

26 LUGLIO 2024

UILCOM NEWS

N. 26



**A CURA DELLA
SEGRETARIA
NAZIONALE**

QUESTA SETTIMANA

**ELEZIONI FONDO BYBLOS - IL TUO VOTO CONTA
DISDETTA CCNL TLC - PROCLAMATO LO SCIOPERO
UILCOM- LETTERA ANICA/APA/APE
FIBERCOP/TIM- COMUNICATO UILCOM BUSTA PAGA
BSI - ESAME CONGIUNTO SCISSIONE PARZIALE
PRO-GEST - INCONTRO NAZIONALE**

**COORD. UIL ARTIGIANATO - CDA FONDOARTIGIANATO
UIL - CONVEGNO SICUREZZA SUL LAVORO
REFERENDUM NO AUTONOMIA DIFFERENZIATA-
BASTA UNA FIRMA
CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA**



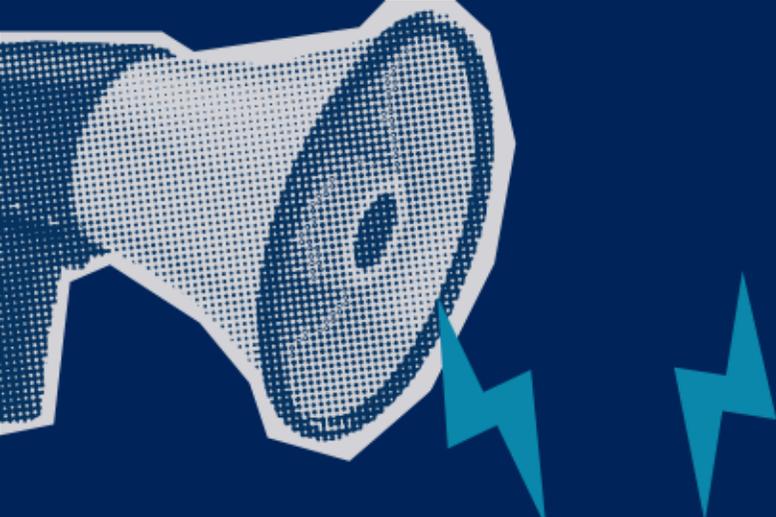
f o n d o

BYBLOS
p e n s i o n e

ELEZIONI

***PER IL RINNOVO
DELL'ASSEMBLEA DEI
DELEGATI***





VOTARE È

IMPORTANTE!!!



PERCHÈ ?

Il voto rappresenta un momento di **partecipazione** importante alla vita del fondo pensione

Tuteli i tuoi interessi

Eserciti il tuo diritto ad essere rappresentata/o



SCEGLI LE

NOSTRE CANDIDATE

E I NOSTRI CANDIDATI





PERCHÉ VOTARE LA LISTA UILCOM UIL?

I rappresentanti UILCOM UIL con **competenza, professionalità, trasparenza, disponibilità e impegno** saranno il tuo punto di riferimento per informazioni, gestioni pratiche, problemi o necessità.



