

16 MAGGIO 2025

UILCOM NEWS

N. 18

A CURA DELLA
SEGRETARIA
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

SETTORE TLC-BLOCCO FORMAZIONI NEGOZIALI
FIBERCOPI-LAVORO AGILE SI...MA NON PER TUTTI
FIBERCOPI-PROCLAMAZIONE STATO DI AGITAZIONE
INPS SERVIZI-PIANO INDUSTRIALE
FIBERCOPI-LAVORO AGILE
COORD. UIL ARTIGIANATO- CDA FONDARTIGIANATO
OPEN FIBER-PREMIO DI RISULTATO 2025

TROUPES-CCNL E ORARI DI LAVORO
ELEZIONI RSU/RLS-TELELOMBARDIA-OTTIMO RISULTATO
UILCOM TOSCANA-NUOVO SEGRETARIO GENERALE
UIL-IV FESTA NAZIONALE
CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA
UILCOM-TESSERAMENTO 2025-IO SCELGO UILCOM

**La UILCOM insieme alle
altre Organizzazioni, ha
comunicato ad Asstel
il blocco di tutte le
formazioni negoziali.**



Dopo oltre 28 mesi dalla scadenza del Contratto Nazionale, dopo la situazione vergognosa, da parte delle aziende di non volere sbloccare il negoziato, NOI continueremo a mettere in piedi tutte le azioni per difendere i diritti delle lavoratrici e dei lavoratori.

VOGLIAMO IL CONTRATTO NAZIONALE!



**La UILCOM insieme
alle altre
Organizzazioni, ha
comunicato ad Asstel
il blocco di tutte le
formazioni negoziali.**



VOGLIAMO IL CONTRATTO NAZIONALE!





LAVORO AGILE SI...MA NON PER TUTTI

In data 12 maggio 2025 si sono incontrate le Segreterie Nazionali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, il coordinamento RSU e i rappresentanti di FiberCop, per proseguire il confronto sul tema del lavoro agile.

L'azienda ribadisce la volontà di voler attuare un modello di lavoro agile coerente con quanto presentato lo scorso aprile, quindi con la conferma del modello settimanale, in linea con l'attuale, ma con il netto peggioramento del modello giornaliero che a partire dal 3 giugno prossimo passerà a 4 giorni in sede ed 1 giorno in agile a settimana.

Le Organizzazioni sindacali hanno ribadito la netta contrarietà ad un modello che introduce disparità e stravolge ingiustificatamente quanto di buono è stato fatto grazie agli accordi sindacali dal 2020, con tanto di protocollo realizzato con Asstel, che ha certificato uno strumento imprescindibile nell'organizzazione del lavoro delle imprese del settore.

Anche l'approccio aziendale sui cosiddetti "lavoratori fragili", che non prevedrebbe nessuna tutela o flessibilità aggiuntiva, dimostra una totale assenza di sensibilità sul tema, al di là dei riconoscimenti di legge.

L'intera delegazione sindacale ha completamente rigettato il modello presentato da FiberCop, ritenendola priva di reali e concrete motivazioni industriali.

In un quadro generale confuso, senza un piano industriale, con il CCNL scaduto da 28 mesi, l'azienda non trova altro che peggiorare le condizioni delle persone, stravolgendo uno strumento che in questi anni ha garantito una importante conciliazione di vita e di lavoro, e che ha consentito anche durante la pandemia la piena continuità operativa.

Un ritorno al passato, un approccio arcaico, decisamente non all'altezza di una azienda leader di un settore innovativo come quello delle Telecomunicazioni.

Le Segreterie Nazionali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, nel confermare la propria indisponibilità a condividere un accordo sul lavoro agile alle condizioni poste, metteranno in campo ogni azione necessaria a contrastare questa ennesima, ed inutile, manovra riorganizzativa che peggiorerà le condizioni delle lavoratrici e dei lavoratori, generando ritorni negativi anche in termini di produttività.



