

COMUNICATO OPEN FIBER NETWORK SOLUTIONS SOTTOSCRITTO ACCORDO SULLA BANCA ORE

Nella giornata del 5 giugno 2025 si sono incontrate le Segreterie Nazionali e Territoriali SLC-CGIL FISTEL-CISL UILCOM-UIL UGL Telecomunicazioni, unitamente alla RSA, e l'azienda Open Fiber Network Solutions per proseguire la trattativa avente ad oggetto l'organizzazione e l'orario di lavoro per i dipendenti trasfertisti. Al termine dell'incontro si è finalmente arrivati, dopo un lungo e a tratti complesso percorso, alla sottoscrizione di un Accordo sulla Banca Ore, per favorire il bilanciamento vita-lavoro dei lavoratori la cui residenza si trovi in regioni non confinanti o distanti più di km 300 dal cantiere in cui operano.

Di seguito i punti salienti dell'accordo:

- Accordo sperimentale della durata di 12 mesi a partire da giugno 2025, con incontri di verifica e possibilità di modifiche e/o proroga dello stesso;
- Schema base impostato su 5 settimane: le prime 3 con 6 giorni lavorativi (lun-mar-mer-gio-ven-sab); la 4° con 3 giorni lavorativi (lun-mart-mer) a cui attaccare il recupero delle ore già lavorate di sabato in modo da avere 5 giorni consecutivi di riposo (gio-ven-sab-dom-lun); la 5° con 5 giorni lavorativi (mart-mer-gio-ven-sab);
- Possibilità di scegliere, su richiesta del lavoratore e compatibilmente con le esigenze produttive aziendali e del lavoro in squadre, uno schema impostato su 3 settimane: le prime 2 con 6 giorni lavorativi (lun-mar-mer-gio-ven-sab); la 3° con 3 giorni lavorativi (lun-mart-mer) a cui attaccare il recupero delle ore già lavorate di sabato in modo da avere 4 giorni consecutivi di riposo (gio-ven-sab-dom);
- Come previsto dall'art.30 CCNL TLC le ore di straordinario eccedenti le 40 ore settimanali, che confluiscono nella Banca Ore, sono retribuite con una maggiorazione del 50%;
- Possibilità di anticipare massimo 24 ore annue di Banca Ore non ancora accantonate per rientrare nella propria residenza;
- Possibilità, previa richiesta scritta con preavviso di almeno 10 giorni e su valutazione legata alle esigenze tecnico produttive, di richiedere la fruizione di un periodo diverso delle ore accumulate in Banca Ore;
- Riconoscimento, a titolo di integrazione all'indennità di trasferta, di un importo di € 50 lordo mensile.

È stato, inoltre, sottoscritto un accordo, ex art. 4 Legge 30/1970, sulla geolocalizzazione del parco automezzi (autoveicoli, autocarri, camion, piattaforme autocarrate, ecc) avente lo scopo di:

- Tutelare il patrimonio aziendale da furti o utilizzi in violazione di legge
- Monitorare lo stato di manutenzione e la funzionalità dei mezzi
- Implementare la sicurezza del lavoro in caso di attività di soccorso stradale
- Gestire responsabilmente l'impatto ambientale

L'Accordo stabilisce che i dati di geolocalizzazione potranno essere trattati esclusivamente dal Responsabile Personale e dal Referente della flotta aziendale e che il loro trattamento sarà effettuato in conformità con il Regolamento Generale della Protezione dei Dati (GDPR) e con il Codice della Privacy. Inoltre le rilevazioni oggetto dell'Accordo non potranno essere utilizzate per finalità disciplinari e/o valutative.

In conclusione esprimiamo una generale soddisfazione per gli accordi sottoscritti, in special modo per quello sulla Banca Ore che prova finalmente a stabilire delle regole chiare ed univoche sull'organizzazione del lavoro per chi opera con fatica e difficoltà lontano da casa.

Ci auguriamo che questi accordi rappresentino solo l'inizio di un percorso di relazioni sindacali proficuo, costruttivo e duraturo, per il bene e il benessere dei lavoratori di questa azienda.

Roma, 6 giugno 2025

LE SEGRETERIE NAZIONALI
SLC CGIL FISTEL CISL UILCOM UIL UGL TELECOMUNICAZIONI