

06 DICEMBRE 2024

UILCOM NEWS

N. 40

A CURA DELLA
SEGRETARIA
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

KEY4BIZ-INTERVISTA A SALVO UGLIAROLO
SCIOPERO 29 NOVEMBRE - 500MILA GRAZIE
WINDTRE-INCONTRO
WOLTERS KLUWER-INCONTRO
OPEN FIBER-NUOVO ACCORDO 2025
IPZS-INCONTRO PROT. RELAZ. INDUSTRIALI
GRUPPO HCI-INCONTRO
WINDTRE RETAIL-AGG. SITUAZIONE AZIENDALE

FEDRIGONI-PROC. LICENZIAMENTO AREA MARCHE
IPZS-PIANO FORMAZIONE FONDIMPRESA 2025
FASTWEB-ELEZIONI RSU/RLS 2025
UILCOM EMILIA R.-ELETTO IL NUOVO SEGRETARIO
P.O. CAMPANIA-INIZIATIVA
ELEZIONI RSU/RLS-DIGITAL TEAM FANO
ELEZIONI RSU/RLS-CART. MANTOVANA
CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA

Contatto Uilcom - Autorizz. Trib. di Roma n.118/93 - Reg. della Stampa 22-3-1993

key4biz

SWITCH OFF DEL
RAME PER LEGGE:

"Ipotesi sbagliata
che può
danneggiare
ulteriormente
il settore Tlc".



SALVO UGLIAROLO
Segretario Generale Uilcom



key**4**biz

SWITCH OFF DEL RAME PER LEGGE:

“Ipotesi sbagliata
che può
danneggiare
ulteriormente
il settore Tlc”.



SALVO UGLIAROLO
Segretario Generale Uilcom





29 NOVEMBRE
SCIOPERO GENERALE
PER **CAMBIARE** LA **MANOVRA** DI **BILANCIO**





Nella giornata del 3 dicembre 2024, le Segreterie Nazionali e Territoriali UILCOM UIL, SLC CGIL, FISTEL CISL, , insieme al Coordinamento RSU, hanno incontrato l'azienda WindTre S. p. A. per discutere dell'integrazione tra WindTre e Opnet, dopo l'acquisizione avvenuta la scorsa estate. Si è parlato della necessità di armonizzare gli integrativi aziendali. Opnet rimarrà un'azienda separata, controllata al 100% da WindTre, e si concentrerà sul mercato wholesale, utilizzando il marchio Opnet per sfruttare il suo riconoscimento nel mercato. Attualmente, Opnet conta 217 dipendenti distribuiti in cinque sedi, con un'età media di 41 anni. È essenziale discutere l'adeguamento dei livelli lavorativi rispetto a quelli di WindTre. I due apprendisti e due contratti a tempo determinato saranno confermati al termine dei loro contratti. L'integrazione del personale avverrà gradualmente in diverse fasi, con modifiche nelle strutture commerciali e faciliterà l'integrazione delle funzioni Finance e Procurement, già unite a WindTre, e delle funzioni tecniche, che richiedono più tempo. Il personale di Opnet sarà inizialmente integrato in WindTre attraverso un distacco, mentre alcuni dipendenti di WindTre passeranno a Opnet tramite cessione individuale del contratto. Questo processo di doppia integrazione ha sollevato preoccupazioni tra le organizzazioni sindacali. È stato firmato un accordo per armonizzare i trattamenti economici e normativi, che entrerà in vigore il 1 gennaio 2025, includendo vari accordi sindacali.

Sono stati definiti otto giorni di chiusure collettive per il 2025, con relative imputazioni a ferie o permessi. L'accordo sulla videosorveglianza è stato aggiornato anche per Opnet, garantendo la sicurezza dei luoghi di lavoro. Infine, è stato siglato un accordo per la formazione finanziata da Fondimpresa e si è programmato un incontro il 12 dicembre per discutere un accordo sulla Cyber Security.



INCONTRO ART. 10 CCNL GRAFICI

Il 28 novembre 2024, si è tenuto un incontro tra la direzione del Gruppo Wolters Kluwer Italia e le rappresentanze sindacali, in conformità con quanto previsto dall'articolo 10 del CCNL per i grafici. Il meeting si è svolto in modalità mista e ha visto la partecipazione attiva del Management Aziendale, delle Segretarie Nazionali, Regionali e Territoriali delle categorie di UILCOM Uil, Slc CGIL, Fistel CISL, , e della Rappresentanza Sindacale Unitaria.

