

30 MAGGIO 2025

# UILCOM NEWS

N. 20

A CURA DELLA  
SEGRETERIA  
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

VIDEOFONOGRAFICI-RINNOVATO CCNL  
KONECTA-COMUNICATO UILCOM  
TIM-TCC-ALTA ADESIONE SCIOPERI  
COORDINAMENTO UIL ARTIGIANATO-CDA FONDARTIGIANATO  
IPZS-FIRMATO ACCORDO  
CIV INPS-INCONTRO  
VODAFONE-ACCORDO PDR 2025

UIL ARTIGIANATO-ASSEMBLEA NAZIONALE  
ELEZIONI RSU/RLS-TEATRO VERDI-TRIESTE  
UILCOM-BASTA!  
CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO  
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA  
UILCOM-TESSERAMENTO 2025-IO SCELGO UILCOM

VIDEO FONOGRAFICI

RINNOVATO CCNL  
per le lavoratrici e  
i lavoratori del settore





**VIDEO**

# FONOGRAFICI

## RINNOVATO CCNL

per le lavoratrici e  
i lavoratori del settore



# konecta

## COMUNICATO UILCOM

[www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)



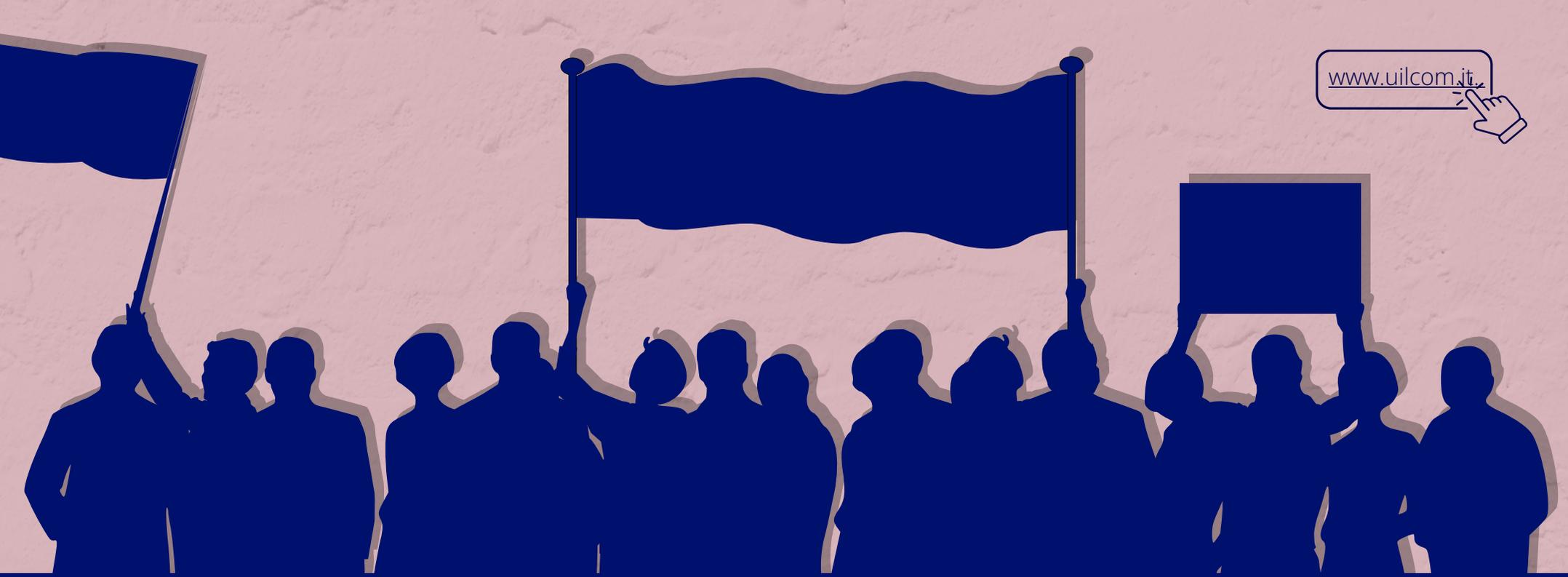
Il 23 maggio si è svolto un incontro tra le Segreterie Nazionali e Territoriali di Uilcom, le altre organizzazioni sindacali, le RSU e l'azienda Konecta, per affrontare le criticità che l'azienda sta vivendo su alcune commesse e le conseguenti azioni da intraprendere per gestire gli esuberanti. Konecta ha illustrato un quadro complesso, riconducibile alla difficile situazione del settore, che coinvolge direttamente anche l'azienda.

