

25 OTTOBRE 2024

# UILCOM NEWS

N. 34

A CURA DELLA  
SEGRETARIA  
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

CCNL TLC - AGGIORNAMENTO TRATTATIVA  
GRUPPO FEDRIGONI - INCONTRO VERTENZA FABRIANO  
PODCAST +39: INTERVISTA A SALVO UGLIAROLO  
KONECTA - OCCUPAZIONE A RISCHIO  
NETWORK CONTACT - CAMBIO APPALTO  
CCNL AREA COMUNICAZIONE ARTIGIANI - INCONTRO

GRUPPO AUTAJON - INCONTRO  
IPZS ELEZIONI RSU/RLS 2024  
NOKIA ELEZIONI RSU/RLS 2024  
SCIOPERO GENERALE AUTOMOTIVE - 25 OTTOBRE  
CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO  
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA

**RINNOVO  
CCNL TLC**  
AGGIORNAMENTO  
TRATTATIVA

Il 17 e 18 ottobre è proseguito il confronto dei gruppi di lavoro per il rinnovo del contratto delle telecomunicazioni, con diverse questioni trattate e progressi su alcuni temi. Tuttavia, permangono divergenze su aspetti cruciali. La prossima riunione plenaria è fissata per il 19 novembre.



voicebookradio



SALVO UGLIAROLO  
SEGRETARIO GENERALE UILCOM

+39 PODCAST



# **RINNOVO CCNL TLC**

## **AGGIORNAMENTO TRATTATIVA**

**Il 17 e 18 ottobre è proseguito il confronto dei gruppi di lavoro per il rinnovo del contratto delle telecomunicazioni, con diverse questioni trattate e progressi su alcuni temi. Tuttavia, permangono divergenze su aspetti cruciali. La prossima riunione plenaria è fissata per il 19 novembre.**



# AGGIORNAMENTO TRATTATIVA RINNOVO CCNL TLC

www.uilcom.it



## Temi su cui si sono registrate convergenze:

- **Relazioni sindacali:** Aggiornamento sui diritti sindacali, inclusa la digitalizzazione e il lavoro agile.
- **Digitalizzazione assunzioni:** Accesso digitale alle informazioni sul rapporto di lavoro.
- **Contratti a termine:** Reintroduzione delle causali, con distanze su alcune casistiche.
- **Somministrazione a termine:** Informativa dettagliate su quantità e attività svolte.
- **Lavoro agile:** Rafforzarlo per renderlo componente strutturale nelle organizzazioni del lavoro aziendali.
- **Classificazione del personale:** Valorizzazione di competenze e crescita professionale sia orizzontale che verticale
- **Orari di lavoro:** Riduzione dell'orario a parità di salario, con focus su nuovi modelli organizzativi.
- **Permessi e congedi:** Estensione di permessi per assistenza ai figli, per vittime di violenza di genere e maggiore attenzione alla genitorialità.
- **Appalti:** Rafforzamento delle informative sugli appalti.
- **CRM/BPO parte speciale:** Rafforzamento del principio quale CCNL TLC come contratto di riferimento. Manutenzione della clausola sociale

## Temi su cui si registrano divergenze:

- **Flessibilità tempestiva:** Riduzione dell'uso distorto; controparte datoriale contraria.
- **Congedo mestruale:** Abbiamo richiesto l'introduzione di un permesso specifico. Controparte contraria
- **Malattia:** Asstel ha proposto una riduzione graduale del pagamento delle prime 3 giornate di malattia respinta dal sindacato.
- **Nuove tecnologie di lavoro:** Sindacato contrario al controllo remoto proposto da Asstel, favorevole invece a investimenti in formazione e strumenti digitali.

## CONSIDERAZIONI:

Occorre affrontare il tema salariale coerentemente con i fenomeni inflattivi. Occorre favorire una sintesi complessiva ormai matura





## **COORDINAMENTO NAZIONALE UNITARIO UILCOM UIL, SLC CGIL, FISTEL CISL, E UGL CHIMICI**

Il 23 ottobre 2024, a Fabriano, si è svolto un importante incontro di coordinamento unitario che ha visto la partecipazione di rappresentanti delle Segreterie Nazionali, regionali e territoriali di Slc Cgil, Fistel Cisl e Uilcom Uil, insieme alla Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) del Gruppo Fedrigoni. Questo incontro ha avuto come tema centrale la vertenza riguardante la paventata chiusura della Giano Srl, una questione che ha sollevato seri timori per il futuro occupazionale di ben 195 lavoratori impegnati negli stabilimenti marchigiani di Rocchetta e Fabriano.