Durante l'incontro, l'azienda ha presentato una relazione dettagliata sulla situazione attuale del mercato dell'editoria professionale, evidenziando che questo settore sta attraversando una fase di profonda transizione. Il passaggio dai prodotti cartacei, che richiedono frequenti innovazioni e hanno cicli di vita brevi, a soluzioni elettroniche sempre più personalizzate e sofisticate è una sfida che il Gruppo ha affrontato con determinazione. Nonostante queste difficoltà, Wolters Kluwer ha dimostrato di riuscire a mantenere livelli produttivi soddisfacenti, preannunciando un 2025 ricco di sfide da fronteggiare con particolare attenzione e strategia.

Durante la sessione, è stato anche rinnovato l'accordo di gruppo che riguarda sia gli aspetti normativi sia alcune specifiche tematiche economiche. Mentre la maggior parte di questi accordi si è mantenuta in continuità con quelli precedenti, hanno comunque introdotto alcune novità che sono state accolte positivamente dalle organizzazioni sindacali presenti. Tale approccio testimonia un impegno verso un confronto costruttivo tra l'azienda e i rappresentanti dei lavoratori, volendo garantire non solo il benessere economico ma anche un clima di lavoro collaborativo e sereno.

Inoltre, l'azienda ha presentato il piano di welfare per il 2025, con modifiche apportate alla parte economica. Questa proposta di welfare rappresenta un passo importante verso il miglioramento del supporto sociale e professionale per i dipendenti, mirando a offrire soluzioni adeguate alle esigenze della forza lavoro in un contesto in continua evoluzione.

Le organizzazioni sindacali hanno espresso un giudizio generalmente positivo riguardo alle informazioni ricevute, evidenziando la loro disponibilità a monitorare attentamente l'attuazione degli impegni presi dal gruppo nel corso dei mesi a venire.

In conclusione, l'incontro del 28 novembre ha rappresentato un momento di confronto, nel quale sono state discusse questioni fondamentali per il futuro del Gruppo Wolters Kluwer Italia e per i lavoratori. La soddisfazione espressa dalle organizzazioni sindacali segna un passo importante verso una cooperazione fruttuosa, con l'obiettivo comune di affrontare efficacemente le sfide future del mercato editoriale.



COMUNICATO



open fiber

Nuovo Accordo Sperimentale per
l'anno 2025





RIUNIONE SEGRETERIE NAZIONALI AZIENDA- PROTOCOLLO RELAZIONI INDUSTRIALI

Il 4 dicembre si è svolto un incontro a cui hanno preso parte le segreterie nazionali di UILCOM UIL, SLC CGIL, Fistel CISL, UGL Chimici, insieme ai rappresentanti dell'Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato. L'argomento centrale della riunione era il nuovo accordo relativo al protocollo delle relazioni industriali.

Durante la riunione, l'Azienda ha lanciato la proposta di creare un accordo unico che comprendesse tre accordi scaduti in precedenza, trattando temi cruciali come il protocollo delle relazioni industriali, le agibilità sindacali e le modalità di convocazione e gestione delle assemblee.

Il documento presentato dall'Azienda conteneva varie novità, alcune delle quali sono state percepite come negative rispetto agli accordi precedenti. Questo ha dato vita a un dibattito intenso e articolato, durato oltre tre ore, nel quale le organizzazioni sindacali hanno manifestato la propria disponibilità a un confronto costruttivo. Tuttavia, hanno anche evidenziato che tali questioni, nel loro complesso, necessitano di un'attenta discussione e dovevano essere risolte, se applicate subito, prima delle elezioni svolte non più di un mese fa, poiché eventuali intese dovrebbero scaturire dalle regole e dai principi previsti dai nuovi accordi.

Le organizzazioni sindacali hanno ribadito la loro posizione, sostenendo che qualsiasi nuovo accordo unico, se firmato, dovrebbe essere trattato alla luce di una visione condivisa e di un contesto stabilito per il prossimo triennio, per garantire stabilità e coerenza negli assetti relazionali. Di conseguenza, si è convenuto di aggiornare l'incontro al mese di gennaio, per permettere ulteriori valutazioni e approfondimenti su un tema così rilevante e delicato quale quello delle relazioni industriali, che incide direttamente sulla vita dei lavoratori e sul funzionamento delle organizzazioni sindacali.

