UILCOM

IL VALORE DELLE PERSONE VA OLTRE

NUMERI

N. 31

BYB OS

A CURA DELLA SEGRETERIA NAZLONALE

QUESTA SETTIMANA

FORMAZIONE UILCOM - 3/4 OTTOBRE RIMINI SITUAZIONE TLC- INTERVISTA A SALVO UGLIAROLO CRISI CALL CENTER- LETTERA AI MINISTRI RINNOVO CCNL TLC- TRATTATIVA FIBERCOP - PRIMO INCONTRO UFFICIALE FASTWEB - INCONTRO TSD -VENDITA A TELNET GRUPPO FEDRIGONI -ANNUNCIATI 195 LICENZIAMENTI

SCIOPERO RAI – IMPORTANTE ADESIONE CONTRATTO TROUPE - ASSEMBLEA 6 OTTOBRE PRO-GEST- RICHIESTA CONFRONTO IP- INCONTRO PROROGA PDR IPZS- RIUNIONE SEGRETERIE NAZIONALI CON AD COORD. UIL ARTIGIANATO - CDA FORDARTIGIANATO CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA















key4biz

L'AUTUNNO CALDO DELLE TLC:

SFIDE E OPPORTUNITÀ PER IL FUTURO DEL SETTORE



INTERVISTA A SALVO UGLIAROLO
Segretario Generale Uilcom



EMERGENZA CALL CENTER, SI CONVOCHI SUBITO IL TAVOLO DI CRISI!

La crisi del settore richiede interventi normativi urgenti per garantire la sicurezza dei lavoratori e la sostenibilità del sistema



Egregi Ministri,

Le Segreterie nazionali di SLC-CGIL FISTEL-CISL UILCOM-UIL, considerato il peggioramento delle condizioni nel complesso per il settore Crm/Bpo, sollecitano la convocazione con urgenza del tavolo di crisi per il comparto dei call center in outsourcing.

Le problematiche che chiaramente stanno emergendo in tutta la loro drammaticità, e che come Sindacato Confederale denunciamo inascoltati da anni, non possono essere affrontate semplicemente vertenza per vertenza, in considerazione dell'evidenza che ci ritrova innanzi ad una crisi strutturale di sistema.

Il comparto CRM-BPO. ormai da anni, sopravvive ai margini del settore, affrontando continue riduzioni sul costo del lavoro a causa di una competizione incentrata esclusivamente sulla riduzione delle tariffe. Una guerra scellerata di gare al massimo ribasso che, troppo spesso, vede coinvolte anche committenze dello Stato, continua a minare la tenuta complessiva di un comparto e l'occupazione dei circa 40mila addetti.

Ad una crisi di sistema servono risposte strutturali attraverso interventi normativi che favoriscano la messa in sicurezza dell'intero settore. Misure e strumenti di cui si è discusso nel corso dell'ultimo incontro dello scorso marzo, tra cui ricordiamo l'impegno preso dai due Ministeri, di rendere il Contratto delle Telecomunicazioni, il contratto di riferimento per l'intero settore CRM-BPO, ma ai quali non sono susseguiti né confronti, né interventi consequenziali.

Tenuto conto del perdurare e peggiorare della situazione, auspichiamo nel breve ad una prossima convocazione per l'avvio di un confronto costruttivo che porti a soluzioni concrete.

Nella disgraziata ipotesi di una mancata risposta positiva alla nostra missiva, nostro malgrado metteremo in campo le azioni necessarie per garantire la tutela dei 40mila lavoratori interessati nonché a sostegno della tenuta dell'intero settore CRM-BPO.





Nelle giornate 12, 24 e 25 settembre 2024 si sono tenute le riunioni dei gruppi di lavoro per il rinnovo del contratto delle Telecomunicazioni tra i rappresentanti di Asstel, le varie delegazioni aziendali, le Segreterie Nazionali Slc-Cgil, Fistel Cisl, Uilcom-Uil ed i componenti delle commissioni contrattuali. Il Gruppo di lavoro "Normativa" ha lavorato sulla verifica dei testi dei 40 articoli contrattuali con l'adeguamento alle nuove normative intervenute in materia di permessi e disciplina del rapporto di lavoro comprensive delle richieste oggetto della piattaforma sindacale. Nel Gruppo "Trasformazione del lavoro", sono stati trattati i temi relativi alle nuove figure professionali, alla rivisitazione dell'art.23 in materia di classificazione del personale, provando ad introdurre un nuovo impianto di suddivisione per aree professionali che permetta una valorizzazione delle competenze e che dia possibilità di crescita sia in ambito orizzontale che verticale. Per quel che concerne il "lavoro agile", le parti stanno ricercando le opportune soluzioni, aggiornando l'attuale articolo contrattuale, per rendere lo strumento sempre più strutturale all'interno delle singole organizzazioni del lavoro. In riferimento al Gruppo di lavoro "Crm-Bpo", al fine di valorizzare la specificità del settore e la particolarità delle attività svolte, le parti, condividono la necessità di rafforzare tale perimetro contrattuale quale unico impianto di riferimento per le attività di customer care in outsourcing. Asstel propone, inoltre, di confrontarsi sui temi della flessibilità, clausola sociale, professionalità introducendo anche in questo contesto il concetto delle famiglie professionali e orario di lavoro. Le Segreterie Nazionali riconoscono l'impegno delle parti nel voler proseguire il confronto con la volontà di produrre significativi avanzamenti anche con il contributo delle suddette Commissioni contrattuali. Rimane la consapevolezza che vi siano ancora da trattare temi rilevanti, primo fra tutti quello salariale, su cui pesano i fenomeni inflattivi degli ultimi anni. Tale tematica sarà snodo centrale e fondamentale di questa rinnovazione contrattuale. Le parti si sono aggiornate al prossimo 16 e 17 ottobre 2024, per proseguire il confronto all'interno dei tre gruppi di lavoro. Sarà cura delle Segreterie Nazionali al termine di questa ulteriore sessione di lavoro, consegnare alla Delegazione Trattante i testi eventualmente redatti.