LA TUA SCELTA

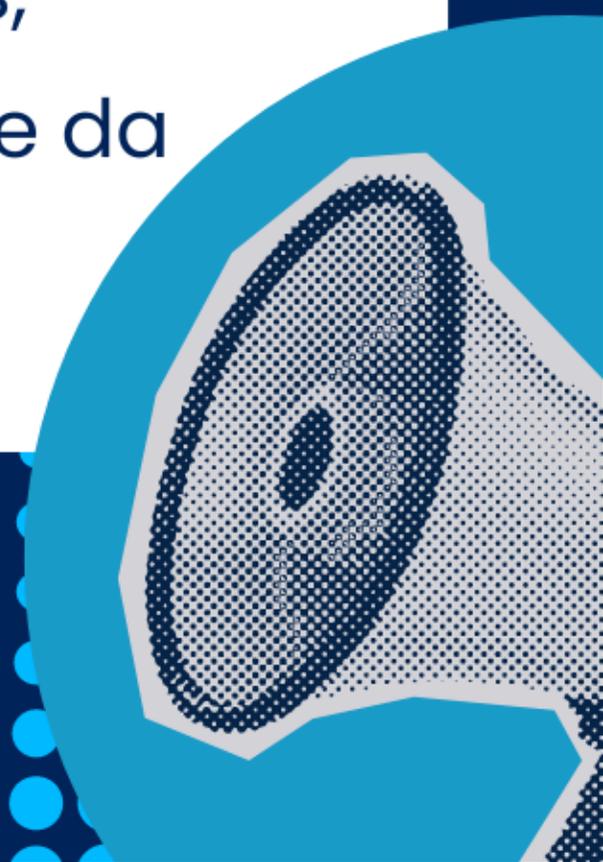
CONTA



IL TUO VOTO CONTA

Oggi puoi veramente esercitare
il tuo diritto al voto:

scegli i tuoi rappresentanti
nell'assemblea di Byblos,
hai l'opportunità di decidere da
chi farti rappresentare



SCEGLI
il dialogo

DIFENDI
i diritti

PROMUOVI
la partecipazione

STAI
con le
persone

CONFRONTA
le idee



VOTA LA LISTA



Buona settimana dell'insegnante! Resta sempre così!

LISTA UILCOM - UIL

fondo

BYBLOS

pensione

ELEZIONI PER IL RINNOVO DELL'ASSEMBLEA DEI DELEGATI

LE ELEZIONI SI SVOLGERANNO
dal 16 al 19 SETTEMBRE 2024
VOTO ELETTRONICO

FAI LA SCELTA GIUSTA

VOTA LA UILCOM



La nostra squadra!

	CANDIDATI	AZIENDA
1	RETROSI ROBERTO	IPZS
2	FEMIA VERONICA	GOGLIO
3	CARTELLINO MARCELLO	DS SMITH
4	DI MARSILIO MARIANO	SEDA ITALIA
5	TOLOMEI ALESSANDRO	PALLADIO GROUP
6	DE CAGNA ANTONIO	FEDRIGONI (C.CORDENONS)
7	BERGHENTI LUCA	SPAGGIARI
8	MIGLIORELLI CRISTIANO	CINECITTA'
9	DI ROSARIO CIRO	SIAE
10	CHIMELLO ALBERTO	AMCOR FLEXIBLES IT
11	DI PIETRANTONIO EMILIO	ICO SRL
12	BESTETTI MARCO	IL SOLE 24 ORE
13	SANTORO MARCO	CARTIERE DI GUARCINO
14	TRIUNFO RAFFAELLA	PCC GIOCHI E SERVIZI
15	PELULLO GERARDO	IPZS
16	LAMPIS MASSIMILIANO	PBM
17	GENTILE LINA	FOND. COPIA PRIVATA IT
18	TABANELLA SUSANNA	GRUPPO BUFFETTI
19	GENINATTI CHIOLERO SERGIO	FONDAZIONE M. PROLO
20	FOGLIA PAOLA	SKY ITALIA
21	MALAFRONTA AGOSTINO	DI MAURO OFF GRAFICHE
22	COZZOLINO RAFFAELE	BLASSETTI
23	LAURENZI FABIO	GIANO SPA
24	DI RUOCCO IVANO	SADA ANTONIO& FIGLI
25	ROBERTICCHIO SALVATORE	LUCART SPA
26	D'ANGELO GIANLUCA	INTERNATIONAL PAPER IT
27	PRINZA ASSUNTA SERENA	CAIRO EDITORE
28	ANGELONI MARCO	SONOCO
29	SANTORO ROCCO	ESSITY
30	BUA PAOLO	TEATRO BIONDO
31	CAMPISI ANTONINO	ELCOGRAF
32	RUGGIERO ALFONSO	ME.DE.A
33	CARAVELLA ARMANDO	WOLTERS KLUWER
34	DATTARO PAMELA	SPAGGIARI
35	ROTILIO CRISTINA	RAI PUBBLICITA'
36	CALZI NELSON	TEATRO SCALA
37	OLEARI ANTONIO	MONDADORI ED.
38	GRAZIOSI MASSIMO	SMURFIT KAPPA
39	VALLUZZO GIUSEPPE	SIGI





Disdetta

CCNL TLC

PROCLAMATO LO SCIOPERO

8 ore di sciopero suddivise in 2 ore
al giorno dal **31 luglio** al **3 agosto**.



