

8 NOVEMBRE 2024

UILCOM NEWS

N. 36



A CURA DELLA
SEGRETERIA
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

ELEZIONI RSU/RLS IPZS - VITTORIA UILCOM!
FORUM TLC 2024 - INTERVENTO DI SALVO UGLIAROLO
SENATO - LE SFIDE DEL SERVIZIO PUBBLICO
TIM - INCONTRO "NUOVA TIM"
ABRAMO CC - INCONTRO AL MIMIT
CC INPS - SOLLECITO INCONTRO URGENTE
FEDRIGONI - IMPORTANTE INCONTRO AL MIMIT

FLS - SCIOPERI A NOVEMBRE PER RINNOVO CCNL
COORD. UIL ARTIGIANATO - CONSIGLI DIRETTIVI DI EBNA E PSBA
I.PAPER.IT - INCONTRO REGOLAMENTO AZIENDALE
ELEZIONE RSU/RLS SCHATTEDECOR - 1° SINDACATO
SCIOPERO GENERALE UIL/CGIL - LA UILCOM SI MOBILITA
CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA





UGL



USB



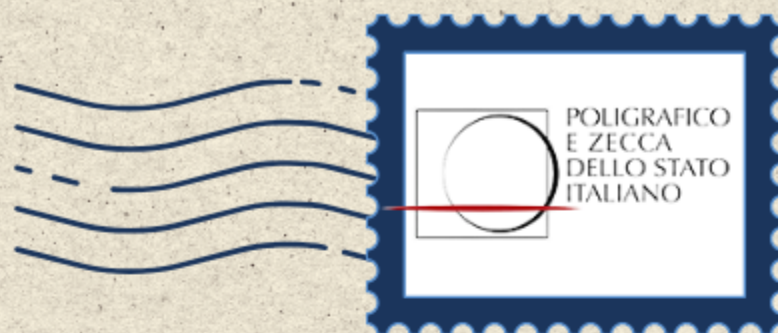
UILCOM-UIL



CISL



CGIL



493 VOLTE GRAZIE

1° ORGANIZZAZIONE

8 RSU ELETTE

CON PASSIONE, PER IL FUTURO CHE VOGLIAMO.





LUISS

LUISS

LUISS



S

Salvo Ugliarolo
Segretario Generale Uilcom

Forum Nazionale delle TLC 2024



LUISS

CONNESSI PER L'ITALIA

Forum Nazionale delle TLC 2024

**INTERVISTA DI SKYTG24 A
SALVO UGLIAROLO**



**ASSOTELECOMUNICAZIONI
ASSTEI**

LUISS



LE SFIDE DEL SERVIZIO PUBBLICO



Ripensare il **SERVIZIO RADIOTELEVISIVO PUBBLICO** nell'era digitale, esplorare le sfide tecnologiche e l'influenza delle **piattaforme globali**, promuovere un'informazione **indipendente e pluralista**.





INCONTRO "NUOVA TIM": AGGIORNAMENTI SU NUOVE POLITICHE AZIENDALI E RICHIESTE DI TUTELA PER I LAVORATORI

www.uilcom.it

Il 5 novembre si è svolto il primo incontro sindacale con la "nuova" TIM, dopo la cessione della rete. Alla riunione erano presenti rappresentanti aziendali, Segreterie Sindacali Nazionali e Territoriali e la RSU. Tra i temi trattati, la regolamentazione del sistema Speech Recording & Analytics per registrare e trascrivere le chiamate del servizio clienti TIM Consumer e Small Business, con l'obiettivo di migliorare formazione e assistenza clienti, le giornate di chiusura collettiva 2025 (Accordo 9 gennaio 2019) e la Smonetizzazione festività nazionale 8 dicembre 2024.

