

5 LUGLIO 2024

UILCOM NEWS

N. 23

A CURA DELLA
SEGRETERIA
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

FONDO BYBLOS – LISTA UILCOM UIL
INPS SERVIZI – INCONTRO
INWIT – INCONTRO PDR 2024
ARTIGIANATO AREA COM. – INCONTRO RINNOVO CCNL
FONDAZIONI LIRICO SINFONICHE – CCNL FLS

AGENZIA DIRE – PROCEDURA LICENZIAMENTO
ABRAMO – VERTENZA CC IN AS
ELEZIONI RSU/RLS
TERZA FESTA NAZIONALE UIL
UIL CAMPAGNA – NO AI LAVORATORI FANTASMA

LISTA UILCOM - UIL

FONDO
BYBLOS
pensione

**ELEZIONI PER IL RINNOVO
DELL'ASSEMBLEA
DEI DELEGATI**

LE ELEZIONI SI SVOLGERANNO
dal 16 al 19 SETTEMBRE 2024
VOTO ELETTRONICO

FAI LA SCELTA GIUSTA

VOTA LA UILCOM

La nostra squadra!

CANDIDATI	AZIENDA
1 RETROSÌ ROBERTO	IPZS
2 FERMA VERONICA	SCODD
3 MOSCHETTA COSSIMO DAMIANO	STRANA SPA
4 CARTELLINO MARCELLO	DS SMITH
5 DI MARCELLO MARCO	SEDA ITALIA
6 TOLONI ALESSANDRO	PALMARD GROUP
7 DE CAGNON ANTONIO	FERROCON COORDINAMENTO
8 BERGONZI LUCA	SPADISAR
9 MILORELLI CRISTIANO	CINECITTA
10 DI BOJARO CIBO	SHAR
11 CHIMELLO ALBERTO	AMCOR FLEXIBLES IT
12 DI PIETRANTONIO EMILIO	ICD SRL
13 RISTETTI MARCO	IL SOLE 24 ORE
14 PANTONI MARCO	CARTEBE DI GUARDINO
15 TRUINO RAFFAELLA	POC GIOCHI E SERVIZI
16 PELLUCCI GERARDO	IPZS
17 L'AMBI MASSIMILIANO	FIRM
18 GENTILE LINA	FOND. COPIA PRIVATA.IT
19 TABANELLA SUSANNA	GRUPPO BUFFETTI
20 GRINATTI CHIOLERO SERGIO	FONDAZIONE M. BRUOLO
21 FOGLIA PAOLA	SHV ITALIA
22 TALLA ROLFE ADOSTINO	DI MAGGIO OFF GRAFICHE
23 COZZO LINO RAFFAELE	BLASETTI
24 LAURENZI FABIO	OMANO SPA
25 DI BUSSICO IVANO	SAGA ANTONIOB FIGLI
26 ROBERTI TOCCHIO SALVATORE	LUCART SPA
27 D'ANGELO GIANLUCA	INTERNATIONAL PAPER IT
28 PRINZA ASSUNTA SERENA	CAIRO EDITORE
29 ANGELO MARCO	SONOCO
30 SANTORO ROCCO	ESSITY
31 BUA PAOLO	TEATRO BIONDO
32 CAMPIRE ANTONINO	ELCOGIBAT
33 BUSSICO ALFONSO	MELDE
34 CARAVELLA ARMANDO	WOLTERS KLUWER
35 CATTARZO PAMELA	SPADISAR
36 BOFFICIO CRISTINA	RAI PUBBLICITA'
37 CALZI NELSON	TEATRO SCALIA
38 TOLEARI ANTONIO	MONDADORI ED.
39 GRAZZIOSI MASSIMO	SPURSET MAPPA
40 VALLUZZO GIUSEPPE	SOI



