppo Burgo ha tenuto un incontro in modalità telematica. L'obiettivo principale della riunione era fare il punto della situazione sui territori e raccogliere idee e domande condivise da presentare all'azienda in vista dell'esecutivo che si terrà a Vicenza il 12 giugno. La riunione si è rivelata proficua, con i rappresentanti dei vari territori che hanno dettagliatamente illustrato le problematiche specifiche riscontrate a livello locale. Questo scambio ha permesso di avere una visione chiara e aggiornata delle sfide che i lavoratori e le realtà produttive stanno affrontando.
Durante l'incontro, è stata inoltre fornita un'ampia panoramica sullo stato attuale del settore della carta e dei cartotecnici. È emerso chiaramente che il settore sta attraversando un periodo di difficoltà significative, principalmente a causa di fattori esogeni. Tra questi sono stati evidenziati il caro energia, gli impatti derivanti dalla guerra in Ucraina e le potenziali conseguenze legate a possibili dazi imposti dall'amministrazione Trump. Questi elementi esterni stanno creando un contesto di incertezza che influenza direttamente le dinamiche produttive e occupazionali.
Infine, è stata aggiornata la situazione relativa allo stato dei lavori per il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) di settore. Sono stati discussi i progressi compiuti e le tappe future della trattativa, al fine di garantire una rappresentanza coesa e informata in vista delle prossime negoziazioni.
L'incontro ha dunque permesso di consolidare una posizione unitaria e ben argomentata, fondamentale per affrontare con determinazione le discussioni con la direzione aziendale nell'imminente esecutivo di Vicenza.

www.uilcom.it

UILCOM

SOLIDARIETÀ E SMART WORKING:
I Sindacati contestano la proposta dell'Azienda

SETTORE POLIGRAFICI

Consiglio Direttivo dell'Osservatorio "Carlo Lombardi"

Il giorno 11 giugno 2025, si è riunito il Consiglio Direttivo dell'Osservatorio "Carlo Lombardi", in modalità mista.
La riunione, regolarmente costituita, ha visto la partecipazione di tutti i membri del Consiglio e si è svolta in un clima di proficua collaborazione. In apertura, è stato esaminato il Bilancio consuntivo dell'esercizio 2024. Dopo un'attenta analisi delle voci in entrata e in uscita, il Consiglio ha riconosciuto la correttezza e la trasparenza della gestione economico-finanziaria, che risulta coerente con gli obiettivi statutari dell'Osservatorio e improntata a criteri di efficacia e responsabilità. Il bilancio ha evidenziato una gestione equilibrata, sostenuta da un utilizzo oculato delle risorse e da una rendicontazione puntuale delle attività svolte nell'anno. Il Bilancio consuntivo 2024 è stato approvato all'unanimità. Si è poi proceduto alla valutazione del Bilancio preventivo per l'anno 2025, che è stato presentato con una visione strategica orientata al consolidamento delle attività istituzionali e alla promozione di nuove iniziative scientifiche e culturali. Il documento ha illustrato una pianificazione attenta delle spese e delle entrate, confermando la volontà di perseguire un uso efficiente delle risorse disponibili. Anche il Bilancio preventivo 2025 è stato approvato all'unanimità. Nel corso della riunione, durante il confronto tra i membri, è stato fatto un cenno anche alla questione del cosiddetto "fondo Casella". La riunione si è conclusa con la condivisione degli obiettivi comuni e con l'impegno di tutti i membri a proseguire nel percorso di crescita e consolidamento delle attività dell'Osservatorio "Carlo Lombardi".