L'incontro ha evidenziato le differenti visioni tra le parti in causa, ma anche la volontà di proseguire nel dialogo, riconoscendo l'importanza di costruire un equilibrio tra le esigenze aziendali e i diritti sindacali, in un contesto di crescente complessità e dinamismo economico.

GRUPPO HCI

Si è svolto il 2 dicembre 2024 un incontro tra le Segreterie Nazionali e Territoriali di Uilcom-Uil, Slc-Cgil, Fistel-Cisl e il Gruppo HCI, in linea con quanto previsto dal CCNL TLC e in vista della scadenza di accordi aziendali.

L'azienda ha comunicato che nel 2024 ha riorganizzato il gruppo, mantenendo Koinè Bologna Srl e Koinè Srl, chiudendo Koinè Nord Ovest e K-Com, e creando K-Consulting per la governance. Le sedi di Koinè Bologna Srl e Koinè Srl sono distribuite in diverse città italiane.

Ad oggi, l'organico è di 883 lavoratori, di cui 406 in Koinè Srl e 458 in Koinè Bologna, con una prevalenza di donne e lavoro part-time. L'azienda ha ottenuto la certificazione di parità e segue il rinnovo del CCNL TLC. In merito alla gara di Hera, l'azienda presenterà un'offerta entro il 14 dicembre.

Le segreterie e le Rsu hanno sottolineato l'importanza di mantenere un buon dialogo con l'azienda, cosa che è mancata negli ultimi tempi. Hanno richiesto una proroga degli accordi in scadenza e un tavolo per omogeneizzare gli accordi. L'azienda ha detto che può voler fare verifiche e convocare un ulteriore incontro.



COMUNICATO

WINDTRE RETAIL

**INCONTRO: AGGIORNAMENTO
SITUAZIONE AZIENDALE E VERIFICA
DELL'ACCORDO SUGLI INQUADRAMENTI
PROFESSIONALI PER IL 2025**

WWW.UILCOM.IT





VERBALE DI ACCORDO A LATERE PROCEDURA DI LICENZIAMENTO AREA MARCHE

IL 5 DICEMBRE 2024, IL GRUPPO FEDRIGONI HA PRESENTATO UN ACCORDO IN MODALITÀ MISTA, COINVOLGENDO LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI E LE RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE DEGLI STABILIMENTI GIANO DI FABRIANO E ROCCHETTA. L'ACCORDO RISPONDE ALLA SITUAZIONE DI LICENZIAMENTO COLLETTIVO AVVIATA DALLA GIANO S. R. L. E MIRA A GARANTIRE IL MASSIMO LIVELLO DI OCCUPAZIONE, ANCHE IN VISTA DELLA CHIUSURA DELLA PRODUZIONE DI CARTA DA UFFICIO PREVISTA PER DICEMBRE 2024.

PER ATTUARE L'ACCORDO, SERVE L'APPROVAZIONE DEL MINISTERO DEL LAVORO PER ATTIVARE LA CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI PER CESSAZIONE DI ATTIVITÀ, CHE ENTRERÀ IN VIGORE DAL 1° GENNAIO 2025 FINO AL 31 DICEMBRE 2025, INTERESSANDO 173 LAVORATORI.

FEDRIGONI PREVEDE DI RICOLLOCARE GRADUALMENTE I LAVORATORI IN ALTRI STABILIMENTI, MANTENENDO LE ATTUALI CONDIZIONI CONTRATTUALI E OFFRENDO FORMAZIONE PROFESSIONALE. SONO PREVISTI INCENTIVI ECONOMICI PER CHI ACCETTA TRASFERIMENTI, COME CONTRIBUTI PER ALLOGGIO E SPESE DI TRASLOCO. PER CHI È VICINO ALLA PENSIONE E DECIDE DI USCIRE, È PREVISTO UN INCENTIVO ALL'ESODO, MENTRE PER CHI NON ACCETTA I TRASFERIMENTI, CI SARÀ UN INCENTIVO ECONOMICO PROPORZIONALE.

L'ACCORDO SARÀ MONITORATO FINO AL 31 DICEMBRE 2025 PER VALUTARE L'EFFICACIA DELLE MISURE E GARANTIRE UNA TRANSIZIONE AGEVOLE. IL SINDACATO HA AVUTO UN RUOLO IMPORTANTE NEL FACILITARE IL DIALOGO E NEL DIFENDERE LE ESIGENZE DEI LAVORATORI.



