

21 GIUGNO 2024

UILCOM NEWS

N. 21

A CURA DELLA
SEGRETERIA
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

**UIL UILCOM E UNITA - INCONTRO CON PIERPAOLO BOMBARDIERI
AGENZIA DIRE - CONFRONTO CON IL SOTTOSGREGARIO BARACCHINI
VODAFONE - CESSIONE RAMO D'AZIENDA
ERICSSON - ACCORDO INCENTIVAZIONE ALL'ESODO,
ATTEGGIAMENTI INACCETTABILI
DATACONTACT - INFORMATIVA ANNUALE
UIL ARTIGIANATO - WEBINAR CONTRATTAZIONE
OSSERVATORIO "GUIDO CARLI" - MEETING 2024**

**ASSEMBLA ANNUALE ASSOCARTA
ELEZIONI RSU/ALS - SIELTE, PALERMO
ELEZIONI RSU/ALS - GRUPPO DISTRIBUZIONE, PALERMO
SUMMIT TELCO PER L'ITALIA - PARTECIPA SALVO UGLIAROLO
P.O. - COORDINAMENTO IN PRESENZA, MATERA
BYBLOS - AREA RISERVATA
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA**

Contatto Uilcom - Autorizz. Trib. di Roma n.118/93 - Reg. della Stampa 22-3-1993



UILUILCOM E UNITA

I protagonisti dell'Associazione Unita, dopo l'accordo di affiliazione siglato con la nostra Uilcom Nazionale, hanno incontrato il Segretario Generale Uil PierPaolo Bombardieri e aderiscono alla campagna Zero Morti Sul Lavoro!





Il 19 marzo, presso la sede nazionale della UIL, il Segretario generale PierPaolo Bombardieri e il Segretario generale della Uilcom Salvo Ugliarolo, hanno incontrato Fabrizia Sacchi, Vittoria Puccini, Mia Benedetta, Francesca De Martini, Daniela Giordano Castorina, Paolo Calabresi, Giorgio Marchesi, Stefano Scherini, Pietro Sermonti, nomi ben noti nel mondo dello spettacolo e protagonisti dell'associazione Unita.



Unita, che rappresenta oltre 1900 attori, ha infatti firmato un protocollo di intesa con la Uilcom Nazionale per lavorare insieme per tutelare le lavoratrici e i lavoratori del mondo del cinema, del teatro e della televisione.



VERTENZA AGENZIA DIRE

Confronto con il Sottosegretario Baracchini

20 GIUGNO
GIOVEDÌ



SALVO UGLIAROLO
Segretario Generale Uilcom



EDITORIA: BARACHINI A EDITORE DIRE, “ALTERNATIVE A LICENZIAMENTI E CORRETTE RELAZIONI SINDACALI”

Il Sottosegretario all'informazione e all'editoria convoca vertici

Il 20 giugno, il Sottosegretario alla Presidenza del Consiglio con delega all'informazione e all'editoria, Alberto Barachini, ha incontrato nella sede del Dipartimento le segreterie nazionali e territoriali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Ulcom Uil, oltre alla Rsa dell'agenzia di stampa Dire che gli hanno rappresentato la situazione in cui si trovano i grafici dell'Azienda, al centro di un piano di ristrutturazione che, in assenza di un accordo, potrebbe portare ad una procedura di licenziamento collettivo.

L'esponente dell'esecutivo, dopo aver ascoltato con attenzione i rappresentanti del sindacato, ha deciso di convocare l'editore della Dire, invitandolo a individuare misure alternative al licenziamento; a ripristinare con immediatezza le corrette relazioni sindacali; a convocare con urgenza il tavolo delle trattative, impegnandosi nella ricerca di un accordo fra le parti a tutela dell'occupazione e della reputazione di un marchio storico quale è quello della Dire.



