

14 FEBBRAIO 2025

UILCOM NEWS

N. 06

A CURA DELLA
SEGRETERIA
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

TIM-ELEZIONI RSU/RLS 2025
KEY4BIZ-TIM-INTERVISTA UGLIAROLO
VODAFONE-PROROGA ACCORDO SMART WORKING
IPZS-INCONTRO
VODAFONE-INCONTRO VST
TSD-INCONTRO MIMIT
IPZS-COMUNICATO UILCOM
ENIP-GCT-RIUNIONE COMMISSIONE PARITETICA

INPS SERVIZI-INCONTRO
SETTORE TLC-PROCLAMAZIONE SCIOPERO
FEDRIGONI-PLENARIA EX ART. 10 CCNL
COORDINAMENTO P.O.-INSIEME CONTRO LA VIOLENZA!
CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA
UILCOM-TESSERAMENTO 2025-IO SCELGO UILCOM

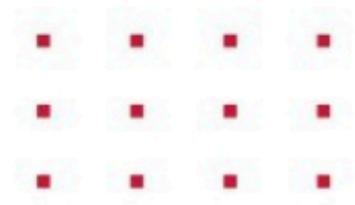
 **TIM**
ELEZIONI
RSU/RLS

 17 E 18 MARZO 2025
 VOTO TELEMATICO

*La forza del Sindacato
sei TU!*





ELEZIONI RSU/RLS



17 E 18 MARZO 2025



VOTO TELEMATICO

*La forza del Sindacato
sei TU!*

V  **TA**



UILCOM

key**4**biz



TIM, UGLIAROLO CHIAMA IL GOVERNO

“Con Tim non vogliamo rivedere lo stesso film visto con Fibercop, serve un confronto preventivo sulla sostenibilità dell’operazione con il Governo che deve indirizzare il settore delle Tlc”.

SALVO UGLIAROLO
Segretario Generale UILCOM





PROROGA ACCORDO SMART WORKING

Nella giornata di giovedì 6 febbraio, e' stata siglata un'importante intesa per l'organizzazione del lavoro, tra le Segreterie nazionali e territoriali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, il coordinamento RSU e l'azienda Vodafone Italia.

La Delegazione ha provveduto a sottoscrivere una proroga dell'accordo che regola il lavoro agile, per Vodafone Italia,

La proroga ha validità per un anno, fino al 8 febbraio 2026.

La Delegazione ha deciso di procedere con una proroga, **SENZA MODIFICA ALCUNA**, perché nel corso di questo anno sarà necessario procedere con l'Armonizzazione in funzione della creazione della Nuova realtà Fastweb+Vodafone ed era quindi fondamentale dare ai Lavoratori Vodafone la necessaria tranquillità e stabilità, sul tema imprescindibile dello Smart Working.

La Delegazione ha ricordato all'Azienda, la necessità di discutere del PDR per il 2025, al termine del precedente accordo (la cui scadenza e' al 31 marzo 2025), e capire come armonizzare il cambio di Anno Fiscale Vodafone Italia (da quello aprile-marzo a quello gennaio-dicembre).

Si e' infine discusso per una rapida definizione per l'Anno 2025 di un Calendario di chiusure Collettive.



Il 7 febbraio si è tenuto un incontro tra i coordinatori nazionali dei sindacati Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl e Ugl Chimici dell'Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato (IPZS), l'Amministratore Delegato e il management aziendale. La riunione, richiesta dai sindacati, ha avuto l'obiettivo di discutere le relazioni industriali e la situazione dell'azienda.

Un momento positivo è stato l'annuncio che il Poligrafico manterrà il controllo della produzione dei bollini farmaceutici grazie alla pubblicazione di un decreto legislativo, evitando potenziali conseguenze negative sulla produzione e sull'occupazione. Questo risultato è stato visto come un riconoscimento per gli sforzi dell'azienda.

I sindacati hanno poi richiesto un incontro urgente per affrontare la situazione dei lavoratori precari, proponendo un percorso di stabilizzazione a partire da marzo. La precarietà lavorativa è stata indicata come una priorità urgente da risolvere.

Infine, è stata sollevata la richiesta di ripristinare le regole per il dialogo e la concertazione, con un'attenzione particolare al ruolo della Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU), ribadendo l'importanza di rispettare le normative e gli accordi previsti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL).

L'incontro si è concluso in un clima costruttivo, con l'intenzione di programmare temi importanti nei prossimi mesi, come il premio di produzione e altre iniziative di welfare, con l'obiettivo di affrontare insieme le sfide future dell'IPZS.

COMUNICATO



INCONTRO VST

Proroga RSU, lavoro agile e discussioni su PDR 2025.



www.uilcom.it

TSD

www.uilcom.it



INCONTRO MIMIT

L'11 febbraio 2025 si è tenuto un incontro tra le Segreterie Nazionali e Territoriali, le Rsu di TSD, l'amministratore delegato di TSD, il Gruppo Nextaly, il Ministero delle Imprese e del Made in Italy e rappresentanti delle regioni Lazio e Toscana. L'incontro è stato organizzato a seguito degli impegni presi dal Ministero con le organizzazioni sindacali durante un incontro di gennaio, a cui TSD non aveva partecipato.