Durante la riunione, i sindacati hanno condiviso e analizzato le informazioni necessarie per affrontare l'incontro previsto con la proprietà, in programma per il giorno successivo. La discussione si è concentrata su due punti cruciali; il primo riguardava l'analisi di un progetto industriale che prevede la chiusura della macchina F3 presso lo stabilimento di Fabriano. Si è messo in evidenza che l'assenza di questa macchina comporterebbe gravi conseguenze per l'operatività dell'intero stabilimento. Infatti, senza questa infrastruttura fondamentale, è emerso che il progetto industriale in discussione non sarebbe sostenibile e, a lungo termine, potrebbe condurre alla chiusura totale dello stabilimento stesso. Il secondo punto all'odg ha riguardato l'importanza dell'incontro già programmato al Ministero per il 4 novembre. I partecipanti hanno convenuto che questa occasione si presenta come un'opportunità cruciale per richiedere garanzie maggiori e più concrete sulla permanenza dei posti di lavoro e sulla salvaguardia delle attività produttive nella regione. Durante l'incontro ministeriale, i rappresentanti sindacali intendono esporre chiaramente le preoccupazioni dei lavoratori e chiedere impegni risolutivi da parte delle istituzioni competenti e della proprietà aziendale. L'esito di questi confronti sarà determinante per l'intero settore e per il futuro occupazionale dei lavoratori coinvolti. La situazione attuale richiede quindi coesione e determinazione da parte di tutte le parti interessate, al fine di garantire una risposta adeguata e risolutiva a una crisi che, se gestita in modo inadeguato, potrebbe avere ripercussioni devastanti sui dipendenti e sull'intera comunità locale. La mobilitazione e la sensibilizzazione delle forze sindacali, unitamente alla supporto delle istituzioni, si rendono ora più che mai necessarie per affrontare le sfide future e salvaguardare i diritti e il lavoro degli operai della Giano Srl.



## PROPOSTE AZIENDALI E PREOCCUPAZIONI SINDACALI IN ATTESA DELL'INCONTRO AL MINISTERO

Il 24 ottobre si è svolto un incontro significativo tra il gruppo Fedrigoni e le segreterie nazionali e territoriali dei sindacati Slc Cgil, Fiste Cisl, Uilcom Uil e Ugl Chimici, e le rsu presso lo stabilimento di Fabriano. L'incontro era focalizzato sulla complessa vertenza aperta riguardante Giano Srl, che coinvolge circa 195 lavoratori, oltre a un numero significativo di persone nell'indotto, nella procedura di licenziamento collettivo. Durante l'incontro, l'azienda ha presentato un nuovo pacchetto di proposte, a differenza di quanto discusso nel precedente incontro di Verona. Fedrigoni ha avviato un piano di ricollocazione per i lavoratori, mirando principalmente al territorio marchigiano e, successivamente, agli stabilimenti del nord Italia. Sono state offerte circa 55 posizioni specifiche per coloro che decidessero di trasferirsi, accompagnate da incentivi economici per favorire il trasferimento stesso. Il piano di sviluppo include anche nuove iniziative nel settore della sicurezza e l'implementazione della carta artistica a

Fabriano. Questo approccio potrebbe attenuare l'impatto immediato sui 195 lavoratori, ma nondimeno resta in gioco l'ipotesi di oltre 100 esuberanti, senza contare l'indotto e le posizioni di lavoro temporaneo.

Un'altra questione trattata nell'incontro riguarda lo stabilimento di Rocchetta, che dal 1 gennaio diventerà il polo logistico di tutta l'area marchigiana. Verranno gestite diverse macchine, tra cui le Bielomatik, PR 2/4 e Wrapmatik, con una modifica della turnazione, che passerà dall'attuale 2x7 a una formula 2x5. Tuttavia, questo cambiamento coinvolgerà soltanto dieci lavoratori, di cui otto operai, un meccanico e un elettricista. In merito alla nuova produzione di carta di sicurezza, il piano prevede di far operare anche a Fabriano le macchine MT8/6 e le Bielomatik dedicate alla sicurezza, adottando la stessa turnazione di Rocchetta.

A partire dal primo gennaio, sono previsti 48 trasferimenti nel reparto sicurezza di Fabriano, dove i lavoratori saranno sottoposti a formazione per prepararsi all'avvio della produzione a ciclo continuo su tali impianti.