vodafone

Le scriventi Organizzazioni Sindacali ribadiscono la netta posizione di contrarietà ad una cessione di ramo fatta senza "ratio", con reparti spezzati, passaggi individuali di contratto fatti in aggiunta alla cessione, ovvero pressioni per aderire a posizioni lavorative nella nuova VST, sotto lo "spauracchio" della perdita del ruolo o del benefit. VST dovrebbe essere un ramo d'azienda funzionalmente autonomo ma, queste azioni, mettono in serio dubbio quanto non lo sia. Il processo di graduale di spostamento di attività dall'asset, ceduto nell'ambito dell'operazione societaria di Swisscom ed inserite nella nuova VST, genera forti preoccupazioni sul futuro occupazionale dei lavoratori impattati, a causa di scelte scellerate di un management che riveste ruoli a scavalco tra società diverse, con futuri diversi e proprietà diverse. E siccome al peggio non c'è mai fine: denunciemo le becere pressioni da parte di "scomposti" manager a firmare le lettere in cui viene comunicato al lavoratore il proprio passaggio in VST, o di forzature "spintanee" alla partecipazione ai job posting per il passaggio in VST. L'assenza di queste "firme" comporterebbe, secondo questi "geni del male", l'impossibilità a lavorare dal 1° luglio. Le lavoratrici ed i lavoratori di Vodafone non hanno nessun obbligo ad aderire ad alcun passaggio in VST tramite Job Posting, né a firmare "altro". Le "minacce" oltre ad esser farlocche, qualificano chi le fa! VODAFONE cessi immediatamente ogni comportamento "forzoso", ed anche velatamente minaccioso e ricattatorio, e ripristini un clima di serenità in azienda. Le organizzazioni sindacali denunceranno presso le sedi opportune ulteriori comportamenti minatori che saranno denunciati dalle lavoratrici e dai lavoratori.



ERICSSON

Lo scorso 23 maggio, al termine di un rapido ma complicato confronto, è stato sottoscritto un accordo con Ericsson Italia che prevede la possibilità di adesione ad un sistema di incentivazione all'esodo su base volontaria. Nel corso di quell'incontro, in più occasioni, la delegazione sindacale ha invitato l'azienda ad evitare, nel periodo di vigenza dell'accordo, inutili e fastidiose forzature. Nonostante tutte le rassicurazioni del caso, le organizzazioni e le rappresentanze sindacali continuano a ricevere segnalazioni di comportamenti in completa violazione del rispetto, dell'integrità e dell'inclusione che andrebbero garantiti a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori.

Da vari reparti, interessati alla procedura di incentivazione all'esodo, giungono denunce di pressioni verso specifici gruppi di lavoratori con sgradevoli forzature a valutare uscita dall'azienda. Quanto poi accade nel reparto MELA NMSD CU SEME S&R Operations Italy, è ancor più grave. Lavoratrici e lavoratori che oltre alla quotidiana e costante pressione ricevuta, sono lasciati senza attività da svolgere, confinati in un reparto "inattivo".

Questi atti sono oltremodo lesivi dei diritti individuali, compromettendo al contempo l'ambiente di lavoro all'intero dell'azienda. Le Segreterie nazionali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, condannano fermamente simili comportamenti, ritenendoli inaccettabili e quantomai lesivi della dignità umana ed invitano l'azienda a farsi garante della cessazione di ogni atteggiamento in tal senso da parte dei manager aziendali.

DATACONTACT

www.uilcom.it



Lo scorso giovedì 13 giugno, in video conferenza, si è svolto l'incontro di informativa annuale tra le Segreterie nazionali e territoriali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, le rappresentanze sindacali aziendali ed i vertici dell'azienda Datacontact. Datacontact, che di recente ha scelto di applicare il CCNL delle Telecomunicazioni su tutta la propria forza lavoro, ha 5 sedi operative di cui due a Matera, una a Potenza, una Palermo ed una a Milano, occupando complessivamente poco più di mille lavoratrici e lavoratori. Circa 800 lavoratori hanno contratti di natura subordinata e poco più di 200 sono le collaborazioni coordinate e continuative. Il 75% della intera forza lavoro è rappresentata da donne, mentre l'età media è di circa 43 anni. Nei prossimi mesi sarà aperta una nuova sede operativa sul territorio di Lecce. Datacontact, azienda attiva nel mercato contact center, offre servizi di assistenza alla clientela per conto di grandi compagnie energetiche come Enel, Iren e Gruppo Edison e per le compagnie telefoniche di Wind3, Vodafone e Sky. L'azienda ha

anche importanti appalti da istituzioni pubbliche quali i servizi sanitari del CUP della Regione Basilicata, ed il servizio alla clientela delle Ferrovie Appulo Lucane. Nel corso del tempo, al fine di diversificare l'offerta, si è introdotta nel mercato retail (Iveco, Divani&Divani, Invimit, Conai, Original Marines) ed ha ampliato il complesso dei servizi offerti, introducendosi nel mercato delle ricerche di mercato, della formazione e del marketing. Le Segreterie nazionali nell'apprezzare la dettagliata informativa contrattuale riportata ai sensi dell'art.1 lett. B del Ccnl delle Telecomunicazioni, in coerenza con il proficuo percorso di relazioni industriali avviato, a partire dal consolidamento orario effettuato su oltre 50 risorse negli scorsi mesi, hanno chiesto di intensificare il confronto in materia di organizzazione del lavoro, in particolare sul lavoro agile, e provando a costruire le basi per un accordo sul Premio di Risultato. L'azienda ha confermato la disponibilità al confronto, riservandosi di formulare una serie di proposte in merito.