www.uilcom.it

System House

CAMBIO APPALTO HERA

I Sindacati assicurano continuità per tutti i lavoratori

UILCOM

RIUNIONE CONGIUNTA
ENIP-GCT

L’11 giugno 2025 si è tenuta la riunione congiunta ENIP-GCT, durante la quale sono stati approvati il verbale n. 105-165 della seduta precedente e, all’unanimità, sia il bilancio consuntivo al 31 dicembre 2024 sia il bilancio previsionale per l’anno 2025. Nel corso dell’incontro è stata formalizzata la nomina di Marco Spada come nuovo Presidente dell’Ente, e le nomine dei Componenti degli organi statutari per la uilcom designati per il nuovo mandato: Roberto Retrosi, Marco Palmieri e Alessandro Minardi, oltre al revisore dei conti Gianfranco Bubba. Il presidente Spada, nella sua comunicazione, ha ricordato con orgoglio che l’ENIP-GCT celebra quest’anno il suo 70° anniversario, un traguardo significativo che è stato celebrato con la pubblicazione di un volume dedicato alla storia dell’Ente e con la produzione di un video finalizzato a valorizzare l’attrattività del settore di riferimento. Tra le iniziative più rilevanti, è stato lanciato un concorso nazionale rivolto alle scuole cartotecniche e grafiche italiane, finalizzato a promuovere il talento giovanile nel settore; i vincitori, che saranno annunciati entro la settimana, riceveranno borse di studio a sostegno del proprio percorso formativo. Il programma di attività culturali proseguirà nei prossimi mesi con ulteriori progetti condivisi, volti a favorire la diffusione della conoscenza del settore e ad avvicinare sempre più giovani al mondo del lavoro. Le organizzazioni sindacali presenti hanno espresso apprezzamento per l’incontro e per il clima di collaborazione che ha caratterizzato l’intero mandato, sottolineando come tali iniziative condivise rappresentino un contributo concreto alla valorizzazione dei settori interessati, rendendoli più visibili, inclusivi e attrattivi per le nuove generazioni.

www.uilcom.it

INPS Servizi

Confronto su rinnovo Smart Working, Premio di Risultato e ripristino degli orari contrattuali.

UILCOM

ERICSSON

www.uilcom.it

Incontro procedura licenziamento collettivo

Nella giornata del 12 giugno 2025, presso il Ministero del Lavoro, si è svolto l'incontro tra le Segreterie Nazionali di Uilcom-Uil, Slc-Cgil Fistel-Cisl con i vertici dell'azienda Ericsson per il primo incontro sulla procedura di licenziamento collettivo per riduzione di personale, nei confronti di n. 132 dipendenti, di cui n. 109 impiegati e quadri, dichiarati strutturalmente eccedenti rispetto alle esigenze aziendali.
Nel corso della riunione le posizioni tra Azienda e sindacato, nonostante la mediazione del Ministero, sono rimaste distanti e non conciliabili.
Le Segreterie nazionali hanno confermato e ribadito la piena disponibilità a sottoscrivere un accordo che preveda come unico criterio, in deroga alla normativa vigente, la non opposizione al licenziamento a fronte di un incentivo all'esodo. Contestualmente però, il sindacato confederale, chiede un formale impegno aziendale a non procedere con ulteriori azioni unilaterali di riduzione del personale.
Sarebbe paradossale sottoscrivere un accordo che scongiuri i licenziamenti in modalità traumatica per poi ritrovarsi, terminata la vigenza dell'accordo innanzi a licenziamenti individuali o ulteriori procedure, così come accaduto lo scorso anno.
Il Ministero ha aggiornato il tavolo alla prossima settimana nell'auspicio che si possa addivenire ad un accordo tra le parti, entro il termine dei 75 giorni previsti dalla procedura di legge.

www.uilcom.it

BURGO
GROUP

Confronto tra sfide del presente e investimenti per il futuro

UILCOM

FASTWEB

www.uilcom.it

Il 12 giugno 2025 è stata sottoscritta un'integrazione all'Accordo strutturale di Smart Working del 27 settembre 2023. L'accordo è stato firmato tra Fastweb e le Segreterie Nazionali Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, Ugl Telecomunicazioni, insieme alle RSU.
L'integrazione riguarda le chiusure delle sedi aziendali in determinati periodi dell'anno, come l'estate o le festività natalizie. Questa intesa si è resa necessaria per garantire uguali trattamenti a tutti i lavoratori di Fastweb e Vodafone, indipendentemente dalla sede in cui sono assegnati.
Infatti, gli spostamenti tra sedi effettuati dalle due aziende, ancora separate, hanno sollevato il problema delle diverse modalità di Smart Working applicate.
Fastweb ha un modello strutturale con pianificazione trimestrale e le sedi non chiudono mai. Al contrario, Vodafone utilizza un modello sperimentale, con proroghe mensili, chiusure differenziate per settore e Smart Working aggiuntivo nei periodi festivi, a discrezione aziendale.
L'articolo 5 dell'Accordo viene quindi integrato per includere anche l'opzione di chiusure delle sedi in determinati periodi. In caso di chiusura, le giornate non saranno conteggiate nella pianificazione trimestrale per il calcolo delle presenze in sede e dello Smart Working. Non si applicherà inoltre la riduzione prevista per chi fruisce di cinque o più giorni di ferie.
Fastweb ha comunicato che tutte le sedi saranno considerate chiuse nel mese di agosto.
In questo periodo, il lavoro sarà coperto da Smart Working aggiuntivo rispetto alla pianificazione ordinaria. Alcune sedi, come Milano Nexxt, Milano Caracciolo, Bari, Cagliari, Catania, Palermo e Torino, resteranno aperte per esigenze organizzative, per i lavoratori che non aderiscono allo Smart Working e per motivi di sicurezza.
La presenza in ufficio in quei giorni non ridurrà il numero minimo di presenze previste dalla pianificazione individuale, ma sarà considerata aggiuntiva.
Le Segreterie Nazionali esprimono soddisfazione per l'intesa raggiunta.
Ritengono che l'accordo rispecchi il principio fondamentale dello Smart Working, ovvero "siamo tutti uguali".
Questo slogan è stato rivendicato e ottenuto grazie alla trattativa sindacale del 2023.
In un momento di grandi cambiamenti in azienda, le relazioni industriali rappresentano una certezza. Si auspica che con questo spirito si possa affrontare l'armonizzazione nei prossimi mesi. Tuttavia, è necessario fare chiarezza fin da subito sul futuro aziendale.
Per questo motivo, è stata preannunciata una richiesta di incontro, come previsto dall'articolo 1 del CCNL.

