

SLC - CGIL Sindacato Lavoratori Comunicazione

FISTEL - CISL Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni

UILCOM - UIL Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione

UGL Telecomunicazioni - Unione Generale Lavoro - Telecomunicazioni

OPEN FIBER NETWORK SOLUTIONS: COMUNICATO INCONTRO 29 APRILE 2025

Nel pomeriggio del 29 aprile 2025 si sono incontrate le Segreterie Nazionali e Territoriali SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, UGL Telecomunicazioni, unitamente alla RSA, e l'azienda Open Fiber Network Solutions per proseguire la discussione in merito all'organizzazione del lavoro e alla definizione di un accordo in merito all'istituto della Banca Ore.

La proposta aziendale, portata al tavolo, si basa sulla definizione di un orario multi periodale, legato alle variazioni di intensità dell'attività produttiva nei cantieri, avente le seguenti caratteristiche:

- L'orario può essere realizzato in regime di flessibilità, con una media di un arco temporale annuo, con la programmazione di settimane lavorative superiori al normale orario contrattuale, nel limite massimo di 48 h settimanali
- Per i lavoratori trasfertisti oltre la regione di residenza lo schema previsto è quello dell'alternanza di 3 settimane con sabato lavorativo (48 h) con 1 settimana da 2 giorni lavorativi (16 h) e 3 giorni di recupero + 2 di riposo
- La retribuzione sarà quella relativa al normale orario contrattuale sia nelle settimane in cui si effettuano prestazioni superiori all'orario ordinario che in quelle in cui l'orario è inferiore
- A dicembre di ogni anno ci sarà il conguaglio tra flessibilità positiva e negativa

Pur apprezzando il tentativo di normare, finalmente, l'istituto della Banca Ore e il conseguente regime orario abbiamo evidenziato come la proposta aziendale non sia, al momento, soddisfacente. Allo schema 3+1 abbiamo chiesto di aggiungere quello 2+2 in modo che i lavoratori possano scegliere, in via volontaria, quale sia per loro più adatto. Inoltre non viene affrontato il tema delle ore viaggio, considerando che buona parte dei trasfertisti ha la residenza a centinaia di chilometri dai cantieri e, ad oggi, hanno già azzerato tutti gli istituti (ferie e rol) del 2025.

Per cercare di arrivare ad un accordo condiviso che possa normare anche l'istituto della reperibilità, data le nuove esigenze lavorative legate alle attività di delivery e assurance, il tavolo su queste tematiche è stato aggiornato al prossimo 14 maggio.

A conclusione è stato, inoltre, presentato un piano di incentivazione, per le diverse squadre di cantiere, legato ad incrementi di produttività e che partirà dai prossimi giorni.

SLC-CGIL

FISTel-CISL

UILCOM-UIL

UGL-Telecomunicazioni

Tel. 06-42048201

Tel. 06-87979200

Tel. 06-45686880

Tel. 06-44202186

Fax 06-87979296

Fax 06-85353322

Fax 06-44202186

e-mail segreteria.nazionale@slc.cgil.it

e-mail federazione.fistel@cisl.it

e-mail uilcom@uilcom.it

e-mail segreteria@ugaltelecomunicazioni.org

SLC - CGIL Sindacato Lavoratori Comunicazione

FISTEL - CISL Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni

UILCOM - UIL Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione

UGL Telecomunicazioni - Unione Generale Lavoro - Telecomunicazioni

Su questo punto abbiamo chiesto che, a partire dal prossimo anno, si provi a realizzare un vero e proprio Premio di Risultato che sia esteso a tutto il personale dell'azienda e che sia legato, oltre che a elementi di mera produttività, anche ad elementi economici in modo da redistribuire in maniera equa i risultati operativi conseguiti grazie alla produttività dei lavoratori.

Roma, 30 aprile 2025

Le Segreterie Nazionali

SLC-CGIL

FISTEL-CISL

UILCOM-UIL

UGL TELECOMUNICAZIONI

SLC-CGIL

FISTel-CISL

UILCOM-UIL

UGL-Telecomunicazioni

Tel. 06-42048201

Tel. 06-87979200

Tel. 06-45686880

Tel. 06-44202186

Fax 06-87979296

Fax 06-85353322

Fax 06-44202186

e-mail segreteria.nazionale@slc.cgil.it

e-mail federazione.fistel@cisl.it

e-mail uilcom@uilcom.it

e-mail segreteria@uqltelecomunicazioni.org