

15 NOVEMBRE 2024

UILCOM NEWS

N. 37

A CURA DELLA
SEGRETARIA
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

FLS - RINNOVO CCN
VERTENZA FEDRIGONI: 195 POSTI A RISCHIO
SIELTE: PROROGA AMMORTIZZATORE SOCIALE
VODAFONE - INCONTRO

CCNL ARTIGIANI AREA COMUNICAZIONE - INCONTRO
SCIOPERO GENERALE UIL/CGIL - LA UILCOM SI MOBILITA
ELEZIONI RSU/RLS BT - OTTIMO RISULTATO
CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA





FONDAZIONI

Lirico Sinfoniche

RINNOVO CCNL 2019-2021

Dopo 20 anni di attesa, il contratto per i lavoratori delle Fondazioni Lirico-Sinfoniche è finalmente realtà. Con la recente delibera della Corte dei conti che ha dato il via libera definitivo all'ipotesi di rinnovo, ANFOLS e le rappresentanze di categoria, Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl e Fials Cisl, supportate da ARAN, hanno ufficialmente sottoscritto l'accordo. A partire dal 1° gennaio 2024, le lavoratrici e i lavoratori potranno beneficiare di un aumento del 4% sui minimi retributivi, di un'indennità 'una tantum' per gli anni 2019-2021, e di un trasferimento di risorse sia dalla contrattazione aziendale sia dal welfare aziendale.

A un anno dalla firma dell'ipotesi contrattuale, finalmente si celebra un risultato atteso da tempo, che ridà centralità alla contrattazione collettiva in un settore fermo da troppo. Le Organizzazioni Sindacali sottolineano che questo rinnovo rappresenta un significativo punto di partenza, pur riconoscendo che vi sia ancora molto lavoro da fare per il prossimo triennio.



Lirica, Mazzi: “Dopo 20 anni il CCNL per i lavoratori delle Fondazioni è realtà”

Ministero della Cultura

Leggi l'articolo





FEDRIGONI

www.uilcom.it



Il 14 novembre, a Verona, si è svolta una importante plenaria dedicata all'esame congiunto della procedura di licenziamento collettivo riguardante 195 lavoratori presso Giano srl del Gruppo Fedrigoni. Questa decisione non interessa solo la produzione di carta per ufficio, ma coinvolge anche i settori della manutenzione, della gestione dei materiali e delle spedizioni presso lo stabilimento di Fabriano, insieme alla chiusura del vicino sito di Rocchetta. La riunione ha visto la partecipazione delle Segreterie Nazionali e territoriali di SLC CGIL, Fistel CISL, UILCOM UIL, UGL Carta e Stampa, nonché della Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'area Marche. Durante l'incontro, l'azienda ha confermato i dati e le proposte fornite precedentemente, illustrando le misure adottate per ammortizzare i licenziamenti. Tuttavia, ha ribadito la decisione di chiudere la macchina F3 e di interrompere definitivamente il business della carta da ufficio. L'azienda ha anche chiarito di non poter fornire ulteriori informazioni al momento, attribuendo questa incertezza alla presenza di altri tavoli di discussione aperti, tra cui uno con il

Ministero, che potrebbero influenzare le dinamiche della trattativa sindacale. Le organizzazioni sindacali hanno espresso una chiara opposizione alla chiusura della macchina F3, sottolineando che, malgrado la decisione dell'azienda, quella macchina avrebbe potuto essere riconvertita per la produzione di altre tipologie di prodotti, capaci di apportare valore aggiunto al Gruppo Fedrigoni. In tal senso, hanno ribadito l'insostenibilità del progetto industriale così come attualmente concepito, evidenziando il fatto che potrebbe rappresentare un problema non solo per l'azienda stessa, ma anche per il territorio e per i lavoratori in generale. In chiusura, le organizzazioni hanno richiesto maggiori garanzie a tutela del perimetro e dell'occupazione nell'area Marche, evidenziando l'importanza di preservare i posti di lavoro e le competenze locali, alla luce delle gravi implicazioni che questa chiusura del ramo "office" potrebbe comportare non solo a livello aziendale, ma anche per l'ecosistema economico e sociale della regione. La procedura di licenziamento collettivo avviata in data 3 ottobre 2024, si concluderà, dopo il percorso amministrativo il 18 dicembre. Il clima di incertezza e preoccupazione rimane palpabile tra i lavoratori e i sindacati, non vedendo attualmente soluzioni adeguate alla situazione.



Il 12 Novembre , presso Assolombarda, si è tenuto l'incontro tra Vodafone, le segreterie nazionali e territoriali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl e il coordinamento RSU per fare il punto sugli accordi sottoscritti a giugno e discutere l'esame congiunto sulla cessione del ramo VFLOT.

Le organizzazioni sindacali hanno confermato esito negativo per l'esame, vista l'assenza di garanzie occupazionali per i 25 lavoratori coinvolti.

Rispetto all'accordo sulle uscite volontarie, hanno aderito 57 dipendenti sui 135 previsti, e per l'isopensione sono state accettate 18 richieste idonee da parte dell'INPS. Sul tema degli inquadramenti, l'azienda sta finalizzando l'assegnazione dei primi 100 passaggi di livello per il 2024, seguendo criteri di anzianità e competenze acquisite. Per il premio di risultato FY 2024-25, chi opterà per il welfare riceverà una maggiorazione del 20%.