UIL ARTIGIANATO

WEBINAR DEDICATA ALLA CONTRATTAZIONE DELLE NOSTRE FEDERAZIONI

Il 17 giugno cm si è tenuto un webinar in diretta con il responsabile della UIL Artigianato, Mauro Sasso. Questo appuntamento settimanale, dedicato ai responsabili dei Coordinamenti regionali e a tutti i Delegati di Bacino e RIST, è stato indetto per discutere l'andamento del rinnovo dei Contratti Collettivi Nazionali, i rapporti con le controparti, le problematiche specifiche e le iniziative in atto per la ripresa autunnale. L'iniziativa è stata organizzata in collaborazione con il Servizio confederale "Contrattazione privata, politiche settoriali e rappresentanza". Oltre ai responsabili del coordinamento, la riunione ha visto la partecipazione di un componente dell'apparato nazionale UILCOM, incentrando l'ordine del giorno sulla contrattazione dei contratti di competenza. Il webinar ha trattato il Contratto dell'Area Comunicazione di Artigianato, che include aziende artigiane e PMI. Questo settore comprende circa 90 mila lavoratori e 50 mila aziende. Il vecchio Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) è scaduto il 31 dicembre 2023 e vi è un ritardo nel rinnovo. Il nuovo contratto dovrebbe essere valido dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2025, ma la durata potrebbe estendersi fino al 2026, a seconda

dell'andamento della trattativa. Il precedente accordo, concluso con un incremento economico di 78 euro lordi per le imprese artigiane e 80 euro lordi per le imprese non artigiane, prevedeva anche un importo un tantum di 155 euro. La trattativa per il nuovo contratto è iniziata il 1° febbraio 2024. Per il rinnovo del CCNL è stata presentata una piattaforma snella ma ambiziosa, mirando a rendere il settore più competitivo. Gli obiettivi includono l'adeguamento alle esigenze di un mercato in rapida evoluzione e alle nuove tecnologie emergenti, rispecchiando la realtà attuale del lavoro. Viene sottolineata l'importanza della formazione continua e degli aggiornamenti, la riduzione dell'orario di lavoro a parità di salario per migliorare la qualità della vita e la riorganizzazione delle classificazioni, inserendo nuove figure già esistenti e rimuovendo quelle obsolete. Il webinar ha anche ripercorso i risultati ottenuti con il CCNL dei grafici, considerato un successo sia dal punto di vista normativo che economico, concluso con un incremento di 270 euro. La riunione si è rivelata un momento di condivisione molto interessante, fornendo numerosi spunti di riflessione per tutti i partecipanti.

OSSERVATORIO “GUIDO CARLI”

EDITORIA 2024, TREND E OPPORTUNITÀ NELL'ERA DELLA INTELLIGENZA ARTIFICIALE

Il 18 e 19 giugno si è tenuto a Bologna il Meeting 2024, una conferenza dedicata all'industria editoriale e della stampa italiana. L'evento ha richiamato numerosi professionisti del settore, tra cui editori, stampatori, rappresentanti delle organizzazioni sindacali e molti altri, offrendo un'opportunità preziosa per discutere delle tendenze e delle sfide attuali.

La prima giornata di lavori è stata incentrata su una serie di temi cruciali per il futuro dell'editoria e della stampa. I partecipanti hanno inizialmente esplorato i "Trend dell'industria editoriale in Italia e nel mondo", analizzando come il settore stia evolvendo in risposta alle nuove esigenze dei lettori e ai cambiamenti tecnologici globali.

Successivamente, l'attenzione si è spostata sugli "Strumenti digitali per l'Editoria", discutendo delle piattaforme e degli strumenti innovativi che stanno trasformando il modo in cui i contenuti editoriali vengono creati, distribuiti e consumati. Uno dei momenti più attesi della giornata è stato il dibattito sull'"Intelligenza Artificiale nei giornali", dove esperti del settore hanno esaminato le potenzialità dell'IA nel rivoluzionare il giornalismo, dalla produzione automatizzata di articoli alla personalizzazione dell'esperienza di lettura per gli utenti.

