

30 APRILE 2025

UILCOM NEWS

N. 16

A CURA DELLA
SEGRETARIA
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

CONSIGLIO NAZIONALE UILCOM
KEY4BIZ-TLC-INTERVISTA SALVO UGLIAROLO
SETTORE TLC-INCONTRO MINISTERO
SETTORE TLC-UIL-UILCOM-INCONTRO MINISTERO
TIM-TCC-PROCLAMAZIONE SCIOPERO
SPETTACOLO DAL VIVO-ESCLUSO DAL TURNOVER
FIBERCOP-LAVORO AGILE
KONECTA-CDS COMMESSA TIM

EI TOWERS-INCONTRO
ERICSSON-PROCEDURA LICENZIAMENTO
SALVO UGLIAROLO-"RINNOVIAMO IL CCNL TLC"
BYBLOS-DA MAGGIO NUOVA MODALITA' ISCRIZIONE!
CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA
UILCOM-TESSERAMENTO 2025-IO SCELGO UILCOM



CONSIGLIO NAZIONALE UILCOM



29 APRILE 2025



TLC: UILCOM AL TAVOLO GIOVEDÌ 24 APRILE CON URSO E CALDERONE PER CRISI SETTORE

key**4**biz



“La situazione delle telecomunicazioni è diventata insostenibile.

Servono risposte concrete, investimenti strutturali e un piano industriale nazionale che rimetta al centro il lavoro, le competenze e la qualità dei servizi.

Non possiamo più assistere passivamente a decisioni aziendali che scaricano sulle persone il peso delle trasformazioni tecnologiche e di mercato.” ●●●

SALVO UGLIAROLO
Segretario Generale UILCOM





SETTORE TLC

Incontro Ministero

Il giorno 24 aprile, presso il Mimit, si è tenuto un incontro per discutere delle misure a sostegno del settore delle Telecomunicazioni, alla presenza dei rappresentanti del Ministero delle Imprese e del Made in Italy (Mimit), del Ministero del Lavoro, delle Segreterie Nazionali di Uilcom-Uil, Slc-Cgil, Fistel-Cisl e dei vertici di Asstel, l'associazione che rappresenta le aziende del comparto. La riunione, convocata e presieduta dai Ministri Urso e Calderone, segna un ulteriore passo nel confronto riguardante la crisi che sta attraversando il settore delle telecomunicazioni.

Il Ministro Urso ha annunciato un pacchetto di interventi pari a 629 milioni di euro, che rappresenta la prima parte di un piano più ampio per sostenere lo sviluppo del settore, con l'obiettivo di favorire la transizione digitale nel Paese. Le misure previste includono il cablaggio verticale per i cittadini, ricerca e sviluppo per le imprese, e la digitalizzazione delle infrastrutture comunali. Inoltre, sono previsti interventi a favore degli investimenti in cloud e cybersecurity, broadcasting, data center e cavi sottomarini.

Il Ministero del Lavoro ha, invece, confermato che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) delle Telecomunicazioni sarà il contratto di riferimento per le attività di customer care. Il contratto è stato sottoscritto dalle principali organizzazioni sindacali (Slc-Cgil, Fistel-Cisl, Uilcom-Uil) e da Asstel, ed è stato designato come contratto da applicare alle lavoratrici e ai lavoratori che gestiscono l'assistenza telefonica e digitale.

Per quanto riguarda le misure di ammortizzatori sociali, il Ministero del Lavoro ha promesso di individuare risorse per rifinanziare il contratto di espansione, in risposta alla forte rivendicazione delle parti sociali. Questo strumento, che mira a fronteggiare le crisi legate alla crescente digitalizzazione, è considerato fondamentale. Inoltre, è stato annunciato che 17,9 milioni di euro delle risorse residue del Fondo Integrativo Salariale saranno trasferiti al Fondo Bilaterale delle Telecomunicazioni per sostenere le crisi del settore.

Asstel, nel suo intervento, ha espresso apprezzamento per le iniziative messe in campo dai due Ministeri, sperando che queste possano segnare l'inizio di un percorso positivo per rilanciare il settore e riportare le telecomunicazioni italiane ai vertici internazionali. Le Segreterie Nazionali di Slc-Cgil, Fistel-Cisl, Uilcom-Uil hanno espresso soddisfazione per le misure annunciate, in particolare per le iniziative del Ministero del Lavoro che favoriscono la gestione delle eccedenze e il ricambio generazionale nel settore. Hanno sottolineato l'importanza del riconoscimento del CCNL TLC come contratto di riferimento per il settore CRM/BPO, una misura cruciale per la stabilità del comparto.