ELEZIONI RSU/RLS

GRUPPO RELIFE - Stabilimento None (TO)

47

UILCOM-UIL

3 RSU-1 RLS

UILCOM
PRIMA E UNICA ORGANIZZAZIONE

UILCOM

ELEZIONI RSU/RLS
SMURFIT WESTROCK-Asti

27

SLC-CGIL

32

48

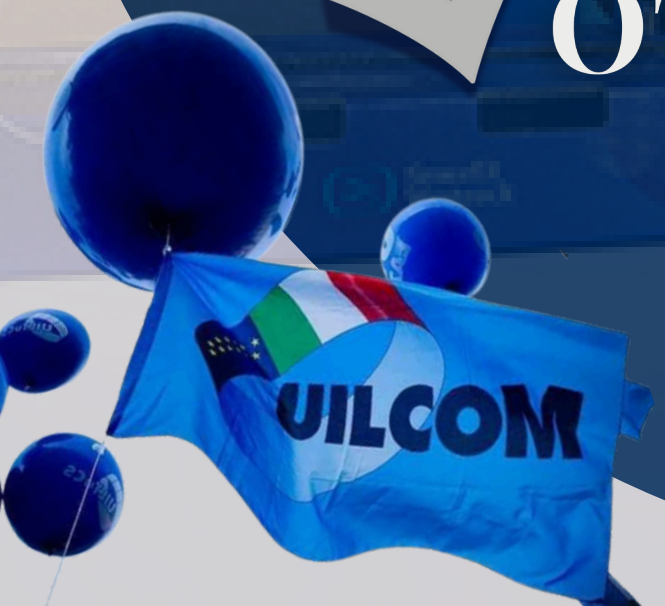
FISTEL-CISL

11

UGL-CARTA
E STAMPA

UILCOM-UIL
1 RSU

OTTIMO RISULTATO



UILCOM

TIM

UILCOM

UGLIAROLO: Quanto sta accadendo in queste ore, conferma ciò che dicevamo più di un anno fa.

Per noi **Telecontact** è parte di questo gruppo.

Non daremo MAI il nostro consenso alla cessione!

Attendiamo la convocazione del ministero per poter denunciare tutto quello che sta accadendo compreso il non riconoscimento del Contratto Nazionale.

TELCO per l'Italia

Oltre le reti: da TelCo a TechCo per costruire il futuro dell'Italia

UGLIAROLO - INTERVENTO SALVO UGLIAROLO - INTERVENTO

"Le Telecomunicazioni meritano una direzione industriale chiara."

GUARDA QUI

UILCOM

IV FESTA NAZIONALE UIL

SAVE THE DATE

SAVE THE DATE

13/14 giugno
Arena dello stretto, Lungomare Falcomatà
Reggio Calabria

NO AI LAVORATORI FANTASMA
ZERO MORTI SUL LAVORO
CONTRATT NO CONTRATTI DUMPING
TERZOMILLENNIO
UIL IL SINDACATO DELLE PERSONE
UIL CALABRIA

UILCONVENZIONI

Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL

Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO AGGIORNATO

tesseramentouil.it/2024

NO AI LAVORATORI FANTASMA

CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA

NO AI LAVORATORI FANTASMA

TERZO MILLENNIO

UILCOM

TESSERAMENTO 2025

IO SCELGO UILCOM

Iscriviti con NOI:

- RAPPRESENTANZA E TUTELA SUI LUOGHI DI LAVORO
- SERVIZIO CAF E PATRONATO
- COPERTURA INFORTUNI
- AGEVOLAZIONI E CONVENZIONI

www.uilcom.it