Durante l'incontro sono stati evidenziati i casi più critici: la commessa TIM, che interessa 250 lavoratori, subirà una drastica riduzione delle attività, fino al completo spegnimento previsto per luglio. Anche Acquirente Unico ha manifestato l'intenzione di internalizzare le attività, con una perdita stimata di 70 posti di lavoro tra Roma e Rende. La commessa Unipol Assistance, che impiega 160 persone, è in fase di forte ridimensionamento, e la mancanza di risposte concrete da parte del committente, unita al rifiuto di applicare le clausole sociali, rende probabile una mancata conferma del servizio. Situazioni simili si registrano per Generali Tua Assicurazioni, che coinvolge 20 lavoratori e non prevede tutele sociali, e per Aria Capitolato, che a Roma e Ivrea potrebbe causare l'esuberante di 70 persone a seguito del passaggio a una nuova RTI che non intende applicare il contratto TLC.

In totale, l'azienda stima un esuberante di circa 600 persone, equivalenti a 400 FTE. Per affrontare questa situazione, Konecta ha proposto un percorso condiviso basato su un accordo di solidarietà difensiva, che escluderebbe i territori di Rende, Settingiano e Palermo, già coinvolti in precedenti accordi con il MIMIT e il Ministero del Lavoro, legati alla ricollocazione di ex lavoratori Abramo. Verrebbero inoltre esclusi i siti di Lecce e Milano.

Uilcom, pur riconoscendo le difficoltà del settore TLC – aggravate anche dal mancato rinnovo del contratto da oltre due anni e mezzo – ha espresso forte preoccupazione per l'impatto occupazionale e organizzativo di queste crisi, sottolineando in particolare la responsabilità di alcuni committenti, anche pubblici. Il sindacato ha dichiarato la propria disponibilità al confronto, ribadendo però l'urgenza di definire priorità chiare: limitare nel tempo l'uso della solidarietà, puntare a un reale rilancio dell'azienda, e garantire l'equità nell'applicazione degli ammortizzatori, escludendo solo Calabria e Sicilia dove sono già attivi progetti regionali di ricollocazione.

Tra le proposte avanzate da Uilcom vi sono anche misure alternative come uscite incentivate, riduzioni orarie volontarie e temporanee, e l'avvio di un accordo nazionale sul lavoro agile, che possa anche offrire una parziale compensazione economica, soprattutto nei siti maggiormente colpiti. L'incontro si è concluso con l'aggiornamento della discussione al prossimo 30 maggio, data in cui si proseguirà il confronto.



# TIM-TCC

ALTA ADESIONE AGLI  
SCIOPERI NEL CUSTOMER



# COORDINAMENTO UIL ARTIGIANATO

## *CdA Fondartigianato*

Il Consiglio di Amministrazione (CdA) di Fondartigianato, riunitosi in data 26 maggio 2025, ha dedicato ampio spazio al continuo aggiornamento del servizio informatico, con una gara in corso per la riprogettazione, gestione e manutenzione del sistema.

Durante la seduta, sono stati approvati numerosi progetti presentati nell'ambito dell'Invito 1°-2024: quelli a valere sulla Linea 1 (Sviluppo dei territori e dei settori) con scadenza 25 febbraio 2025 e quelli sulla Linea 2 (Progetti di Sviluppo e a Catalogo) con scadenza 27 marzo 2025. Il CdA ha inoltre ratificato i progetti delle Linee 3 (Integrazioni con FSBA) e 10 (Bilateralità Artigiana) dell'Invito 1°-2024, così come quelli della Linea 8 (Just in time) dell'Invito 1°-2025, relativi agli ultimi sportelli. È stato ratificato anche un progetto sul conto Aziendale, che sta progressivamente attirando aziende più strutturate.