Tuttavia, nonostante gli sforzi mostrati da Fedrigoni, i rappresentanti sindacali si sono detti insoddisfatti e scettici. È stata espressa forte preoccupazione per una politica industriale che non offre garanzie, specialmente in relazione alla macchina F3. L'azienda ha chiarito la sua intenzione di interrompere la produzione di carta da ufficio a partire dal 1 gennaio 2025, un annuncio che ha sollevato preoccupazioni per il futuro di tutti i lavoratori dell'area marchigiana, compresi quelli dello stabilimento di Ritrama.

In conclusione, l'incontro ha evidenziato la complessità della situazione, con un'azienda in fase di transizione e un sindacato che sta cercando di tutelare i diritti e il futuro dei lavoratori, in un contesto di incertezze e sfide significative. Il dialogo tra le parti è fondamentale per cercare di raggiungere un accordo che possa garantire una sicurezza lavorativa adeguata e una strategia industriale sostenibile per il futuro e non impoverisca il tessuto sociale di un territorio già fortemente colpito dalla perdita di importanti siti industriali, per questo l'incontro al Ministero previsto per il 4 novembre risulterà determinante perché in quella sede chiederemo maggiori garanzie utili a ritrovare la stabilità necessaria in



## **CRISI ABRAMO CC: A RISCHIO L'OPERAZIONE DI SALVAGUARDIA DEI LAVORATORI, RICHIESTO INCONTRO URGENTE CON MIMIT E REGIONE CALABRIA**

La settimana scorsa Konecta ha informato le Segreterie Nazionali e Territoriali di Uilcom Uil, Slc Cgil Fistel Cisl e Ugl Telecomunicazioni della nascita di una newco, 100% partecipata Konecta stessa, che avrebbe rilevato le lavoratrici ed i lavoratori operanti sulla commessa Fibercop in forza alla Abramo CC. Questa operazione era stata possibile grazie al fattivo contributo della Regione Calabria impegnata nella risoluzione della vertenza Abramo. Questa mattina invece Konecta ha informato le organizzazioni sindacali, che l'operazione di salvaguardia delle lavoratrici e dei lavoratori Abramo CC è fortemente a rischio. I problemi sorgerebbero per aspetti tecnici e burocratici del bando regionale realizzato... che paradossalmente escluderebbe proprio i lavoratori di Abramo!!! Riteniamo surreale questa vicenda che impatta sulla pelle viva di persone che a breve perderanno il posto di lavoro per la nota condizione in cui versano in Abramo. Alla luce di quanto emerso dall'informativa di questa mattina, le scriventi Segreterie Nazionali chiederanno nelle prossime ore un incontro al MIMIT e si attiveranno congiuntamente con le proprie strutture dei territori impatti per richiedere un incontro alla Regione Calabria. Se la concertazione con le parti sociali, fosse stata opportunamente valorizzata, forse ora non ci troveremmo in questa situazione. Meno proclami, meno social e più confronto con chi rappresenta i lavoratori per non ritrovarci poi in queste situazioni che fanno male a tutti.

# NETWORK CONTACT

[www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)



CAMBIO APPALTO SERVIZI BACK  
OFFICE SERVIZIO ELETTRICO  
NAZIONALE SPA LOTTO MOLFETTA

In data 22 ottobre si sono svolti gli incontri tra le Segreterie nazionali e territoriali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, Ugl Telecomunicazioni, i rappresentanti dell'azienda subentrante System House e dell'azienda uscente Network Contacts per discutere le condizioni del passaggio delle lavoratrici e dei lavoratori coinvolti nel cambio di appalto delle attività di Enel SEN Back Office, lavorata sul sito di Molfetta. Ferma restando la disponibilità di System House nel mantenere per i lavoratori e le lavoratrici coinvolti nel cambio di appalto a parità di condizioni economiche e normative garantendo la territorialità, restano invece lontane le posizioni tra uscente ed entrante per quanto riguarda il perimetro del personale impiegato sulla commessa oggetto di cambio appalto.





Per Network Contacts restano 105 i lavoratori e le lavoratrici che avrebbero diritto al passaggio in System House, la quale a sua volta dichiara di essersi aggiudicata la commessa per un numero complessivo di impiegati pari a 83 lavoratori e lavoratrici. Considerando che sui lavoratori eventualmente esclusi dal cambio appalto e conseguentemente restanti in carico all' uscente Network Contacts, insiste una procedura di riduzione del personale (223/91) avviata dall'uscente stessa, il grave pericolo occupazionale ricadrebbe sui lavoratori, lavoratrici e loro rispettive famiglie del tutto incolpevoli in questa paradossale e vergognosa situazione. È certo però che l'unico soggetto a non potersi lavare "pilatescamente" le mani è proprio il committente. Le OO.SS faranno di tutto perché Enel spa si prenda le proprie responsabilità poiché è il vero garante e responsabile di questa drammatica situazione che potrebbe cambiare la vita di questi lavoratori e lavoratrici. Per quanto ci riguarda saremo fino all'ultimo al fianco dei lavoratori e delle lavoratrici e non accetteremo atteggiamenti da "scarica barile" da parte di nessuno, dichiarando, fin da subito, la possibilità di scendere in piazza per tutelare il diritto al lavoro dei nostri colleghi e colleghe.