FiberCop

PRIMO INCONTRO UFFICIALE

Il 26 settembre 2024 è stata una data importante per i lavoratori di FiberCop. Si è tenuto, infatti, il primo incontro ufficiale tra le organizzazioni sindacali, le RSU e le relazioni industriali dell'azienda, segnando l'inizio di un nuovo capitolo nelle relazioni lavorative. Al centro dell'incontro, due temi cruciali: l'applicazione dell'articolo 4 della Legge Fornero, che offre l'opportunità di accedere alla pensione anticipata a un numero definito di lavoratori, e la definizione del Premio di Risultato per il secondo semestre del 2024.

Le parti sociali hanno raggiunto accordi significativi su entrambi i fronti, dimostrando una volontà costruttiva e un impegno reciproco a trovare soluzioni condivise. L'accordo sull'articolo 4 Fornero offre una prospettiva di uscita anticipata a molti lavoratori, mentre il nuovo PDR lega il riconoscimento economico ai risultati aziendali, stimolando l'impegno e la partecipazione di tutti.

Tuttavia, le sfide future sono numerose. La definizione di un piano industriale a lungo termine è fondamentale per garantire la sostenibilità dell'azienda e la stabilità occupazionale. Inoltre, è necessario investire nella formazione e nell'aggiornamento professionale dei lavoratori per affrontare le rapide trasformazioni del settore delle telecomunicazioni.

Le organizzazioni sindacali continueranno a seguire con attenzione l'evoluzione della situazione e a tutelare i diritti dei lavoratori. Siamo convinti che attraverso il dialogo e la collaborazione si possano raggiungere risultati positivi per tutti





Il 1º ottobre 2024 si è svolto un incontro telematico tra Fastweb e le Segreterie Nazionali Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, Ugl Telecomunicazioni, insieme alle RSU, per discutere la scadenza dell'Accordo sperimentale sugli affiancamenti da remoto e i rientri in sede nel settore delle Customer Operations.

Fusione Fastweb Air e Fastweb: In apertura, Fastweb ha comunicato ufficialmente l'avvio della procedura di fusione di Fastweb Air in Fastweb, che avverrà il 1º novembre 2024. Questo processo, anticipato di due mesi rispetto agli accordi di luglio 2023, segna la conclusione di una fase di gestione separata delle due entità e porterà alla piena integrazione societaria.

Accordo di armonizzazione per i lavoratori ex ADT: È stato anche firmato un accordo di armonizzazione per i lavoratori provenienti dalla società ADT, trasferiti in Fastweb dal 1º ottobre 2024. L'accordo rispecchia fedelmente le condizioni economiche e normative già previste negli altri processi di armonizzazione adottati da Fastweb nelle precedenti acquisizioni.

Aggiornamenti sull'acquisizione di Vodafone Italia: Un altro punto centrale dell'incontro è stato la richiesta delle organizzazioni sindacali di aggiornamenti sull'acquisizione di Vodafone Italia e la conseguente riorganizzazione aziendale. Fastweb ha dichiarato che il percorso autorizzativo per l'acquisizione non è ancora completamente concluso, ma si è impegnata a fornire maggiori dettagli e ad aggiornare il tavolo sindacale non appena ci saranno sviluppi concreti.

Proroga dell'Accordo sugli affiancamenti da remoto: Per quanto riguarda l'Accordo sperimentale sugli affiancamenti da remoto e i rientri in sede, Fastweb ha presentato i dati relativi agli affiancamenti realizzati. I numeri confermano la validità dell'approccio sindacale adottato durante le trattative del periodo luglio-settembre 2023. Le organizzazioni sindacali hanno ribadito che il mantenimento di un Accordo sullo Smart Working strutturale e uguale per tutti fosse la strada giusta, poiché le necessità temporanee possono essere gestite con accordi sperimentali come quello in questione.

In questo contesto, le parti hanno deciso di prorogare l'Accordo sugli affiancamenti da remoto e i rientri in sede per ulteriori 12 mesi, mantenendo la sua natura sperimentale e temporanea. Le organizzazioni sindacali hanno confermato che continueranno a vigilare sull'applicazione dell'Accordo, intervenendo in caso di eventuali utilizzi non conformi agli accordi presi.