In merito al pacchetto di misure economiche del Mimit, i sindacati hanno accolto positivamente l'impegno del Ministero, ma hanno evidenziato la necessità che le risorse vengano gestite da aziende virtuose che rispettano i contratti collettivi e che evitano pratiche di dumping. Hanno inoltre ribadito la necessità di un'immediata risoluzione della questione del rinnovo del CCNL delle Telecomunicazioni, scaduto da oltre due anni, nonostante le continue sollecitazioni sindacali.

Se non ci saranno risposte concrete e tempestive sul rinnovo del contratto, i sindacati hanno avvertito che intensificheranno le mobilitazioni, con la possibilità di riaprire le procedure di raffreddamento per il rinnovo del CCNL. In particolare, i lavoratori del settore avevano già scioperato il 31 marzo 2025 per chiedere un intervento urgente. La mancanza di azioni concrete da parte di Asstel non è vista positivamente dai sindacati, che ritengono che non ci siano più giustificazioni per il ritardo nel rinnovo del contratto.



SU FONDI PER **SETTORE TLC** SERVONO
CONDIZIONALITÀ SOCIALI

UIL NAZIONALE CONTRATTAZIONE, POLITICHE SETTORIALI, AMBIENTE

SETTORE TLC



TIM-TCC



PROCLAMAZIONE SCIOPERO

Dal 12 al 21 maggio 2025





SPETTACOLO DAL VIVO

Le Organizzazioni Sindacali dopo aver lungamente protestato e sollecitato interventi al MiC sulle previsioni dell'articolo 1, comma 830, della legge 30 dicembre 2024, n. 207, che penalizzava fortemente le realtà produttive dello Spettacolo dal Vivo per il taglio del turnover, e dopo aver dichiarato l'11 aprile lo stato di agitazione del settore a fronte della circolare del MEF che per le Fondazioni Lirico Sinfoniche prevedeva recuperi economici per eventuali risparmi conseguenti, prendono atto con favore che ieri le commissioni riunite Affari Costituzionali e Lavoro della Camera dei Deputati, nel concludere l'esame del decreto legge 25/2025 recante disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni, hanno votato un emendamento che esclude il settore dello Spettacolo dal Vivo dal provvedimento.

Le scriventi restano in attesa di riscontro per la richiesta reiterata di convocazione al MIC per poter proseguire il confronto sulle problematiche del settore a partire dalla copertura economica per il rinnovo dei contratti.



 **FiberCop**

LAVORO AGILE: UN PESANTE PASSO INDIETRO

Konecta

CDS Commessa TIM



Nella giornata del 22 aprile 2025 è proseguito il confronto tra le Segreterie Nazionali e Territoriali, unitamente alle RSU/RSA, e l'azienda Konecta per trovare soluzioni non traumatiche alla drastica riduzione di volumi della commessa TIM che porterà alla sua completa dismissione a partire dal mese di luglio.

I siti impattati, per un totale di più di 250 lavoratori, sono cinque:

□ Settingiano: per far fronte al calo di volumi delle commesse TIM (24 HC) e WindTre è stato sottoscritto con le Segreterie e le RSA territoriali un accordo di FIS per un periodo di 8 settimane per un totale di 141 lavoratori

□ Rende (20 HC) e Palermo (50 HC): gli operatori impiegati su commessa TIM, attraverso sinergie con altre commesse in crescita, verranno riconvertiti in modo da coprire le insaturazioni

□ Livorno (90 HC) e Genova (60 HC): i due siti, in questo momento, non hanno attività che permettono la riconversione essendo Livorno mono-commessa e avendo Genova, oltre a TIM, la sola commessa WindTre anch'essa impattata da una riduzione dei volumi.

Al fine di scongiurare immediate ricadute occupazionali su questi due siti è stato sottoscritto un accordo di solidarietà difensiva, per 92 dipendenti a Livorno e 82 a Genova, della durata di 12 mesi a partire dal prossimo 2 maggio. La percentuale complessiva della riduzione oraria, esclusivamente di tipo verticale, sarà pari all'80% e l'azienda anticiperà ai lavoratori l'integrazione salariale.

Inoltre l'azienda farà domanda, al Fondo di Settore, per accedere alle prestazioni integrative che garantiscono la copertura dell'80% della retribuzione per tutti i lavoratori, a prescindere dai massimali previsti da INPS.

