

**SLC - CGIL**  
**FISTel - CISL**  
**UILCOM - UIL**

**Sindacato Lavoratori Comunicazione**  
**Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni**  
**Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione**

---

## **COMUNICATO ERICSSON ITALIA**

In data odierna, al termine di un lungo confronto, presso il Ministero del Lavoro è stato sottoscritto l'accordo tra Ericsson Italia, le Segreterie nazionali e territoriali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil ed il coordinamento RSU che chiude la procedura di licenziamento avviata lo scorso mese di aprile.

L'accordo prevede quale unico criterio, in deroga alla legge, della non opposizione al licenziamento a fronte di un'incentivazione all'esodo declinata secondo lo schema di seguito indicato:

uscite al 30 giugno, 48 mensilità più un importo "una tantum" di 10mila euro;  
uscite al 31 luglio 48 mensilità;  
uscite al 30 settembre 44 mensilità;  
uscite al 30 ottobre 40 mensilità.

Per le lavoratrici ed i lavoratori che decideranno di aderire, al percorso di esodo incentivato, sarà possibile accedere gratuitamente a servizi di outplacement e career placement.

Le Segreterie nazionali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil avevano posto come condizione, imprescindibile per la sottoscrizione di qualunque accordo, l'impegno di Ericsson Italia nel non procedere ad azioni unilaterali di riduzione del personale in vigenza dell'accordo o al termine dello stesso. Questa condizione, indispensabile per le organizzazioni sindacali, è stata richiesta alla luce di quanto avvenuto nei mesi scorsi con la procedura di licenziamento di Genova e il licenziamento individuali per motivo economico di 4 lavoratori. Buona parte del confronto è stato incentrato su questo tema, che ha portato all'assunzione di un impegno aziendale, sottoscritto nel verbale ministeriale, nel non intraprendere azioni unilaterali e/o iniziative direttamente e/o indirettamente riconducibili a riduzioni del personale per tutto il 2025.

Le Segreterie nazionali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, auspicano che non si ripetano azioni unilaterali anche per l'anno 2026, puntando a governare gli effetti della digitalizzazione e della contrazione del mercato sempre e comunque attraverso accordi sindacali frutto di concertazione e contrattazione.

*Roma, 16 giugno 2025*

**Le Segreterie Nazionali**  
**SLC CGIL FISTEL CISL UILCOM UIL**