Elezioni RSU: Infine, le Segreterie Nazionali hanno sottolineato l'importanza di indire elezioni uniche per la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) in Fastweb, in seguito alla fusione con Fastweb Air. Si tratta di un'opportunità per rinnovare le RSU scadute e prepararsi agli impegni futuri, inclusi quelli legati all'acquisizione di Vodafone Italia. Nei prossimi giorni, sarà avviato un confronto interno per definire modalità e tempistiche per il rinnovo delle RSU, allineando i rappresentanti sindacali all'unicità dell'azienda. In conclusione, l'incontro ha rappresentato un momento importante per consolidare il percorso di armonizzazione e integrazione in Fastweb, garantendo la continuità dei diritti dei lavoratori e aprendo la strada a una gestione più unitaria delle relazioni sindacali all'interno del gruppo.

TSI)

VENDITA TSD A TELNET

chiediamo chiarezza e azioni concrete per la tutela dei lavoratori



TSI))



Il 30 settembre 2024 si sono incontrate le Segreterie Nazionali confederali di Slc Fistel e Uilcom, le Rsu di TSD, le strutture territoriali e l'azienda TSD per discutere la situazione critica dell'azienda. Durante l'incontro, TSD ha annunciato la sua vendita a una società chiamata Telnet, sollevando dubbi sulla reale proprietà finale.

Questo annuncio contraddiceva le voci circolate in precedenza, che parlavano dell'acquisizione della divisione telecomunicazioni di un'importante azienda italiana.

Abbiamo espresso disappunto per la mancanza di chiarezza e di risposte da parte della nuova proprietà, e abbiamo sottolineato come, da oltre un anno, si siano accumulate problematiche irrisolte riguardanti TSD, nonostante iniziali promesse legate al contratto di secondo livello.

La risposta aziendale è stata giudicata vaga e insufficiente, con promesse generiche di miglioramento, ma nessun piano concreto o dettagli sul futuro dell'azienda.

È stata dichiarata la necessità di azioni concrete per proteggere i lavoratori e garantire la stabilità occupazionale.

Abbiamo ribadito che qualsiasi futuro incontro venga basato su un piano industriale chiaro, con informazioni precise sul futuro di TSD e sulle prospettive per i dipendenti, rifiutandoci di accettare ulteriori promesse senza fatti concreti.





FEDRIGONI ABBANDONA LA CARTA PER UFFICIO:

ANNUNCIATI 195 LICENZIAMENTI.

PRONTI ALLA MOBILITAZIONE A DIFESA DELLE PERSONE





Il 3 ottobre, a Fabriano, si è svolta un'importante plenaria tra il Gruppo Fedrigoni e le Segreterie Nazionali e territoriali di SLC CGIL, Fistel CISL, UILCOM UIL, UGL Carta e Stampa, inclusa la Rsu unitaria dell'area Marche. La riunione ha avuto come fulcro l'intervento dell'Amministratore Delegato del Gruppo, il quale ha comunicato una notizia che ha colpito duramente tutti i presenti: l'uscita del Gruppo dal business della carta per ufficio. Nonostante la premessa di continuare a investire sul territorio marchigiano e sulla crescita del brand Fabriano a livello globale, la notizia ha lasciato un segno profondo. È stata annunciata la procedura per il licenziamento collettivo di 195 addetti, una decisione che coinvolge non solo la produzione di carta per ufficio, ma anche i settori della manutenzione, della gestione dei materiali e delle spedizioni presso lo stabilimento di

Fabriano, nonché la cessazione del vicino sito di Rocchetta. L'annuncio ha suscitato una reazione immediata e compatta da parte delle organizzazioni sindacali presenti, che hanno fermamente respinto queste informazioni, riconoscendo l'impattodevastante sulle vite dei lavoratori coinvolti, sulle famiglie e sulla comunità locale e dell'indotto. Le organizzazioni sindacali hanno richiesto immediatamente un tavolo di confronto per discutere nel merito delle questioni emerse, fissando un incontro per l'8 e il 9 ottobre p.v.. Inoltre, nel corso della stessa giornata, si sono tenute due assemblee con fermo impianti nei due stabilimenti interessati. Queste assemblee hanno rappresentato un'occasione utile per fare il punto della situazione e per mobilitare ulteriormente i lavoratori. Le organizzazioni sindacali, si sono impegnati a spiegare chiaramente