f o n d o

BYBLOS
p e n s i o n e

ELEZIONI PER IL RINNOVO DELL'ASSEMBLEA DEI DELEGATI

LE ELEZIONI SI SVOLGERANNO
dal 16 al 19 SETTEMBRE 2024
VOTO ELETTRONICO

FAI LA SCELTA GIUSTA

VOTA LA UILCOM



LISTA UILCOM - UIL

	CANDIDATI	AZIENDA
1	RETROSI ROBERTO	IPZS
2	FEMIA VERONICA	GOGLIO
3	MOSCHETTA COSIMO DAMIANO	RITRAMA SPA
4	CARTELLINO MARCELLO	DS SMITH
5	DI MARSILIO MARIANO	SEDA ITALIA
6	TOLOMEI ALESSANDRO	PALLADIO GROUP
7	DE CAGNA ANTONIO	FEDRIGONI (C.CORDENONS)
8	BERGHENTI LUCA	SPAGGIARI
9	MIGLIORELLI CRISTIANO	CINECITTA'
10	DI ROSARIO CIRO	SIAE
11	CHIMELLO ALBERTO	AMCOR FLEXIBLES IT
12	DI PIETRANTONIO EMILIO	ICO SRL
13	BESTETTI MARCO	IL SOLE 24 ORE
14	SANTORO MARCO	CARTIERE DI GUARCINO
15	TRIUNFO RAFFAELLA	PCC GIOCHI E SERVIZI
16	PELULLO GERARDO	IPZS
17	LAMPIS MASSIMILIANO	PBM
18	GENTILE LINA	FOND. COPIA PRIVATA IT
19	TABANELLA SUSANNA	GRUPPO BUFFETTI
20	GENINATTI CHIOLERO SERGIO	FONDAZIONE M. PROLO
21	FOGLIA PAOLA	SKY ITALIA
22	MALAFRONTA AGOSTINO	DI MAURO OFF GRAFICHE
23	COZZOLINO RAFFAELE	BLASSETTI
24	LAURENZI FABIO	GIANO SPA
25	DI RUOCCO IVANO	SADA ANTONIO& FIGLI
26	ROBERTICCHIO SALVATORE	LUCART SPA
27	D'ANGELO GIANLUCA	INTERNATIONAL PAPER IT
28	PRINZA ASSUNTA SERENA	CAIRO EDITORE
29	ANGELONI MARCO	SONOCO
30	SANTORO ROCCO	ESSITY
31	BUA PAOLO	TEATRO BIONDO
32	CAMPISI ANTONINO	ELCOGRAF
33	RUGGIERO ALFONSO	ME.DE.A
34	CARAVELLA ARMANDO	WOLTERS KLUWER
35	DATTARO PAMELA	SPAGGIARI
36	ROTILIO CRISTINA	RAI PUBBLICITA'
37	CALZI NELSON	TEATRO SCALA
38	OLEARI ANTONIO	MONDADORI ED.
39	GRAZIOSI MASSIMO	SMURFIT KAPPA
40	VALLUZZO GIUSEPPE	SGI

La nostra squadra!





In INPS Servizi pensavamo di averle viste ormai tutte in questi 20 mesi ma quello che è accaduto ieri è riuscito ancora una volta a sorprenderci...briefing di regional/responsabili di sala/TL in cui vengono lette le bozze di accordo discusse lo scorso 25 maggio e viene "spiegato" il comunicato delle Scriventi Segreterie Nazionali agli operatori! Tutto questo in diversi siti (Casamassima, Olbia, Napoli) e in diverse riunioni, a significare che non si è trattato dell'iniziativa di qualche zelante che voleva essere "più realista del re" ma di una chiara ed univoca disposizione proveniente dall'alto, dalla Direzione del CC. Già in un precedente comunicato avevamo invitato la Dott.ssa Aglione, così attenta alle questioni sindacali, a sedersi al tavolo delle trattative in modo da poterci confrontare direttamente, ora le potremmo chiedere di partecipare alle nostre assemblee e spiegare i nostri comunicati. Ma temiamo che la sua interpretazione non sarebbe

uguale alla nostra perché, crediamo, non abbia capito il significato del comunicato in merito alla mancata sottoscrizione dell'accordo sullo Smart Working. L'elemento che, infatti, ha pesato più negativamente è stato l'inserimento, tra i parametri per il conseguimento del PDR, del Tempo Medio di Gestione, parametro strettamente operativo e quantitativo che nulla ha a che fare con la qualità del servizio che il CCM di INPS Servizi dovrebbe erogare. E non crediamo che questo parametro sia richiesto, come ci è stato detto in trattativa, dal CDA di INPS che probabilmente non sa neanche cosa sia ma da chi gestisce l'operativo e vuole controllare in maniera diretta e pressante gli operatori. Tutto questo non è più accettabile e, per cercare di cambiare definitivamente rotta, i prossimi giorni solleciteremo l'incontro con il Presidente Fava e, se non saremo ascoltati, metteremo in campo tutte le azioni necessarie per far sentire forte la nostra voce.

