

11 OTTOBRE 2024

UILCOM NEWS

N. 32

A CURA DELLA
SEGRETERIA
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

GRUPPO FEDRIGONI - AL VIA LA MOBILITAZIONE
GRUPPO FEDRIGONI - RICHIESTA DI INCONTRO AI MINISTERI
VODAFONE - CHE CONFUSIONE!
ILIAD - INCONTRO ANNUALE
KONECTA - INCONTRO
IPZS FOGGIA - ASSEMBLEE UILCOM
GRUPPO PASQUI - PROC. LICENZIAMENTO COLLETTIVO

COORD. UIL ARTIGIANATO - CONSIGLIO DIRETTIVO FSBA
COORD. UIL ARTIGIANATO - CONSIGLIO DIRETTIVO EBNA
ELEZIONI. RSU/RLS IPZS FOGGIA - VITTORIA UILCOM
COORDINAMENTO UIL PREVIDENZA COMPLEMENTARE
LAVORO E SPORT: INTESA STORICA TRA UIL E AIP
CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA

“ VERTENZA GRUPPO
FEDRIGONI

La Uilcom e le altre
organizzazioni sindacali
richiedono un incontro
urgente ai ministeri sulla
crisi occupazionale.
Necessario tutelare
l'occupazione e il
territorio di Fabriano

”





**Avviata Procedura di
Licenziamenti Collettivi**

**AL VIA LA
MOBILITAZIONE!**

**Sciopero di 8 ore,
GIOVEDÌ 10 OTTOBRE
nei siti produttivi di
Fabriano e Rocchetta**





Nelle giornate dell'8 e 9 ottobre 2024, a Verona, si è tenuto un incontro cruciale tra i rappresentanti della Giano srl (Gruppo Fedrigoni) e le organizzazioni sindacali UILCOM UIL, SLC CGIL, Fistel CISL, UGL Carta e Stampa, insieme alla RSU, per discutere delle gravi implicazioni occupazionali legate alla procedura di licenziamenti collettivi avviata dall'azienda.

La decisione dell'azienda è legata alla cessazione dell'attività produttiva e alla liquidazione pianificata entro il 31 dicembre 2024, in un contesto di crisi strutturale del settore della Carta Ufficio. Nonostante gli sforzi per trovare un partner industriale, l'azienda ha sottolineato la gravità della situazione e l'impraticabilità di soluzioni temporanee come la Cassa Integrazione. I licenziamenti collettivi previsti colpiranno 195 lavoratori, e le informazioni fornite dall'azienda sono state giudicate insufficienti dai sindacati, che rimangono fermi nel chiedere soluzioni che tutelino i posti di lavoro.

Per difendere i diritti dei lavoratori e coinvolgere tutte le istituzioni competenti, è stato richiesto un incontro con il Ministero delle Imprese e del Made in Italy, e il 10 ottobre è stato confermato uno sciopero di 8 ore nei siti produttivi di Fabriano e Rocchetta. La mobilitazione continuerà con ulteriori azioni per garantire un forte segnale al management.

VERTENZA GRUPPO FEDRIGONI

**“ LA UILCOM E LE ALTRE
ORGANIZZAZIONI SINDACALI
RICHIEDONO UN INCONTRO
URGENTE AI MINISTERI
SULLA CRISI OCCUPAZIONALE
DELLA SOCIETÀ GIANO:”**

**NECESSARIO UN CONFRONTO
PER TUTELARE
L'OCCUPAZIONE E IL
TERRITORIO DI FABRIANO**



Spett.le Ministero delle Imprese e del Made in Italy
Spett.le Ministero del Lavoro e delle politiche sociali

p.c. Regione Marche
p.c. Comune di Fabriano
p.c. Comune di Castelraimondo
p.c. Comune di Pioraco
p.c. Fedrigoni Group (Giano srl)

Roma 10 ottobre 2024

Le OO.SS. SLC CGIL, FISTel CISL, UILCOM UIL e UGL Carta e Stampa, sono a richiedere un incontro a carattere di urgenza presso i vostri dicasteri per poter approfondire e confrontarsi sulla vicenda della Società Giano srl del Gruppo Fedrigoni.

La procedura di 223/91 aperta in data 3 ottobre 2024, determina una situazione per tutto il territorio di Fabriano e per la Regione Marche di una crisi occupazionale drammatica con la perdita di posti di lavoro per il comparto della carta e del relativo indotto.