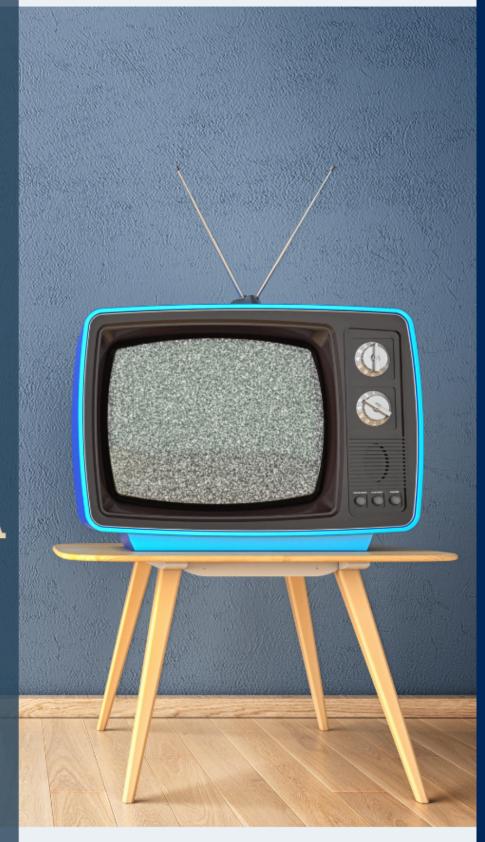


ai lavoratori quali saranno i prossimi passi. Hanno assicurato che metteranno in atto tutte le azioni possibili, in base alle normative di legge e al CCNL, per contestare la liquidazione della società Giano, poiché la chiusura totale dello stabilimento di Rocchetta e parziale di Fabriano rappresenta una vera e propria minaccia per i posti di lavoro e per il futuro del Gruppo. Inoltre, sarà indetto immediatamente uno stato di agitazione per tutto il gruppo, riconoscendo che questa situazione deve diventare un campanello d'allarme non solo per i lavoratori dei siti coinvolti, ma per tutti quelli di Fedrigoni in Italia. Ci si trova in un momento cruciale e l'obiettivo è difendere i diritti e il futuro dei lavoratori, unendo le forze con tutti coloro che sono coinvolti. È fondamentale che il messaggio arrivi forte e chiaro: non si può e non si vuole rimanere a guardare mentre il futuro viene messo in discussione. In conclusione, l'impegno delle organizzazioni sindacali è quello di rimanere unite e proattive, affrontando questa situazione difficile con determinazione e fermezza. La lotta per un futuro che non bruci i sogni e le speranze di migliaia di lavoratori e delle loro famiglie è solo all'inizio, e sono pronte a combattere per ciò che è giusto.

Rai

SCIOPERO RAI:
IMPORTANTE
ADESIONE:
ORA LA PAROLA
ALL'AZIENDA





SCIOPERO RIUSCITO



ADESSO TOCCA ALLA RAI!!!

Il risulta auspicano che ora, to dello sciopero del 23 settembre indetto da UILCOM-UIL, SLC-CGIL, FISTEL-CISL, FNCUGL, SNATER, che ha visto un'importante adesione delle Lavoratrici e dei Lavoratori, è di facile lettura: tutti i TG e GR sono andati in onda in forma ridotta e ci sono stati cambi di palinsesto importanti perché la maggior parte dei programmi della Rai non sono andati in onda. Ora, dopo il riuscito sciopero, bisogna iniziare un nuovo percorso e riprendere il confronto con l'Azienda. Sarebbe quantomai opportuno che la RAI convocasse al più presto le sigle che hanno proclamato lo Sciopero. Se ciò non accadesse, per dovere e senso di responsabilità nei confronti delle Lavoratrici e dei Lavoratori, saranno le Segreterie Nazionali di SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL, FNC-UGL, SNATER a fare il primo passo e chiedere un incontro urgente. Dopo il Referendum di luglio, l'ipotesi di accordo bocciata dalle lavoratrici e dai lavoratori non è più sul tavolo, bisognerà ripartire con un confronto per il miglioramento delle condizioni economiche, della conciliazione vita/lavoro in produzione e su quanto previsto nella Piattaforma votata dalle lavoratrici e dai lavoratori. Ora che la politica ha nominato i nuovi consiglieri del CdA della Rai, le scriventi OO.SS facendo a tutti loro i migliori auguri li attendono, con

spirito costruttivo, alla prova dei fatti. Le scriventi con la nuova governance, il confronto sul rinnovo del CCL possa partire da basi più solide, senza però dimenticare i tanti problemi che affliggono la RAI. Infatti, è una delle priorità delle scriventi OO.SS. chiedere anche alla Commissione di vigilanza quale sarà il futuro della Rai qualora venisse meno, anche in parte, per il 2025, il gettito di 430 milioni di euro a compensazione della riduzione del Canone da 90 a 70 euro; e quale sarà il futuro di Rai Way, che il Sindacato da sempre considera azienda strategica per tutto il Gruppo Rai. Il 23 settembre le lavoratrici e i lavoratori RAI hanno dato un segnale importante con lo sciopero, non solo facendo emergere motivazioni di carattere economico, ma evidenziando a gran voce le scelte errate delle governance aziendali che si sono succedute negli anni e che hanno fatto proliferare appalti, consulenze e collaborazioni inutili, a tutto svantaggio delle grandi professionalità delle Lavoratrici e dei Lavoratori della Rai che sono stufi di pagare sulla propria pelle gli errori degli altri. SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL, FNC-UGL e SNATER non si sottrarranno alle sfide che li attendono e, in attesa che si riprenda il confronto con la Rai, ringraziano tutte le lavoratrici e i lavoratori che hanno aderito allo Sciopero.



CATRATTO SOUND SOU

COME ARRIVARE
AL NUOVO
CONTRATTO
TROUPE?