L'incontro è stata l'occasione per sollevare temi cruciali per i lavoratori TIM, con particolare attenzione allo smart working, su cui l'azienda non ha dato risposte definitive, limitandosi a rimandare a futuri aggiornamenti. Come UILCOM abbiamo ribadito che la "nuova TIM" non può considerare sufficienti gli accordi sindacali e le prassi esistenti, in quanto non rispondono più alle esigenze di un'azienda trasformata dalla recente cessione della rete. Per gestire questi cambiamenti, chiediamo un approccio graduale e maggiore attenzione alle necessità dei lavoratori. Inoltre, sottolinea l'urgenza di indire nuove elezioni per il rinnovo delle Rappresentanze Sindacali (RSU) e del Coordinamento Nazionale, ritenendo le attuali strutture non più rappresentative della realtà aziendale attuale.

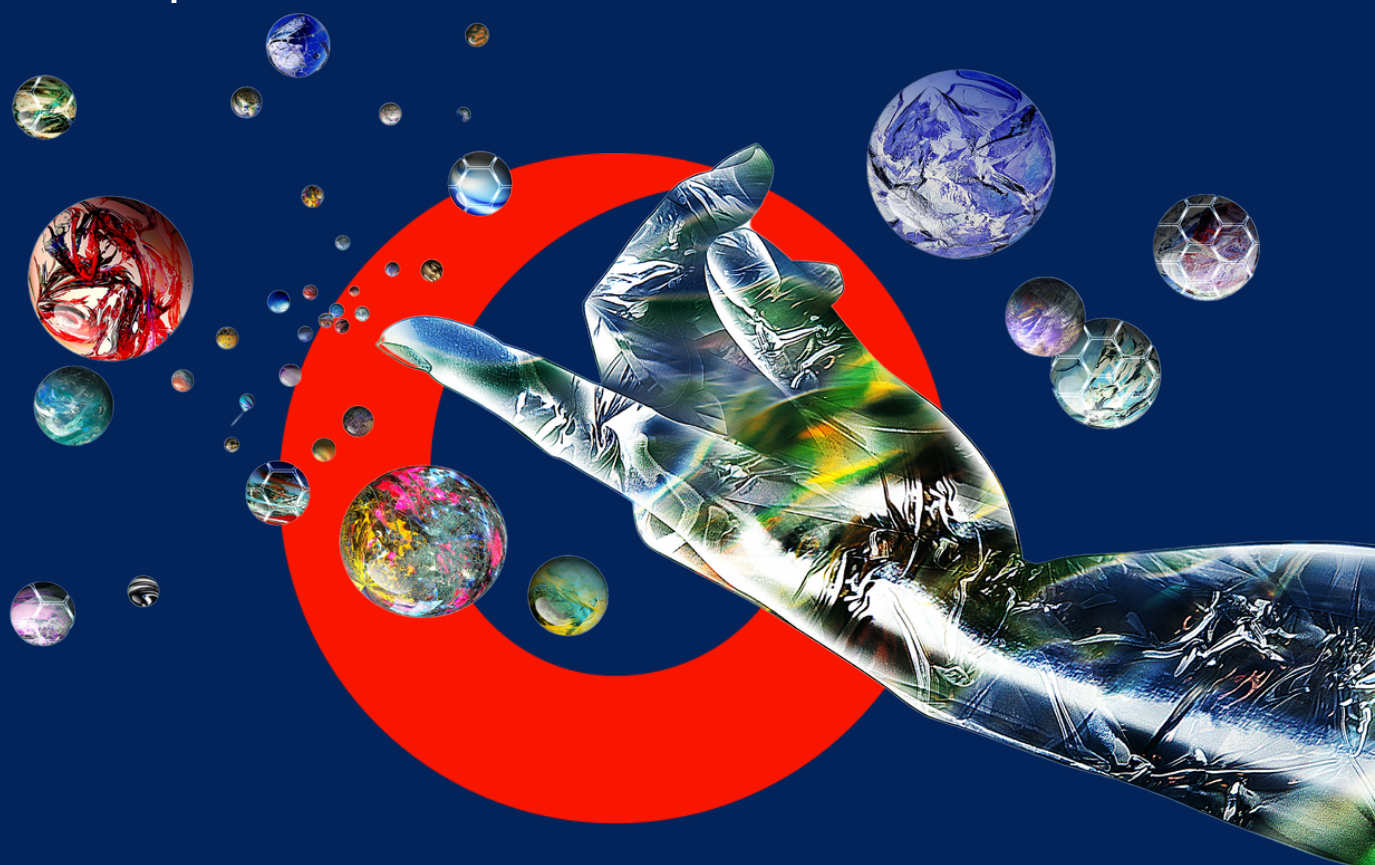




PROCEDURA EX ART. 47: CESSIONE DEL RAMO D'AZIENDA IOT

Il 30 ottobre 2024 si è svolto un incontro telematico tra le Segreterie nazionali e territoriali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, Ugl Telecomunicazioni, il Coordinamento RSU e i rappresentanti di Vodafone Italia e Vodafone IOT Italy S.r.l., per discutere la cessione di un ramo d'azienda che coinvolgerà 25 lavoratori del progetto Hyper. Vodafone ha comunicato aggiornamenti sulle uscite volontarie in ISOPENSIONE, mentre Vodafone IOT ha presentato il progetto di trasformazione in MVNO per rispondere al mercato in crescita dell'IOT. Si garantisce la continuità economica e normativa per i lavoratori, ma rimangono forti preoccupazioni sindacali riguardo alla sostenibilità e alla sicurezza occupazionale di questa nuova società.

Le organizzazioni sindacali hanno sottolineato le criticità della strategia aziendale, già evidenziate durante precedenti operazioni, e rimarcato i rischi per il futuro. Le parti si aggiorneranno entro il 9 novembre per ulteriori sviluppi.



Vertenza Abramo cc

www.uilcom.it



STABILITA ROADMAP PER TUTELA OCCUPAZIONALE E SALARIALE