Il confronto deve essere propedeutico a trovare soluzioni per un territorio già fortemente colpito dal forte ridimensionamento se non chiusura di importanti realtà produttive di molti settori, inoltre si tratta di terminare la produzione del comparto Office e di prodotti conosciuti in tutto il mondo e per la nostra Nazione di un pezzo di storia che ha accompagnato molte generazioni prima a livello scolastico e poi in quello lavorativo.

Pensiamo che un tavolo di crisi con la partecipazione di tutti gli attori interessati da questa procedura e da tutte le amministrazioni locali, regionali e istituzionali possa essere utile per costruire un percorso di continuità occupazionale e di rilancio del territorio stesso.

LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLC-CGIL
Gianluca Carrega

FISTEL-CISL
Nicola Pellicano

UILCOM-UIL
Roberto Retrosi

UGL CARTA E STAMPA
Enzo Valente



CHE CONFUSIONE! NECESSARIO CONFRONTO SUGLI ACCORDI SINDACALI SOTTOSCRITTI E RIORGANIZZAZIONE INTERNA!

A valle della fantomatica data del 1 Ottobre 2024, in cui è stata "messa a terra" l'ennesima riorganizzazione interna nel Gruppo Vodafone, la confusione regna sovrana. Che questa l'operazione societaria facesse acqua da tutte le parti lo abbiamo ribadito in più comunicati, e la fumosità dell'intera operazione si conferma giorno dopo giorno, meeting dopo meeting. Ma che alcuni incomprensibili riasseti vadano ad intaccare gli accordi sindacali, in particolare quello sottoscritto in ambito di chiusure collettive, non solo lo consideriamo inutile e dannoso, ma anche non rispettoso di quanto previsto dalle intese sottoscritte. Stravolgere la programmazione delle ferie, cancellando, in alcuni casi, le richieste dei lavoratori coinvolti in questa incomprensibile riallineamento delle attività tra Vodafone Italia e VST, non è consentito. Che dall'oggi al domani alcuni Colleghi, che erano in Reparti NON OPERATIVI, passino in nuovi Reparti appena creati, che sono OPERATIVI, per effetto di una ristrutturazione arbitraria, sembra più strumentale che esigenza reale

E se la sostanza è incomprensibile, la forma è delle peggiori, senza nessuna comunicazione al Sindacato e ancor peggio ai diretti interessati, viene stravolta la vita delle Lavoratrici e dei Lavoratori. Le Segreterie Nazionali di Slc, Fistel, Uilcom chiedono il ripristino immediato della programmazione delle ferie e delle chiusure collettive ai lavoratori impattati in coerenza con quanto previsto dall'accordo sottoscritto. Urge la convocazione del tavolo sindacale per il monitoraggio di tutti gli accordi sottoscritti, affinché ogni accordo venga rispettato e attuato secondo le modalità pattuite. In assenza dell'immediato ripristino della corretta applicazione dell'accordo sulle ferie collettive, avvieremo le verifiche legali per la valutazione di una "condotta antisindacale" da parte di Vodafone. Appare sempre più evidente che oramai nelle aziende del gruppo Vodafone, lato management, l'anarchia regna sovrana. Ma se gli anarchici possono liberamente raccontare favole nei meeting, di certo non possono permettersi di stravolgere e disapplicare Accordi Sindacali.



INCONTRO ANNUALE. PRESENTATI I RISULTATI AZIENDALI E RICHIESTO UN CONFRONTO SU TEMI OCCUPAZIONALI E CONTRATTUALI

Si è svolto in data 9 ottobre l'incontro annuale previsto dall'art. 1 lett. B del CCNL TLC tra ILIAD Italia e le Segreterie nazionali e territoriali di UILCOM UIL, SLC CGIL e FISTel CISL. Durante l'incontro, l'Amministratore Delegato ha presentato dati molto positivi: il fatturato ha raggiunto i 551 milioni di euro nel primo semestre 2024, con un EBITDA di 147 milioni di euro. La crescita continua con oltre 11 milioni di utenze mobili e 300.000 in fibra FTTH. È stata confermata la volontà di investire ulteriormente nell'infrastruttura di rete e di espandersi nel segmento B2B.

Dal punto di vista occupazionale, Iliad conta oggi oltre 1.000 dipendenti, con una forte attenzione all'inclusione (32% donne e il 94% con contratti a tempo indeterminato). Inoltre, l'azienda si è dimostrata sensibile su temi importanti come welfare, wellbeing, sostenibilità ambientale e formazione. Tuttavia riteniamo sia arrivato il momento di andare oltre la "fase di start-up" e aprire un confronto costruttivo su temi chiave per i lavoratori e le lavoratrici. Abbiamo apprezzato il ruolo di Iliad nella gestione dei fornitori di customer care, ma ora è necessario un cambio di passo.