POLIGRAFICO
E ZECCA
DELLO STATO
ITALIANO

PLENARIA IPZS PRESENTAZIONE PIANO FORMAZIONE FONDIMPRESA 2025

Il 2 dicembre c.m. si è tenuto un incontro con il Gruppo IPZS, a cui hanno partecipato in modalità mista il Management Aziendale, i rappresentanti nazionali, regionali e territoriali di UILCOM Uil, Slc CGIL, Fistel CISL, UGL Chimici e la Rsu unitaria.

Il fulcro della discussione era la presentazione del piano Formazione Fondimpresa 2025.

Negli ultimi sette mesi, l'azienda ha conseguito risultati significativi nel campo della formazione del personale, totalizzando 11.896 ore di formazione e superando il traguardo di 12.400 con l'inclusione di corsi di disostruzione e primo soccorso. La partecipazione ai programmi formativi ha coinvolto 2.375 persone, di cui 1.008 provenienti dagli stabilimenti e 1.367 dalle Funzioni Centrali. Sono stati erogati oltre 104 corsi, di cui 80 in aula e 471 in modalità e-learning, con un tasso di completamento del 92% per 434 corsi completati, per un totale di 7.492 ore dedicate alla salute e sicurezza. Tra le novità, si è avviato un percorso di ascolto e formazione che mira a promuovere una nuova cultura aziendale, insieme all'introduzione di un nuovo corso focalizzato su soft skills e formazione riguardante l'intelligenza artificiale. Inoltre, è stata implementata una formazione specifica per le risorse del call center e il corso di disostruzione è stato esteso anche ai familiari, formando oltre 350 persone. Per il 2025, l'azienda ha definito diversi obiettivi formativi, tra cui il miglioramento delle competenze per una maggiore efficienza, il supporto delle risorse nei progetti strutturali aziendali, l'assistenza nei cambi di ruolo attraverso il re-skilling e l'uso della formazione come leva per attrarre e fidelizzare il personale. La roadmap per il 2025 prevede, per ottobre 2024, una survey per raccogliere le esigenze formative, un incontro con i Direttori e i sindacati a novembre per definire il Piano formativo e la definizione dei progetti formativi da presentare a Fondimpresa entro dicembre 2024. Tra le proposte di formazione, nel settore produzione si prevedono corsi su tecnologie grafiche, sicurezza lavoratori, elettroerosione e PLC Siemens, con una stima di fondi in scadenza nel 2025 pari a 110.000 euro. Per quanto riguarda lo staff, saranno offerti corsi di project management, pacchetto Office, formazione manageriale (soft skills), marketing e vendite, coinvolgendo circa 300 persone e totalizzando 6.560 ore di formazione. In sintesi, l'azienda ha compiuto progressi notevoli nella formazione del personale, introducendo corsi innovativi e supportando lo sviluppo delle competenze, mentre pianifica un programma formativo robusto e mirato per il 2025.

L'Azienda ha poi specificato che questo è un primo progetto ma ci saranno sviluppi su altri corsi di formazione durante l'anno.

FASTWEB **ELEZIONI RSU/RLS** **2025**



DAVIDE MORI

**ELETTO
SEGRETARIO
GENERALE DELLA
UILCOM EMILIA
ROMAGNA**





Iniziativa **COORDINAMENTO PARI OPPORTUNITA' UILCOM CAMPANIA**

INSIEME AI VOLONTARI DELLA
MENZA DEI POVERI DELLA
COMUNITÀ DI SANT'EGIDIO,
I COMPONENTI DEL
COORDINAMENTO DARANNO IL
LORO CONTRIBUTO NELLA
PREPARAZIONE E NELLA
SOMMINISTRAZIONE DEI PASTI.



VIA VINCENZO CUOCO N.4



10 DICEMBRE 2024
DALLE ORE 13:00



ELEZIONI RSU/RLS

DIGITAL TEAM - Fano (PU)

24

UILCOM-UIL
2 RSU ELETTE

✓ **UILCOM**
PRIMA ORGANIZZAZIONE

UILCOM

UILCOM

ELEZIONI RSU/RLS

CARTIERA MANTOVANA - MAGLIO (MN)

10

SLC-CGIL

25

UILCOM-UIL

2 RSU ELETTE
1 RLS ELETTA



ITTORIA UILCOM

UILCOM

UILCOM



Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL

Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO
AGGIORNATO



tesseramentouil.it/2024





NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA

LAVORATORI PRECARI, IN NERO, INVISIBILI: FANTASMI. FACCIAMOLI TORNARE PERSONE.



NO AI LAVORATORI
FANTASMA

TERZO MILLENNIO