Ac Agency srl,
Acus srl,
Assist Digital SpA
AT Trade SpA,
Call Center One srl,
Cloudcare SpA
Colligo SpA,
Covisian SpA,
Ingo srl,
Linetech Customer Care srl,
Linetech Business Services srl,
Network Contacts srl,
3G SpA,
4U srl, 7c Italia srl,
+Digit srl,
PMC Plus srl,
Quality Lab srl,
Tecnocall srl,
WeCan Consulting SpA
Ls Data srl, Mediatica srl,
Mediatica digital SpA,
Mediacontact srl,

In relazione alle comunicazioni pervenute lo scorso 29 aprile dalle aziende sopra elencate, con le quali si comunicava disdetta del CCNL delle Telecomunicazioni, considerate le ricadute pesanti in prospettiva in termini sia di salario che di diritti acquisiti per le lavoratrici ed i lavoratori impattati da queste sconsiderate scelte aziendali, le Segreterie nazionali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil avevano proclamato lo scorso 8 maggio lo stato di agitazione in tutte le sedi, per tutte le attività lavorate, relative alle aziende destinatarie della presente.

Giunti al 26 luglio, in prossimità della scadenza indicata, nessuna ufficializzazione circa eventuale passaggio ad altro CCNL è pervenuto, al netto di alcune aziende che, in data odierna, hanno confermato l'uscita dal CCNL con l'applicazione di "trattamenti economici e normativi non inferiori a quelli previsti dall'attuale".

Fermo restando le opportune verifiche giuridiche sulla legittimità di quanto sarà attuato dal 1 di agosto nelle suddette aziende, le Segreterie nazionali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, proclamano 8 ore di sciopero suddivise in 2 ore al giorno dal 31 luglio e 3 agosto. L'astensione dal lavoro avverrà secondo la declinazione di seguito indicata:

31 luglio inizio turno, 1° agosto fine turno, 2 agosto inizio turno, 3 agosto fine turno.

La Uilcom scrive ai presidenti di ANICA/APA/APE in seguito alle osservazioni fatte dalle Associazioni sulla composizione della delegazione Uilcom nei negoziati per il rinnovo dei CCNL e nella verifica dell'applicazione degli stessi

“

RIBADIAMO IL NOSTRO IMPEGNO NELLE TRATTATIVE PER I RINNOVI CONTRATTUALI, VALORIZZANDO I RAPPORTI ATTRAVERSO UN DIALOGO COSTRUTTIVO ED EVITANDO STRUMENTALIZZAZIONI CHE NON FANNO GLI INTERESSI COMUNI



COMUNICATO UILCOM BUSTA PAGA

Nella giornata del 25 luglio sono stati pubblicati i doppi cedolini relativi ai dipendenti transitati in FIBERCOP dal 1° luglio, in virtù della cessione di ramo/vendita della rete infrastrutturale di TIM a KKR.

Senza entrare nuovamente nella non condivisione sindacale dell'operazione, ricordiamo che, durante l'incontro del 19 giugno oltre alla gestione della procedura di cessione, furono chiariti diversi aspetti relativi al passaggio da Tim a FiberCop delle Lavoratrici e dei Lavoratori. In particolare, diversi aspetti pratici, come quello riguardante la busta paga, o meglio la doppia busta paga prevista nel mese di luglio e poi a fine anno, a novembre, quando Tim emetterà ulteriore busta paga per gestire eventuali conguagli, mentre quello di FiberCop avverrà normalmente nel mese di dicembre.

Come si poteva immaginare, in considerazione della complessità del passaggio, si sono verificati diversi errori e difformità anche rispetto a quanto dichiarato durante lo stesso incontro e nei manuali gestionali pubblicati nei giorni successivi.