# CCNL AREA COMUNICAZIONE ARTIGIANI

Il 21 ottobre si è svolto un importante incontro tra le organizzazioni sindacali Uilcom Uil, Slc Cgil e Fistel Cisl, assieme ai rappresentanti delle parti datoriali, per discutere il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) per l'area della comunicazione degli artigiani. Nel corso della riunione, sono stati esaminati diversi punti chiave che, se accolti, potrebbero costituire la base per la strutturazione di un nuovo CCNL della durata quadriennale, che andrebbe dal 1 gennaio 2023 al 31 dicembre 2026.

I partecipanti hanno concordato che vi è un certo ritardo nel processo di rinnovamento, considerando che si è in una fase di quasi due anni di vacanza contrattuale. Le parti hanno manifestato l'intento di accelerare i lavori al fine di raggiungere un'intesa definitiva entro la fine di novembre. Durante il confronto, molti punti sono stati messi a fuoco e smarcati, ma ne restano ancora alcuni che richiederanno ulteriori approfondimenti, in particolare quelli relativi alla stagionalità e alla tutela dei dati personali.

Per la prima volta, il discorso si è spostato sugli aspetti economici, con le organizzazioni sindacali che hanno sottolineato l'importanza di tenere in considerazione i dati dell'Indice dei Prezzi al Consumo per le famiglie (IPCA) e la situazione inflattiva attuale. Questo tema, ritenuto cruciale, è stato oggetto di vivace discussione, dato il suo impatto diretto sulle condizioni di lavoro e sui diritti dei lavoratori del settore.

Le parti hanno deciso di aggiornarsi nuovamente per la metà di novembre, con l'obiettivo di imprimere un'accelerazione al dialogo e di creare le condizioni adatte per chiudere il contratto. L'auspicio è che, attraverso la collaborazione e il confronto costruttivo, si possa giungere a un accordo soddisfacente per tutti i soggetti coinvolti. L'atteggiamento propositivo mostrato durante l'incontro indica una volontà di trovare soluzioni pratiche e condivise, creando così un contesto favorevole per il futuro professionale dei lavoratori nel campo della comunicazione artigiana.



## **STABILIMENTO DI TIFERNATE – INCONTRO ACCORDO CAMBIO TUTA**

Il 23 ottobre 2024, presso lo Stabilimento di Cartotecnica Tifernate a Città di Castello, si è tenuto un incontro tra rappresentanti dell'azienda e delle organizzazioni sindacali per discutere l'istituzione di un'indennità per il "Tempo Tuta", relativo alle attività di vestizione e svestizione degli abiti da lavoro, in linea con le norme BRCGS Food Safety. L'azienda, che opera nel settore del "Food and Beverage", ha adottato dal luglio 2016 procedure specifiche per garantire condizioni di produzione ottimali e ridurre il rischio di contaminazione. Tra queste, vi è l'obbligo per i lavoratori di vestirsi esclusivamente negli spogliatoi dello stabilimento.

La proposta aziendale prevede di istituire a partire dal 4 novembre 2024 un'indennità per il "Tempo Tuta" per i lavoratori soggetti alle regole BRCGS, con pagamento che inizierà al momento della timbratura di ingresso e terminerà alla timbratura di uscita. L'azienda ha seguito delle diverse sollecitazioni e richieste da parte delle delegazione sindacale ha proposto relativamente al periodo tra l'introduzione delle norme BRCGS e la data attuale, per i lavoratori attivi nel 2024 un compenso fino a 1.000€ sotto forma di welfare, proporzionato ai giorni di lavoro effettuati dal 22 luglio. Nell'ultima formulazione ha esteso il beneficio anche ai lavoratori stagionali che abbiano prestato attività lavorativa con le seguenti condizioni :

- a) aver prestato attività lavorativa nel 2024
- b) essere stati assunti con contratto in somministrazione o determinato che abbiano lavorato almeno un giorno per ogni anno del periodo 2016-2023;
- c) essere stati assunti con contratto in somministrazione o determinato e che abbiano complessivamente

lavorato almeno il 50% delle ore lavorabili nel medesimo periodo (2016–2023), escludendo i weekend e le festività infrasettimanali.