INWIT

In INPS Servizi pensavamo di averle viste ormai tutte in questi 20 mesi ma quello che è accaduto ieri è riuscito ancora una volta a sorprenderci...briefing di regional/responsabili di sala/TL in cui vengono lette le bozze di accordo discusse lo scorso 25 maggio e viene "spiegato" il comunicato delle Scriventi Segreterie Nazionali agli operatori! Tutto questo in diversi siti (Casamassima, Olbia, Napoli) e in diverse riunioni, a significare che non si è trattato dell'iniziativa di qualche zelante che voleva essere "più realista del re" ma di una chiara ed univoca disposizione proveniente dall'alto, dalla Direzione del CC. Già in un precedente comunicato avevamo invitato la Dott.ssa Aglione, così attenta alle questioni sindacali, a sedersi al tavolo delle trattative in modo da poterci confrontare direttamente, ora le potremmo chiedere di partecipare alle nostre assemblee e spiegare i nostri comunicati. Ma temiamo che la sua interpretazione non sarebbe

In INPS Servizi pensavamo di averle viste ormai tutte in questi 20 mesi ma quello che è accaduto ieri è riuscito ancora una volta a sorprenderci...briefing di regional/responsabili di sala/TL in cui vengono lette le bozze di accordo discusse lo scorso 25 maggio e viene "spiegato" il comunicato delle Scriventi Segreterie Nazionali agli operatori! Tutto questo in diversi siti (Casamassima, Olbia, Napoli) e in diverse riunioni, a significare che non si è trattato dell'iniziativa di qualche zelante che voleva essere "più realista del re" ma di una chiara ed univoca disposizione proveniente dall'alto, dalla Direzione del CC. Già in un precedente comunicato avevamo invitato la Dott.ssa Aglione, così attenta alle questioni sindacali, a sedersi al tavolo delle trattative in modo da poterci confrontare direttamente, ora le potremmo chiedere di partecipare alle nostre assemblee e spiegare i nostri comunicati. Ma temiamo che la sua interpretazione non sarebbe

ARTIGIANATO

Area Comunicazione

INCONTRO RINNOVO CCNL

Il 3 luglio di quest'anno ha segnato un importante passo avanti nel processo di rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) dell'Area Comunicazione Artigiani. Le parti sociali si sono riunite per riprendere le trattative, dimostrando un impegno concreto nel modernizzare e adattare il contratto alle nuove esigenze del settore.

Durante l'incontro, la controparte datoriale ha presentato una proposta di testo che affronta diverse aree chiave del contratto, con particolare attenzione alla revisione della sfera di applicazione del CCNL, al mercato del lavoro e ai diritti dei lavoratori. Questa proposta riflette la consapevolezza delle trasformazioni in atto nel settore della comunicazione, soprattutto in relazione all'evoluzione digitale.

Un aspetto significativo della proposta riguarda l'inclusione delle imprese che offrono servizi di digitali e social management. Questo ampliamento della sfera di applicazione del CCNL è un chiaro riconoscimento dell'importanza crescente di questi servizi nel panorama della comunicazione moderna e dell'artigianato digitale.

La classificazione del personale è un altro punto cruciale affrontato nella proposta. L'introduzione di nuove figure professionali legate al mondo digitale rappresenta un adeguamento necessario alla realtà del mercato del lavoro attuale, dove le competenze digitali sono sempre più richieste e valorizzate.

Per quanto riguarda il mercato del lavoro, sono state avanzate proposte significative. Tra queste, spicca l'allungamento dell'orario di lavoro per i lavoratori stagionali impiegati nei CAF durante la campagna fiscale. Questa modifica potrebbe rispondere alle esigenze di flessibilità richieste da questo specifico settore durante i periodi di picco lavorativo.

Un'altra proposta rilevante riguarda la revisione dell'articolo sull'apprendistato, con l'introduzione di scatti di anzianità.