Nella giornata del 7 Novembre si è svolto l'incontro al Mimit al MIMIT l'incontro sulla vertenza Abramo CC, con la partecipazione del Ministero del Lavoro, Presidenza del Consiglio, Regione Calabria, sindacati, committenze (Tim e Fibercop) e aziende di outsourcing (Konecra e Gruppo Distribuzione). Nel corso del confronto, su spinta propulsiva delle organizzazioni sindacali, è stata stabilita una road map di attività propedeutiche a trovare soluzioni nel breve periodo, che diano risposte occupazionali e salariali all'intero perimetro delle lavoratrici e dei lavoratori coinvolti. Il Ministero del Lavoro ed i commissari straordinari sono a lavoro, da subito per risolvere le questioni tecniche relative all'accesso agli ammortizzatori sociali a partire dall'8 di agosto scorso al fine di dare una risposta alle istanze economiche di lavoratrici e lavoratori in sofferenza da 3 mesi. Nelle prossime settimane dovranno essere definiti, tra committenze e aziende subentranti, i percorsi per gestire i cambi di appalto, che attraverso accordi sindacali dovranno garantire la continuità occupazionale alle lavoratrici ed ai

lavoratori operanti sulle attività di Fibercop e 130 fte sulla commessa Tim Business. La Regione Calabria, per il tramite del progetto Dunamis, che consente il sostegno economico del costo del lavoro per i soggetti svantaggiati, più un ulteriore bando di sostegno alla formazione per la riqualificazione professionale, garantirà attività a completamento dell'intero perimetro occupazionale. Lo sviluppo del progetto della Regione Calabria consiste principalmente nella dematerializzazione delle cartelle sanitarie, commessa affidata direttamente ad IPZS, che ha già provveduto ad effettuare una manifestazione di interesse alla quale hanno aderito Poste e Tim, che gestiranno tramite aziende presenti nel loro portafoglio, la commessa in subappalto impiegando i lavoratori di Abramo. Il tavolo si è aggiornato al prossimo 27 novembre, sempre al MIMIT con la medesima formazione, per verificare lo stato di avanzamento dei vari impegni assunti nel corso della riunione

