

6 GIUGNO 2025

UILCOM NEWS

N. 21



A CURA DELLA
SEGRETERIA
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

SETTORE TLC-PROCLAMAZIONE SCIOPERO
CALLMAT-INCONTRO MIMIT
GRUPPO PRO-GEST-INCONTRO MIMIT
FEDRIGONI-PLENARIA
FIBERCOP-VIA ALLE MOBILITAZIONI
GRUPPO PRO-GEST-PLENARIA

KONECTA-INCONTRO CRISI AZIENDALE
COORDINAMENTO UIL ARTIGIANATO-CDA SANARTI
UIL-CRISI SICUREZZA SUL LAVORO
CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA
UILCOM-TESSERAMENTO 2025-IO SCELGO UILCOM

SETTORE TLC
PROCLAMAZIONE
SCIOPERO

Blocco Straordinari dal 16 giugno,
Sciopero Generale il 14 luglio





SETTORE TLC



PROCLAMAZIONE



SCIOPERO

**Blocco Straordinari dal 16 giugno,
Sciopero Generale il 14 luglio**



Incontro

Callmat

MIMIT



www.uilcom.it



In data odierna si è svolto un incontro presso il Ministero delle Imprese e del Made in Italy, tra una delegazione sindacale di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, Ugl Telecomunicazioni nazionali e territoriali, le RSU e una delegazione di Callmat con la presenza di TIM e dell'Assessore alle attività produttive e lavoro della Regione Basilicata.

L'incontro era finalizzato al prosieguo del confronto, già avviato nei mesi scorsi, sul progetto della digitalizzazione delle cartelle cliniche della Regione Basilicata; il progetto vede al momento 10 milioni di euro stanziati mentre il prossimo 10 giugno la Regione si incontrerà con l'Istituto Poligrafico Zecca dello Stato per definire gli aspetti tecnici del progetto.

Callmat ha dichiarato che la platea della commessa TIM ammonta a 359 dipendenti mentre il 31 maggio scadrà il contratto di solidarietà che per l'attuale situazione vedrà necessariamente una proroga da definire nei prossimi giorni per almeno 4 mesi, fino al 30 settembre 2025.

Durante l'incontro sono emersi punti di disallineamento tra Regione e TIM e su questo la delegazione sindacale ha chiesto un impegno sostanziale a tutte le parti per giungere al prossimo incontro con la massima sinergia, finalizzata a trovare le opportune e necessarie soluzioni per la continuità occupazionale.

Tim ha annunciato che i volumi di lavoro proseguiranno oltre il 30 giugno, in sostanziale continuità con quelli attuali; tale elemento costituisce un presupposto essenziale per il percorso avviato che, è stato sottolineato dalla parte sindacale, deve però tenere conto dei tempi di realizzazione del progetto in relazione al periodo di applicazione dell'ammortizzatore sociale e della situazione complessiva dell'azienda.

Il prossimo incontro è stato fissato per il 23 giugno.



PRO-GEST

Incontro MIMIT

*Segnali di ripresa
produttiva,
restano le criticità
finanziarie*

www.uilcom.it





FEDRIGONI

01
PLENARIA NAZIONALE EX ART. 1

Il 4 giugno 2025 si è tenuta a Verona una plenaria tra il Gruppo Fedrigoni e le sigle sindacali nazionali e territoriali, con la partecipazione della RSU unitaria. L'incontro si è svolto in un momento delicato per il settore cartario, segnato da una forte instabilità dei mercati, in particolare nei segmenti del lusso e delle etichette vino.

L'Amministratore Delegato Nespolo ha evidenziato le difficoltà del contesto globale, richiamando la necessità di efficienza, contenimento dei costi e sostenibilità.

Nonostante ciò, i primi sei mesi del 2025 hanno registrato risultati positivi, e l'azienda ha confermato il proprio impegno su qualità, innovazione e centralità del cliente.

È stata annunciata la possibilità di un riequilibrio del mix produttivo per fronteggiare meglio la volatilità della domanda. Il Gruppo ha ribadito il proprio orientamento espansivo, con circa 18 acquisizioni internazionali negli ultimi anni, e ha evidenziato miglioramenti sul fronte della sicurezza, nonostante l'integrazione di nuovi impianti.

Tuttavia, l'annuncio di un rinnovo annuale del Premio di Risultato, motivato con l'incertezza e l'indebitamento, ha suscitato forti critiche da parte sindacale, ritenuto incoerente rispetto alla narrazione positiva dell'azienda.

