

21 FEBBRAIO 2025

# UILCOM NEWS

N. 07

A CURA DELLA  
SEGRETERIA  
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA



TIM-UGLIAROLO-ENTRATA POSTE IN TIM  
INPS SERVIZI-I^ FASE PROCEDURA DI RAFFREDDAMENTO  
SALE CINEMATOGRAFICHE-APPROV. IPOTESI ACCORDO CCNL  
GRUPPO HCI-I INCONTRO INTEGRATIVO AZIENDALE  
FEDRIGONI-COORDINAMENTO NAZIONALE UILCOM  
COORD.UIL ARTIGIANATO-CONSIGLIO DIRETTIVO EBNA-FSBA

SYSTEM HOUSE-FIRMATO ACCORDO  
FLS-RISULTANZE PROBLEMATICHE CORPI DI BALLO  
FEDRIGONI-RINNOVO PDR  
CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO  
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA  
UILCOM-TESSERAMENTO 2025-IO SCELGO UILCOM

 **TIM**

L'ingresso di Poste in Tim e lo swap con Cdp sono visti positivamente, ma restano problemi irrisolti, come il contratto, i call center e il piano Fibercop, in attesa di un incontro al Mimit rinviato.



L'entrata nell'azionariato di #Tim di #Poste è una notizia moderatamente positiva. Bisogna capire se si tratta di una mera operazione finanziaria o se è l'inizio di una partnership che darà linfa all'ex monopolista. Occorre chiarezza da parte dei vari interlocutori coinvolti.





L'ingresso di Poste in Tim e lo swap con Cdp sono visti positivamente, ma restano problemi irrisolti, come il contratto, i call center e il piano Fibercop, in attesa di un incontro al Mimit rinviato.



L'entrata nell'azionariato di [#Tim](#) di [#Poste](#) è una notizia moderatamente positiva. Bisogna capire se si tratta di una mera operazione finanziaria o se è l'inizio di una partnership che darà linfa all'ex monopolista. Occorre chiarezza da parte dei vari interlocutori coinvolti.



## PRIMA FASE PROCEDURA DI RAFFREDDAMENTO

Il 14 febbraio 2025 si è svolto il primo incontro della Procedura di Raffreddamento ex L. 146/1990 tra le Segreterie Nazionali Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl e INPS Servizi, rappresentata dalla Direttrice Generale di INPS. La causa della procedura è stata la mancata risposta alle richieste sindacali riguardanti il recupero economico e normativo per l'internalizzazione del servizio e la mancanza di un Piano Industriale che sviluppi le professionalità degli operatori. Durante l'incontro, la Direttrice ha spiegato che le Linee Guida approvate dal CDA di INPS sono state incluse nel Piano Industriale di INPS Servizi, approvato dal CDA dimissionario. Il Piano si articola in quattro ambiti:

1. Rafforzamento del Core Business tramite digitalizzazione dei servizi e miglioramento della soddisfazione del cliente.
2. Sviluppo di nuovi servizi, tra cui la dematerializzazione degli archivi cartacei e supporto per la compilazione dell'ISEE, che coinvolgeranno circa 150 lavoratori su base volontaria in alcune sedi, con attività formative e incrementi orari previsti.
3. Innovazione operativa, con l'opportunità per INPS Servizi di rivolgersi al mercato per alcune attività residuali e miglioramento della sicurezza.
4. Valorizzazione del capitale umano, con investimenti per passaggi a contratti a tempo indeterminato, adeguamenti economici legati al rinnovo del CCNL, e sviluppo professionale tramite un Premio di Risultato.

Il Piano è stato rinviato per alcune modifiche minori e dovrà essere presentato al CDA di INPS dopo la nomina del nuovo CDA, prevista per il 26 febbraio, insieme alla nomina del nuovo Direttore Generale di INPS Servizi.

Le Segreterie Nazionali hanno deciso di non concludere la procedura di raffreddamento, ma di sospenderla, in attesa che gli atti necessari per rendere operativo il Piano vengano completati. Sebbene si sia registrato un avanzamento grazie alla pressione del sindacato, restano dubbi sui tempi e sull'effettiva applicazione delle misure.