Di seguito alcune delle situazioni riscontrate:

Busta Paga FIBERCOP

Mancato Caricamento Ferie/Permessi/Tfr: In linea con quanto anticipato, il primo cedolino era previsto senza tali spettanze, che sono invece attese per il mese successivo

Voce 84W6 Bonus 100E 2020: Non si è tenuto conto del progressivo reddituale da inizio anno, ma solo di quello del mese corrente, su cui è stata fatta una proiezione ipotetica a fine anno che, non superando la quota dei 15.000 euro annuali, ha dato luogo all'erogazione dell'integrazione reddituale

Detrazioni fiscali/Esonero Contributivo: Applicazione di agevolazioni fiscali non spettanti, per le quali era già stata fatta precedentemente esplicita rinuncia da parte del dipendente. Stesso dicasi per l'esonero contributivo che seppur caricato autonomamente dall'azienda potrebbe dar luogo a ulteriori trattenute a conguaglio se non effettivamente spettante

Fringe Benefits: Non sono stati caricati gli importi progressivi da inizio anno ma solo quelli del mese corrente Busta Paga TIM

Rateo Premio Annuo/Tredicesima: Erogazione corretta dei ratei (vedasi anche voce Ut Cds), così come risultante dalle giornate di Cde/Cds effettuate nel primo semestre dell'anno

UT Cds 24-25 Cessati: Voce riferita all'integrazione prevista dagli accordi sindacali a copertura percentuale degli importi di Premio Annuo e Tredicesima non erogati. Nella voce è stata inoltre monetizzata anche la quota parte relativa al buono benzina di 200 € prevista negli stessi accordi

Voce 3TAS recupero anticipo fisso trasferta: È stato recuperato l'importo di un anticipo erogato nel 2000 al personale ex TIM che svolgeva frequentemente trasferte. Bizzarro recupero differito di 24 anni, tra l'altro sembra sia stato operato anche a personale che nel 2000 non era in servizio

Assenze non retribuite: trattenute avvenute a seguito di ore o giornate su cui non risultavano giustificativi a copertura alla data di chiusura dei sistemi. In considerazione delle anomalie intervenute anche sul sistema ESS, si rende necessario che le assenze possano essere coperte in maniera differita, e quindi diviene necessaria una gestione congiunta tra le due aziende, che dia seguito al conguaglio il prima possibile

Auspichiamo che quanto sopra scritto, risultato delle evidenze emerse fino a questo momento (che temiamo con il passare dei giorni possano essere ulteriormente integrate), trovi tempestiva soluzione, e che, trattandosi di errori che hanno investito gran parte della popolazione aziendale, si possa procedere in maniera diretta ad una puntuale verifica congiunta tra TIM e FIBERCOP, senza necessità di una massiva apertura di segnalazioni da parte dei singoli dipendenti, che rischierebbe solo di ritardare ulteriormente la risoluzione delle stesse problematiche segnalate.

Allo stesso tempo, invitiamo a segnalare alle RSU UILCOM ulteriori anomalie venissero nel frattempo riscontrate, e nel caso fossero legate a situazioni individuali specifiche, a non attendere la definizione di soluzioni generali, ma ad utilizzare i canali preposti per averne rapida soluzione.

BUSINESS SOLUTIONS ITALIA

www.uilcom.it



Nella mattina del 22 luglio 2024 si è svolto l'esame congiunto, ai sensi dell'art. 2112 e dell'art. 47 della l. 428/1990, tra le Segreterie Nazionali UILCOM UIL, SCL CGIL, FISTEL CISL, unitamente alla RSA, e l'azienda Business Solutions Italia S.r.l. legato alla comunicazione di scissione parziale societaria dello scorso 11 luglio.

Come in un triste film già visto BSI si appresta, a far data dal 5 agosto 2024, a trasferire nuovamente parte del patrimonio aziendale, e dei relativi dipendenti, a due fantomatiche costituende società denominate BSI IT TECH SRL (14 dipendenti) e BSI IT SPEC SRL (13 dipendenti). L'operazione è talmente uguale a quella del settembre 2023, che ha poi portato al licenziamento di tutti i lavoratori coinvolti, che l'azienda non si è neanche degnata di scrivere una nuova comunicazione...ha usato la stessa cambiando solamente i nomi delle due nuove società create!

Inoltre all'esame congiunto non si è presentato né il management aziendale né tantomeno la proprietà lasciando l'incombenza. Tutto questo, purtroppo, non ci lascia presagire niente di buono e, augurandoci di sbagliare, temiamo fortemente che possa portare al medesimo epilogo dello scorporo fotocopia dello scorso anno: la creazione di due società con meno di 15 dipendenti e, nel giro di alcuni mesi, il successivo licenziamento.