Come già evidenziato durante la trattativa rimarchiamo nuovamente come l'accordo di solidarietà sottoscritto debba necessariamente essere accompagnato, in questi 12 mesi, da concreti percorsi di riconversione e riqualificazione del personale impattato e da un reale investimento, da parte aziendale, sui due siti che porti alla lavorazione di nuove commesse. Partendo, non appena definitivamente approvato, con l'utilizzo dei piani formativi del FNC, sottoscritti con le scriventi Organizzazioni Sindacali, in modo da ridurre l'impatto economico sui lavoratori, prevalentemente PT involontari al 50%.

Sarà inoltre attivata, per favorire una gestione non traumatica degli esuberanti, una procedura di licenziamento collettivo con la sola non opposizione dei lavoratori e con esodo incentivato.

In questi mesi vigileremo, insieme ai nostri delegati, affinché tutti gli accordi di ammortizzatori sociali sottoscritti vengano pienamente rispettati e siano dei reali e concreti strumenti atti a mantenere inalterati i livelli occupazionali e consentire la riconversione del personale.

EI TOWERS

INCONTRO

**DATI AZIENDALI, RINNOVO CONTRATTI
E FUTURE SFIDE PER I LAVORATORI**

ERICSSON



www.uilcom.it



Procedura di licenziamento

In data odierna si è svolto il primo incontro per la procedura di licenziamento tra i rappresentanti di Ericsson Italia, assistita da Unindustria, le Segreterie nazionali di UILCOM-UIL, SLC-CGIL FISTEL-CISL e le RSU dei vari siti produttivi. La procedura di riduzione del personale, avviata lo scorso 7 aprile, interessa un totale 132 di lavoratrici e lavoratori (109 impiegati/quadri e 23 dirigenti) distribuiti tra le sedi di Genova, Milano, Napoli, Pagani, Roma. L'azienda ha ribadito nel corso dell'incontro le motivazioni che hanno generato la dichiarazione di esuberi previsti, dichiarando la volontà di voler condividere con il Sindacato un percorso che porti alla chiusura della procedura con la sottoscrizione di un accordo di non opposizione al licenziamento a fronte di un incentivo all'esodo. Le OO.SS., così come sempre fatto in passato, hanno specificato che la propria disponibilità ad un percorso che scongiuri soluzioni traumatica non è mancata e non mancherà, ma tenendo in debita considerazione quanto avvenuto in Ericsson al termine dello scorso accordo. Nel 2024 Ericsson Italia ha condiviso un percorso di gestione non traumatica delle eccedenze con accordi sottoscritti con le Organizzazioni Sindacali che si è concluso con oltre 100 uscite volontarie a fronte di un'incentivazione all'esodo. A partire dal 2025, però, Ericsson ha avviato e chiuso in modo drammatico una procedura di licenziamento su Genova che ha visto perdere l'occupazione a 8 lavoratrici e lavoratori e licenziandone successivamente altri 4 individualmente per motivi economici. Le scriventi Segreterie nazionali non sono disponibili alla condivisione di un percorso che continua a contrarre i soli costi e in particolare il costo del lavoro senza possibili alternative di sviluppo ma soprattutto non preveda garanzie anche successive. In assenza di impegni chiari da parte di Ericsson Italia, che evitino ulteriori iniziative aziendali, UILCOM-UIL, SLC-CGIL FISTEL-CISL metteranno in campo le azioni necessarie a sostegno delle proprie rivendicazioni. Le OO.SS. confermano la loro indisponibilità, in mancanza di un cambio passo da parte aziendale ad ulteriori confronti di merito, in questa prima fase di procedura.



ASSTEL RIAPRA IL CONFRONTO SUL CONTRATTO

**Dopo il tavolo con il Governo, dopo quanto dichiarato dai
Ministri Calderone e Urso adesso non ci sono piu alibi.**

Le aziende devono sbloccare il rinnovo del CCNL

**Ci aspettiamo chiarezza da parte
dell'associazione!**

**RINNOVIAMO IL
CONTRATTO DELLE TLC!**





fondo
BYBLOS
pensione

DA MAGGIO 2025

L'adesione al Fondo Pensione Byblos potrà avvenire solo tramite

PRE-REGISTRAZIONE ONLINE

Approfitta della nuova procedura per un'adesione semplice, rapida e sicura





[Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL](#)

[Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te](#)

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO
AGGIORNATO



tesseramentouil.it/2024



NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI FANTASMA

TERZOMILLENNIO



IO SCELGO UILCOM



Iscriviti con NOI:

- RAPPRESENTANZA E TUTELA SUI LUOGHI DI LAVORO
- SERVIZIO CAF E PATRONATO
- COPERTURA INFORTUNI
- AGEVOLAZIONI E CONVENZIONI