FiberCop

**AVVIO PROCEDURE
RAFFREDDAMENTO E
PROCLAMAZIONE DELLO
STATO DI AGITAZIONE**





PIANO INDUSTRIALE

In data 12 maggio 2025 si è svolto un importante incontro tra le Segreterie Generali e Nazionali di UILCOM UIL, SLC CGIL, FISTEL CISL e il Consiglio di Amministrazione di INPS Servizi, alla presenza anche di rappresentanti della dirigenza INPS e INPS Servizi.

Durante la riunione, la Presidente del CDA ha illustrato le linee guida del proprio mandato, con l'obiettivo di rendere INPS Servizi una realtà solida, autonoma e strutturata nel tempo, superando definitivamente l'idea di una partecipata subordinata o marginale rispetto alla capogruppo.

È stata inoltre richiamata l'importanza dell'approvazione della Legge n. 203/2024 ("Collegato Lavoro"), che consente al Ministero del Lavoro l'affidamento diretto di nuove attività a INPS Servizi, aprendo così la strada a un consolidamento stabile delle funzioni aziendali.

Il Piano Industriale presentato si articola su diversi assi strategici:

- Avvio di nuove attività e campagne outbound affidate da INPS;
- Nuove commesse da parte del Ministero del Lavoro e di altri soggetti pubblici;
- Miglioramento della qualità dei servizi erogati;
- Valorizzazione delle risorse umane anche attraverso la verifica e l'adeguamento degli inquadramenti professionali;
- Istituzione del Premio di Risultato;
- Rinnovo delle politiche di Smart Working.

Le Organizzazioni Sindacali, pur riconoscendo positivamente l'intenzione del CDA di segnare una discontinuità relazionale con il passato, hanno espresso con forza la necessità di passare rapidamente alla fase attuativa e concreta del piano industriale ponendo l'accento su alcune priorità improrogabili:

- Erogazione immediata del Premio di Risultato, svincolato da monitoraggi di performance;
- Avvio di un confronto strutturato sui consolidamenti orari, con la somministrazione di una survey per rilevare l'adesione dei lavoratori;
- Disponibilità dell'azienda a un percorso concreto di adeguamento dei livelli inquadramentali, in coerenza con le mansioni svolte;
- Risoluzione delle anomalie contrattuali generate dall'internalizzazione del servizio;
- Condivisione di un piano chiaro sulle estensioni orarie per garantire stabilità e prospettiva occupazionale.

Le OO.SS. hanno ottenuto l'impegno da parte del CDA a presentare già dalla prossima settimana l'intero Piano Industriale alla delegazione sindacale, al fine di costruire un percorso chiaro, condiviso, verificabile e definire uno stringente calendario dei lavori anche attraverso dedicati tavoli tecnici.

È ora il momento delle risposte concrete, non più di promesse.

FiberCop

**L'AZIENDA FACCE
CHIAREZZA AL SUO
INTERNO SU QUALE
LAVORO AGILE
IMMAGINA**



COORDINAMENTO UIL ARTIGIANATO

CDA Fondartigianato

Il 14 maggio 2025 si è riunito il Consiglio di Amministrazione di Fondartigianato, durante il quale sono stati affrontati temi centrali per l'evoluzione dell'attività formativa del Fondo. In apertura, il CDA ha proceduto con la ratifica dei progetti presentati a valere sulla Linea 3 (Integrazioni con FSBA) dell'Invito 1°-2024 e su quelli della Linea 8 (Just in Time) dell'Invito 1°-2025. Si avviano così alla conclusione gli sportelli e le scadenze legati all'Invito 1°-2024.

Un passaggio particolarmente significativo della riunione ha riguardato la definizione delle linee guida per la nuova offerta formativa. Le Parti Sociali di comparto hanno infatti sottoscritto l'accordo contenente le linee di indirizzo per la nuova programmazione, condividendolo con la struttura tecnica e con il Consiglio. Su mandato del CDA, la struttura è ora al lavoro per la predisposizione del nuovo Invito 2-2025, la cui pubblicazione è prevista tra la fine di maggio e l'inizio di giugno.