ASSEMBLEA

DOMENICA 6 OTTOBRE 2024

ORE 10.00 - 13.00 NUOVO CINEMA AQUILA

UILCOM

COME ARRIVARE AL NUOVO CONTRATTO TROUPE

Dopo la pausa feriale, in previsione di una prossima ripresa del confronto per il rinnovo CCNL Troupe, crediamo sia necessaria una riflessione sullo stato della trattativa, che oltre la nostra delegazione, possa coinvolgere i lavoratori tutti. Da più parti riceviamo sollecitazioni a fornire informazioni, a riaprire una discussione aperta, più ampia possibile, per arrivare alla definizione ed alla condivisione sui temi oggetto di approfondimento nei prossimi tavoli negoziali.

Per rispondere a queste richieste, per facilitare questo processo, si indice una assemblea "A Porte Aperte" su:

- > Orario di lavoro Applicazione L. 66/03
- > Rilevazione oraria > Retribuzioni straordinari
- > IIº livello di contrattazione
- > Rappresentanza sindacale
- > Varie

DOMENICA 6 OTTOBRE 2024
ORE 10.00 – 13.00 NUOVO CINEMA AQUILA
VIA AQUILA, 66/74 ROMA

paper back to life

Roma, 27 settembre 2024

Spett.le Gruppo Progest c.a. dott. Francesco Zago A.D. francesco.zago@pro-gestspa.it

c.a. dott. Angelo Rodolfi C.R.O. angelo.rodolfi@3xcapital.it

Oggetto: Gruppo Progest- Risposta a Vs Re_Richiesta incontro ex art. 10 CCNL del 18/09/2024

In riferimento alla Vostra lettera datata 27 settembre c.a. dobbiamo rimarcare ancora una volta la Vostra indisponibilità ad un confronto (procrastinandolo a data indefinita) con le organizzazioni sindacali nazionali e territoriali come previsto dall'art 10 del vigente CCNL.

Nella riunione del 24 Luglio che ci avevate concesso in formazione ristretta cioè con le sole segreterie Nazionali adducendo problemi di riservatezza (tema che ricorre anche in questa Vostra ultima risposta) ci avevate proposto di fare trascorrere un po' di tempo per poter poi svolgere l'incontro con più elementi a vostra disposizione per illustrare il piano di risanamento.

All'interno dei Vostri stabilimenti non è vero che c'è un clima di tranquillità come da Voi affermato anzi l'incertezza regna sovrana tanto è vero che le nostre strutture territoriali si sono attivate presso le regioni per facilitare una interlocuzione con Voi e abbiamo notizie che alcune regioni vi hanno contattato ed avete dato risposta positiva ad incontri in merito.

Le OO.SS. sapendo che un piano di risanamento potrebbe impattare negativamente sul perimetro di gruppo e sui livelli del personale dipendente ritengono di dover comunque sollecitare tale incontro da svolgersi in tempi certi e parallelamente si attiveranno per chiedere un tavolo di confronto presso il ministero competente (MIMIT) avendo il vostro gruppo rilevanza sul territorio italiano.

In attesa della convocazione porgiamo distinti saluti.

Le Segreterie Nazionali



COORDINAMENTO NAZIONALE UILCOM UIL

Il 23 settembre 2023 si è tenuto un importante incontro del coordinamento Uilcom Uil del Gruppo Fedrigoni, un leader riconosciuto nella produzione di etichette autoadesive e packaging di lusso. L'evento si è svolto in modalità telematica e ha visto la partecipazione delle segreterie nazionali, regionali e territoriali, oltre alla Rappresentanza Sindacale (Rsu).L'ordine del giorno dell'incontro era incentrato sul rinnovo del Premio di produzione del Gruppo, ormai in scadenza. Durante l'incontro, la Segreteria Nazionale ha fornito informazioni riguardanti gli esiti degli incontri preliminari avuti con l'Azienda. Tra i punti principali discussi, è emersa l'intenzione di evitare ulteriori proroghe all'accordo, come era avvenuto l'anno precedente. Si è proposto di passare invece a un rinnovo triennale, mantenendo la struttura del Piano di Redistribuzione (PDR) vigente, apportando però modifiche alle parti normative che nel corso degli anni hanno generato problematiche, e individuando possibili soluzioni per gli aspetti economici. Il dibattito è risultato particolarmente delicato, poiché il Gruppo, come gran parte del settore,

fatica ancora a riprendersi dopo le difficoltà causate dalla pandemia da Covid-19, dalla crisi energetica e dal conflitto in Ucraina. Questi eventi hanno avuto un impattosignificativo, destabilizzando il mercato e rendendolo estremamente fluttuante. Da questo contesto è emerso un confronto costruttivo con i rappresentanti territoriali e la Rsu, che hanno contribuito con idee e suggerimenti utili, da portare sia alla discussione dell'ordinamento unitario previsto per il pomeriggio della stessa giornata, sia alla plenaria in programma a Verona il 8 e 9 ottobre 2024. Le proposte emerse hanno l'obiettivo di rispondere alle difficoltà attuali e di tracciare un percorso che possa garantire maggiore stabilità e sostenibilità per i lavoratori e per il Gruppo nel suo complesso. Il lavoro di coordinamento e di ascolto tra le diverse espressioni del sindacato è fondamentale per affrontare le sfide future e trovare soluzioni condivise che possano favorire una ripresa solida e duratura.