Questa misura potrebbe rappresentare un importante incentivo per i giovani lavoratori, offrendo loro prospettive di crescita professionale ed economica più definite.

La proposta include anche l'inserimento di un articolo specifico dedicato alle vittime di violenza di genere, dimostrando una sensibilità crescente verso questioni sociali di grande rilevanza e l'impegno a fornire tutele adeguate a lavoratrici e lavoratori che si trovano in situazioni di particolare vulnerabilità.

Infine, è stata proposta una revisione del trattamento in caso di malattia e infortunio per operai e impiegati, un tema sempre cruciale nelle relazioni industriali e nella tutela dei diritti dei lavoratori.

La parte sindacale ha accolto queste proposte con un iniziale parere favorevole, dimostrando apertura al dialogo e volontà di collaborazione. Tuttavia, i rappresentanti sindacali hanno saggiamente riservato un giudizio più approfondito al momento in cui riceveranno i testi dettagliati delle proposte. Questo approccio riflette la serietà e la prudenza con cui le organizzazioni sindacali affrontano il processo di negoziazione, volendo garantire la migliore tutela possibile per i lavoratori.

Al termine della riunione, le parti hanno concordato tre date per proseguire le trattative: il 25 luglio, il 12 e il 25 settembre. Questa pianificazione dimostra l'impegno di tutte le parti coinvolte a portare avanti il processo di rinnovo del CCNL in modo strutturato e continuativo.

In conclusione, questo incontro rappresenta un importante passo avanti nel processo di rinnovo del CCNL dell'Area Comunicazione Artigiani. Le proposte avanzate riflettono la necessità di adeguare il contratto alle nuove realtà del mercato del lavoro, con particolare attenzione al settore digitale e alle nuove forme di comunicazione. L'approccio costruttivo dimostrato da entrambe le parti lascia presagire la possibilità di raggiungere un accordo che possa bilanciare le esigenze delle imprese con la tutela dei diritti dei lavoratori, in un settore in rapida evoluzione come quello della comunicazione.

FONDAZIONI LIRICO SINFONICHE

Le Segreterie Nazionali di UILCOM-UIL, SLC-CGIL e FISTEL-CISL, registrano con disappunto che nonostante l'impegno profuso dalle parti per trovare un accordo economico in linea con i parametri del pubblico impiego relativo al triennio 2019-2021, e aver siglato un CCNL dopo circa vent'anni di rinnovi mancati alla data del 30 novembre 2023; nonostante l'impegno profuso dal Ministero della Cultura nel reperimento e stanziamento delle risorse alle singole Fondazioni Lirico Sinfoniche per dare copertura finanziaria al rinnovo; nonostante l'assistenza tecnica dell'ARAN, che ha seguito i lavori costantemente e sostenuto tutte le soluzioni più adeguate al fine di evitare rilievi sulla procedura di validazione e non incorrere in conflitti normativo giuridico; nonostante le numerose verifiche della tenuta economica da parte di ANFOLS prima della sottoscrizione dell'accordo; nonostante le rassicurazioni dichiarate negli incontri sopravvenuti nel merito del percorso di validazione; a distanza di oltre 7 mesi dalla sigla, gli organismi preposti alla validazione,

MEF e Corte dei Conti, non hanno ancora sciolto la riserva, rendendo ad ora inesigibile ed inapplicato il CCNL delle Fondazioni Lirico Sinfoniche, non consentendo l'erogazione delle spettanze economiche previste a lavoratrici e lavoratori, che, come in altri settori, si trovano in seria difficoltà anche a causa del crollo del potere d'acquisto dei salari degli ultimi anni. Inoltre, la mancanza di ratifica della tornata contrattuale in oggetto, blocca di fatto la possibilità di riapertura del tavolo che dovrebbe discutere anche in termini normativi dell'attuale rinnovo del triennio dal 2022 al 2024 e portare finalmente anche le Fondazioni Lirico Sinfoniche ad avere una contrattazione regolare e adeguata ai tempi. Pertanto, le Segreterie Nazionali di SLC CGIL FISTEL CISL e UILCOM UIL, nelle more del prossimo incontro al MiC previsto a fine luglio, dando seguito agli orientamenti assunti nel Coordinamento Unitario del 27.06.2024, stante lo stato di agitazione in atto, dichiarano aperta a partire dal mese di luglio, una stagione di mobilitazioni, che potranno prevedere anche azioni di sciopero del settore, che saranno tempestivamente comunicate.