CONTACT CENTER MULTIMEDIALE INPS

www.uilcom.it



SOLLECITO INCONTRO URGENTE PER IL CONTACT CENTER MULTIMEDIALE INPS

Il 4 novembre abbiamo inviato un sollecito formale a INPS e INPS Servizi, ricordando la necessità di un incontro urgente per discutere le istanze delle lavoratrici e dei lavoratori del CCM, rimaste senza risposte nonostante il processo di internalizzazione avviato quasi due anni fa. È fondamentale che l'Istituto e il CDA collaborino per migliorare la qualità del servizio e sostenere la crescita professionale del personale

Incontro cruciale al MIMIT tra il Gruppo Fedrigoni e Istituzioni per il Futuro di Giano Srl e la Salvaguardia dell'Occupazione

Il 4 novembre si è svolto un incontro significativo tra il Gruppo Fedrigoni e le istituzioni, presieduto dal ministro Adolfo Urso, per discutere il futuro di Giano Srl e le implicazioni economiche e occupazionali per la regione. La riunione ha messo in luce le preoccupazioni legate alla liquidazione del ramo aziendale dedicato alla produzione di carta per ufficio, prevista per gennaio 2025, e ha visto la partecipazione del presidente della Regione Marche, Francesco Acquaroli, e le rappresentanze sindacali.

Durante il confronto, è stata avanzata la richiesta di esplorare soluzioni alternative alla chiusura, incluse misure di ricollocamento per i 195 lavoratori interessati. Il Gruppo Fedrigoni ha manifestato la disponibilità a dialogare con le strutture tecniche del Ministero per cercare ulteriori soluzioni.

Le organizzazioni sindacali hanno ribadito la necessità di preservare l'occupazione, evidenziando l'importanza di un impegno congiunto per mantenere operativa la macchina F3 e per proteggere l'intero stabilimento di Fabriano.



FONDAZIONI

www.uilcom.it



Lirico Sinfoniche

RINNOVO CCNL E RICADUTE LEGGE DI BILANCIO

Le Segreterie Nazionali UILCOM UIL, SLC CGIL e FISTel CISL il 26 settembre u.s., hanno annunciato la proclamazione degli scioperi nelle Fondazioni

Lirico Sinfoniche per le prime del mese di novembre, motivato dal protrarsi del percorso di validazione della bozza di rinnovo del CCNL siglato il 30 novembre 2023. Gli scioperi proclamati verranno sospesi soltanto se alla convocazione dell'ANFOLS del 13 novembre p.v. verrà firmato il CCNL rendendolo esigibile, diversamente si attueranno a partire dal prossimo 15 novembre 2024. Seguirà a breve la convocazione del coordinamento unitario delle Fondazioni Lirico Sinfoniche per definire le nuove iniziative sindacali da attuare a seguito delle sopravvenute problematiche connesse alla normativa inserita nella Legge di Bilancio in itinere, che taglia risorse e aumenterà il precariato limitando il turn over nelle Fondazioni Lirico Sinfoniche; per ottenere la costituzione delle due compagnie di danza annunciate; per la definizione del termine degli effetti della legge Bray sui piani di risanamento; per la soluzione del precariato storico che per la Legge Bonisoli deve necessariamente trovare soluzione definitiva entro il prossimo dicembre. Evidenziamo inoltre che, sulle problematiche del settore abbiamo richiesto un incontro al Ministro Giuli, il quale ad oggi non ha dato nessun riscontro.