La nuova offerta formativa si preannuncia articolata e ambiziosa: saranno rifinanziate alcune linee storiche che hanno dimostrato di essere particolarmente efficaci, anche per le sinergie che riescono a generare con gli altri strumenti bilaterali. Le linee coinvolte saranno: Linea 1, Linea 2, Linea FSBA, Linea 8 Just in Time, Linea 10 e Linea PAS. L'intera programmazione disporrà di una dotazione complessiva pari a 21,8 milioni di euro e coprirà un arco temporale di nove mesi.

Il prossimo CDA, previsto per il 26 maggio, sarà l'occasione per l'approvazione formale del nuovo Invito. A seguire, il 25 giugno in mattinata, si svolgerà l'evento pubblico di presentazione della nuova offerta formativa: nei prossimi giorni verranno fornite tutte le indicazioni logistiche. Inoltre, per garantire un coinvolgimento capillare del sistema, il 2 luglio è in programma un webinar dedicato alle Articolazioni Regionali.

Fondartigianato continuerà a informare puntualmente tutti i soggetti interessati sugli sviluppi e le opportunità legate alla nuova programmazione.

open fiber

ACCORDO PREMIO DI RISULTATO 2025

WWW.UILCOM.IT



TROUPES

www.uilcom.it



Mercoledì 14 maggio u.s. si è svolto l'incontro per riprendere il confronto tra le Parti sul tema orario di lavoro. La delegazione datoriale, ribadendo la necessità di conciliare le specifiche esigenze produttive del comparto alla normativa di legge, ha ipotizzato uno schema di orario medio settimanale riferito ad un massimo di 12 mesi. Tale schema prevederebbe prestazioni superiori alle 48 h, con recupero delle ore/giorni come prolungamento del periodo di contratto.

Come UILCOM abbiamo ricordato che, fin dall'inizio della trattativa, la categoria ha chiesto la riduzione dell'orario settimanale ed il contenimento del ricorso alla sesta giornata, che permetterebbero un miglior equilibrio tra tempi di lavoro e tempi di vita privata. Dando quindi un segnale concreto del rinnovamento che si è dichiarato di voler operare rispetto al vecchio contratto.

La delegazione sindacale ha espresso diverse perplessità sulle criticità nella gestione degli istituti contrattuali ed assistenziali/previdenziali che potrebbero sorgere con l'applicazione del suddetto modello.

Si è convenuto sulla necessità di comporre una commissione tecnica, paritetica, 2 componenti per OO.SS., per un ulteriore approfondimento, che si riunirà il prossimo 30 maggio, ore 13.30 presso ANICA.

ELEZIONI RSU/RLS

GRUPPO MEDIAPASON

TELELOMBARDIA - Milano

29

SLC-CGIL

35

UILCOM-UIL

43

FISTEL-CISL



OTTIMO RISULTATO



**MASSIMILIANO
BINDOCCHI**

**ELETTO
SEGRETARIO
GENERALE
DELLA UILCOM
TOSCANA**



IV FESTA NAZIONALE UIL

SAVE THE DATE



SAVE THE DATE

13/14 giugno
Arena dello stretto, Lungomare Falcomatà
Reggio Calabria





Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL

Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO
AGGIORNATO



tesseramentouil.it/2024



NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI
FANTASMA

TERZO MILLENNIO





2025
TESSERAMENTO

IO SCELGO
UILCOM



Iscriviti con NOI:

RAPPRESENTANZA E
TUTELA SUI LUOGHI DI LAVORO

SERVIZIO CAF E PATRONATO

COPERTURA INFORTUNI

AGEVOLAZIONI E CONVENZIONI

www.uilcom.it