I sindacati hanno chiesto di estendere i benefici dell'isopensione, di garantire trasparenza nella gestione dei passaggi di livello e di ampliare il welfare aziendale, compreso lo smart working in contesti di emergenza. Auspicano che le sollecitazioni abbiano riscontri concreti a breve.



PROROGA AMMORTIZZATORE SOCIALE E RINEGOZIAZIONE INTEGRATIVO AZIENDALE

Lo scorso 8 novembre presso il Ministero del Lavoro, alla presenza delle Regioni interessate, è stato sottoscritto l'accordo di proroga dell'ammortizzatore sociale fino al prossimo 31 dicembre. Quanto condiviso e sottoscritto in sede aziendale, che prevedeva una proroga fino al prossimo 7 dicembre 2025, non è stato possibile confermarlo in quanto, ad oggi, non risultano stanziati le risorse necessarie al finanziamento del contratto di solidarietà ai sensi del decreto legislativo n.148/2015. Tenuto conto che nella manovra finanziaria in discussione è previsto il rifinanziamento dello strumento per il 2025, le parti si sono impegnate a rivedersi nei primi giorni del nuovo anno per condividere la proroga, nei tempi definiti dall'accordo aziendale sottoscritto lo scorso 14 ottobre. Per tutto quanto previsto negli accordi a latere, sottoscritti in piena continuità con gli anni precedenti, viene confermata la validità per la vigenza dell'accordo. Nelle prossime settimane è ferma volontà sindacale rinegoziare alcuni punti dell'integrativo aziendale che necessitano di un tagliando, sia in riferimento al consolidamento delle nuove modalità della organizzazione del lavoro, introdotte a seguito della pandemia, sia per quel che concerne l'adeguamento inflattivo ad istituti contrattuali negoziati, quale ad esempio la trasferta. Nei prossimi giorni le strutture territoriali e le RSU saranno impegnate in un capillare percorso assembleare per la descrizione degli accordi sottoscritti lo scorso 14 ottobre e quanto ratificato in sede ministeriale.

CCNL artigiani

Area Comunicazione

Il 12 novembre si è tenuto un incontro significativo tra le organizzazioni sindacali Uilcom Uil, Slc Cgil e Fistel Cisl, insieme ai rappresentanti delle parti datoriali, per discutere il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) per l'area della comunicazione degli artigiani. Durante la riunione, sono stati esaminati diversi punti chiave che, se accolti, potrebbero costituire la base per un nuovo CCNL della durata quadriennale, che andrebbe dal 1 gennaio 2023 al 31 dicembre 2026. Il "CCNL Area Comunicazione e dell'Impresa Digitale" interessa diverse categorie di lavoratori e imprese, comprese le artigiane, le micro-imprese non artigiane e le piccole e medie imprese attive nei settori della comunicazione e del digitale. La durata del contratto è stabilita per tre anni, con possibilità di proroga fino alla stipula di un nuovo accordo. Tra i principali articoli del contratto vi è la sfera di applicazione, che comprende un ampio range di settori come le arti grafiche, la stampa, l'editoria, l'informatica e i servizi digitali, tra cui le nuove tecnologie come l'intelligenza artificiale. La contrattazione collettiva di secondo livello avviene a metà della sua validità. Per quanto riguarda i contratti a tempo determinato, il contratto stabilisce regole specifiche per assunzioni stagionali, affiancamenti, limiti quantitativi e durata massima, introducendo anche il diritto di precedenza per i lavoratori con contratti a termine. L'apprendistato professionalizzante è considerato uno strumento principale per l'occupazione giovanile, con regole specifiche riguardanti la durata, la formazione, il trattamento economico e la trasformazione in contratti a tempo indeterminato. Inoltre, il contratto prevede congedi per le vittime di violenza di genere, specificando i diritti di queste persone, inclusi congedi retribuiti e la possibilità di trasformazione del contratto a tempo parziale, con diritti di ri-trasformazione a tempo pieno. In caso di malattia e infortunio, viene elevato il periodo di comporto per i lavoratori con disabilità certificata a 90 giorni. Per la prima volta, durante l'incontro si è entrati anche nella parte economica del contratto, con le parti che si sono mostrate molto vicine. Si prevede che lunedì 18 novembre ci siano i presupposti per chiudere il negoziato.

SCIOPERO CGIL E UIL GENERALE



PER **CAMBIARE** LA **MANOVRA** DI **BILANCIO**

CGIL    **UIL**
IL SINDACATO DELLE PERSONE

29 NOVEMBRE
SCIOPERO GENERALE

[PER SAPERNE DI PIÙ](#)





LA UILCOM PRONTA ALLA MOBILITAZIONE

**MERCOLEDÌ 13 NOVEMBRE
CONVOCATE LE
SEGRETERIE REGIONALI**

**CONTRO UNA LEGGE
DI BILANCIO DEL
TUTTO INADEGUATA
A RISOLVERE I
PROBLEMI DEL PAESE**

**DIFENDIAMO IL NOSTRO FUTURO,
PARTECIPIAMO ALLA MOBILITAZIONE**



MOBILITAZIONE



RIUNIONE SEGRETERIE REGIONALI

ELEZIONI RSU/RLS

Grazie!

BT ITALIA

33

SLC-CGIL

43

UILCOM-UIL

1 RSU/ 1 RLS OTTENUTE

92

CISL-FISTEL

5

UGL

OTTIMO RISULTATO

UILCOM 2° ORGANIZZAZIONE





[Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL](#)

[Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te](#)

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO
AGGIORNATO



tesseramentouil.it/2024



NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI
FANTASMA

TERZO MILLENNIO
UIL