COORDINAMENTO NAZIONALE UNITARIO UILCOM UIL, SLC CGIL, FISTEL CISL E UGL CHIMICI

Il 23 settembre si è tenuto un coordinamento unitario in videoconferenza che ha coinvolto le Segreterie Nazionali, regionali e territoriali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil e la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) del Gruppo Fedrigoni. L'obiettivo principale dell'incontro era discutere il futuro del premio di produzione, che scade alla fine dell'anno, decidendo se prorogare l'accordo vigente o procedere con un rinnovo.Le Segreterie Nazionali hanno presentato un aggiornamento sugli incontri preliminari con l'Azienda, sottolineando che si intende evitare ulteriori proroghe, come avvenuto lo scorso anno. Si è invece proposta l'idea di un rinnovo triennale del premio, mantenendo la struttura del Piano di Redistribuzione (PDR) attuale, ma con modifiche alle parti normative che nel tempo hanno causato problemi. Si è evidenziata la necessità di individuare soluzioni economiche che garantiscano un adeguato riconoscimento per i lavoratori. Le diverse realtà territoriali hanno avanzato proposte che rispecchiano le loro esigenze specifiche.

Tra le richieste più comuni c'è stata quella di ridurre la forbice nella tabella dell'assenteismo, così da aumentare il valore del premio di produzione. Si è discusso anche della necessità di rivedere i parametri di riferimento per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal PDR. Un altro punto fondamentale ha riguardato le conseguenze delle assenze per sciopero. È stata espressa la preoccupazione che tali assenze possano ridurre il premio a zero euro, e si è sottolineata la necessità di trovare un meccanismo di protezione per evitare questa situazione, tutelando i diritti dei lavoratori Si è inoltre discusso della volontà di migliorare le condizioni del servizio di assistenza sanitaria Unisalute, con l'obiettivo di offrire una copertura più adeguata alle esigenze dei dipendenti e delle loro famiglie. In conclusione, la riunione ha permesso di discutere approfonditamente sulle proposte da portare avanti, con l'obiettivo di presentare una posizione unitaria durante la plenaria dell'8 e 9 ottobre a Verona, dove si cercherà di trovare un accordo con l'Azienda che risponda alle necessità dei lavoratori, valorizzandone il contributo.



INCONTRO PROROGA PDR

Il 27 settembre 2023 si è tenuto un incontro tra il Gruppo International Paper Italia e Segretarie Nazionali, Regionali e Territoriali delle categorie di UILCOM UIL, SIC CGIL, Fistel CISL, UGL Carta e Stampa, con la partecipazione del Management Aziendale e della RSU. Il tema centrale è stato il premio di produzione, in scadenza a fine anno. L'azienda ha informato riguardo all'acquisizione di DS Smith, che porterà a nuove strutture e strategie, e ha proposto di prorogare il premio attuale in attesa di ulteriori sviluppi. Le Organizzazioni Sindacali, dopo aver attentamente valutato le informazioni fornite, hanno espresso un consenso chiaro su questa proposta. La decisione di prorogare il premio di produzione è stata vista come una scelta logica e razionale, in considerazione delle incertezze legate alla nuova situazione aziendale. Si è discusso anche di ferie solidali, e l'incontro è stato aggiornato a novembre per monitorare l'evoluzione della situazione. Questo incontro rappresenta un importante passo avanti nella comunicazione tra azienda e sindacati, nell'ottica di garantire la migliore gestione possibile delle nuove sfide che si presenteranno nel prossimo futuro.

CORDINAMENTO UL ARTIGIANATO

CDA FORDARTIGIANATO

Il CDA di Fondartigianato si è riunito il 19 settembre 2024, discutendo diversi aspetti rilevanti. La Presidenza ha annunciato che Fondartigianato, seguendo l'esempio di alcuni Fondi interprofessionali, ha preparato una lettera da inviare al Ministero del Lavoro per richiedere una proroga nell'utilizzo delle risorse derivanti dal decreto restituzioni. Si resta in attesa di ulteriori indicazioni. In merito alle adesioni, l'elaborazione di settembre 2024 ha rivelato un totale di 149.393 aziende aderenti al Fondo, corrispondenti a oltre 600.000 lavoratori, segnando un trend in crescita rispetto alla precedente analisi effettuata a marzo. Ciò indica che l'offerta formativa di Fondartigianato, promossa efficacemente, continua a soddisfare le esigenze del target di riferimento e a attrarre nuove adesioni, incluse imprese di dimensioni maggiori. La riunione ha anche visto la preparazione di modifiche allo Statuto, al Regolamento generale, agli Inviti e al conto aziendale, oltre alle procedure relative ai criteri e modalità di impiego delle risorse delle Articolazioni, ai pagamenti e al rendiconto finanziario. Queste modifiche si rendono necessarie per semplificare le procedure, come già fatto da altri Fondi interprofessionali, consentendo una maggiore flessibilità e una rapida capacità del Consiglio di adeguare i regolamenti del Fondo senza la necessità di passare per ANPAL. L'Assemblea convocata per il 26 settembre procederà con la ratifica di tali revisioni. In primavera 2025, sarà necessario rivedere alcuni aspetti alla luce del recente