Il 1° luglio si è conclusa, con esito negativo, la procedura di licenziamento dei n. 7 Lavoratrici e Lavoratori dell' Agenzia di Stampa Dire. Diversi sono stati gli incontri svolti dalle OO.SS.- SLC CGIL Fistel CISL UILCOM UIL e l'azienda, durante i quali molte sono state le proposte sindacali per evitare i licenziamenti, come uscite volontarie, incentivi all'esodo, riconversioni professionali e ammortizzatori. Nell'incontro svoltosi in Regione Lazio, quest'ultima ha proposto all'azienda l'utilizzo dell'ammortizzatore sociale ancora a disposizione insieme alla possibilità di uscite volontarie.

Nei giorni scorsi come OO.SS., abbiamo scritto al Sottosegretario On. Barachini sollecitandone un intervento. Lo stesso Sottosegretario, nel suo intervento, ha invitato l'azienda a riprendere corrette relazioni sindacali e a trovare soluzioni alternative ai licenziamenti. Nonostante tutte le proposte avanzate e l'intervento delle istituzioni, la Dire ha confermato con arroganza e a sfregio di tutte le parti coinvolte, di procedere ai licenziamenti senza nei fatti avanzare soluzioni alternative concrete.

Eppure, l'agenzia Dire si è vista da poco aggiudicare uno dei lotti dei servizi a carattere specialistici della Presidenza del Consiglio dei Ministri per un importo di circa 400mila euro. E proprio il fatto di essere percettore di finanziamenti pubblici che rende ancor più il comportamento della Dire inaccettabile.

La contemporaneità tra l'aggiudicazione della gara della Presidenza del Consiglio ed i licenziamenti è un fattore su cui bisogna riflettere: Soldi pubblici per finanziare licenziamenti.

Ora la parola passerà in mano alla via giudiziaria, con le impugnative di licenziamento delle Lavoratrici e Lavoratori coinvolti.

Come OO.SS. continueremo a sollecitare le istituzioni perché tale comportamento della Dire non rimanga impunito.

ABRAMO

VERTENZA CC IN AS

Si è svolto in data odierna l'incontro conclusivo dell'esame congiunto ex art.47 legge 428/90 tra le Segreterie Nazionali, territoriali, rsu/rsa di SLC Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil ed Ugl Telecomunicazioni ed commissari di Abramo CC in AS. I commissari nella persona dell'Avv. Trovato hanno subito comunicato il diniego ricevuto da TIM sulla procedura di cessione di ramo riguardante il perimetro di Abramo CC in AS.

Oltre quindi alle forti perplessità e resistenze espresse dalle O.O.S.S su una cessione di ramo che non avrebbe risolto in maniera definitiva, completa e sicuramente non a parità di condizioni economiche e normative la complessa vertenza, si è aggiunto il diniego sull'operazione espresso da TIM. Pertanto le parti hanno deciso di esperire l'esame congiunto negativamente.

Sulla controllata Mics, invece, non essendoci commesse TIM, continueranno le operazioni di cessione alla Newco Steel Telecom ed Enosi Holding.

Si è passati successivamente ad analizzare la situazione dell'imminente fine dell'amministrazione straordinaria prevista per il prossimo 7 Agosto 2024.

A riguardo il commissario ha spiegato i meccanismi tecnici legati alle procedure concorsuali ex art.66 del Dlgs.

8/07/1999 n.270, che permetterebbero di ottenere un'ultima proroga di 3 mesi previa autorizzazione ministeriale e del Tribunale di Roma.