Coordinamento Uil Artigianato

CONSIGLI DIRETTIVI DI EBNA E FSBA

Il 6 novembre 2024 si sono tenuti i Consigli Direttivi di EBNA e FSBA, durante i quali sono stati discussi diversi temi chiave. È stata costituita una tavolo tecnico per integrare la contribuzione al fondo FSBA nella documentazione del DURC. Sulla nuova convenzione, INPS ha espresso dubbi sulla gestione del codice unico, proponendo un eventuale intervento normativo. La presidenza ha inoltre avviato una verifica a campione sulle aziende per la prestazione AIS. Ulteriori settimane di ammortizzatori sociali sono state approvate per il settore moda, con copertura INPS per aziende che hanno esaurito i sussidi ordinari. Sono state accettate 27 domande ACIGS, con una previsione di 10 milioni di euro a favore di 804 lavoratori. La richiesta per prestazioni AIS è in aumento, soprattutto nei settori metalmeccanica, tessile e conciario. EBNA ha avviato la richiesta di personalità giuridica, con chiarimenti richiesti dalla prefettura. Eventi territoriali sono stati pianificati per Sardegna, Lazio, Veneto e Marche. La prossima riunione si terrà il 25 novembre per l'approvazione del bilancio preventivo.

Gruppo International Paper IT

INCONTRO REGOLAMENTO AZIENDALE

Il 6 novembre 2024, si è tenuto un incontro telematico con il Gruppo International Paper Italia, coinvolgendo rappresentanti del Management Aziendale e sindacati, tra cui SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, UGL Carta e Stampa.

L'evento ha focalizzato l'attenzione sul regolamento aziendale che riguarderà tutti i dipendenti delle sedi italiane di IP, soggetti al CCNL Industrie Grafiche cartotecniche e trasformatrici. I dipendenti saranno tenuti a comportarsi secondo il Regolamento, rispettando l'orario di lavoro, concordando le assenze preventive con i responsabili e gestendo correttamente le registrazioni nel sistema Zucchetti. Sarà loro responsabilità comunicare prontamente qualsiasi variazione delle informazioni personali e segnalare smarrimenti di badge, il cui uso sarà obbligatorio per l'accesso allo stabilimento. La mancata timbratura potrà comportare considerazioni di assenza ingiustificata e sanzioni disciplinari dopo tre dimenticanze in un mese. Il Front Line Leader avrà il compito di autorizzare le giustificazioni e di monitorare il comportamento dei collaboratori, mentre l'HR Admin garantirà la correttezza delle registrazioni delle presenze e informerà in caso di assenze non giustificate. Il Regolamento includerà norme relative all'orario di lavoro, tolleranze per i ritardi e procedure per giustificare assenze, oltre a specifiche disposizioni per il lavoro straordinario, che dovrà essere autorizzato e registrato. Le assenze per malattia, ricovero, infortunio e circostanze particolari richiederanno giustificazioni secondo la legge e comunicazioni tempestive ai responsabili. Ferie e permessi saranno regolati in base a categorie specifiche, con procedure di richiesta e autorizzazione. Saranno stabiliti diritti spettanti ai lavoratori per congedi, permessi elettorali, sindacali e legati alla legge 104, evidenziando che le assenze ingiustificate potranno comportare sanzioni disciplinari. Il rispetto di queste disposizioni sarà fondamentale per evitare inadempimenti. Il Regolamento entrerà in vigore il 1° gennaio 2025 e sarà valido fino a eventuali revisioni.

ELEZIONI RSU/RLS

SCHATTDECOR- MILANO

64

SLC-CGIL

84

UILCOM-UIL
2 RSU OTTENUTE



ITTORIA UILCOM



SCIOPERO CGIL E UIL GENERALE



[PER SAPERNE DI PIÙ](#)



LA UILCOM PRONTA ALLA MOBILITAZIONE

**MERCOLEDÌ 13 NOVEMBRE
CONVOCATE LE
SEGRETERIE REGIONALI**

**CONTRO UNA LEGGE
DI BILANCIO DEL
TUTTO INADEGUATA
A RISOLVERE I
PROBLEMI DEL PAESE**

**DIFENDIAMO IL NOSTRO FUTURO,
PARTECIPIAMO ALLA MOBILITAZIONE**





Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL

Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO AGGIORNATO



tesseramentouil.it/2024



NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI
FANTASMA

TERZO MILLENNIO
UIL