Nel contesto di uno sciopero generale e di un presidio al Ministero, l'incontro ha visto il Ministero chiedere all'amministratore delegato di TSD di chiarire la situazione aziendale e le misure adottate. Da gennaio, TSD ha subito numerosi problemi, tra cui la confisca di mezzi, la sospensione dei pagamenti e l'interruzione di servizi essenziali come l'erogazione dell'acqua in alcuni cantieri. Inoltre, alcuni committenti hanno dovuto finanziare direttamente il carburante per mantenere attivi i servizi di reperibilità.

L'amministratore delegato ha dichiarato di aver richiesto l'autorizzazione per un "piano di ricomposizione negoziata della crisi d'impresa", ma senza dettagli concreti. La richiesta si inserisce in un contesto di crescente pressione da parte dei creditori e perdita di commesse vitali per l'azienda. TSD intende ridimensionare alcune aree di attività, tentando di mantenere l'occupazione con il supporto di altre aziende e ricorrendo alla cassa integrazione a zero ore per i lavoratori.

Il Ministero e le organizzazioni sindacali hanno sottolineato che la situazione è il risultato di operazioni societarie non trasparenti, con una gestione che non giustifica il fallimento dell'azienda, soprattutto in un periodo in cui la digitalizzazione del Paese e la fibra ottica sono obiettivi prioritari. Le Segreterie nazionali hanno chiesto che tutte le parti coinvolte, comprese le committenti, siano responsabilizzate.

Il prossimo incontro è fissato per il 19 febbraio, con la partecipazione dei committenti. Le organizzazioni sindacali attendono che l'amministratore delegato mantenga le promesse fatte, soprattutto sul pagamento degli stipendi e della tredicesima, e su una gestione trasparente della crisi. La situazione non può più essere procrastinata, con il lavoro fermo da mesi e un piano industriale mai presentato. Al momento, TSD non sembra avere credibilità come azienda, ma piuttosto riflettere operazioni societarie che non contribuiscono allo sviluppo del Paese.

COMUNICATO



POLIGRAFICO
E ZECCA
DELLO STATO
ITALIANO

Confronto e Strategie per il Futuro del Lavoro e del Welfare Aziendale

Riunione commissione paritetica giudicatrice 2° bando Formazione ENIP-GCT

Il 11 febbraio 2025, si è svolta una riunione della Commissione paritetica giudicatrice per il 2° bando di Formazione ENIP-GCT, un'iniziativa volta a promuovere la crescita delle competenze professionali nel settore grafico, cartotecnico e dell'imballaggio flessibile. Questo bando rappresenta un'importante opportunità di finanziamento, con un budget complessivo di 200.000 euro destinato all'anno 2025, ed è concepito per valorizzare le capacità lavorative dei professionisti in un ambito sempre più competitivo e in rapida evoluzione.

Il bando si propone di supportare attività formative che abbiano un impatto diretto sul miglioramento delle competenze dei lavoratori, con l'obiettivo di stimolare l'innovazione e la competitività delle aziende. Per questo motivo, sono ammissibili a finanziamento una vasta gamma di progetti formativi, che includono corsi offerti gratuitamente da enti formativi riconosciuti, così come corsi a pagamento per i quali è prevista una copertura parziale delle spese. Tali iniziative non solo contribuiscono alla crescita professionale degli individui, ma si pongono anche in un contesto di sviluppo aziendale sostenibile, favorendo una forza lavoro più qualificata e preparata ad affrontare le sfide del mercato contemporaneo.

Le aziende e le associazioni interessate possono richiedere contributi significativi che rientrano in diverse categorie di sovvenzione. Per i progetti formativi gratuiti è previsto un rimborso fino all'80% delle spese sostenute, con un massimo di 20.000 euro. Nei casi di corsi a pagamento, il contributo può arrivare al 50% della quota di iscrizione, con un tetto massimo di 2.500 euro. Inoltre, per le iniziative autonome intraprese dalle singole aziende, è disponibile un supporto economico che può coprire fino all'80% delle spese vive, fino a un massimo di 15.000 euro.

Le attività formative finanziate dovranno svolgersi entro dicembre 2025, garantendo così un ampio arco temporale per la progettazione e realizzazione dei corsi. Saranno valutate da una commissione tecnica, la quale analizzerà le proposte in relazione alle risorse disponibili e alla loro potenzialità di impatto nel mercato del lavoro, assicurando una selezione equa e trasparente.

Il bando ENIP-GCT costituisce un potente strumento di promozione della formazione professionale nel settore grafico, cartotecnico e dell'imballaggio flessibile. Attraverso questo progetto, si intende non solo elevare il livello di competenze dei lavoratori, ma anche migliorare la competitività delle imprese, permettendo loro di rispondere efficacemente alle crescenti esigenze del mercato. In un'epoca di rapidi cambiamenti tecnologici e normative, investire nella formazione continua rappresenta una strategia fondamentale per garantire una crescita sostenibile e una preparazione adeguata alle sfide future.