Serve un dialogo più maturo e collaborativo per definire insieme un integrativo aziendale che valorizzi le professionalità e redistribuisca la ricchezza prodotta.

Siamo pronti a un confronto serio e costruttivo. Auspichiamo che anche Iliad voglia cogliere questa opportunità per crescere insieme.

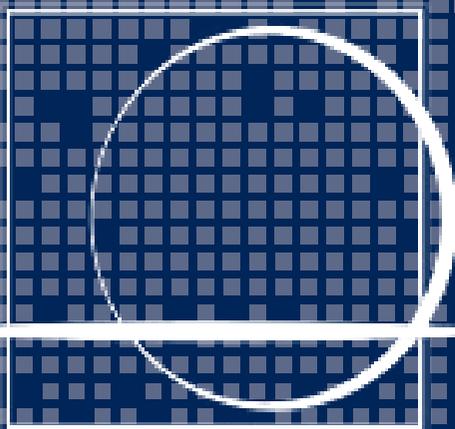
Konecta

INCONTRO: RICHIESTA DI STOP ALLA SPERIMENTAZIONE DELL'AI E CONFRONTO SULLE CONDIZIONI DEI LAVORATORI

Il 10 ottobre 2024 si è tenuto un incontro tra le Segreterie Nazionali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, e l'azienda Konecta presso l'Unione degli Industriali di Roma. L'incontro ha affrontato due temi principali: l'uso sperimentale dell'AI da parte di Konecta, avviato unilateralmente, e la fine dell'accordo di 7 anni per i lavoratori ex Wind3.

I sindacati hanno respinto l'uso unilaterale dell'AI per questioni di privacy, diritti e controllo dei lavoratori, chiedendo l'interruzione della sperimentazione e un confronto più ampio. Riguardo ai lavoratori ex Wind3, Konecta ha confermato il nuovo accordo con Wind3 e il mantenimento del Fondo Sanitario, ma il sindacato ha ribadito che devono essere rispettati i termini delle lettere di assunzione, soprattutto per i part-time.

Il confronto ha toccato anche altri problemi su vari siti aziendali, come l'uso di ammortizzatori sociali e la mono committenza. I sindacati hanno chiesto a Konecta di ripristinare un sistema stabile di relazioni sindacali e di partecipare a un tavolo di confronto a novembre per affrontare diverse questioni chiave.



POLIGRAFICO
E ZECCA
DELLO STATO
ITALIANO

ASSEMBLEE UILCOM STABILIMENTO DI FOGGIA

Il primo ottobre si sono svolte due assemblee della Uilcom presso lo stabilimento di Foggia, con la partecipazione del coordinatore Nazionale IPZS, del Segretario e dei rappresentanti organizzativi e territoriali della Uilcom Puglia. Le assemblee hanno registrato un'ampia affluenza e hanno affrontato vari temi riguardanti la situazione attuale dell'azienda, evidenziando le sfide e le opportunità in un contesto lavorativo in evoluzione. Uno degli argomenti centrali è stato il momento critico che lo stabilimento di Foggia sta attraversando, influenzato da problematiche nella produzione di carta. Queste difficoltà hanno suscitato preoccupazioni tra i membri del direttivo, che si sono focalizzati sulla necessità di individuare soluzioni efficaci per garantire continuità e qualità nel lavoro.

Inoltre, si è discusso dell'accordo sul ciclo continuo proposto dall'azienda, al quale la Uilcom ha deciso di non apporre la propria firma. Questa scelta, come spiegato dai rappresentanti presente, è stata ponderata e si inserisce nella più ampia strategia di tutela dei diritti dei lavoratori, mirata a mantenere un equilibrio tra le necessità aziendali e la salvaguardia delle condizioni lavorative.

Infine, è stata affrontata la preparazione per le prossime elezioni della Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) nello stabilimento di Foggia. Questo evento rappresenta un'importante opportunità per rafforzare la voce dei lavoratori e riaffermare il ruolo cruciale della Uilcom nella rappresentanza e difesa degli interessi di tutti i dipendenti.