I partecipanti hanno analizzato i "Trend dei costi delle materie prime per la stampa", considerando le fluttuazioni dei prezzi e le strategie per gestirli efficacemente. Il tema dell'"Ottimizzazione degli impianti di stampa" è stato anch'esso al centro del dibattito, sottolineando l'importanza di migliorare l'efficienza operativa e ridurre gli sprechi. Un altro argomento di grande interesse è stato quello delle "Metodologie di distribuzione", con discussioni su come innovare i processi di distribuzione per aumentare la sostenibilità e l'efficacia logistica. La giornata si è conclusa con una tavola rotonda che ha visto la partecipazione di componenti della Federazione Italiana Editori Giornali (FIEG), editori, stampatori e rappresentanti delle organizzazioni sindacali (OO.SS.). Durante questa sessione, il focus è stato su "Il lavoro nell'era dell'Intelligenza Artificiale: opportunità e controindicazioni". È stato un momento di confronto e riflessione collettiva sulle trasformazioni che l'IA sta portando nel mercato del lavoro editoriale, esaminando sia le opportunità offerte in termini di efficienza e innovazione, sia le possibili controindicazioni come l'automazione del lavoro e l'impatto sulle competenze tradizionali.

ASSEMBLEA ANNUALE ASSOCARTA

SICUREZZA ENERGETICA E DECARBONIZZAZIONE

Il 20 giugno, a Roma, si è tenuta l'assemblea annuale di Assocarta, un evento di grande rilevanza per l'industria cartaria italiana. Il tema centrale dell'assemblea, "Sicurezza Energetica e Decarbonizzazione", ha messo in luce i primi risultati di un ambizioso progetto di piano di decarbonizzazione sviluppato con il supporto di AFRY.

Questo progetto rappresenta una tabella di marcia ambiziosa per ridurre le emissioni di carbonio nel settore cartario italiano.

Tuttavia, il successo di questo piano è strettamente legato al quadro normativo vigente e alle condizioni di contesto che sono necessarie per lo sviluppo degli investimenti indispensabili per raggiungere gli obiettivi prefissati.

L'assemblea ha visto il suo inizio con i saluti istituzionali del Presidente di CIVITA, Gianni Letta. Successivamente, Giovanna Pancheri di Sky Tg24 ha intervistato il Presidente di Assocarta, Lorenzo Poli, focalizzandosi sulla congiuntura economica e industriale dell'industria cartaria Made in Italy per gli anni 2023-2024.

Ta gli illustri relatori che sono intervenuti all'assemblea, vi erano Paolo Arrigoni, Presidente del GSE, che ha discusso delle prospettive energetiche e delle strategie per garantire la sicurezza energetica del settore; Cristian Signoretto, Presidente di Proxigas, che ha trattato il tema delle forniture di gas e delle soluzioni per rendere il settore più sostenibile; Federico Boschi, Capo Dipartimento Energia del MASE, che ha fornito un quadro sulle policy e sulle iniziative governative a supporto della transizione energetica; e Antonio Gozzi, Advisor di Confindustria con delega all'autonomia strategica europea, il piano Mattei e la competitività, che ha offerto una visione sulle strategie per mantenere la competitività dell'industria cartaria nel contesto europeo.

Attraverso questo evento, Assocarta ha dimostrato il suo impegno verso un futuro sostenibile, delineando percorsi concreti per la decarbonizzazione e la sicurezza energetica, in un momento in cui queste tematiche diventano sempre più cruciali per la sopravvivenza e la crescita del settore.