# CCNL SALE CINEMATOGRAFICHE

[www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)



## *APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDO CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DELL'ESERCIZIO CINEMATOGRAFICO E CINEMA TEATRALE 2023- 2026.*

A seguito della sottoscrizione dell'ipotesi di rinnovo del contratto nazionale degli esercizi cinematografici avvenuta il 23 gennaio u.s., per procedere all'approvazione delle lavoratrici e dei lavoratori si invita a tenere le assemblee nei posti di lavoro per poter valutare e votare l'ipotesi di accordo, onde poter sciogliere definitivamente la riserva ed andare alla firma per l'applicazione del contratto.

Dopo una lunga trattativa siamo convinti di aver prodotto un buon risultato, che si è potuto infine concretizzare, considerando la condizione data, dopo le numerose e note difficoltà. Siamo arrivati a questo testo definito di ipotesi del rinnovo di contratto, grazie al contributo e al merito collegiale dei delegati e dei lavoratori di questo settore che hanno dimostrato la volontà di contrastare le richieste della controparte, in quanto lesive della dignità dei lavoratori stessi.

Resta purtroppo il rammarico per non aver potuto siglare unitariamente l'ipotesi di contratto.

Dopo aver partecipato fattivamente a tutto il percorso della trattativa, siglando in successione di confronto al tavolo anche i singoli capitoli, la Slc Cgil ha inteso all'ultimo momento di non firmare quanto aveva sempre condiviso, dandone una valutazione improvvisamente ed inaspettatamente diversa e negativa.

Per la Fistel e la Uilcom, non è pensabile continuare a deludere e rimandare oltre le legittime aspettative dei lavoratori del settore.

Se questo contratto non venisse rinnovato e applicato l'alternativa sarebbe il trascinarsi verso una ulteriore fase di trattativa che non vedrebbe a breve condizioni diverse da quelle raggiunte, lasciando ulteriormente ferme per altro tempo le retribuzioni e oltretutto mettendo a rischio di recupero le anticipazioni economiche già erogate.

Per queste ragioni, nell'interesse delle lavoratrici e dei lavoratori che rappresentiamo, noi ci siamo fatti carico della firma del contratto, dando seguito responsabilmente e con coerenza a quanto era stato valutato e stabilito nel coordinamento unitario delle tre sigle confederali. Pertanto, diamo indicazione ai delegati Fistel Cisl e Uilcom UIL di procedere con le assemblee nei luoghi di lavoro per la votazione dell'ipotesi sottoscritta.

Per agevolare il percorso di approvazione e per raggiungere anche le piccole realtà lavorative presenti nel settore, comunicheremo successivamente le date di due assemblee sul territorio nazionale (area centro- nord e centro-sud) che stiamo organizzando con collegamento a distanza.



# GRUPPO HCI

## PRIMO INCONTRO SU INTEGRATIVO AZIENDALE

[www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)





# FEDRIGONI

*Coordinamento Nazionale Uilcom*

Il 17 febbraio scorso, in modalità video, si è svolta la riunione del coordinamento Uilcom Nazionale del Gruppo Fedrigoni. Durante questo incontro, il coordinatore Nazionale ha avuto l'opportunità di illustrare diverse informazioni significative emerse nel corso della riunione con i colleghi nazionali, in particolare riguardo al Piano di Rinnovo Decentrato (PDR) del gruppo, il quale è scaduto il 31 dicembre 2024. Si è trattato di un momento cruciale di condivisione, volto a delineare come l'organizzazione intende procedere in vista della riunione programmata a Verona per il 20 febbraio. Durante questa riunione, i partecipanti si troveranno di fronte a una decisione importante: optare per una proroga di un anno che non comporterebbe modifiche sostanziali alla parte normativa, oppure intraprendere un percorso per un rinnovo triennale. Quest'ultima opzione comporterebbe la necessità di esplorare nuove soluzioni, consapevoli però che la posizione espressa dall'Azienda in precedenza sembra sottolineare l'impossibilità di stravolgere il PDR, pur concedendo la possibilità di apportare alcune modifiche alla normativa senza un sostanziale impatto sul budget economico.