In aggiunta, dal 4 novembre 2024, ai lavoratori soggetti a BRCGS l'azienda propone un buono pasto del valore di 1,30€ per ogni giornata lavorativa (nel precedente incontro erano fermi a 1€).

Le organizzazioni sindacali, dopo aver condotto un breve confronto tra i loro rappresentanti, hanno comunicato all'Azienda le loro considerazioni riguardo all'accordo proposto. Pur esprimendo apprezzamento per la disponibilità dell'Azienda ad ampliare l'accordo includendo anche i lavoratori stagionali, ad aumentare la cifra tombale relativa ai crediti ritengono che l'importo previsto per il futuro riguardante il cambio della tuta sia del tutto insufficiente, seppur migliorato rispetto ai precedenti incontri.

In risposta a questa situazione, Slc Cgil e Uilcom Uil hanno presentato una controproposta che prevede un ridimensionamento della cifra relativa al pregresso. Tuttavia, questo è accompagnato da una richiesta di un incremento sostanzioso dell'importo che i lavoratori dovrebbero percepire quotidianamente per il cambio della tuta. Inoltre, è stata avanzata l'idea di prevedere degli aumenti gradualmente nel corso degli anni, al fine di garantire una compensazione adeguata e progressiva per i lavoratori coinvolti.

Questo approccio mira a trovare un equilibrio tra il riconoscimento dei diritti economici storici dei lavoratori e la necessità di una retribuzione adeguata per le loro attività future. Le organizzazioni sindacali sperano quindi in un dialogo costruttivo con l'Azienda per raggiungere un accordo che soddisfi le esigenze di entrambe le parti.

Un nuovo incontro è stato calendarizzato per il 19 novembre.

# ELEZIONI RSU-RLS IPZS 2024

 5/6/7 NOVEMBRE



## I NOSTRI CANDIDATI



FRANCESCA  
BICCINI



MAURIZIO  
MELI



MARCO  
FLORA



EMIILIANO  
LEVA



MATTEO  
APUTINI



GIUSEPPE  
CERCHI



MASSIMILIANO  
RITORTO



MATTIA  
GENTILE



RAFFAELE  
ESPOSITO



CRISTIANO  
CUCCHI



MATTEO  
LUPARELLI



MASSIMILIANO  
PISTOLESI



STEFANO  
BAFFA



ALESSANDRO  
SCARDOCCI



ALESSIO  
ASNAGHI



ALFONSO  
GUERRIERI



EMILIO  
GILIBERTI



MAURO  
BULLITTA



VANESSA  
POMPILI



BIAGIO  
VIVIRITO

**NOI CI METTIAMO PASSIONE**



## I NOSTRI CANDIDATI



**ANTONELLO  
CHIAPPETTA**



**CRISTIAN  
D'ASCENZO**



**STEFANO  
FIORINI**

2024

# ELEZIONI RSU/RLS IPZS

4/5/6 Novembre

**NOI CI METTIAMO**

**PASSIONE**

ELEZIONI RSU/RLS

**NOKIA**

2024

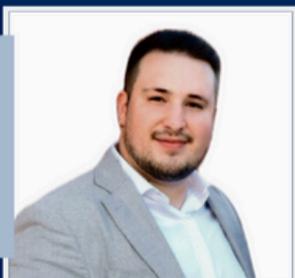
## I NOSTRI CANDIDATI



**ANGELA  
DI PAOLA**



**LUCA  
SEMPIO**



**MATTEO  
NASCIMBEN**

# LA TUA SCELTA, LA NOSTRA PASSIONE



**SI VOTA DAL  
4 ALL'8 NOVEMBRE**



**VOTO TELEMATICO**





SCIOPERO NAZIONALE **VENERDÌ 25 OTTOBRE 2024**  
AUTOMOTIVE COMPONENTISTICA NON METALMECCANICA



**IL SETTORE FUNZIONA COL NOSTRO**



**LAVORO**  
OGNI PARTE È UNA COMPONENTE FONDAMENTALE,  
PROPRIO **COME TE!**

**MANIFESTAZIONE NAZIONALE**  
ROMA PIAZZA SANTI APOSTOLI ORE 10:30



CONCLUDONO I SEGRETARI GENERALI





## [Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL](#)

[Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te](#)

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO  
AGGIORNATO



[tesseramentouil.it/2024](https://tesseramentouil.it/2024)



# NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI  
FANTASMA

TERZO MILLENNIO  
UIL