Questa mattina in modalità da remoto la Direttrice Generale di Inps, dott.ssa Vittimberga e la dott.ssa Rimmaudo hanno convocato le Segreterie Nazionali di UILCOM/SLC/FISTEL anticipando alcune notizie relative agli atti futuri legati alla nuova nomina dei due Consiglieri di amministrazione di Inps Servizi a cui seguirà, successivamente la nomina del nuovo Direttore Generale, non specificando per questa ultima nomina la tempistica esatta.

Ci sono state quindi anticipati alcuni elementi in merito al piano industriale approvato dal dimissionario CDA Inps Servizi, oggi al vaglio di Inps che sostanzialmente conferma:

Rafforzamento del business (dematerializzazione a partire da un progetto pilota su Roma)

Sviluppo modalità operative

Valorizzazione del capitale umano (attraverso un percorso di sviluppo volto ad incrementare le competenze degli operatori)

Sarebbero previste delle risorse stanziare per gli incrementi orari e crescita professionali. Riguardo gli incrementi orari, come già anticipato non escludono un sondaggio preventivo per censire le numeriche.

Garanzia e maggiore tutela sulla sicurezza degli operatori dopo il recente attacco informatico.

I due alti dirigenti Inps ribadiscono la centralità delle relazioni sindacali ed il pieno coinvolgimento delle rappresentanze sindacali, a tutti i livelli per confronti legati al piano industriale ed agli eventuali sviluppi futuri.

Le Segreterie Nazionali pur riconoscendo la buona volontà dei vertici Inps hanno preteso che tale confronto, "inedito" sia replicato in modo formale così come previsto dalla procedura sulla regolamentazione dello sciopero per i servizi essenziali che siamo costretti a rispettare.

Si è quindi convenuto di anticipare a domani 14 febbraio, nel primo pomeriggio la data in seno alla procedura stessa. Solo a valle di detto incontro, saremo nelle condizioni di valutare concretamente quali azioni adottare.



COMUNICATO

SETTORE TLC

Ritardo nel rinnovo
del CCNL TLC

**PROCLAMATO SCIOPERO
31 MARZO 2025**





FEDRIGONI

PLENARIA EX ART. 10 CCNL

Il 13 febbraio 2024, si è tenuto un incontro telematico tra il Gruppo Fedrigoni e le rappresentanze sindacali, durante il quale l'Amministratore Delegato ha fornito un aggiornamento sulla situazione economica e produttiva dell'azienda. È emerso che, nel complesso, il 2024 ha registrato un incremento del 10% rispetto all'anno precedente, con buone performance nel primo semestre, in particolare nei settori del lusso e del vino. Tuttavia, c'è stato un rallentamento nella seconda metà dell'anno a causa di una contrazione della domanda, che ha avuto ripercussioni sui calendari produttivi e ha reso necessaria una pianificazione più attenta.

Per il 2025, si prevede un leggero miglioramento con una diminuzione dell'inflazione e una ripresa parziale della domanda, ma il Gruppo rimane in attesa di segnali più forti dal mercato. L'Amministratore Delegato ha sottolineato l'importanza di investire in ricerca e sviluppo e ha evidenziato la stabilità e talvolta la crescita della produzione di carta artistica a Fabriano, insieme a futuri investimenti in stabilimenti al di fuori dell'Italia e dell'Europa. Durante la discussione, si è parlato anche del Piano di Riconoscimento Economico (PDR), con una stima di raggiungere un premio del 101-102%, ma soggetto a variazioni in base all'assenteismo. È stato pianificato un ulteriore incontro il 20 febbraio per discutere il rinnovo del PDR scaduto.

Le organizzazioni sindacali hanno espresso comprensione per gli sforzi dell'azienda ma hanno sollevato preoccupazioni riguardo a strategie aziendali sui prezzi e l'uso di strumenti di precariato. Hanno chiesto l'avvio di percorsi di stabilizzazione per i lavoratori e alternative come l'apprendistato. In particolare, si è sottolineata l'importanza di tutelare le sedi marchigiane del Gruppo e un monitoraggio attento della situazione.

L'incontro si è concluso con l'accordo di rinnovare la discussione per la settimana seguente, evidenziando il comune impegno tra azienda e sindacati nel perseguire obiettivi condivisi e nel tutelare i diritti dei lavoratori.



STOP!



[Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL](#)

[Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te](#)

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO
AGGIORNATO



tesseramentouil.it/2024



NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI FANTASMA

TERZO MILLENNIO



IO SCELGO UILCOM



Iscriviti con NOI:

- RAPPRESENTANZA E TUTELA SUI LUOGHI DI LAVORO
- SERVIZIO CAF E PATRONATO
- COPERTURA INFORTUNI
- AGEVOLAZIONI E CONVENZIONI