La discussione e il confronto che ne sono scaturiti hanno offerto l'opportunità di chiarire e consolidare le posizioni da adottare. I presenti alla Uilcom hanno avuto modo di analizzare le prospettive e di riflettere sulle esigenze lavorative, creando un terreno fertile per una strategia condivisa da presentare nella riunione di mercoledì. Sebbene non siano stati diffusi dettagli specifici, è emerso un consenso generale sull'idea che, se le condizioni lo permetteranno, l'organizzazione preferirebbe orientarsi verso un rinnovo triennale del PDR.

Questo approccio permetterebbe non solo di garantire una stabilità lavorativa a lungo termine per i dipendenti, ma anche di affrontare eventuali problematiche e opportunità in modo più strutturato e sostenibile. Adottare un rinnovo di più ampio respiro rappresenterebbe un passo significativo verso l'innovazione e una gestione più efficace delle dinamiche aziendali.

In conclusione, l'incontro ha promesso di fornire una base solida da cui la Uilcom potrà lavorare, presentando una posizione chiara e ben definita sul tema del PDR, affinché si possano intraprendere azioni concrete e costruttive nell'interesse dei lavoratori e dell'azienda nel suo complesso.



COORDINAMENTO

**UIL ARTIGIANATO**

Consiglio direttivo

**EBNA  
FSBA**

I Consigli Direttivi di EBNA e FSBA del 19 febbraio 2025 hanno affrontato diverse questioni cruciali, molte delle quali strettamente interconnesse. Per quanto riguarda la convenzione con l'INPS, l'incontro con il Ministero del Lavoro ha avuto esito positivo, poiché quest'ultimo non vede problemi nella sottoscrizione di un'unica convenzione, purché le risorse destinate a EBNA e FSBA siano chiaramente distinte, tramite due flussi economici separati inviati dall'INPS o attraverso un impegno diretto di EBNA. Si attende un quesito all'INPS per formalizzare questa interpretazione. In merito alla riscossione coattiva, si sta cercando di stabilire una convenzione quadro con l'agenzia di riscossione del Ministero dell'Economia per affrontare il problema delle imprese che non versano i contributi dovuti ai fondi. Come conseguenza della auspicabile normalizzazione dei rapporti fra noi e l'Inps, ci sarebbe poi la possibilità che l'Istituto previdenziale segnali al fondo quelle che sono le imprese artigiane che, in base al codice statistico, sono tenute a versare a FSBA, migliorando l'efficacia del recupero dell'evasione. Per quanto riguarda gli assegni al nucleo familiare (ANF), resta irrisolta la questione degli ANF per il periodo 2020-2022. FSBA ha sempre sostenuto di non essere tenuto a erogarli, ma la normativa è incerta e sono stati richiesti chiarimenti al Ministero del Lavoro. Vista l'imminente scadenza dei termini di prescrizione, alcuni lavoratori si sono rivolti a un avvocato. È stato chiesto un parere al professor Faioli, cui seguirà una riunione delle parti sociali per valutare come procedere, considerando sia la tutela dei lavoratori che la tenuta dei conti del fondo. In merito ai controlli COVID, il Ministero del Lavoro ha segnalato alcune criticità relative ai controlli sulle domande COVID. FSBA si è attivato per risolverle, contattando le aziende coinvolte e avviando azioni legali nei confronti di quelle che non hanno collaborato. Si sta riflettendo sull'importanza di attivare controlli in itinere ed ex post. Per quanto riguarda prestazioni e contribuzione, sono state approvate 3 nuove domande ACIGS, portando il totale a 49 domande accolte e circa mille lavoratori coinvolti. Continua a crescere la richiesta della prestazione AIS e il gettito di FSBA (aggiornato a dicembre 2024) ha raggiunto quasi 82 milioni di euro. A causa dell'ingente richiesta di ammortizzatori sociali, sono state apportate modifiche e correttivi alle procedure operative per l'utilizzo delle prestazioni AIS e ACIGS, al fine di limitarne l'abuso. Le nuove procedure entreranno in vigore dal 1° giugno 2025. EBNA ha ottenuto la personalità giuridica, con conseguenti maggiori capacità di agire, tutele e controlli. Sarà inviata un'informativa agli enti bilaterali regionali per valutare l'opportunità di perseguire tale riconoscimento anche a livello locale. EBNA predisporrà anche per il 2024 un bilancio sociale, che sarà presentato in occasione delle celebrazioni del trentennale dell'ente. EBNA parteciperà all'evento "Luci sul lavoro" che si terrà a Montepulciano a luglio, definendo a breve il tema della propria presenza. Le entrate di EBNA si sono stabilizzate, grazie al completamento dell'adeguamento all'accordo sindacale e alla chiusura di diversi contratti collettivi nazionali di lavoro.