Per questo riteniamo fondamentale richiamare nuovamente a responsabilità i committenti di BSI, primi fa tutti TIM e DXC, perché mettano anche loro in campo tutte le azioni possibili per evitare un nuovo disastro occupazionale. Non è possibile ignorare quello che questa proprietà sta portando, in maniera indisturbata, avanti ormai da qualche anno: mancato pagamento di stipendi e successivi scorpori fantasma che portano poi a licenziamenti!



PRO-GEST GROUP

COORDINAMENTO UNITARIO

Il 22 luglio si è svolto un importante incontro di coordinamento unitario tra le segreterie nazionali e i territori di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl e i rappresentanti dei lavoratori del Gruppo Pro-GEST.

Al centro del dibattito, le preoccupazioni scaturite dalla notizia del nuovo cambio del CEO Angelo Rodolfi e dei problemi finanziari del Gruppo Pro-GEST, che si trova in default su 450 milioni di bond. La situazione finanziaria del gruppo veneto del cartone appare critica: non sono stati rimborsati capitale e cedole su diverse emissioni, mentre i primi nove mesi del 2023 si sono chiusi con una perdita di 20 milioni di euro e una posizione finanziaria netta di 550 milioni, in rapido aumento.

La famiglia Zago, proprietaria del Gruppo, ha deciso di avviare trattative con i creditori. Tuttavia, la situazione resta complessa, con debiti significativi nei confronti delle banche e una crescente preoccupazione tra i lavoratori e le rappresentanze sindacali.

In risposta a questa situazione allarmante, è stata avanzata una richiesta di incontro urgente all'Azienda. La direzione aziendale ha risposto, ma ha offerto disponibilità per un incontro limitato alle sole segreterie nazionali, contrariamente alla volontà dei sindacati di estendere la partecipazione ai territori e alle RSU.

Di fronte a questa proposta, il coordinamento sindacale ha preso una decisione strategica: ha dato mandato alle segreterie nazionali di partecipare all'incontro con l'Azienda per ascoltare e raccogliere informazioni.

Questa modalità operativa riflette la volontà dei sindacati di mantenere un approccio unitario e inclusivo, coinvolgendo tutte le componenti della rappresentanza dei lavoratori nel processo decisionale. L'obiettivo è quello di formulare una risposta coesa e ben ponderata alle sfide che il Gruppo Pro-GEST sta affrontando, tenendo in primaria considerazione la tutela dei diritti e degli interessi dei lavoratori.



PRO-GEST GROUP

INCONTRO NAZIONALE

Il 24 luglio, in modalità telematica, si è tenuto l'incontro che ha visto la partecipazione delle segreterie nazionali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, e UGL Chimici, con il management del Gruppo Pro-Gest e del nuovo Il C.R.O. Angelo Ridolfi. L'obiettivo principale era quello di fare chiarezza sulla situazione finanziaria del gruppo e sulle strategie future, nonché di rassicurare i lavoratori sul mantenimento dei livelli occupazionali. La situazione finanziaria del Gruppo Pro-GEST, azienda veneta leader nel settore del cartone, ha destato crescenti preoccupazioni negli ultimi mesi. Il gruppo si trova attualmente in default su 450 milioni di bond, con mancati rimborsi di capitale e cedole su diverse emissioni. I primi nove mesi del 2023 si sono chiusi con una perdita di 20 milioni di euro e una posizione finanziaria netta di 550 milioni, in rapido aumento. Questa critica situazione finanziaria ha spinto la famiglia Zago, proprietaria del Gruppo, ad avviare trattative con i creditori. Tuttavia, la complessità della situazione, caratterizzata da debiti significativi nei confronti delle banche, ha generato una crescente apprensione tra i lavoratori e le rappresentanze sindacali. In questo contesto di incertezza, è avvenuto un cambio al vertice dell'azienda con la nomina del