TELCO PER L'ITALIA

— 360 Summit —



**Innovare, consolidare,
monetizzare:
è l'ora della svolta**

**Il consolidamento delle Tlc
e le nuove sfide per il
lavoro**

Partecipa

SALVO UGLIAROLO
Segretario Generale Uilcom



14.30

MERCOLEDÌ

ELEZIONI RSU/RLS SIELTE - Palermo

16

SLC-CGIL
0 RSU

25

UILCOM-UIL
1 RSU ELETTA

69

FISTEL- CISL
2 RSU



OTTIMO RISULTATO



UILCOM



UILCOM

ELEZIONI RSU/RLS

GRUPPO DISTRIBUZIONE - Palermo

51

UGL CARTA STAMPA
1 RSU ELETTE

107

FISTEL
2 RSU ELETTE

160

UILCOM-UIL
3 RSU ELETTE

33

SLC-CGIL
0 RSU ELETTE



ITTORIA UILCOM



UILCOM



UILCOM

**PROSPETTO DELLE
PRESTAZIONI
PENSIONISTICHE
FASE DI ACCUMULO**

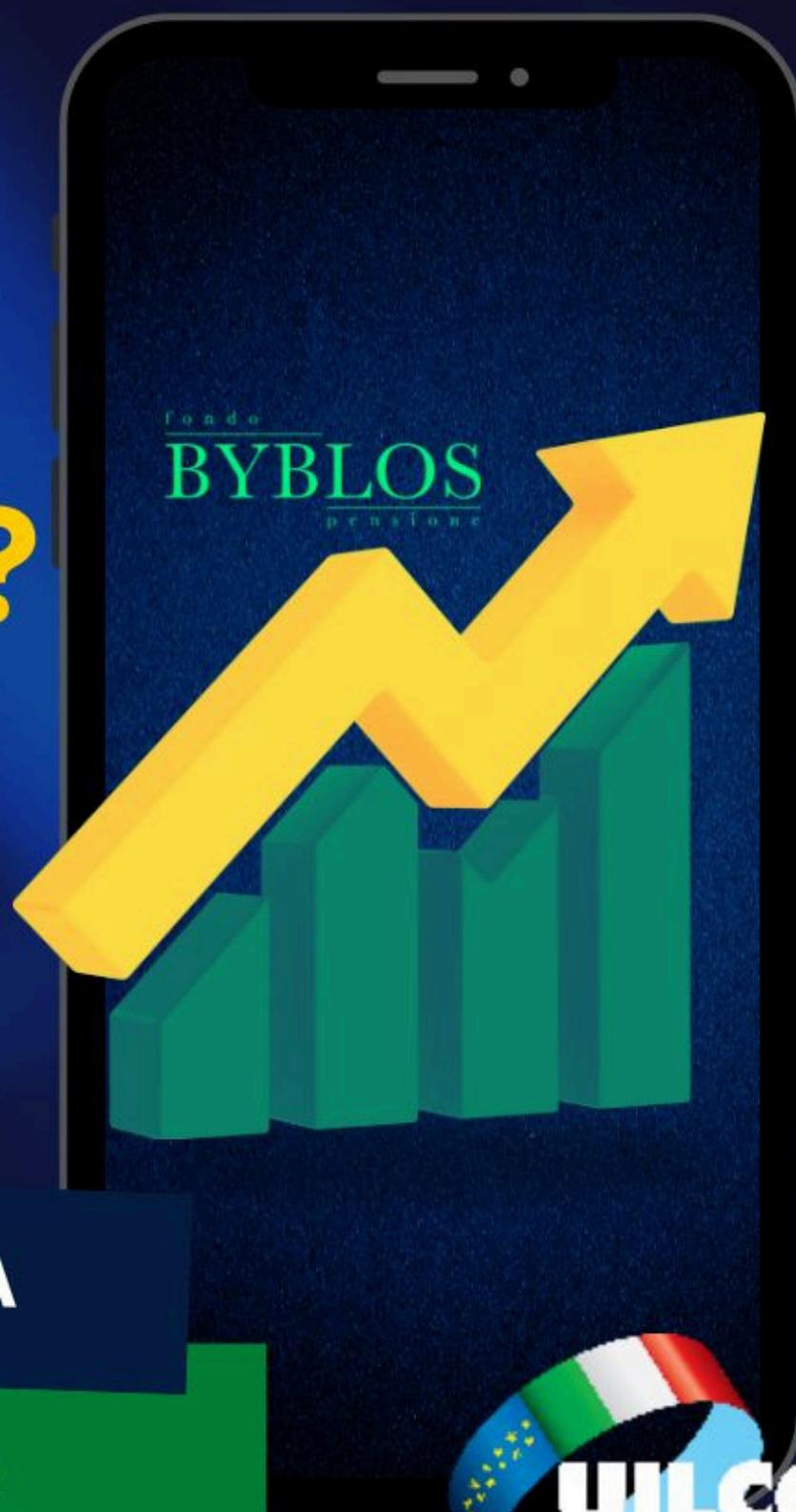
SAI COSA È ?

*CONTIENE TUTTE LE
INFORMAZIONI FONDAMENTALI
PER MONITORARE LA PROPRIA
POSIZIONE PREVIDENZIALE*

LO TROVI NELLA TUA

AREA RISERVATA

ACCEDI!





Pari Opportunità

I COORDINAMENTI IN PRESENZA



21 GIUGNO 2024



**MATERA - 4 ASSEMBLEE
AZIENDE: CALLMAT E
DATACONTAC**





NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI
FANTASMA

TERZO MILLENNIO
UIL