Decreto sulla certificazione e validazione delle competenze. Sono stati ratificati i Progetti presentati per la Linea 11 (Formazione per lavoratori in ammortizzatori - A sportello) dell'Invito 2°-2023, così come i Progetti della Linea 3 (Integrazioni con FSBA) e della Linea 8 (Just in time) dell'Invito 1°-2024. Per la Linea 8 è stata approvata l'ampliamento del finanziamento, con un ulteriore milione e mezzo di euro a disposizione, e sarà fondamentale monitorare l'andamento delle richieste per garantire adeguate risorse per la futura offerta formativa. Inoltre, è stata accettata la proposta di modifica all'Invito 1-2024 per integrare le risorse del Fondo con quelle di enti bilaterali, al fine di ampliare le opportunità di accordi di integrazione. Si è discusso anche dell'assegnazione delle risorse residue delle Articolazioni Regionali, che attualmente ammontano a quasi 5 milioni di euro a livello nazionale, con l'intenzione di utilizzarle nel migliore dei modi. Un webinar sarà organizzato a ottobre per approfondire questo argomento con i rappresentanti delle articolazioni regionali. Infine, sono stati trattati aspetti organizzativi relativi all'aggiornamento del bando per l'affidamento dei servizi di controllo sui Progetti di formazione e alla nomina della Commissione giudicatrice. È stata ricordata la data della prossima Assemblea, fissata per il 26 settembre alle 10:00, mentre il prossimo CDA si terrà il 30 ottobre 2024.



RIUNIONE SEGRETERIE NAZIONALI CON AD

Il 17 settembre si è tenuto un incontro tra l'Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato e le Segreterie Nazionali di UILCOM UIL,(SLC CGIL, Fistel CISL, UIL e UGL Chimici, insieme ai rappresentanti aziendali. Durante la riunione è stato discusso il sistema di valutazione delle performance, che mira a misurare le competenze e le prestazioni di tutti i dipendenti confrontandole con obiettivi individuali, di squadra e aziendali. Il sistema valuta competenze tecniche e organizzative e si articola in più fasi: definizione degli obiettivi, valutazione, identificazione delle aree di miglioramento e azioni di sviluppo come la formazione.

Questo approccio mira a migliorare le prestazioni, identificare talenti e allineare i risultati individuali con quelli aziendali.

Si è discusso anche della situazione dei lavoratori a tempo determinato, con l'impegno di un incontro futuro, e sono state confermate le proroghe per i lavoratori precari in scadenza. Per quanto riguarda lo stabilimento di Foggia, l'accordo sul ciclo continuo è stato temporaneamente congelato in attesa di sviluppi da parte della Banca Centrale Europea. Tuttavia, l'Amministratore Delegato ha comunicato che ci sono evoluzioni positive in corso.



RIUNIONE SEGRETERIE NAZIONALI E TERRITORIALI DI FOGGIA CON AD

Il 26 settembre cm si è svolto un incontro significativo presso l'Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato, coinvolgendo le segreterie nazionali e territoriali di Foggia delle organizzazioni sindacali SLC CGIL, Fistel CISL, UILCOM UIL e UGL Chimici, insieme ai rappresentanti dell'azienda. L'ordine del giorno ha riguardato principalmente la situazione attuale dello stabilimento, nonché l'accordo recentemente firmato relativo al ciclo continuo. Durante l'incontro, l'amministratore delegato Soro ha fornito una panoramica approfondita sullo stato attuale della produzione di carta. Ha evidenziato i ritardi nell'approvazione da parte della Banca Centrale Europea riguardo alla commessa prevista per il 2025, sottolineando che tali ritardi sono stati causati da problematiche legate al sistema di gestione del lavoro (MTS) e ai conseguenti disagi informatici. Questi impedimenti stanno ostacolando l'ingresso dell'azienda nel mercato privato, a causa dei costi elevati e delle difficoltà organizzative.Per queste ragioni, il ciclo continuo non ha potuto avviarsi come previsto. Tuttavia, il sindacato ha presentato una proposta per incentivare la competitività: avviare il ciclo continuo per un anno e monitorare gli sviluppi futuri.

Dall'assemblea è emersa anche la posizione della UILCOM, che ha sostenuto l'idea di implementare da subito una turnazione di lavoro 6/3, ritenuta più vantaggiosa.Un altro argomento cruciale affrontato durante l'incontro è stato quello dei lavoratori a tempo determinato. Le segreterie nazionali hanno richiesto un incontro a breve termine per discutere della loro situazione, con l'intento di definire una linea comune da presentare all'azienda. Si è trattato di un confronto ritenuto importante e costruttivo, in cui è stato possibile esprimere le preoccupazioni e le aspettative riguardo al futuro dello stabilimento. Infine, l'amministratore delegato ha toccato il tema della commessa dei bollini, rivelando che esiste una flebile possibilità di proroga da parte delle istituzioni competenti. In questo contesto, la UILCOM ha ancora una volta sottolineato l'importanza di investire nel capitale umano, sottolineando la necessità di avere personale formato e consapevole delle sfide produttive. L'incontro si è concluso con la volontà condivisa di continuare a lavorare insieme, per garantire un futuro prospero e sostenibile per l'Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato e per tutti i suoi dipendenti.