Tuttavia il commissario ha ben specificato che per ottenere l'autorizzazione alla proroga da parte del Tribunale non sarà sufficiente ottenere un'ulteriore proroga contrattuale da parte di TIM (al momento la scadenza dei contratti in essere è prevista per il 31 Luglio 2024), ma dovrà essere presentata dai Commissari un'apposita istanza contenente una precisa iniziativa di imminente definizione della vertenza Abramo CC in AS per poter ottenere l'accordo a procedere con

l'amministrazione straordinaria oltre la data di fine attuale. Le Organizzazioni Sindacali esprimendo ulteriormente il proprio disappunto rispetto ad una vertenza dura, complessa e che riguarda il futuro di 1049 lavoratori che insistono, su due regioni depresse come la Calabria e la Sicilia, hanno ribadito l'urgenza della convocazione del tavolo dell'unità di crisi del Mimit, dove di concerto con la Regione Calabria, l'azienda TIM ed i commissari andrà trovata una concreta, strutturale e duratura soluzione alla vertenza. Considerando il limite temporale non si ha la possibilità di ulteriori rimandi e perdite di tempo.

Serve una coesione di intenti ed un lavoro di squadra per poter raggiungere una soluzione costruttiva che metta in sicurezza tutti i lavoratori e le lavoratrici di Abramo CC in AS.

Le Organizzazioni sindacali hanno più volte scritto ai Ministeri del Mimit e del MLPS per ottenere un tavolo risolutivo senza purtroppo ottenere ascolto.

Il Commissario a riguardo ha aggiunto che nella giornata di ieri ha ulteriormente scritto al Mimit per ottenere un tavolo e su questo tema il Sindacato ha chiesto di poter operare in maniera congiunta per sollecitare un incontro in tempi brevissimi.

Le parti si sono infine lasciate dandosi un'ulteriore incontro per la prossima settimana per potersi aggiornare, consapevoli che tuttavia il tavolo necessario è quello ministeriale.

In questo momento nessuno si può defilare o considerarsi esonerato o deresponsabilizzato dal tentativo di risolvere in maniera positiva una complessa vertenza, che come Sindacato vorremmo si possa concludere in maniera strutturale e definitiva.

ELEZIONI RSU/RLS RCS - Milano

101

SLC-CGIL
2 RSU ELETTE

178

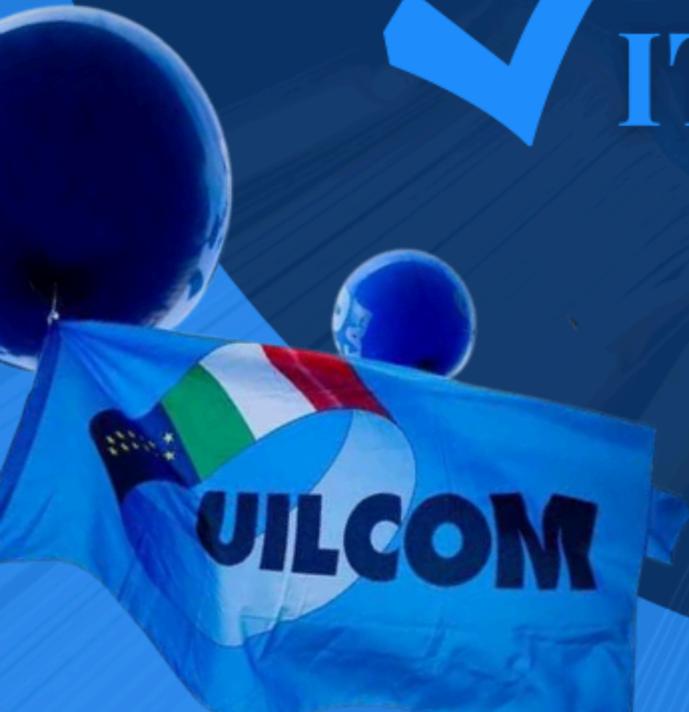
UILCOM-UIL
3 RSU ELETTE

43

FISTEL- CISL
1 RSU ELETTA



ITTORIA UILCOM



UILCOM



UILCOM

ELEZIONI RSU/RLS

IPZS - STABILIMENTO VERRRES (AO)

17

SLC-CGIL
1 RSU

17

UILCOM-UIL
1 RSU ELETTA

19

UGL-TLC
1 RSU



OTTIMO RISULTATO



UILCOM



UILCOM

UIL

III FESTA NAZIONALE UIL 5/6 LUGLIO FIRENZE | PIAZZA SS. ANNUNZIATA



con il patrocinio di





NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI
FANTASMA

TERZO MILLENNIO
UIL