GRUPPO PASQUI

Procedura Licenziamento collettivo

L'accordo sindacale tra Pasqui Srl e le organizzazioni sindacali UILCOM UIL, SLC CGIL e FISTEL CISL si configura come un compromesso necessario per affrontare la riduzione dell'organico dell'azienda. Pasqui Srl ha comunicato l'intenzione di procedere con il licenziamento di 11 dipendenti operai, a causa della necessità di ridimensionare la forza lavoro. Nonostante i numerosi incontri volti a esplorare possibili alternative ai licenziamenti, non è stato possibile trovare soluzioni efficaci. Di conseguenza, le organizzazioni sindacali hanno riconosciuto la necessità di proseguire con i licenziamenti, stabilendo criteri per la selezione dei lavoratori in esubero. Tali criteri includeranno la

volontarietà, i pensionamenti, le esigenze tecniche e l'anzianità di servizio. I licenziamenti saranno attuati entro 30 giorni dalla firma dell'accordo. È previsto, inoltre, un incentivo economico per i dipendenti che accetteranno il licenziamento, a condizione che firmino un verbale di conciliazione e rinuncino a eventuali contestazioni legali. Le parti coinvolte hanno confermato che la procedura di licenziamento sarà conforme alla normativa vigente, impegnandosi a correggere eventuali vizi procedurali. In sintesi, l'accordo delinea un piano di riduzione del personale per Pasqui Srl, chiarendo criteri, modalità e incentivi destinati ai lavoratori interessati. Lunedì

prossimo proseguiranno le interlocuzioni e, se saranno presenti le condizioni, si procederà alla firma dell'accordo, previo passaggio assembleare.

Nel corso della riunione, come previsto dall'art. 4 del CCNL vigente, sono state approfondite le richieste sindacali riguardo allo stato attuale delle strategie aziendali. La ^tdottorssa Pasqui ha spiegato che il piano industriale non è ancora completamente definito, ma ha fornito informazioni rilevanti sulle strategie che l'azienda sta attuando per superare la crisi in corso. Ha rivelato che, rispetto alle cinque tipologie di lavorazione precedentemente svolte, l'azienda ha deciso di abbandonarne Tre e di concentrarsi in futuro solo su due, forte della certificazione acquisita per le etichette destinate all'uso alimentare diretto.

Questa strategia, ha proseguito la dottorssa, permetterà di valorizzare ulteriormente un mercato di nicchia, collocando l'azienda tra le prime a livello mondiale in questo settore. Inoltre, ha sottolineato che nelle ultime due settimane sono state acquisite commesse importanti che contribuiranno a rafforzare la posizione dell'azienda sia in ambito italiano che europeo. I rappresentanti sindacali presenti hanno accolto con favore le informazioni ricevute, riservandosi però di valutare e monitorare le informazioni nel tempo.

Coordinamento Uil artigianato

Consiglio direttivo FSBA

Il Consiglio Direttivo della FSBA, riunitosi l'8 ottobre 2024, ha discusso diversi aspetti rilevanti legati alla gestione e alle opportunità future del sistema. La Presidenza ha comunicato che prosegue l'interlocuzione con l'INPS per la definizione della convenzione, evidenziando che il processo è ancora in fase di sviluppo. Inoltre, sono state presentate tre domande idonee all'ACIGS, sottoposte all'approvazione del Consiglio. Tali domande sono state già valutate dal Comitato Tecnico e, ad oggi, si stima che la gestione dell'ACIGS ammonti a oltre sei milioni di euro.

Questi dati, insieme all'andamento della prestazione AIS, mostrano un incremento continuo delle richieste di ammortizzatori sociali, soprattutto nelle regioni del Nord e in settori specifici come la concia, il tessile, la metalmeccanica e il legno. Il rapporto tra il rendicontato e il gettito supera il 100%, il che sottolinea la necessità di un monitoraggio costante. Pertanto, il Consiglio di Amministrazione ha cominciato a esplorare iniziali valutazioni e proposte da implementare a partire da gennaio 2025, con l'obiettivo di garantire la sostenibilità del sistema.

Si informa inoltre che le parti sociali hanno già svolto un primo incontro per discutere eventuali azioni da intraprendere in risposta alle attuali sfide, e vi saranno ulteriori aggiornamenti a riguardo nei prossimi giorni.