DIRETTIVO UILCOM DI FOGGIA

Il 30 settembre si è svolto un incontro del direttivo della Uilcom a Foggia, con la partecipazione del coordinatore nazionale, della segreteria territoriale e del direttivo dell'IPZS di Foggia. Sono stati affrontati temi rilevanti per il futuro dell'azienda, come le difficoltà produttive nello stabilimento di Foggia, in particolare nella produzione di carta, e l'accordo sul ciclo continuo, che la Uilcom ha deciso di non firmare per tutelare i diritti dei lavoratori. Si è discusso anche delle imminenti elezioni della RSU, viste come un'occasione cruciale per rafforzare la rappresentanza sindacale. L'incontro ha evidenziato un forte senso di unità e determinazione, confermando il ruolo sempre più influente della Uilcom IPZS di Foggia.



IPZS S.p.A

CCNL Area comunicazione Artigiani

INCONTRO IN RISTRETTA

Il 25 settembre cm si è svolto un incontro significativo riguardante il contratto dell'area comunicazione per gli artigiani, al quale hanno preso parte le segreterie nazionali di Uilcom-Uil, Slc-Cgil e Fistel-Cisl, insieme alle rappresentanze delle parti datoriali.

Durante l'incontro, le parti hanno rivisto e approfondito alcuni dei punti già trattati nelle precedenti riunioni.

Uno dei temi principali discussi è stato quello dei contratti a tempo determinato. Le parti datoriali hanno proposto un'estensione dei periodi di stagionalità da sei a nove mesi, proponendo così un allargamento delle possibilità di impiego temporaneo, in particolare durante le campagne fiscali, come quella legata al modello 730. La delegazione sindacale ha mostrato una lieve apertura al riguardo, ma ha sottolineato l'importanza di garantire strumenti e misure più incisive per proteggere i diritti dei lavoratori già impiegati. Una delle richieste principali è stata quella di studiare anche possibili causali per favorire stabilizzazioni occupazionali.

Altri argomenti di rilievo hanno riguardato la questione dell'apprendistato professionalizzante, i congedi per vittime di violenza di genere, nonché le normative relative a malattie e infortuni sul lavoro. Ogni tema è stato esaminato con attenzione, con l'obiettivo di trovare soluzioni che possano rispondere adeguatamente alle esigenze dei lavoratori e delle imprese.

Un altro punto innovativo discusso è stato quello della creazione di una sezione speciale dedicata alle imprese digitali. Questo nuovo sviluppo è stato accolto positivamente, con attenzione particolare alle sue caratteristiche, agli orari di lavoro e ad altri aspetti cardine che andranno a definire il regolamento di questa nuova sezione.

Per quanto riguarda la parte economica, i partecipanti hanno concordato di non entrare nel merito durante questo incontro, decidendo di rimandare la discussione a un prossimo appuntamento. Le parti si sono quindi aggiornate al 21 ottobre, data in cui sono previsti ulteriori confronti e discussioni per proseguire il dialogo e cercare di trovare un accordo soddisfacente per tutti.



www.uilcom.it..

AGGORDO LAVORATORI IPPODROMI

Il 19 settembre è stato firmato l'accordo di armonizzazione che ha visto coinvolti tutti i lavoratori ai quali veniva applicato quello relativo agli "addetti alla raccolta e pagamento delle scommesse e agli ingressi e servizi vari negli ippodromi" siglato il 11 gennaio 2013 ai quali con decorrenza dal 1º ottobre sarà applicato il CCNL dei lavoratori dello sport Un risultato fortemente voluto dalle OO.SS. firmatarie, che avevano comunicato il recesso dal vecchio accordo del 2013, vista l'impossibilità di addivenire ad un accordo di rinnovo dopo 2 anni di trattative. I lavoratori interessati avranno ora le garanzie di un Contratto Collettivo Nazionale, appena rinnovato, con tutte le tutele e le flessibilità proprie del settore, conservando i diritti acquisiti e con una prospettiva di dinamica salariale e chiarezza dei diritti, sicuramente più favorevole.



ELEZIONI RSU/RLS

CARTIERA SOFFASS- Valdottavo

6 SLC-CGIL 19 UILCOM-UIL

12
FISTEL- CISL

ITTORIA UILCOM PRIMA ORGANIZZAZIONE





ELEZIONI RSU/RLS CARTIERA EX GIUSTA - Pracando (LU)

20

UILCOM-UIL 3 RSU ELETTE 3

FISTEL- CISL

ITTORIA UILCOM PRIMA ORGANIZZAZIONE













Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL

Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il benessere personale, per la cultura individuale e collettiva, per le attività del tempo libero, per la salute, l'alimentazione, per l'acquisto di energia green alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la UIL.

CONSULTA IL CATALOGO AGGIORNATO



tesseramentouil.it/2024



NO AI LAVORATORI FANTASMA

CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA





TERZOMILLENNIO (UIL