Le organizzazioni sindacali e le RSU hanno espresso preoccupazione per l'assenza di un piano industriale chiaro, l'esiguità degli investimenti annunciati e l'incertezza sulle prospettive occupazionali. Hanno richiesto trasparenza sugli impegni assunti e un reale coinvolgimento nelle decisioni strategiche. È stata inoltre sollevata la questione della produzione anticipata delle carte sicurezza, per cui si auspica un'accelerazione nelle stabilizzazioni previste. Particolare opposizione è stata espressa alla decisione di smantellare la macchina F3, ritenuta strategica per eventuali riconversioni produttive, così come al ridimensionamento della CTE, su cui è stato chiesto un confronto approfondito.

L'azienda ha dichiarato che nuovi investimenti saranno comunque effettuati, con una quota destinata agli stabilimenti marchigiani entro fine anno, in parallelo all'avvio anticipato delle produzioni di carta sicurezza. Tutte le rappresentanze sindacali, tra cui UILCOM, hanno ribadito la necessità di partecipazione, chiarezza e tutela concreta delle condizioni di lavoro e dell'occupazione.

 **FiberCop**

BASTA SILENZI!

**PARTE LA MOBILITAZIONE:
LAVORATORI IN SCIOPERO
DAL 3 GIUGNO**





PLENARIA NAZIONALE EX ART.10

Il 3 giugno si è svolta una plenaria tra il Gruppo PRO-GEST e le organizzazioni sindacali, come previsto dall'articolo 10 del CCNL. All'incontro, in modalità mista, erano presenti il management aziendale, le Segreterie nazionali, regionali e territoriali di UILCOM UIL, Slc CGIL, Fistel CISL, UGL Chimici, e la RSU unitaria.

PRO-GEST è leader italiano nella produzione integrata di carta Tissue, cartone e imballaggi, con oltre 50 anni di esperienza e stabilimenti in 7 regioni. L'azienda realizza prodotti 100% riciclabili, anche per uso alimentare, puntando su innovazione, qualità e sostenibilità ambientale.

La produzione annuale include 1,5 milioni di tonnellate di carta da macero riciclata, 1 miliardo di mq di cartone ondulato, oltre 2 miliardi di pezzi di imballaggi e 85.000 tonnellate di prodotti Tissue. L'offerta si distingue anche per l'impiego di tecnologie avanzate, risparmio energetico e ridotto impatto ambientale.

Il Gruppo ha ottenuto numerose certificazioni, tra cui FSC[®], PEFC, ISO 9001, 14001, 45001, BRC, ECOLABEL e IFS PC, a conferma dell'impegno verso prodotti sicuri, di qualità e sostenibili.

Nonostante un inizio d'anno difficile, PRO-GEST ha recuperato volumi in quasi tutte le Business Unit, ad eccezione del comparto Recycling, penalizzato dalla chiusura di un impianto. Il posizionamento resta comunque bilanciato nei diversi segmenti della filiera. L'azienda sta attraversando una fase di trasformazione, con il rafforzamento delle attività storiche, l'acquisizione di World Cart e l'avvio della nuova Business Unit Pro-Tect.

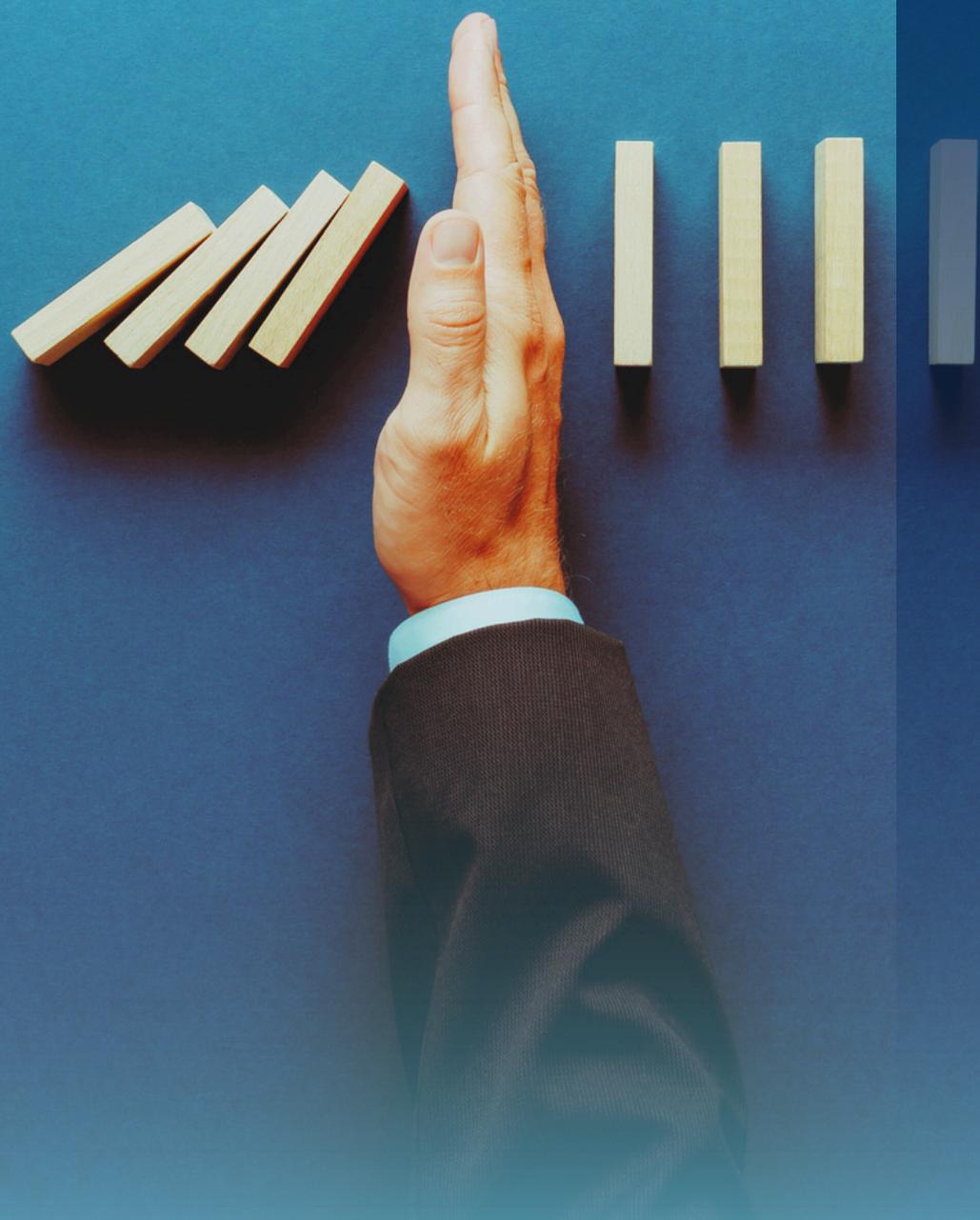
Tuttavia, le Segreterie sindacali hanno espresso preoccupazione per il livello del debito finanziario accumulato e per la volontà aziendale di cedere uno o due stabilimenti.