Coordinamento Uil artigianato

Consiglio direttivo EBNA

Il Consiglio Direttivo dell'EBNA ha recentemente ricevuto aggiornamenti dai consiglieri rappresentanti delle regioni di Ravenna e Livorno riguardo alla situazione meteorologica in quei territori e le implicazioni per le realtà artigiane locali. Il consiglio si è impegnato a monitorare le decisioni che riguarderanno la Bilateralità regionale. È stata anche discussa la richiesta di personalità giuridica per l'ente, che è attualmente in fase di esame da parte delle autorità competenti, con una risposta attesa a breve. In merito all'iniziativa di presentazione del bilancio sociale per il 2023, il consiglio si trova alle ultime fasi di correzione e di preparazione per la stampa. Tuttavia, permangono incertezze riguardo alla modalità di svolgimento dell'evento previsto per il 23 ottobre, poiché non tutti i segretari

generali hanno potuto confermare la loro presenza. Le informazioni relative a questo evento saranno condivise non appena disponibili. Il 22 ottobre si terrà un incontro tra i direttori degli enti bilaterali regionali, dove il professor Faioli relazionerà sulla responsabilità dei direttori, evidenziando gli aspetti che vanno oltre le attribuzioni del legale rappresentante dell'ente. Il giorno 10 del mese corrente si svolgerà, invece, una giornata formativa dedicata agli operatori degli enti bilaterali regionali, focalizzata principalmente sulla gestione e sui programmi operativi di FSBA, con circa quaranta partecipanti che avranno l'opportunità di risolvere dubbi e approfondire le procedure presentate da Caleno e un funzionario di Sedin.

La presidenza ha assicurato un continuo impegno nella negoziazione della nuova convenzione con l'INPS, che potrebbe comportare uno spacchettamento dei codici tra ente e fondo. Un riscontro formale riguardo a questa questione è atteso a breve.

Inoltre, sono state esaminate le entrate, le quali risultano sostanzialmente in linea con quelle dei mesi precedenti; tuttavia, il rinnovo di alcuni contratti collettivi nazionali di lavoro potrebbe portare a significativi aumenti, in particolare per quanto concerne le risorse destinate al fondo, che sono calcolate in percentuale rispetto ai salari. Parallelamente, continuano a essere stipulati accordi di secondo livello volti ad incrementare le quote destinate alla Bilateralità. L'ultimo esempio proviene dalla Calabria. La direzione si sta impegnando a raccogliere vari accordi che già contemplano queste aggiunte regionali, così da fornire al consiglio un quadro generale chiaro e, nel contempo, garantire supporto agli enti bilaterali regionali nell'attuazione di tali intese. Infine, si segnala che continuano a persistere cospicue risorse da restituire alle aziende che, per vari motivi, hanno commesso errori nei versamenti.

ELEZIONI RSU/RLS

IPZS- Foggia

55

SLC-CGIL

120

UILCOM-UIL

2 RSU ELETTE

107

FISTEL- CISL

52

UGL



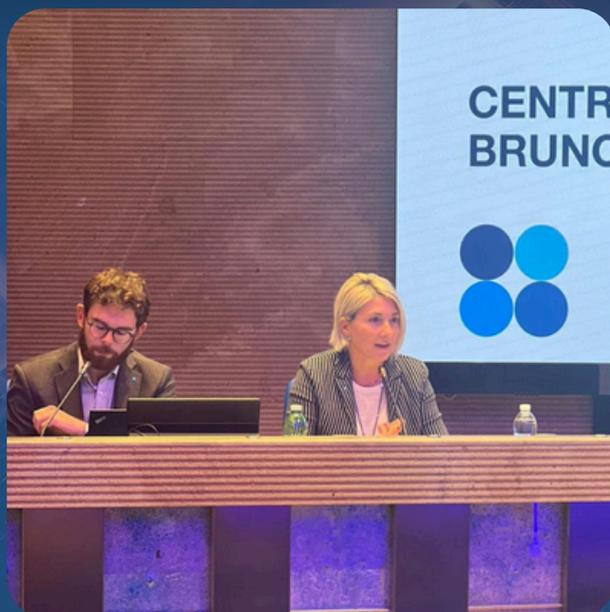
VITTORIA UILCOM
PRIMA ORGANIZZAZIONE

UILCOM

UILCOM



Coordinamento Uil della Previdenza Complementare



su **SPORT** MEDIASET

VOLLEY, BOMBARDIERI: "TRA UIL E AIP INTESA STORICA PER MONDO LAVORO E SPORT"





Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL

Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO
AGGIORNATO



tesseramentouil.it/2024



NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA

LAVORATORI PRECARI, IN NERO, INVISIBILI: FANTASMI. FACCIAMOLI TORNARE PERSONE.



NO AI LAVORATORI
FANTASMA

TERZO MILLENNIO
UIL