Un altro punto all'ordine del giorno è stata l'approvazione della convenzione tra Fondartigianato ed EBRAU, a valere sulla Linea 2 (Progetto di Sviluppo e a Catalogo di Accordi Quadro) dell'Invito 1°-2024. Il CdA ha inoltre ratificato un'importante collaborazione con il Politecnico di Milano, i cui dettagli saranno forniti in futuro.

È stato poi deliberato il nuovo Invito 2-2025, la cui pubblicazione sul sito di Fondartigianato è prevista per l'inizio di giugno. Conseguentemente, è stato affidato l'incarico per gli esperti valutatori.

Si ricorda infine che il 25 giugno prossimo si terrà a Roma, presso l'Hotel The Building in via Montebello 126, un evento di presentazione della nuova offerta formativa. A breve saranno fornite tutte le indicazioni logistiche per favorire la partecipazione degli enti di formazione.



# IPZS

“

**FIRMATO ACCORDO  
SU PDR, WELFARE E  
OCCUPAZIONE**

# CIV INPS

## *Incontro*

[www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)



Nel pomeriggio si è svolto l'incontro tra il CIV INPS (Consiglio di indirizzo e vigilanza Inps) e le Organizzazioni Sindacali del Pubblico Impiego e delle Telecomunicazioni, finalizzato alla predisposizione della Relazione Programmatica 2026-2028.

Nel suo intervento, il Presidente del CIV ha posto l'attenzione su quattro temi centrali:

1. Valorizzazione delle risorse dell'Istituto, inclusi i lavoratori di INPS Servizi;
2. Promozione della partecipazione e della contrattazione;
3. Gestione dei concorsi pubblici, con l'obiettivo di affrontare la grave carenza di personale;
4. INPS Servizi, con particolare riferimento a:
  - valorizzazione complessiva della società e dei suoi lavoratori;
  - relazioni sindacali;
  - completamento della governance.

Come Segreterie Nazionali, abbiamo ribadito che, per quanto riguarda la gestione dei concorsi INPS, è fondamentale prevedere una quota di salvaguardia o un punteggio aggiuntivo per i dipendenti di INPS Servizi. Questi lavoratori hanno maturato negli anni competenze preziose nello svolgimento delle attività del Contact Center, che meritano di essere riconosciute.

Tale misura consentirebbe non solo di valorizzare professionalmente il personale di INPS Servizi, favorendone l'inserimento diretto in INPS, ma anche di contribuire a colmare le attuali carenze di organico dell'Istituto.

Sulla valorizzazione di INPS Servizi e dei suoi dipendenti, abbiamo sottolineato la necessità di rendere immediatamente operativo il Piano Industriale recentemente presentato. È urgente che vengano messe a disposizione le risorse necessarie per:

- progressioni professionali (livelli);
- erogazione del PDR per recupero salariale perso;
- attivazione di nuove attività funzionali al consolidamento orario.

Infine, è stata evidenziata l'importanza di prorogare l'accordo di smart working, che consenta ai lavoratori di continuare a operare in modalità agile, nonché di garantire l'accesso dei dipendenti di INPS Servizi al Fondo Credito.



# *ACCORDO PDR 2025*

**Riconosciuto un welfare  
integrativo per  
garantire equità  
retributiva**



# Assemblea Nazionale UIL Artigianato



**Come UIL siamo al fianco di chi ogni giorno crea valore con le proprie mani e il proprio ingegno.**

**Serve attenzione, semplificazione, diritti e strumenti concreti per affrontare le sfide di oggi.**

**L'ITALIA CHE LAVORA PASSA ANCHE DA QUI.**



*-Salvo Ugliarolo*



# ELEZIONI RSU/RLS TEATRO VERDI - Trieste

95

SLC-CGIL

83

UILCOM-UIL  
4 RSU - 1 RLS

11

FISTEL-CISL

31

FIALS-CISAL



OTTIMO RISULTATO





**BASTA!**





## Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL

Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO  
AGGIORNATO



[tesseramentouil.it/2024](https://tesseramentouil.it/2024)



# NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI FANTASMA

TERZO MILLENNIO



# IO SCELGO UILCOM



*Iscriviti con NOI:*

**RAPPRESENTANZA E  
TUTELA SUI LUOGHI DI LAVORO**

**SERVIZIO CAF E PATRONATO**

**COPERTURA INFORTUNI**

**AGEVOLAZIONI E CONVENZIONI**