# System House

**FIRMATO L'ACCORDO  
PER 350 ECCEDEDENZE  
E NUOVE MISURE  
OCCUPAZIONALI**





# FONDAZIONI LIRICO SINFONICHE

Risultanze Coordinamento Nazionale su problematiche dei Corpi di Ballo

Il giorno 17 febbraio u. s. si è tenuto in videoconferenza il Coordinamento Nazionale dei Corpi di Ballo delle Fondazioni Lirico Sinfoniche, UILCOM UIL, SLC CGIL, FISTel CISL e FIALS CISAL, con la partecipazione dei delegati dei territori e numerosi tersicorei stabili e precari.

Nel corso dell'incontro, dopo la relazione dei segretari sulle intenzioni progettuali emerse nei diversi incontri al ministero, gli interventi dei delegati e dei tersicorei, nell'approfondire le problematiche del settore, hanno identificato e condiviso precise volontà rispetto al futuro del settore danza nelle Fondazioni Lirico Sinfoniche.

Sulla costituzione paventata di un Corpo di Ballo Nazionale da non inserire stabilmente all'interno delle fondazioni esistenti, i partecipanti hanno espresso unanimemente la convinzione che non rappresenti una soluzione funzionale ed accettabile. Tale iniziativa rischierebbe di disperdere risorse e competenze, anziché aumentare e valorizzare le eccellenze presenti nei teatri italiani.

Il coordinamento ha evidenziato piuttosto la necessità di un intervento istituzionale volto a potenziare il numero degli attuali corpi di ballo, iniziando dalla ricostituzione laddove sono stati chiusi, all'interno delle dotazioni organiche delle fondazioni, alla pari degli altri settori produttivi.

È stato richiesto anche un intervento di revisione e rafforzamento delle dotazioni organiche delle compagnie esistenti, alcune attualmente fortemente carenti, con l'obiettivo di raggiungere in tutte un numero di danzatori consono all'attività di balletto del repertorio classico e per la partecipazione alle produzioni operistiche.

Il coordinamento si è dichiarato pronto all'attivazione di manifestazioni ed eventi che coinvolgano i tersicorei dei vari corpi di ballo italiani, finalizzati all'evidenza della valorizzazione del patrimonio artistico nazionale della Danza.

Le segreterie nazionali UILCOM UIL, SLC CGIL, FISTel CISL e FIALS CISAL, facendosi carico di quanto emerso dal coordinamento, proseguiranno il confronto con le istituzioni e con le direzioni delle Fondazioni lirico Sinfoniche, con l'obiettivo di poter dare seguito concreto e costruttivo ad un futuro stabile e di qualità del settore del balletto classico, in modo che le alte professionalità che escono dalle prestigiose scuole di danza, attualmente costretti in gran numero ad andare all'estero, possano avere garanzie di maggiori possibilità di collocazione nelle compagnie di balletto nel nostro Paese.

COMUNICATO



**FEDRIGONI**

INCONTRO

**RINNOVO PDR**



[WWW.UILCOM.IT](http://WWW.UILCOM.IT)



## [Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL](#)

[Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te](#)

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO  
AGGIORNATO



[tesseramentouil.it/2024](https://tesseramentouil.it/2024)



# NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI FANTASMA

TERZO MILLENNIO





2025  
TESSERAMENTO

# IO SCELGO UILCOM



Iscriviti con NOI:

RAPPRESENTANZA E  
TUTELA SUI LUOGHI DI LAVORO

SERVIZIO CAF E PATRONATO

COPERTURA INFORTUNI

AGEVOLAZIONI E CONVENZIONI

[www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)