nuovo C.R.O. Angelo Ridolfi, che ha cercato di tranquillizzare le parti coinvolte, affermando che la situazione è sotto controllo nonostante le evidenti difficoltà. Ha confermato che gli obiettivi discussi nella precedente riunione del 27 marzo rimangono invariati, sebbene la loro realizzazione sia stata posticipata a settembre. Nonostante l'ottimismo mostrato da Ridolfi, che ha affermato che Pro-GEST è pronta a sfidare la concorrenza e sta investendo in progetti di primo livello, le segreterie nazionali hanno mantenuto un atteggiamento cauto. Hanno dichiarato che valuteranno nel tempo se le parole del C.R.O. si tradurranno in fatti concreti e hanno richiesto una interlocuzione più frequente con l'azienda per monitorare da vicino il processo di ristrutturazione. l'incontro ha rappresentato un importante passo nel dialogo tra l'azienda e i sindacati, ma è evidente che entrambe le parti mantengono una posizione di cauta attesa. La complessità della situazione finanziaria del Gruppo Pro-GEST e l'importanza delle decisioni che dovranno essere prese nei prossimi mesi rendono necessario un monitoraggio costante, aprire un tavolo permanente e una comunicazione trasparente tra tutte le parti coinvolte. Solo attraverso un impegno congiunto e una strategia ben definita sarà possibile affrontare le sfide attuali e garantire un futuro sostenibile per l'azienda e i suoi lavoratori.

COORDINAMENTO UIL ARTIGIANATO

CDA Fondoartigianato

Il 24 luglio 2024 si è tenuto il Consiglio di Amministrazione di Fondartigianato, durante il quale sono state prese diverse decisioni significative. La Presidenza ha presentato il controllo di gestione del Fondo, evidenziando un notevole aumento delle entrate INPS al 30 giugno, con entrate molto cospicue e un indice tra entrate e uscite ridotto al 3%, indicando una gestione efficiente delle risorse.

Le proposte di modifica al Regolamento e allo Statuto del Fondo, precedentemente inviate alle parti sociali, saranno discusse nel prossimo CDA del 19 settembre, con l'Assemblea per l'approvazione fissata per il 24 settembre. Si è sottolineata l'importanza di snellire e velocizzare il processo di modifica.

Il CDA ha inoltre proceduto alla modifica delle procedure per l'acquisizione di beni e servizi, necessaria a seguito dell'entrata in vigore della Legge 137/2023. Sono stati ratificati i progetti presentati sulla Linea 11 dell'Invito 2°-2023 e sulla Linea 8 dell'Invito 1°-2024.

Per quanto riguarda gli accordi quadro regionali per la presentazione dei Progetti di Sviluppo e a catalogo sulla Linea 2 dell'Invito 1°-2024, solo sette regioni (Basilicata, Emilia-Romagna, Lombardia, Piemonte, Puglia, Toscana e Veneto) hanno firmato entro il termine del 18 luglio. La prossima scadenza è fissata per il 22 gennaio 2025.

Sono state assegnate ulteriori risorse alle Articolazioni Regionali relative alla seconda assegnazione sull'Invito 1-2023.

Infine, il CDA ha proceduto all'affidamento per il servizio di realizzazione di un piano editoriale e promozione digitale, nonché di video-interviste e video infografiche, in risposta agli ultimi interventi normativi.

L'organizzazione si impegna a tenere aggiornati tutti gli interessati sugli sviluppi futuri.

CONVEGNO SICUREZZA SUL LAVORO



CAMERA DEI DEPUTATI

Abbiamo ribadito a gran voce le posizioni della UIL, chiedendo ancora una volta al Governo di intervenire.

Le morti sul lavoro rappresentano una strage, sono veri e propri omicidi e in un Paese civile non è più tollerabile che non si intervenga seriamente e con urgenza.



PierPaolo BOMBARDIERI
SEGRETARIO GENERALE UIL

SI ALL'ITALIA
UNITA LIBERA GIUSTA
referendumautonomiadifferenziata.com



FERMIAMO INSIEME UNA LEGGE INGIUSTA

BASTA UNA FIRMA

Per scaricare il documento e sapere dove è possibile votare [clicca qui](#)



Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL

Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO AGGIORNATO



tesseramentouil.it/2024



NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI FANTASMA

TERZO MILLENNIO 