Questi aspetti sollevano interrogativi sul futuro occupazionale e produttivo.

Il tema sarà affrontato il 5 giugno in un incontro al MIMIT. I sindacati hanno sottolineato l'importanza di un confronto continuo e di un attento monitoraggio per tutelare i lavoratori e garantire la tenuta del Gruppo nel tempo.

kovecta

CONFRONTO
APERTO CON I
SINDACATI
PER GESTIRE
LA CRISI
AZIENDALE



COORDINAMENTO UIL ARTIGIANATO

CdA Sanarti

Il 3 giugno 2025, il Consiglio di Amministrazione di Sanarti si è riunito per affrontare diversi punti cruciali. La seduta è iniziata con una prima analisi del report delle prestazioni per il 2024 e il 2025, seguita da riflessioni previsionali e di sistema, utili a tracciare un quadro chiaro dell'andamento e delle prospettive future. Successivamente, il CdA ha esaminato la situazione degli sportelli, riconoscendo l'urgenza di un maggiore sforzo congiunto da parte di sindacati e datoriali. L'obiettivo è intensificare la presenza di Sanarti in quelle regioni e territori dove è necessario fornire maggiori risposte a lavoratrici e lavoratori, con un'attenzione particolare al Sud del Paese. Per questo motivo, il Consiglio si è impegnato a definire strategie e soluzioni concrete per raggiungere tale obiettivo. Il CdA ha anche mostrato piena consapevolezza delle complessità riscontrate negli ultimi mesi, in parte dovute alle scelte relative al sito e alle procedure. A tal proposito, si sta lavorando per trovare soluzioni più efficaci per evadere rapidamente tutte le pratiche sospese e accelerare i rimborsi agli iscritti. L'intento è tornare a pieno regime entro l'estate, implementando sistemi più veloci grazie all'utilizzo di software avanzati. Infine, si è proceduto alla votazione dell'Organismo di Vigilanza (OdV), che vedrà la partecipazione di Mariacristina Accogli. Sanarti ha ribadito il proprio impegno a proseguire il lavoro, mantenendo alte le istanze e le idee, anche grazie ai contributi emersi dal confronto con tutti i partecipanti alla recente assemblea dell'Artigianato.



MORTI SUL LAVORO AUMENTANO, CRISI PERSISTENTE NELLA SICUREZZA

**Serve incontro con governo
per azioni immediate**





[Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL](#)

[Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te](#)

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO
AGGIORNATO



tesseramentouil.it/2024



NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI FANTASMA

TERZO MILLENNIO



IO SCELGO UILCOM



Iscriviti con NOI:

- RAPPRESENTANZA E TUTELA SUI LUOGHI DI LAVORO
- SERVIZIO CAF E PATRONATO
- COPERTURA INFORTUNI
- AGEVOLAZIONI E CONVENZIONI